

С ДНЁМ СТРОИТЕЛЯ!

На стройках

№ 7-8 (1475-1476)
10 августа 2023 г.

МИНСКА

Газета строителей г. Минска

Telegram: t.me/minskstroybelarus

Издается с июля 1978 г.



Этот День строителя – самый важный в карьере мастеров УП «ЗЭПК» инженеро-строителей Дианы ЦАРИК и Александра БРУЦКОГО. Молодые специалисты делают свои первые шаги в профессии. Удачи вам, ребята!

Александр Черников: «Есть такая профессия»

Заместитель председателя Мингорисполкома о том, где и что будем строить, как повышать престиж профессии строителя, бороться с долгостроями и развивать города-спутники.

– Александр Владимирович, с какими успехами строительный комплекс города Минска встречает профессиональный праздник?

– Как принято – новосельями.

В первом полугодии 2023-го в столице введено в эксплуатацию 283,5 тыс. кв. м жилья. Четверть от указанного объема – жилье для граждан, состоящих на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий. 673 квартиры построены для многодетных семей.

С начала года столица приросла рядом социальных объектов: открылись детская поликлиника в микрорайоне

Сухарево, детский садик в ЖК «Малая родина», теннисные корты на ул. Жудро, 40, завершена реконструкция неврологического корпуса 5 городской больницы.

Объем подрядных работ за январь-июнь 2023 г., выполненных собственными силами по виду экономической деятельности «Строительство», составил 2 299,6 млн руб. (темп – 105,3%). Рентабельность продаж за январь-апрель т.г. сложилась на уровне 9,3%.

– Какие еще объекты благодаря строителям появятся в столице в этом году?

– За счет средств местного бюджета в рамках Инвестиционной программы г. Минска финансируется проектирование и строительство 362 объектов с общим объемом средств 1 658,5 млн руб. Заказчиками выступают 24 строительные организации.

К слову, Инвестпрограмма столицы сохраняет социальную направленность: четверть всех средств расходует на строительство, реконструкцию объектов здравоохранения, образования, культуры, социальной защиты, физической культуры и спорта.

→ СТР. 2

С Днём строителя!

Уважаемые работники и ветераны строительной отрасли!

Поздравляем вас с профессиональным праздником – Днем строителя!

Строительство – одна из важнейших инфраструктурных отраслей, обеспечивающая как развитие экономики, так и повседневный комфорт населения. В строительном комплексе страны всегда работали специалисты высочайшей квалификации, настоящие труженики и созидатели, пользующиеся заслуженным уважением в обществе.

Многие уникальные объекты, созданные несколькими поколениями работников отрасли, не только украшают нашу столицу, но и стали ее визитной карточкой. Строителям по плечу решение любых масштабных задач. Вашими умелыми руками создан город, в котором уютно жить и работать.

Примите самые теплые слова благодарности за ваш труд и верность профессии. Здоровья, масштабных проектов, сил и вдохновения для их реализации, семейного благополучия и новых профессиональных достижений!

С праздником!

**Председатель
Минского городского
исполнительного
комитета
В.Е. КУХАРЕВ**

**Председатель
Минского городского
Совета депутатов
А.А. БУГРОВ**

С праздником!

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

Примите самые теплые поздравления по случаю профессионального праздника – Дня строителя!

Этот праздник близок каждому из нас. Ведь за всеми новостройками стоит нелегкий труд строителей, настоящих мастеров своего дела, способных в буквальном смысле слова обогнать время, закладывать основы будущего.

Пусть все, что создаётся нашими совместными усилиями, радует долгие годы!

Пусть профессионализм и ответственность, преданность строителей своему делу помогают нашему родному Минску и всей Беларуси становиться еще лучше!

Желаю новых строительных высот, здоровья несокрушимого, целей достигнутых, а надежд оправданных.

Счастья и благополучия вам и вашим близким!

**С наилучшими пожеланиями,
генеральный директор
ГПО «Минскстрой»
А.А. ТЕРЕХОВ**

Александр Черников: «Есть такая профессия»

СТР. 1 → До конца года планируется ввод четырех детских садов в Московском (по ул. Семашко), Октябрьском (микрорайон Сокол), Центральном (Новинки) районах Минска и в городе-спутнике Смолевичи; блока трансплантации костного мозга и стволовых клеток по ул. Семашко, 8; пожарного депо в районе улиц Одинцова-Скрипникова.

В 2023 году начаты работы по строительству объекта «Перевод г. Минска на водоснабжение из подземных источников». Также продолжается строительство третьей линии Минского метро.

Планируется, что в 2023-м в столице будет введено в эксплуатацию 9 тыс. кв. м арендного жилья. Это арендный дом № 7 в Соколе на 71 квартиру (строится за счет средств от сдачи в аренду существующих арендных квартир), а также 95 квартир в жилом доме № 8/2 в границах улиц Шаранговича-Рафиева (возводится за счет средств организаций и предприятий г. Минска с последующим предоставлением квартир своим сотрудникам).

– **Оцените вклад организаций «Минскстрой» в развитие столицы.**

– По полугодию 35,9% от введенного в Минске жилья (101,8 тыс. «квадратов») – вклад организаций, входящих в состав ГПО «Минскстрой». По году планируется выход на 40% от общего ввода.

Кроме того, организации ГПО «Минскстрой» традиционно возводят большинство социально значимых объектов в столице и за ее пределами.

Удельный вес ГПО «Минскстрой» в среднесписочной численности работников в г. Минске по виду деятельности «Строительство» – 50,6%.

Планируется, что организациями объединения в 2023-м будут введены 34 жилых дома (307 тыс. кв. м), 12 объектов здравоохранения, 5 детских садов, 3 школы в Минске и Минском районе.

Продолжится реализация крупных инвестиционных проектов: реконструкция территории по пр. Партизанскому, 8 (создание Минского технопарка на территории бывшего

ганизаций, входящих в состав объединения, маневрирование при необходимости кадровыми и производственными мощностями.

Данная структура оптимальна и позволяет выполнять весь комплекс задач, которые ставят городские власти перед объединением.

– **В этом году «Минскстрой» приступил к реализации двух масштабных проектов по возведению жилья в районе ул. Выготского и в границах улиц Филимонова-Столетова. Где еще строится жилье, в каких объемах и что на перспективу?**

– Городу в текущем году доведено задание по вводу 760 тыс. кв. м общей площади жилья, из них для нуждающихся – 170 тыс.

Продолжается застройка кварталов в границах улиц Ангарская-Магнитная, Шаранговича-Горецкого, Лошицы-8.1 и Лошицы-7, микрорайонов Сокол и Северный.



Реализуются инвестиционные проекты по строительству многофункциональных жилых комплексов «Минск Мир» и «Северный Берег».

Начато освоение новых площадок в границах Карвата-Геологической, Логойский тракт-ул. Волгоградская, на ул. Выготского, ул. Розы Люксембург, улицах Столетова-Филимонова, в микрорайоне Мясковщина.

На Выготского «Минскстрой» возведет десять электродомов площадью 130,1 тыс. кв. м. Еще 148 тыс. «квадратов» – это девять жилых домов с отоплением от городских теплосетей – на Филимонова-Столетова.

Осуществляется реализация имущественных прав граждан, подготовка разрешительной и проектной документации по следующим территориям: микрорайон Лошица-5, в гра-

ницах улиц Клецкая-Копыльская-Краснолудская-Окружной проезд, Волгоградская-Кедышко, пр-т Дзержинского-Жукова, ул. Орловская, Авакяна-Быховская, Янковского-Горецкого.

Возобновлена работа по корректировке ПДП и проектированию инженерно-транспортной инфраструктуры жилых комплексов «Ноттингем» и «Зеленый Бор». Освоение этих территорий будет осуществляться коммунальными предприятиями – управлениями по капитальному строительству и предприятиями крупнопанельного домостроения.

– **Продолжается застройка города-спутника Смолевичи...**

– Из девятнадцати многоквартирных жилых домов введены пять общей площадью 36,3 тыс. кв. м (суммарно 565 квартир). Еще три строятся общей площадью 25 тыс. кв. м (на 374 квартиры).

ОАО «Стройтрест № 4» завершает возведение детского сада на 230 мест. Еще один сад на 230 мест и школа на 1020 мест находятся в стадии проектирования.

– **Насколько успешно город решает проблему долгостроя?**

– Эта работа ведется Минским горисполкомом на постоянной основе по нескольким направлениям: вовлечение таких объектов в хозяйственный оборот, их реперофирование под помещения и объекты для нужд города.

Завершается строительство ЖК «Грушевский посад». В июне т.г. введены в эксплуатацию 1 и 2 секции жилого дома № 3 (по ген-

– **Когда горожанам ждать новых станций метро?**

– Степень готовности трех станций первого участка третьей линии метро – «Аэродромная», Неморшанский сад, «Слуцкий гостинец» – и электродепо «Слуцкое» вы-

Неврологический корпус 5 гор. больницы



сокая. Практически выполнены монолитные работы. Приступили к отделке и монтажу оборудования, устройству верхнего строения пути. Завершить их строительство планируем в 2024 году.

Одновременно начата инженерная подготовка территории для последующего строительства второго участка третьей линии Минского метрополитена в сторону Зеленого Луга.

Активно ведутся работы по переносу сетей на участке от будущей станции «Парк Дружбы народов» до станции «Комаровской».

В 2023-м в Минске запланирован ввод 1 078,9 тыс. кв. м после проведения работ по капитальному ремонту жилфонда. Вклад организаций, входящих в состав «Минскстрой», – 891 тыс. «квадратов».

– **Хотелось бы услышать Ваше мнение, как удержать строительные кадры в организациях города?**

– Достойной заработной платой. В последние годы произошел значительный отток кадров из строительной отрасли столицы. Так, за три года среднесписочная численность по виду деятельности «Строительство» уменьшилась на 7,4 тыс. человек.

Основная причина – недостаточный уровень заработной платы, который формируется с учетом установленной в стране стоимости человеко-часа рабочих – строителей 4-го разряда.

В начале года Министерством архитектуры и строительства Республики Беларусь увеличен размер одного человеко-часа до 9,80 рублей, а также утвержден Комплекс практических мер, направленных на создание условий для закрепления квалифицированных кадров в строительной отрасли. Однако этого недостаточно. Необходимо увеличить размер одного человеко-часа рабочих – строителей не менее чем в 1,5 раза – соответствующее предложение внесено со стороны города в МАиС.

Записала Наталья ХАЦКЕВИЧ

Детский сад в границах улиц Шишкина – Кулешова



велозавода), возведение первого участка третьей линии метро с депо, перевод г. Минска на водоснабжение из подземных источников и др.

– **Как Вы считаете, структура ГПО «Минскстрой» оптимальна для выполнения поставленных перед объединением задач?**

– В составе объединения функционируют строительные организации и промышленные предприятия, в том числе три домостроительных комбината, а также организации, осуществляющие деятельность в сфере логистики и предоставления в аренду строительной техники.

Основная функция ГПО «Минскстрой» – координация, планирование загрузки ор-

УВАЖАЕМЫЕ МИНСКИЕ СТРОИТЕЛИ!

Дорогие читатели газеты «На стройках Минска»!

Самые искренние поздравления в связи с профессиональным праздником.

У строителей очень важное предназначение – дарить людям города, создавая в них комфортные условия для жизни каждого. И судя по тому, как Минск устремляется этажами вверх, расходуется новыми микрорайонами вширь, смело осваивает подземное пространство, строя новые маршруты и станции метро, можно сказать, что стройкомплекс города выполняет эту задачу ответственно, творчески, профессионально.

С праздником вас, строители! Счастья, процветания, стабильности и уверенности в завтрашнем дне! И пусть лучшей из наград за ваш нелегкий труд будут счастливые улыбки новоселов и благодарность следующих поколений!

**Александр ЧЕРНИКОВ,
заместитель председателя Мингорисполкома**

ТРАЕКТОРИЯ РОСТА

Более двадцати пяти лет государственное производственное объединение «Минскстрой» строит в столице объекты в качестве заказчика. За последние годы это направление вышло на траекторию роста. Возводятся не только жилые комплексы, но и объекты социально-культурной сферы, инженерно-транспортной инфраструктуры. Год от года их количество увеличивается.

Какие проекты реализуются и что в планах на перспективу, рассказал заместитель генерального директора «Минскстроя» Александр ЯЦКО:

– Если раньше в качестве заказчика ГПО «Минскстрой» строило отдельные жилые дома, то теперь осуществляет комплексную застройку кварталов. В июне этого года мы завершили масштабный проект в Чижовке, 6 и Чижовке, 6а. Новые кварталы выросли на месте бывшей деревни Корзюки. Введены в эксплуатацию 18 жилых домов, несколько паркингов и улиц, благоустроена территория. Квартиры построили граждане, нуждающиеся в улучшении жилищных условий, в том числе многодетные семьи.

Ещё один современный квартал появился в границах Притыцкого-Одинцова-Скрипни-

сносим морально и физически устаревшие жилые дома 40-50-х годов постройки. На одной из площадок имущественные права граждан уже реализованы, приступаем к сносу (ещё необходимо снести 46 домов). Одновременно начнём возводить первый жилой дом. Он, как и все в этом квартале, будет 19-этажным, два подъезда – для отселения граждан из других кварталов. Нормативный срок строительства дома составляет 16 месяцев. Всего в первой очереди три жилых дома – два двухсекционных и один трехсекционный.

Активное строительство в настоящее время ведётся в районе улиц Подлесная-Парниковая-проезд Дачный. Здесь ГПО «Минскстрой» как заказчик реализует проект ЖК «Уютный». Первая очередь – два жилых многоквартирных дома (один из них с пристроенным мини-детсадом) и паркинг. На первом этаже паркинга кроме машино/мест запроектированы велобоксы, зарядные станции для электромобилей, супермаркет.

Жильё рассчитано на коммерческую реализацию. «Уютный» расположен в живописном месте, недалеко от станции метро «Восток» и Национальной библиотеки, окружён лесным массивом. Мы по максимуму сохраняем природу, зеленые насаждения вокруг. Благодаря панорамному остеклению из окон каждой квартиры открываются потрясающие виды на лесной массив.

Проект будет с хорошим уровнем благоустройства – интересными малыми архитектурными формами, закрытыми дворами со шлагбаумом и видеонаблюдением, ландшафтным дизайном. В комплексе планируем реализовать концепцию «экологического



Жилой дом №3.2 (застройка ул. Филимонова)



ЖК «Уютный»



В следующем году планируем приступить к строительству второго жилого дома. В 2024-м вдоль улицы Парниковой нач-

Что на перспективу?

Собственное строительство «Минскстрой» намерен развивать и в дальнейшем: есть несколько проектов на перспективу. Один из них – жилая застройка в районе улиц Серова-Жлобинская-Асаналиева. Детальный план этой территории уже утверждён, он предусматривает снос двухэтажной застройки (26 домов) и строительство современного жилья в индустриальном исполнении. Это будет четыре подбъекта, порядка 60 тыс. кв. м, дома от 9 до 16 этажей.

С первой площадки (4 двухэтажки вдоль ул.Серова) мы уже отселяем граждан. Здесь предусмотрено строительство двух жилых домов – один проектируем под отселение, второй для граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий. В следующем году начнём снос старых домов и строительство новых, предварительно – в конструкциях Минского домостроительного комбината.

Ещё одна перспективная площадка находится на ул. Гурского. В прошлом году город утвердил детальный план развития этой территории. Сейчас мы на стадии получения разрешения на проектирование. В 2024 году планируем выйти на площадку. На Гурского предусмотрено строительство пяти жилых домов, а в отдалённой перспективе – школы и детского сада.

В активной стадии проектирования находится застройка на Захарова-Андреевской. Бывшая производственная база «Минскстроя» трансформируется в общественно-жилоую зону. На первом этапе будет построено три 17-19-этажных жилых дома повышенной потребительских качеств со встроенными помещениями. Всего на этой площадке введём порядка 30 тыс. кв. м жилья, построим паркинг. Все квартиры будут продаваться на коммерческих условиях.

В целом же на сегодня ГПО «Минскстрой»

кова-Лобанка – построено 8 жилых домов. Недавно сдали в эксплуатацию завершающей эту застройку жилой дом № 24а, ключи от новых квартир получили 319 семей. Постепенно наполняем квартал социальной инфраструктурой: появились три паркинга, строится детский сад.

На площадку по ул. Выготского «Минскстрой» вышел не так давно, но работы там идут полным ходом. Прокладываются внеплощадочные и внутриплощадочные сети, приступили к формированию улиц. В новом квартале будут построены три новые улицы, ещё одна – Паулины Мяделки – реконструируется.

Всё жильё в квартале на Выготского, а это 10 жилых домов, запроектировано в конструкциях ЗЭПК. Это быстровозводимое и конкурентоспособное по цене жильё новой серии 24-РС. Монтаж первого жилого дома № 14 по генплану уже ведётся. Он – трёхсекционный, почти 16 тыс. кв. м. Если позволят мощности завода, в этом году приступим к строительству ещё одного дома. Полностью же реализовать застройку квартала намечено до 2026 года. Она тоже станет комплексной – построим школу, детский сад, объекты торговли, паркинги.

На Выготского планируем применить комбинированную схему электроотопления: это дома как с конвекторами, так и с «мокрым» способом отопления – при помощи электродкотлов. Посмотрим, какая система удобнее в монтаже и эксплуатации.

В квартале на Филимонова-Столетова запроектированы тоже жилые дома серии 24-РС Завода эффективных промышленных конструкций. Предусмотрены 3 очереди строительства – 12 домов на 150 тыс. кв. м жилья. Квартал строится не на свободной территории, поэтому расселяем жильцов и

каркаса», которая представляет собой пешеходно-тропиночную сеть, объединяющую объекты отдыха в одну систему с комфортной средой для жителей квартала.

Дома в «Уютном» будут улучшенными потребительских характеристик: фасады – навесные и матричные, с применением декоративной штукатурки, окна экологичные из дерева, лифты класса «люкс», отделка мест общего пользования по дизайн-проекту.

Жилой дом № 2 по генплану уже строится выше второго этажа. Цена квадратного метра у нас конкурентная, плюс хорошая локация и проектные решения, поэтому спрос на данное жильё есть.

нём реализацию проекта малоэтажной застройки, который включает в себя таунхаусы и дома усадебного типа. Разработаны проекты трёх типов таунхаусов в 2-3 этажа и пяти типов индивидуальных одно- и двухэтажных жилых домов площадью от 150 до 300 квадратных метров. Жильё современной планировки. Для каждого покупателя найдётся свой дом или квартира – будем учитывать их пожелания. Застройка индивидуальная, с интересными архитектурными решениями, хорошим функционалом и благоустройством территории (малые архитектурные формы, спортивные площадки, летний амфитеатр, магазин с кафетерием, небольшие приусадебные участки, палисадники). Здесь предполагается построить 115 домов на 159 квартир.

Территориально ЖК «Уютный» и зона усадебной и сблокированной застройки между собой не связаны, но общая стилистика и концепт будут сохранены. Реализация проекта рассчитана до 2026 года.

Квартал жилой застройки в границах ул. Филимонова – Слепянской водной системы – ул. Столетова в г. Минске



является заказчиком по строительству более 300 тыс. кв. м жилья, нескольких детских садов, паркингов и других объектов.

Записала **Нина ЦЫКУНОВА**

ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С ДНЁМ СТРОИТЕЛЯ!

Строитель – одна из самых почётных и благородных профессий. От успешной работы строительной отрасли, где вклад каждого важен и ценен, во многом зависят динамичное развитие экономики страны и укрепление социальной инфраструктуры нашего города. Строятся новые жилые районы, благоустраиваются скверы и разбиваются парки, поражают воображение спортобъекты и многофункциональные торгово-бытовые комплексы – столица преобразуется трудом минских строителей, транслируя миру свои радушие, открытость, добросердечие. Примите самые искренние поздравления с праздником, ветераны отрасли, посвятившие свою жизнь созиданию, ставшие родоначальниками сотен строительных династий. От души поздравляю всех, кто сейчас работает в «Минскстрое», для кого стройка стала призванием, судьбой. Спасибо вам за нелегкий труд, который дарит людям радость, делает их жизнь счастливее. В день профессионального праздника искренне благодарю вас, уважаемые строители, за созидательную работу, в которую вы вкладываете душу и талант. Желаю крепкого здоровья, удачи, оптимизма и новых профессиональных достижений!

С уважением, **Дмитрий ПРОСВИРЯКОВ,**
председатель Минского горкома профсоюза строителей

Когда задача – выйти на новый уровень

С МАПИДом ассоциируются современные проектные и технологические решения в области массового крупнопанельного домостроения. В разное время нас приятно удивляли оригинальные «шапки» на высотках, цветочные и конструктивные решения фасадов, посадка секций на стилобат, планировки квартир в двух уровнях, с кухнями-студиями, террасами и т.д.

А помните, какой ажиотаж вызвал перформанс «возведение коттеджа из конструкций КПД в прямом эфире»? Строители, статки, справились за 64 часа.

Все эти события, так или иначе, связаны с производством в Шабанах. Подсчитано, что за всю свою многолетнюю историю завод КПД-3, а ныне СУ-246, выпустил изделий для 115 000 квартир. Не шутка!

Наш гость – Сергей ШПИЛЕВСКИЙ, начальник СУ-246 ОАО «МАПИД». Говорим о дне сегодняшнем предприятия, без которого жилая застройка столицы была бы менее выразительной и разнообразной.



– Безусловно, прорывным для предприятия стал 2015-й, когда была запущена первая линия с магнитной опалубкой, затем вторая... – и невозможное стало возможным.

– Да, если в запасе только одна серия, а до модернизации имеющаяся на заводе бортовснатка позволяла выпускать изделия только для высоток М-111-90, всегда существуют риски, что что-то может пойти не так на этапе подготовки проектов к реализации, и производство остановится.

Сейчас мы комплексно возводим высотки на Шаранговича, Ангарской, Рыбалко, скоро приступим к освоению площадки по ул. Денисовской. Строим также и дома по серии ШШ, как пример, застройка Солнечного и микрорайона Северный.

К сожалению, преобладает точечная застройка, но оптимизм вселяют планы по жилкому району «Зеленый Бор», который по расчетам должен загрузить мощности предприятия как минимум на 10 лет.

Плюсы модернизации – возможность выпуска разнообразной номенклатуры изделий, в том числе по серии М-464-М и М-464-У: формовали стеновые панели и плиты перекрытий. В нужный момент оперативно подставили плечо заводу КПД-1 при комплектации общежития для медиков на ул. Корженевского: изготовили чуть более 1000 плит перекрытий.

В ближайших планах – переработка серии М-111-90 с целью уменьшения этажности и получения возможности строить дома многоподъездными. Подобный формат актуален для регионов, где преобладает малоэтажная застройка.

– Современные мапидовские серии пришли по душе и нашим соседям из России. Сотрудничество будет продолжено?



– Планируется, что к шести домам в Обнинске добавятся еще четыре новостройки в нашем исполнении.

Изделия в Российскую Федерацию отправляли по железной дороге и доставляли панелевозами – решение диктует экономикой.

– Помнится, были планы продолжить обновление производства.

– Модернизация нужна, она продолжается, правда, не так масштабно, не целыми пролетами, как ранее.

В апреле 2023 г. начали и к 1 сентября планируем завершить реконструкцию очередного бетоносмесительного узла. За счет собственных средств приобрели комплект технологического оборудования и автоматизированную систему управления с программным обеспечением. Ожидаемый эффект: повышение качества продукции, снижение затрат, контроль всех процессов в режиме онлайн.

Не уходят с горизонта и планы по дальнейшей масштабной модернизации формовочных цехов.

– Какковы на сегодня мощности управления и есть ли потенциал для наращивания?

– По этому году планируем выйти на 75 тыс. «кубов» – есть куда расти, если будет четкая загрузка по мощностям, сериям.

Остро ощущаем дефицит квалифицированных рабочих кадров. Труд напряженный, физически тяжелый. Наличие соцпакета (наш коллективный договор неоднократно признавался лучшим в городе!) сейчас ситуацию не спасает. Как вариант для закрепления кадров – строительство арендных домов.

– Что показала практика: было рациональное зерно в объединении генпрядного СУ-246 и завода КПД-3?

– Образовавшееся в результате подразделение стало более совершенным, управляемым, исчезли внутренние коллизии, когда одни не поставили изделия, другие их вовремя не смонтировали... Ушла лишняя переписка – снизился документооборот. Единый бухучет.

Среднесписочная численность работающих – 750 человек. Две трети заняты на производстве, треть – на монтаже.

Есть возможность маневрирования кадрами, предварительно обучили их смежным специальностям. Если стройка руждается в дополнительных людских ресурсах, перебрасываем на помощь с производства, и наоборот.

Кроме того, огромное заводское хозяйство требует постоянного внимания, поддержания в технически исправном состоянии. Сейчас многие направления, к примеру, ремонт кровель, корпусов, благоустройство, закрываем самостоятельно, как когда-то хозспособом модернизировали 8-й пролет.

– Ваши пожелания коллективу в связи с 45-летием предприятия.

– Побольше объектов, хороших смет, высокой рентабельности и работы без травм. Пусть будут живы и здоровы близкие нам люди, счастливы – дети. Пусть профессия строителя станет одной из самых востребованных и высокооплачиваемых.

Записала Наталья ХАЦКЕВИЧ

Дело для настоящих мужчин

Семнадцатитонный виброкоток лихо подрулил к бытовому городку. «Это и есть мой «Бобак», – из кабины показывается Владимир Владимирович и бодро спрыгивает на землю. Хозяин машины под стать технике – почти два метра ростом, настоящий исполин. «Технику в управлении подбирали под мой рост, подошел этот виброкоток, – улыбается собеседник. – Работать на нем одно удовольствие: в кабине просторно и комфортно».

...Сорок два года Владимир Кондратович трудится в УМ-70 ОАО «Трест № 15 «Спецстрой». Почти всё время на больших бульдозерах. Говорит, что в восьмидесятые годы даже на технике с деревянной кабиной поработал. Теперь другое время и другая песня: машины современные, маневренные, функциональные. Его виброкоток ВВ-213Д уплотняет песок, гранулят, щебень. Владимир Владимирович построил на нем не один дорожный объект в столице.

Потомственный строитель, Кондратович знает в технике толк. Отец, который работал автокрановщиком в Могилёвском УМ-12 и строил «Лавсан», с детства привил Володе любовь к машинам. Школьником тот часто бывал у отца на работе, сыну разрешалось посидеть и порулить в кабине крана, экскаватора или бульдозера. Поэтому, говорит Владимир Владимирович, ему легко было в



училище. Устройство машин и принцип их работы изучал на практике рядом с папой.

В 1981-м по распределению приехал Володя Кондратович из родного Могилёва в Минск, да так и остался в столице. Отслужив в армии, снова вернулся в 15-й трест. И куда только ни бросала судьба ответственного бульдозериста в командировки: строил военные городки на просторах большого Союза, работал на ликвидации аварии на ЧАЭС, устранял последствия землетрясения в Армении... Говорит, никогда не пожалел, что связал свою жизнь с техникой. Это дело для настоящих мужчин.

Нина ЦЫКУНОВА

Как организуем, так и сработаем

Управление вентиляции и сантехнических работ – самое молодое в системе ОАО «Стройтрест № 1» и в «Минскстрое». Организовано два года назад и нацелено на выполнение внутренних санитарно-технических работ на объектах первого треста: то, что когда-то отдавали на субподряд, теперь работает на общий результат.

УВСР имеет свое подсобное производство, обеспечивающее стройку необходимой продукцией – в основном это трубные заготовки, узлы и воздуховоды.

Производство разместилось на площадях УМ-1 на ул. Бехтерева и постепенно прирастает квалифицированными кадрами и не-



Юрий ИВАНЕЦ, электросварщик

чения сертификата соответствия ЕАЭС по ТР 43 на огнестойкие воздуховоды общеобменной вентиляции – это не обязательно, но делу на пользу.



Дмитрий ТЯБУС, слесарь

обходимым оборудованием. Естественно, расширяются его возможности. К примеру, только здесь сегодня можно приобрести воздуховоды противодымной защиты от единственного изготовителя государственной формы собственности. Продукция имеет сертификат ЕАЭС и соответствует ТР 43. Помимо объектов первого треста поставляется в Оршу на строительство поликлиники и комплектацию столичной новостройки, возводимой частным застройщиком.

В планах у начальника УВСР Андрея Стригельского сертифицировать и производство воздуховодов с перспективой полу-



Слева направо: Антон АЛЕКСЕЕВ, слесарь; Александр ШМАРЛОВСКИЙ, слесарь; Игорь СЕРИК, монтажник сантехсистем и оборудования

Бди, инженер по охране труда, Твоя работа важна всегда!

Конкурс профессионального мастерства среди инженеров по охране труда ГПО «Минскстрой» завершился уверенной победой представителя СУ-4 ОАО «Стройтрест № 1» **Евгения БОЛКО**. По итогам двух этапов (теоретического и практического) он набрал 48,5 балла, на 10 позиций опередив от «серебряного» призера – Егора Заморина, представляющего трест № 35, ПМК-1. А вот между вторым и третьим результатами всего ничего – полбалла. Заслуженная «бронза» – у Дениса Хурсана из филиала СУ-7 треста № 4.



О лидере:

Знакомство со стройкой Евгений Болко начал с азоз: работал дорожным рабочим и заочно получил высшее образование в БНТУ. С 2019-го Евгений исполняет обязанности инженера по охране труда СУ-4. Говорит, что намного проще находить общий язык со строителями, когда все испытал на себе.

В конкурсе участвует в третий раз. Предыдущие два многому научили. А еще на успешный результат повлияли Дни охраны труда, ежемесячно проводимые в первом тресте: привыкаешь быстро оценивать ситуацию на объекте и определять слабые места.

В этом году конкурсантам, успешно сдавшим теорию и прошедшим во второй тур, пришлось труднее, поскольку практический этап был организован на мапидовском объекте, где с завидной регулярностью проходят образцово-показательные семинары: чтобы найти нарушения, надо было сильно постараться. Организаторам пришлось создавать их искусственно. Были частично изъяты документы из необходимого комплекта, находящегося на каждом объекте, либо «допущены» ошибки в их ведении. В аптечке «случайно» оказался некомплект, а у входа в новостройку «забыли» лестницу с металлическими наконечниками, установленную на бетонное основание. Идеальная площад-

ка по складированию материалов мгновенно превратилась в рассадник нарушений: тара – без надписей, проходы – захлаплены, грузовые крюки лишились предохранительных замыкающих устройств, а стропальщики – удостоверений... Как бы между прочим, конкурсантам предъявили строителей без СИЗ и в касках с не застегнутыми подбородочными ремнями, которые при этом пользовались ручным инструментом с наваренными металлическими ручками.

Перед теми из участников, кто, не полевившись, добрался до девятого этажа новостройки, предстала вообще удручающая картина строительных «безобразий» – только успевай фотографировать: незакрытые проемы, отсутствие защитных ограждений, нарушение изоляции на кабелях временного освещения, проблемы со строительными лесами и средствами подмащивания... Финальный постановочный кадр – представитель «Минскстроя», с вызовом курящий аккурат по центру стройплощадки. Думаете, кто-нибудь заметил?! Увы. А потому делаем соответствующие выводы.

Кстати, спасибо МАПИДУ – вошел в положение организаторов и по традиции творчески, с максимальной отдачей подключился к подготовке конкурса. Еще столько же ему придется потратить времени и сил, чтобы привести стройплощадку вновь в идеальное состояние.

Всего ко второму этапу были допущены девять конкурсантов, набравших по итогам теоретического тура от 21 до 25 баллов. В тройке лучших, кстати, оказался первый трест – серьезная заявка на успех! Однако увы, двоих потеряли в связи с отпускной порой. Оставшиеся семеро представляли 1 трест, 35-й (сразу трое!), 15-й, 4-й и МЖБ. Среди них были те, кто уже не раз пытался штурмовать Олимп. Новички тоже не затерялись. Приятно оживила компанию представительница 15 треста Татьяна Дейко.

После того, как спустя два часа секундомер был остановлен (час – на поиск нарушений, час – на их описание), инженеры по охране труда поделились впечатлениями. Если их суммировать, то получается, что отведенного времени всем хватило, участвовать было интересно, найти нарушения оказалось, как никогда, сложно. Но! Все без исключения отметили, какой порядок на

Серебряный призер – Егор ЗАМОРИН, инженер по охране труда 1-й категории ПМК-1 ОАО «Стройтрест № 35» – постоянный участник профессионального конкурса. Нынешний результат – лучший за последние пять лет. Признается, что готовился: обновлял знания по общестроительным, отделочным, кровельным работам. В общем, подтягивал «общестрой», поскольку его сфера ответственности – это спецработы: инженерные сети и благоустройство.

Помимо охраны труда Егор Заморин ведет вопросы качества выполняемых работ. С нарушителями Егор Евгеньевич в первую очередь проводит разъяснительную работу, пытаясь достучаться до каждого. В случае, когда такой метод не оказывает должного влияния, прибегает к иным мерам. В филиале с 2017 года внедрена и успешно действует талонная система контроля за соблюдением безопасности труда на производстве.



«Бронзу» взял Денис Хурсан из СУ-7 ОАО «Стройтрест № 4». В конкурсе участвует впервые и сразу – в тройку лидеров. Не против улучшить свой результат в следующий раз.



объекте. Провокационных вопросов, вроде, а что у вас не так, мы не задавали. Даже если подобное не встретишь на других стройках МАПИДа, объект-эталон необходимо иметь каждой организации, хотя бы для сомнеющихся: добиться порядка на стройке можно, причем не кратковременного, а на всем протяжении строительства. А где порядок, там и безопасность!

Лучшего инженера по охране труда в «Минскстрое» определяют на протяжении 20 лет. Традиционно – в канун Дня строителя. Мы ценим труд людей, кто в ответе за нашу безопасность!

Наталья ХАЦКЕВИЧ



которой знакомит специалист по маркетингу Татьяна Кветко.

А при чем здесь животный мир? Это новая фишка от МЖБ: на выездах из города в четырех направлениях появились бигборды с рекламой тротуарной плитки. Ее главные плюсы – разнообразие цветов и форм, простота в укладке, долговечность – проиллюстрированы просто, мило и с юмором: с черепашкой (Скажем через много лет – этой плитке сносу нет), слоном (Без опаски слон шагает, плитка выдержит – он знает), хамелеоном (В цветовом многообразии исполняются фантазии) и ежом (И ежу понятно: бежать по этой плитке приятно).

Понятно, что никакая реклама не поможет продать то, что продать невозможно, но это не в случае с МЖБ – здесь предлагают то, что долгие годы будет радовать и вдохновлять.

Наталья ХАЦКЕВИЧ

РАВНЕНИЕ – НА ЛУЧШИХ



Валентин БУДНИК, сварщик арматурных сеток и каркасов СУ-246 ОАО «МАПИД»



Галина ПОПОК, штукатур ЗЖБИ УП «МИНСКМЕТРОСТРОЙ»



Михаил ГАРКУША, каменщик СУ-19 ОАО «Стройтрест № 1»



Формовщики Александр ТОЛСТИК и Михаил ШАВЕЛЬ, ЗСК ОАО «Минскжелезобетон»

Как слоны, ежи, черепахи, хамелеоны и соцсети работают на имидж

Каждый сегодня – сам себе режиссер. Твори, развивайся, зарабатывай: интернет в помощь. Можно снимать фильмы или ролики, вести общеобразовательные или прикладные блоки, популяризировать свою марку или что угодно продавать. Да вот проблема: инфы много, интересной – мизер. Надеяться на то, что придут спецы извне и сделают конфетку, не стоит. Они, конечно, не откажутся, да только продолжать проект так или иначе придется самим. Поэтому эффективнее найти заинтересованных у себя в коллективе, продумать тематику, получить поддержку у руководства и стартовать – приблизительно так поступили в ОАО «Минскжелезобетон». 17 мая т.г. начал вещание Телеграм-канал предприятия, появилась страничка в Инстаграме. И пошел расти подписчик, потому что выбранный формат оказался востребованным: здесь и технологии, и новая продукция, и акции. Попутно, так ненавязчиво, подается информация о производственных процессах, системе контроля качества, городских достопримечательностях, где применялась продукция предприятия.

– Составляется медиаплан на месяц, который, при необходимости, корректируется в связи с поступлением оперативной информации, – комментирует начальник бюро

маркетинга ОАО «Минскжелезобетон» Павел Шабан. – Недостатка в темах мы не ощущаем. Единственные, посты готовятся стилистически разными: Инстаграм – дерзкий, краткий, с множеством визуализаций, предполагает обратную связь; Телеграм – более сдержан, информативен, без комментариев. Естественно, аудитории не совпадают, что надо учитывать.

Об эффективности нового начинания пока судить рано, но уже по тем комментариям и запросам, которые поступают по электронной почте в адрес предприятия либо в виде комментариев в соцсетях, понятно, что информация просматривается, анализируется, короче, пошла в народ.

Поэтому, отвечая тем коллегам, кто до сих пор на раздорожье, стоит или нет представлять себя в соцсетях, «Минскжелезобетон» отвечает однозначно: ДА!

– Возможно для поколения зумеров наша информация в интернете пока не интересна, до нее надо дорасти в прямом смысле: повзрослеть, задуматься о создании семьи, строительстве своего дома. Когда этот период наступит, мы уверены, что обратятся к известному, хорошо раскрученному, в том числе в соцсетях и мессенджерах бренду, надеемся, что к нам, – это уже стратегия, с

Хотеть и быть

Каждый из нас при желании может припомнить немало случаев бессмысленного расточительства имеющихся у людей возможностей, будь то достаток либо талант. Когда, вроде бы, все было для удачного старта, но пошло прахом: не случилось цели, не хватило воли, не привычен работать.

Бывает и по-другому: есть огромное желание кем-то стать, но нет поддержки, и рассчитывать приходится только на себя.



...После окончания гимназии Игорь был вынужден пойти работать. К этому времени у юноши уже сформировались жизненные принципы, которые сейчас обозначают как новомодное направление «стоицизм».

Стоики по-своему реагируют на действительность, веря, что испытания закаляют, ничто не вечно, злость не конструктивна, а спасение надо искать в себе – и это все работает.

За направление для развития Игорь выбрал деревообработку. Не спонтанно, конечно. Его дед был известным мастером-модельщиком, с деревом работал и отец. Парень выучился на станочника деревообрабатывающих станков. В профессии более 10 лет. Сегодня на «Минскдреве» нет такого оборудования, на котором бы не смог работать Игорь Кузьмич.

А недавно Игорь осуществил свою мечту – поступил в вуз. Он – будущий инженер-технолог деревообрабатывающего производства. Конечно, пришлось посидеть за пособиями, подзаработать денег на обучение. Спасибо жене Катерине, она – педагог, учитель математики и информатики, главный мотиватор и надежный друг.

– Может, поступи я сразу, не было бы стопроцентного попадания в профессию, как сейчас, – рассуждает Игорь Кузьмич. – Сужу по своей группе, где занимаются люди и гораздо старше меня, самое главное – не отказаться от своей мечты.

Кажется, что внешне ничего не изменилось: та же работа, быт, круг знакомых. Но мне стало интереснее жить. И слух радуют такие новые слова, как студент, сессия, зачётка, лекции...

Жить своей жизнью

Бытует немало мифов про женщин, которые они давно и успешно опровергли. Например, что слабый пол и техника несовместимы. Тогда женщина и строительные технологии – это вообще космос?

Но в СУ-246 ОАО «МАПИД» отдел главного технолога сплошь женский. Его чуть более года возглавляет Татьяна Кухарева. Этому назначению предшествовала работа в заводской лаборатории и в технолого-конструкторском отделе – суммарно более 20 лет посвящены производству.

Технологи сопровождают разработку и внедрение новой продукции, осуществляют надзор за соблюдением производственных операций, занимаются сертификацией и составлением технологических карт... «Круг обязанностей у всех работников отдела обширный, серые клеточки постоянно в тонусе», – констатирует главный технолог СУ-246 Татьяна Кухарева.

На предприятие Татьяна пришла молодым специалистом после окончания БНТУ по специальности ПСИиК. Выбор профессии – влияние отца, посвятившего свою жизнь строительству мостов в Подмосковье.

Годами Татьяна испытывала на прочность конструкции и материалы, и выросла до начальника лаборатории. Позже, вводя новичков в курс дел, чтобы снять излишнюю нервность, она прибегала к бесприоритетным, понятным сравнениям: «В производстве железобетонных изделий важна технологичность процессов и точность дозирования, как в кулинарии: форму смазываем, добавляем ингредиенты (арматуру, закладные и т.д.), заливаем основным составом (бетонной смесью) – и выпекаем (пропариваем) до готовности». При таких подходах вчерашние студентки быстро адаптируются на предприятии, раскрывая природные и приобретенные таланты.

«Искусству коммуникации надо учиться всю жизнь – это здорово помогает выстраивать эффективные взаимоотношения в коллективе, со сторонними организациями, в семье», – рассуждает собеседница.

И у нее получается быть на одной волне с заводской молодежью, отстаивать интересы предприятия в профессиональной среде, пользоваться абсолютным доверием у родных.

Кстати, все лучшее в жизни Татьяны Кухаревой так или иначе связано с предприятием.



ем. Судите сами: о вакантном месте в лаборатории завода ей сообщил однокурсник, который уже работал мастером на КПД-3. Через три года молодые люди поженились. От МАПИДа они получили «трешку» в высотке (кто бы сомневался, что это серия 111-90 производства СУ-246).

...Не всегда, признается Татьяна Николаевна, у нее получается оставить на работе все, что беспокоит. Но когда на пороге дома встречаются три красотики со своими идеями и проектами, проблемы отступают. Код мамино вдохновения – В³: дочери Валерия, Виктория и Вероника.

Наталья ХАЦКЕВИЧ

О тех, кто строит города

Дмитрий Харитонов из их числа. Более 23 лет трудится в СУ-7 ОАО «Стройтрест №4». В родном управлении прошёл путь от плотника до прораба. Построил десятки новых объектов в Минске: школы, детские сады, жилые дома. В СУ-7 ценят опытного, целеустремлённого и ответственного линейного работника, доверяя сложные объекты. Один из таких – жилой комплекс «Ар-



кадия». Долгострой компании «Тамбаз» успешно достроен в прошлом году и сдан в эксплуатацию под руководством Харитонина.

Теперь у Дмитрия Валерьевича не менее важный объект – общежитие университета физкультуры, которое СУ-7 строит на пр. Победителей. Никто и не сомневается, что опытный прораб с задачей справится.

Работа для души

С высоты ЖК «Магнит Минска» открываются потрясающие виды на город. Только Александру не до любования красотами. Работы невпроворот – объёмы очень большие и когда сосредоточен на главном, не отвлекают ни красивые пейзажи вокруг, ни яркое солнце, ни ветер в лицо.

За годы работы в СУ-26 у Александра Пальчика были разные объекты – дома, школы, административные здания, но такой масштабный впервые. На помощь каменщикам генподрядного филиала пришли специалисты из других управлений четвёртого треста – сроки строительства комплекса сжаты.

...Уверенные, профессиональные движения, и керамзитобетонные блоки аккуратно укладываются в ровные ряды. Чтобы довести до автоматизма процесс укладки, нужны регулярные практики. И конечно, желание чему-то научиться, считает Александр.

Он минчанин. После окончания девяти классов поступил в 52-е строительное училище им.И.М.Жижеля (сегодня колледж инновационных строительных технологий), получил профессию каменщика и по распределению пришёл в СУ-26. С тех пор 27 лет трудится здесь.

«Для начинающего каменщика главное – научиться работать с уровнем, ведь самое сложное – ровно завести угол (здесь важен каждый миллиметр), – делится секретами мастерства Александр Пальчик. – Любая стена начинается с угла, который заводят-

ся на версту, то есть на четыре ряда кладки. Если угол завести не по уровню или не по отвесу, то вся стена будет заваливаться. А после того, как стена встанет, это уже не исправить».



Александр трудится в известной в четвёртом тресте бригаде каменщиков Сергея Кухто, где всегда дисциплина и высокая производительность. Он – один из лучших каменщиков, которому поручают самые сложные участки работ и ставят в пример новичкам. «Каменщик от Бога», – говорит о Пальчике начальник филиала СУ-26 Алексей Хендогин и он прав. Побольше бы таких профи, любящих своё дело и работающих со знаком качества.

Нина ЦЫКУНОВА

А музыка звучит...

На встречу с журналистом Николай пришёл без гитары, зато с увесистой папкой. «В этой папке вся моя жизнь», – заулыбался самодельный артист и разложил рукописные листы на столе в бытовке. Беседе на объекте во время обеда. Николай Мартюшенко – не только автор и исполнитель собственных музыкальных композиций, но и монтажник сантехсистем филиала СУ-10 стройтреста №4. А творчество у него для души и самовыражения. Свои чувства и впечатления передаёт в авторской песне:

*Я от судьбы своей не требую побряжки,
А выбрав путь, в борьбе иду вперёд.
И другу отдал бы последнюю рубашку,
Горячим сердцем растопил бы в душах лёд.*

Певец признаётся, что никогда не использует фонограмму, на всех концертах – только живой звук. Выступление на сцене для Мартюшенко – это общение с публикой, которое доставляет радость от осознания того, что твоё творчество нравится людям и является стимулом к созданию новых произведений. «Каждую песню я пропускаю через себя, наполняя её эмоциями», – говорит автор.

Николай Мартюшенко – лауреат Международного творческого фестиваля людей с ограниченными возможностями имени И.М. Лученка, который ежегодно проходит в Витебске в дни Славянского базара. В этом году Николай Николаевич представил

на суд зрителей свою песню «Не могу сказать «прощай» и... победил в номинации «Авторская песня». У него Диплом первой степени! Нынешний фестиваль был приурочен к 85-летию со дня рождения Игоря Лученка, который на протяжении многих лет возглавлял жюри. Он собрал более 200 участников из Беларуси и России.

Ранее песни Николая Мартюшенко «Другая жизнь» и «Парус надежды» уже становились лауреатами этого престижного конкурса, проводимого с 2004 года.

...Сколько себя помнит, Николай поёт. В школьные годы пел в хоре мальчиков СШ №3 города Светлогорска, успешно выступал на разных концертных площадках города и района. Музыкального образования, к сожалению, не получил, о чём сейчас сожалеет. Но музыке никогда не бросал, научился играть на гитаре, а позже стал писать стихи. Когда готов текст, берёт гитару и импровизирует, подбирая мелодию и записывая её на диктофон.

«Моё творчество о том, что нас окружают доброта, тепло и любовь. Я выношу на суд зрителей всё, что у меня на душе, – говорит Николай Николаевич. – Мои песни про любовь, разлуку, смысл жизни, который всегда есть. Для меня это семья, работа, творчество. Считаю, что надо жить на позитиве, радоваться жизни и ценить каждый её миг. Я счастлив, поэтому, наверное, во мне всегда звучит музыка».

Нина ЦЫКУНОВА



Это наш день!

Почему День строителя считают своим праздником медсестры и кулинары, работники культуры и заведующие общежитиями, спортсмены и журналисты? Потому что все они работают в

«Минскстрое», обеспечивая комфортный быт, безопасный труд, активный отдых, информационное сопровождение работников объединения. Без них нам не обойтись. Как и им без нас. Хотя правильнее было бы сказать, что многотысячный коллектив минских строителей силён тем, что объединяет людей самых разных профессий, которые все вместе строят Город своей мечты.

Будьте здоровы и счастливы!

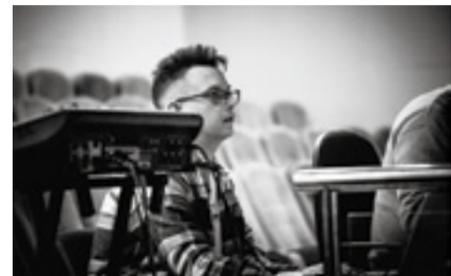
Фельдшер Татьяна Демешко:
– Каждый медицинский работник за время работы в коллективе становится его частью, сопереживает, когда люди болеют, травмируются, находятся в стрессе. Безусловно, хочется помочь всем.
День строителя – праздник людей, выбравших не самую легкую из профессий – это заслуживает уважения. И мы, медицинские работники, желаем вам, прежде всего, здоровья, побольше положительных эмоций, поддержки близких.
Берегите себя!



«Работать со строителями – одно удовольствие!»

Роман Калиновский, художественный руководитель отдела культуры ОАО «МАПИД»:
– Более трех лет в МАПИДе и не перестаю удивляться творческому потенциалу и задору этого коллектива. За какой бы проект мы ни взялись, строители с воодушевлением откликаются и включаются в подготовительный процесс. Люди приходят после работы (далеко не самой легкой!) семьями, с детьми и без усталости репетируют. Где еще такое можно встретить?!
Отделы культуры – редкость в строительных организациях. Их наличие как знак отличия: отношения к людям, национальной культуре, народному творчеству.

Мой отец – строитель, поэтому праздник в семье отмечается. Но по-настоящему его полюбить помог МАПИД и его сплоченный коллектив.



В этой большой семье все – строители

Общежитие – это целый мир со своими правилами, законами и традициями. Общий дом, одна большая семья, где царят дружба, взаимовыручка и поддержка, формируется ответственность за свои действия, умение жить по правилам.
У заведующей **Татьяны Ковчун** самое большое общежитие в «Минскстрое» – 800 жильцов и 85 из них – дети. На Денисовской, 5 – полный аншлаг, здесь проживают строители 35-го треста. Об их быте, уюте и заботится Татьяна Владимировна со своим небольшим коллективом сотрудников. 18 лет трудится она в строительной отрасли, более 13 – в стройтресте № 35, поэтому многих жильцов своего общежития знает лично. Они благодарны заведующей за готовность прийти на помощь, отмечают её строгость и принципиальность, требования к порядку и дисциплине. А как иначе в общем доме?
По образованию Татьяна Ковчун юрист,



дополнительно получила ещё диплом экономиста. Но своим профессиональным и семейным праздником (муж тоже профи стройки) считает День строителя. Да и у кого ещё в доме проживает столько строителей самых разных специальностей со своими характерами, привычками, жизненными установками, стилем поведения?!
Татьяна Владимировна поздравляет жильцов своего общежития, коллектив родного треста и всех строителей с профессиональным праздником:
«Хочу искренне поблагодарить вас, уважаемые строители, за профессионализм, ответственность, созидательную работу. Вы преображаете мир вокруг, создаёте комфортные условия для жизни людей. Желаю крепкого здоровья, большого личного счастья, финансовой стабильности, успехов во всех делах, оптимизма и благополучия. С праздником!»

Его Величество Строитель

Право считать День строителя своим праздником надо еще заслужить: поместить грязь по стройкам, полазить по кранам всех моделей (на что не пойдешь ради отличного снимка!), прошагать сотни тысяч ступеней вверх по новостройкам... Хотя и это – такая малость! Главное – встречи, общение, судьбы. Строители, действительно, особая каста. Я, кстати, не встречала среди них невротиков. Люди на стройке степенные, с достоинством, может слегка несовременные, в хорошем смысле слова: нет в них этой суетности, поверхностности, свойственных нашему времени. Разговор с каждым, как открытие, погружение во что-то важное, глубинное, что, несомненно, еще надо осмыслить, дойти умом и сердцем. Не с каждым они и пойдут

на откровенность, доверятся – постараться надо, что-то из себя представлять.
Люблю стройку за ощущение чуда, которое, сколько ни работаю, не могу растерять. Приезжаю – котлован и неустроенность, проходит всего немного времени, а уже готова основа – фундамент, потом формируется скелет, он обрастает формой и наполняется внутренним содержанием. Не волшебство ли это?!
Прекрасная, трудная, интересная профессия, требующая полной отдачи, мужества, постоянного совершенствования.

С уважением, Наталья ХАЦКЕВИЧ, редактор газеты «На стройках Минска»

Наше завтра то, что мы делаем сегодня

Всегда любил спорт, серьезно занимался фехтованием, получил соответствующее образование, имею опыт тренерской и спортивно-массовой работы. И все-таки День строителя для меня сейчас более важный



праздник, чем, к примеру, День работников физической культуры и спорта или Всемирный день фехтования. Потому что, работая в коллективе ОАО «Стройтрест № 1», постепенно стал его частью.

У нас постоянно происходит обмен полезной информацией: я популяризирую спортивные мероприятия и физические активности в качестве прекрасного средства для развития тела и духа, снятия стресса и объединения коллектива; строители учат выдержке, выносливости, возможности невозможного. Конечно, огромное значение

имеет то, что наш генеральный директор, Владимир Александрович Бублик, занимается спортом и приветствует спортивный образ жизни. Когда строитель в прекрасной физической форме – неважно: руководит он или кирпичи кладет – делу только на пользу.
Не верьте мифу о том, что строители спорт не любят, что у них после дня на лопате сил не хватает мяч погонять. Проводим внутренние соревнования, участвуем в районных, городских, отраслевых. Покоряем по-прежнему реки. В этом году прошли Шошу и Мнюту. Недавно вернулись с турслета. Стараемся, чтобы в процессе молодежь получала как можно больше полезных знаний и навыков: могла в сложных условиях разжечь костер, организовать бивуак, приготовить простую еду, сплавиться по реке, преодолеть болото или водную преграду... Конкурс так и называется – «Робинзонада» – и желающих себя испытать всегда немало.
Каждому из нас очень важно быть востребованным, ощущать, что жизнь проходит цельно, насыщенно, полезно. У строителей это получается лучше, чем у кого-либо.

Виктор АНИКЕЕВ, инструктор-методист по физкультурно-оздоровительным и спортивным мероприятиям ОАО «Стройтрест № 1»

Как потопаем, так и... покушаем



И ведь верно подмечено: с аппетитом у наших строителей отлично. А готовить для них приятно.

О том, как правильно кормить строителей, работники КОП ОАО «МАПИД» могут ни одну диссертацию защитить. В системе функционируют четыре столовые с буфетами, кафе с отделом кулинарии, четыре буфета с привозным питанием и бар в СК «МАПИД». Меню разнообразно и меняется в зависи-

мости от поры года. Летом строители предпочитают холодные супы (только их в ассортименте 10-15 наименований), овощные салаты, блюда из творога и рыбы, а когда похолодает, переходят на борщи, грибные похлебки, супы из бобовых, больше употребляют продукции из мяса – в общем посытнее и поплотнее. Среди вторых блюд лидируют драники, и это, похоже, навсегда. Хотя беляши, пиццы, расстегаи тоже в авторитете. Сытый строитель – сильный строитель, после хорошего обеда и настроение отличное, и дело спорится.
Ежедневно КОП выпекает более 1500 булочных и кондитерских изделий. Сладкая сувенирная продукция – наш новый шаг в развитии, и весьма успешный. Повара и кондитеры КОП могут приготовить как простое блюдо, так и кулинарный шедевр.
Кулинария – это тоже строительство. У нас одинаковые задачи, схожие модели реализации, а главное – одна цель – чтобы все были счастливы.

Екатерина ТАШЕЙКО, ведущий инженер-технолог КОП ОАО «МАПИД»

VII Республиканская спартакиада молодежи строительной отрасли: команда Минского горкома – в лидерах. В шестой (!) раз.

В составе команды-победительницы – представители ОАО «МАПИД» и УП «МИНСКМЕТРОСТРОЙ»

В преддверии профессионального праздника – Дня строителя – Белорусский профсоюз работников строительства и промстройматериалов провел VII Республиканскую спартакиаду молодежи, в которой приняли участие более 160 членов профсоюза – работников строительных предприятий от всех областей Беларуси.

Минчане достойно выступили, показав хорошие результаты в технике пешего и водного туризма, спорториентировании, преодолении полосы препятствий на велосипеде. Но их главный козырь – это творческие проекты – так защитить свой лагерь могут



только мапидовцы: патриотично, музыкально, с юмором...

Бивуак профсоюзных активистов от строительства олицетворял «Планету мира и созидания», где с почтением относятся к истории (про семь чудес Беларуси), любят природу (предлагались исключительно безалкогольные напитки на полезных травах),

На профсоюзной орбите



берегут друг друга (без технического инспектора труда – никуда!), тонко шутят и искренне рады гостям.

Чтобы преобразовать мир, а именно такая миссия у строителей, надо любить этот мир и быть его лучшей частью. А профсоюз? Он – с нами, он – за нас.

*Так, что ж такое профсоюз?
Созвездие умов, трудов и муз!*

Это не мы придумали. Автор – работник МАПИДа: монтажник систем и оборудования СУ-205 В.Н. Удальцов.

Наш корр.

Вот это да!

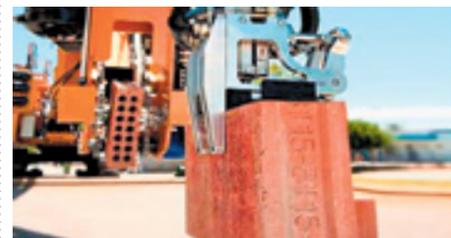
В Австралии изобрели первого в мире робота-каменщика, который строит дома.

Австралийский изобретатель Mark Pivas из Перта, основатель компании Fastbrick Robotics, создал робота-каменщика Hadrian, который за 1 час может положить 1000 кирпичей.



Для сравнения: самый быстрый человек-каменщик укладывает 743 кирпича в час, что составляет около трех четвертей скорости робота Hadrian. И стоит учесть, что робот может непрерывно работать 24 часа в сутки. При такой скорости Hadrian может построить дом за 2 дня или около 150 домов в год.

Система использует 3D-системы автоматизированного проектирования (САПР), в основе её лежат программы-чертежи дома или строения. Hadrian вычисляет местоположение каждого кирпича, а затем использует свою 8,5-метровую руку для укладки их на места и закрепляет раствором.



Преимущества робота Hadrian очевидны: ему не нужна зарплата, обеденные перемены, перекуры и больничные. Работает он быстрее среднестатистического строителя, а результат более качественный.

Mark Pivas работал над своим роботом 10 лет. Коммерческое использование робота начнется с Западной Австралии, а позже расширится за счет других регионов по всей стране.

По материалам perthnow.com.au

Что такое диджитал-детокс

Диджитал или цифровой детокс – это осознанный отдых от гаджетов, а именно от телефона, компьютера, телевизора и других устройств. Его используют для преодоления стресса или эмоциональной перезагрузки.

Освободившееся время посвящают прогулкам, рисованию, спорту, восстановлению, сну и другому.

Такое явление появилось из-за переизбытка информации. И меньше её не будет! Поэтому диджитал-детокс – практика необходимая и полезная для нашего здоровья.

Если вы нуждаетесь в таком отдыхе, пробуйте. Начинать с 5-8 часов отказа от гаджетов. Однако не забудьте сообщить о своих планах родным, чтобы они не волновались. Результат диджитал-детокса может

удивить появлением чувства легкости и энергии.

Почему нужен отдых от телефона и новостей?

Постоянное потребление информации не только напрягает мозг, но и развивает стресс, депрессию и выгорание. Тем более что новости иногда такие, что лучше их вообще не знать. Они влияют на наше самочувствие, эмоциональное и психологическое состояние.

Из-за ежедневного времени, проведенного в гаджетах, мы уделяем меньше внимания спорту, реальному общению, отвлекаемся от творчества, чтения, развития себя.

Сама цель практики диджитал-детокса состоит в том, чтобы дать мозгу отдохнуть

от потока цифровой стимуляции. Пауза помогает повысить концентрацию, наладить сон и уделить время активностям, которые полезны для здоровья.

К слову, чтобы уменьшать негативное влияние информации каждый день, советуем удалить ненужные приложения, отписаться от людей в социальных сетях, которые неинтересны, навести порядок в электронной почте и отказаться от рассылок, лишних каналов информации.

Заведите привычку каждый день гулять, открывать что-то новое не в виртуальном мире, а рядом. Это могут быть новые улочки города, интересные кафе, поход в зоопарк и многое другое, настоящее.

Лилия ЦВЕТКОВА,
валеолог 6 поликлиники

Сокращенный рабочий день для многодетных, удаленка и время на диспансеризацию

В Трудовой кодекс внесены изменения.

Главой государства подписан Закон «Об изменении законов по вопросам трудовых отношений», который предусматривает внесение изменений в Трудовой кодекс. Документ вступает в силу с 1 января 2024 года. В законодательном акте изменяется более 80 статей, появились четыре новые.

Изменения затрагивают несколько направлений – усиление социально-трудовых гарантий работников, расширение возможностей применения информационных технологий в системе трудовых отношений. Они также корректируют нормы Трудового кодекса по вопросам рабочего времени, трудовых отпусков, включая отпуска, связанные с обучением.

Для прохождения диспансеризации работники до 40 лет будут освобождаться от

работы на один день с сохранением среднего заработка один раз в три года. После 40 лет и до достижения общеустановленного пенсионного возраста – ежегодно на один день. Те, кто достиг пенсионного возраста (либо до него осталось 5 лет), при прохождении диспансеризации будут иметь право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Изменения коснулись в том числе статьи Трудового кодекса, в которой говорится о свободном рабочем дне для родителей, у которых трое и более детей до 16 лет или ребенок-инвалид моложе 18 лет. Вместо дополнительного выходного дня в неделю

им можно будет выбрать сокращение ежедневной работы на один час.

В Трудовом кодексе появилась новая статья, по которой наниматели могут осуществлять ознакомление с документами, направлять уведомления, получать согласие от работника не только в письменной форме, но и в электронном виде.

Еще одно направление – дистанционная работа. Изменения, вносимые в Трудовой кодекс, позволят работнику выполнять дистанционную работу временно, для чего нужно будет оформить только приказ. Предусматривается такая мера, как комбинированная работа, когда работник, в течение недели два-три дня работает в офисе, остальные дни – дистанционно.

Изменения коснулись вопросов регулирования рабочего времени. Для тех, кто трудится неполное рабочее время, продолжительность работы в предпраздничный день будет сокращаться пропорционально продолжительности их рабочего времени. Например, если четыре часа – рабочее время сократится на 30 минут.

Отказаться от перерыва можно будет тем, кто работает не более 4 часов. Вносимые изменения в Трудовой кодекс позволяют по желанию такого работника не уходить на перерыв, а сократить на это время свой рабочий день.

Усовершенствованы многие статьи Трудового кодекса, связанные с отпусками. Если работник уходит в отпуск по графику, то сохраняется правило, что зарплата выплачивается нанимателем не позднее чем за два дня до начала отпуска. Если не по графику, а по инициативе работника, то зарплата выплачивается не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.

Работник также сможет разделять трудовой отпуск на более чем две части не только на основании коллективных договоров. При их отсутствии – по иным локальным правовым актам нанимателя.

Информация подготовлена по материалам пресс-конференции в Национальном пресс-центре.