

С праздником, дорогие женщины!



НА СТРОЙКАХ МИНСКА

№ 1-2 (1469-1470)
2 марта 2023 г.

Газета строителей г. Минска

Telegram: t.me/minskstroybelarus

Издается с июля 1978 г.



*Нарисуй мне весну в воздушном сарафане,
С синим взором небес, ярким, солнечным, радостным днём,
Улы в дивном рассветном, молочном тумане.
Пусть расцветёт нежность в рисунке волшебном твоём.*

Когда она берёт в руки карандаш, чувствует себя художником. Не по профессии, по любви. Ольга с детства увлекается карандашной графикой, рисует в основном портреты друзей и родных. Талант, которым её одарила судьба, старается развивать. Недавно захотела добавить красок в интерьер, взяла кисть, акриловую палитру, и пейзаж на холсте ожил.

А ещё в её душе всегда живёт музыка. Она садится за фортепиано и растворяется в мелодиях Шуберта, Бетховена, Баха. Говорит, в юности мечтала посвятить себя музыке,

*...Нарисуй мне весну - запах первого льня и мяты,
И дрожащие капельки будто бы тысячи слез.
Пусть закружат, пускай овяняют-охмелят ароматы...
Нарисуй мне весну с восхищённым сиянием глаз...*

окончила школу с музыкально-хоровым уклоном, но жизнь распорядилась иначе.

Сегодня Ольга Веремейчик-Древило – инженер отдела материально-технического обеспечения ОАО «Стройтрест № 4». Но столь прозаичная профессия нисколько не подавляет творческое начало. Девушка открыта всему новому: увлекается искусством грима, оформлением фотоальбомов и открыток в скрапбукинге, осваивает современные техники живописи.

15 марта – День Конституции Республики Беларусь

Основной Закон Беларуси – это воплощение преемственности и исторического опыта белорусской государственности

15 марта в нашей стране отмечается один из важнейших государственных праздников. Двадцать девять лет тому, 15 марта 1994 года, был принят первый Основной Закон независимой Республики Беларусь, который впервые в истории белорусской государственности закрепил статус республики как унитарного, демократического, социального правового государства. Действующая Конституция стала для Беларуси пятой по счёту после Октябрьской революции. В советский период нашей истории Основной Закон принимался в 1919-м, 1927-м, 1937-м и 1978 годах. В течение сорока лет, с 1937 по 1977 годы, Конституция функционировала без каких-либо изменений.

В Конституцию Республики Беларусь 1994 года в результате республиканских референдумов изменения вносили четыре раза – в 1995-м, 1996-м, 2004-м и 2022 годах. Например, референдум, который прошёл 24 ноября 1996 года, закрепил статус государственного за белорусским и русским языками и одобрил перенос Дня Независимости с 27 июля на 3 июля.

Жизнь не стоит на месте. И сегодня мы живём по новой редакции Конституции, за которую проголосовали на республиканском референдуме в прошлом году. Этому предшествовало широкое публичное обсуждение поправок в Конституцию, проходившее во всех регионах на диалоговых площадках и круглых столах. Наиболее активно белорусы высказывались по следующим положениям:

- формирование Всебелорусского народного собрания;
- требования к кандидату в Президенты и ограничение полномочий Главы государства двумя сроками;
- переход от безъядерной зоны и нейтральности к недопустимости военной агрессии со своей территории в отношении других государств;
- конкретизация понятия брака как союза женщины и мужчины;
- сохранение исторической правды и памяти о подвиге белорусского народа в годы Великой Отечественной войны.

В результате принятых на референдуме изменений корректировке подверглись преамбула Конституции и 85 статей, появилось 11 новых статей, исключены две. Также Основной закон дополнен новой главой (глава 31 «Всебелорусское народное собрание»).

Конституция Республики Беларусь основывается на неотъемлемом суверенном праве белорусского народа самостоятельно определять свою судьбу и быть полноправным субъектом мирового сообщества. Её основополагающими принципами являются: верховенство права; гарантия и соблюдение прав человека и гражданина; демократический порядок формирования органов власти.

ДАЙДЖЕСТ

Безопасный и удобный

На пересечении проспекта Независимости с улицами Калиновского и Кирилла Туровского УП «МИНСКМЕТРОСТРОЙ» возводит новый подземный переход.

Сейчас работы ведутся на этапе устройства котлована со стороны ЖК «Магнит Минска». Методом лидерного бурения скважин будет установлено 48 металлических свай на глубину 10,5 м и произведена выемка грунта внутри периметра. Подготовленная площадка позволит начать бурение горизонтальных 40-метровых скважин под проспектом с последующим заполнением их бетоном – так создадут надежный купол над будущим подземным переходом. Далее метростроители закрытым способом пройдут под землей тоннелем, одев его в железобетонную рубашку.

До ввода четыре месяца

В Фаниполе ОАО «Стройтрест № 1» строит ФОК с бассейном, сейчас ведётся облицовка плиткой обеих чаш: 25×11 метров – для взрослых и 10×6 метров – для обучения плаванию детей. Завершены работы на кровле универсального спортивного зала (44,4×23,6 метров), где можно будет заниматься гандболом, мини-футболом, баскетболом, волейболом, играть в теннис. Внутри ФОКа работают штукатуры.

Все помещения для занятий спортом будут доступны людям с ограниченными возможностями. С этой целью строители оборудуют здание пандусами и подъемниками.

К объекту уже подведены наружные сети, готова котельная, частично выполнено благоустройство.

Реконструкция продолжается

Кинотеатр «Победа» оделся в леса – это фронт работ для себя подготовили реставраторы.

Генподрядное СУ-3 ОАО «Стройтрест № 1» продолжает работы по устройству новой кровли. Над самым большим кинозалом на 108 мест ведется монтаж металлоконструкций.

Постепенно закрывается контур здания: окна уже установлены, завершён монтаж систем отопления. Появилась возможность «отсечь» часть помещений и начать черновые отделочные работы.

Будущие операционные станут «чистыми»

На строящемся корпусе 11-й городской больницы по ул. Корженевского СУ-201 ОАО «Стройтрест № 35» выполняет монтаж каркасов под отделку НРЛ-панелями «чистых помещений». Только на девятом этаже будет 9 оперблоков.

С вводом хирургического корпуса 11-я больница прирастёт 600 койко-местами. Учреждение оснастят современным оборудованием, для пациентов будут комфортные палаты, для медиков – хорошие условия труда.

В настоящее время на объекте выполняются отделочные работы. Подготовлен к финишной покраске фасад корпуса.

Общежитие для медиков

На улице Корженевского ОАО «МАПИД» строит новое общежитие для медиков. Сейчас там идёт вынос сетей и подготовка площадки под строительство.

Общежитие будет 10-этажным, состоять из двух корпусов, соединённых на уровне третьего этажа переходной галереей. Рассчитано на 1202 человека, блочного типа. Блок состоит из двух комнат (4-х и 3-местные), кухни, санузла и ванной.

В рамках проекта построят две парковки для автомобилей на 82 и 90 машино-мест, спортивную и детскую площадки, а также инженерные сооружения – выносительную насосную станцию и новую ТП.



Все под контролем!

Более сорока лет Анна Александровна работает в отделе технического контроля завода пустотных изделий ОАО «Минскжелезобетон». Кажется, что про железобетон она знает почти все. С легкостью читает чертежи. На зубок помнит все допуски, а они по каждой номенклатурной группе разные.

Естественно, изделия с браком мимо начальника ОТК в ходе приемочного контроля не пройдут. Но как профессионал своего дела Анна Барсукевич стремится, чтобы любые отклонения в технологических цепочках выявлялись еще в ходе операционного контроля – так их проще, быстрее и менее затратно исправить.

Ее уважают за принципиальность, доскональное знание своего дела, работоспособность, опыт и коммуникабельность.

Анна Александровна привыкла искать возможности для решения проблем, не добавляя нервозности и лишней суеты себе и другим. Уверена, что железобетон – уникальный материал, с которым просто надо уметь «договориться»: приведение в порядок форм обеспечит точные геометрические размеры изделий; соблюдение всех технологических процессов позволит выпустить продукцию в соответствии с требованиями ТНПА и т.д. Нюансов много, но все решаемо, если за дело берутся люди, которым дорога репутация предприятия и честь коллектива.



На снимке: Людмила Ковалёва с молодежной активом бригады: малярами-штукатурами Вероникой Колесной и Артемом Бирисевичем

Хорошие учителя создают хороших учеников

По итогам работы за прошлый год бригадир штукатуров СУ-202 ОАО «МАПИД» Людмила Ковалёнок признана «Лучшим наставником молодежи». И по праву! Ее ребята быстро адаптируются на первом рабочем месте, легко включаются в производственный процесс, активничают в общественной жизни предприятия.

Людмила Ивановна – «играющий тренер». Молодежь она учит на собственном примере, читать нотации – не в ее стиле.

37 лет Ковалёнок в профессии, 16 из них возглавляет бригаду штукатуров. Сколько молодых людей помогла полюбить стройку, уже не припомнит. Бывают периоды, когда одновременно шефствует над тремя новобранцами, успевая уделить время каждому.

«Стройка – это моё!»

Среди линейных специалистов девушек немало. Оно и понятно: условия спартанские, задачи технически сложные, уровень ответственности зашкаливает. Потому и получил распространение стереотип, что стройка не для прекрасной половины. Хотя и без нее никак: большинство маляров, штукатуров, машинистов башенных кранов – женщины.

Татьяна Войтус признается, что переживала, сможет ли найти работу после окончания вуза, поверят ли в нее мужчины-руководители. Напрасно волновалась.

Свой путь в профессию она начала, поступив в 7-й профтехлицей на маляра-штукатура. Выбор объясняет просто: впечатлил ремонт, сделанный соседкой. Захотелось так же мастерски превращать типовой стандарт в стильный эксклюзив.

Первые объекты – дома, поставленные на капремонт, естественно, без отселения жильцов. Можно себе представить, как это бывает: строители выполняют свою работу, рядом на табуреточке сидит жилец и кон-



тролирует процесс... Тогда Татьяну сильно выручала природная коммуникабельность.

То, что строительство – это ее тема, девушка осознала быстро. Любое другое дело,

сопряженное с однотипными операциями, меланхолией и застоём, ей не подходит.

Свое боевое крещение в тресте № 1 мастер СУ-67 Татьяна Войтус прошла на поликлинике в Боровлянах. Больше всего она переживала за оригинальный фасад с пилястрами, эркерами, фальшколоннами и прочими нюансами: более ста элементов (!) по каждой стороне фасада-трилистника. Получилось эффектно.

Сейчас мастер в мыслях о новом объекте: готовит документацию для отделочников по реконструкции кинотеатра «Победа», где, что ни помещение, свой тип полов. Она их обозначает разными цветами для удобства в работе, сопровождая пометками на полях. Понимает: чем детальнее будет отработан проект, тем меньше вопросов возникнет в процессе его реализации.

– Мне кажется, что женщина на стройке – это хорошая примета! – рассуждает Татьяна Войтус. – Будет больше порядка, предсказуемости, эффективного взаимодействия. Кроме того, у прекрасного пола выше стрессоустойчивость, больше терпения и хорошо развита логика.

По зову сердца

Первыми в МАПИДе на ул. Люксембург, 205 загораются окна здравпункта завода КПД-1. В 6.30 фельдшер Валентина Воропаева приступает к освидетельствованию водителей и машинистов кранов.

Потом к ней обязательно заглянут больные хроническими заболеваниями, чтобы измерить давление, или те, кому врачи назначили инъекции медицинских препаратов. Захватывают за советом и бывшие работники предприятия, ушедшие на заслуженный отдых, – к своему человеку доверия больше!

Заводчане знают, что в медпункте им всегда будет оказана первая помощь и консультация, если случится какое-то недомогание.

Все стремительно меняется, и только тревожный медицинский чемоданчик всегда

укомплектован и находится под рукой у Валентины Владимировны. Он, кстати, сильно отличается от современных пластиковых аналогов: добротный, из легкого металла, с защелками типа «Лягушка» – почти раритет.

Не раз своевременность предпринимаемых Валентиной Владимировной мер спасала жизни, когда «скорая» еще в пути, а счет идет на минуты. Инфаркты, инсульты, гипертонические кризы, раны с большой кровопотерей – ситуации бывают разными, важно, чтобы медработник не растерялся.

Валентине Владимировне здорово помогли университеты, пройденные после медучилища на «скорой» в кардибригаде. Умения действовать быстро, четко, эффективно остаются на всю жизнь и распространяются не только на профессиональную деятельность.

В МАПИД фельдшер Воропаева пришла 41 год назад. Она по праву носит звание «Вете-



ран предприятия», поскольку много лет работает о здоровье строителей и делает это с искренним участием и необыкновенной теплотой.



Всё чувствуют, всё понимают



Ее называют «Наш миротворец»

И в пределах одной квартиры непросто добиться миролюбивого сосуществования, а что говорить, если под одной крышей жизнь сводит холостяков, вахтовиков и семейных, как в общежитии по ул. Я. Коласа, 40?! Вот тут-то важна роль объединяющего начала, заведующей, человека авторитетного и справедливого. Именно она находит нужные слова, когда конфликтуют супруги, уходят в отрыв вахтовики или замыкаются в себе одинокие люди.



Зинаида Шило училась на закройщица и успела поработать несколько лет по специальности на производстве по пошиву женского белья. Поняла, что это не ее, и в 28 лет ушла комендантом общежития в 4 трест, где утрудился ее муж.

Вспоминает, что сначала было невероятно сложно: на работе марку держала, а дома рыдала, уткнувшись в подушку. Со временем все стало на свои места: и приход санстанции – не трагедия, и разбитый умывальник можно заменить, и конфликт на этаже урегулировать. Главное ведь – микроклимат, а он здесь благоприятный. Пусть здание и послевоенного года постройки, коридорного типа, зато добротное, в центре города.

Общежития треста № 4 на хорошем счету в Первомайском районе, часто выходят в призеры на проводимых конкурсах. В том числе благодаря тому, что в них работают профессиональные, ответственные, неравнодушные люди, такие, как Зинаида Михайловна Шило.

Обратная связь

«Напишите, пожалуйста, о нашей Марине Адамовне Гончар! Только обязательно!» – в редакцию обратились работники 4 треста, проживающие в общежитии № 2 по ул. Я. Коласа, 40.



Выяснилось, что этот замечательный, удивительно скромный человек почти сорок лет отвечает за порядок на прилегающей к общежитию территории. Ни один дом в округе не окружен таким вниманием и заботой, как трестовское общежитие. И снег здесь вовремя убирается, и листва по осени в мешки пакуется, цветы от летнего зноя не страдают... Однажды потоп случился, сорвало кран на втором этаже, так Марина Адамовна среди ночи на такси примчалась и до утра мужественно ликвидировала последствия – такой вот человек.

У нее добрые лучистые глаза, мягкая улыбка и вагон энергии. Пусть и далее, Марина Адамовна, вас ценят на работе – это ведь так важно: быть востребованным и уважаемым человеком.

В интереснейшем проекте по выявлению талантливой, нестандартно мыслящей молодежи, предлагающей свои решения актуальных социальных проблем, участвуют минскстроевцы: четверо ребят из УП «МИНСКМЕТРОСТРОЙ», по одному представителю – из МАПИДа и 15 треста.

Проект реализуется Минским городским исполнительным комитетом и Академией управления при Президенте Республики Беларусь с целью выявления социально активных, подготовленных молодых лидеров и формирования кадрового потенциала управленцев.

На первом этапе молодые люди до 31 года проходили собеседование и тестирование. Было подано свыше 300 заявок. 20 декабря 2022-го в Минской городской ратуше 98 претендентов получили творческое напутствие от мэра. Далее следовал этап из семинаров по лидерству, командных тренингов, обучающих модулей по социальному проектированию.

На стадии отборочного тура определяются сильнейшие проекты, которые будут рассмотрены в течение мая-июня, в том числе с позиции возможного внедрения. Самые прорывные молодежные инициативы будут рекомендованы к осуществлению, а их разработчики занесены в кадровый резерв будущих управленцев, обладающих необходимыми личностно-деловыми качествами и творческим потенциалом.

Дарья ОСИПЕНКО, специалист по кадрам ГМУП «МИНСКМЕТРОСТРОЙ» участвует в «Минской смене» со своей темой «Популяризация рабочих профессий в молодежной среде». В ее команде представители Минского моторного завода и БЖД.

Уже тот небольшой опыт кадровика, который Дарья получила, придя в «МИНСКМЕТРОСТРОЙ», убеждает ее, что самое главное – находиться на своем месте и быть настоящим профессионалом. Далеко не каждый выпускник вуза успешно трудоустроится и впоследствии состоится в профессии, но никому еще в жизни не помешали знания и навыки, полученные по рабочим специальностям.

– Грамотный, квалифицированный работник всегда будет стоить дорого, – уверена Дарья Осипенко. – Вопрос в том, как заинтересовать молодого человека поступать в колледж, убедить, что в рабочей специальности есть развитие и перспектива. Мы попробуем.



оценивать и анализировать информацию, самостоятельно принимать решения.

Анастасия ПОДДУБНАЯ, инженер ППО СУ-207 ОАО «МАПИД», – из той категории молодых людей, которым интересны любые обучающие и развивающие проекты.

Чуть более двух лет девушка работает в МАПИДе, а уже молодёжный лидер предприятия, финалистка конкурса эссе «Золотое перо» РОО «Белая Русь». По образованию Настя инженер-экономист, а в прошлом году окончила ещё и магистратуру по специальности «Инженерный бизнес».

В «Минской смене» вместе с командой будет разрабатывать энергосберегающие экопроекты жилых домов и административных зданий. Анастасия говорит, что бизнес-идей, как сделать реализуемые в стране объекты жилья и не только энергоэффективными и экологичными, у них достаточно. Совместно с куратором ребятам предстоит выбрать наиболее инновационный и перспективный и работать над ним.



Андрей СКОРОБОГАТЫЙ, мастер участка СУ-2 УП «МИНСКМЕТРОСТРОЙ» еще будучи студентом факультета транспортных коммуникаций по специальности «Мосты, тоннели, метрополитены» участвовал в городском конкурсе по улучшению дорожной развязки пр-т Независимости-ул. Филимонова и занял 2 место.

Трудовую деятельность в «МИНСКМЕТРОСТРОЕ» начал подсобным рабочим после 4 курса БНТУ. Получал высшее образование и параллельно осваивал рабочую специальность «Проходчика», полагая, что строительство метро невозможно без знания процесса изнутри.

Успел попробовать себя и в роли проектировщика «Минскметропроекта». Работал в программах Autocad и Revit (BIM-технологии в проектировании). Затем вернулся на стройку: решил, что ничто не заменит живого дела!

В рамках «Минской смены-2023» Андрей Skorobogatyy совместно с представительницей ОАО «МАПИД» Анастасией Поддубной работает над «Внедрением энергосберегающих эко-проектов на этапе проектирования жилых домов и административных зданий».

– Этот проект интересен тем, что приобретаешь новые знания, знакомишься с интересными людьми, получаешь уникальную возможность раскрыться в социально важном направлении для города и страны, – комментирует **начальник ПЭО УМ УП «МИНСКМЕТРОСТРОЙ» Марина ДЕЙНЕКА.**

Трудовую деятельность после окончания вуза Марина начала в производственно-сельскохозяйственном управлении – структурном подразделении УП «МИНСКМЕТРОСТРОЙ». Спустя два года перешла на работу в управление механизации. Сейчас возглавляет планово-экономический отдел и заочно учится в Академии управления при Президенте Республики Беларусь.

В команде Марины – пять человек. Их тема – «Создание мобильных и интернет-сервисов для развития молодежи».

Ребята уверены, что молодежь готова работать на благо своей страны, осознавая себя частью общества, критически



Никита ФОМКИН – выпускник БелГУТа, инженер-строитель. Работает в СУ-2 УП «МИНСКМЕТРОСТРОЙ». Он – начальник участка, профи, под руководством которого находится конкретный объект. Это управление строительством, взаимодействие с субподрядчиками, материальное обеспечение и огромная ответственность за качество, сроки, а главное – за безопасность людей. Надо очень любить свое дело и знать его, чтобы работать в строительстве.

А еще Никита – активный участник всех метростроевских мероприятий. И «Минская смена» выстрелила не случайно. Его тема – «Информационное противоборство в сети Интернет».

– Виртуальное пространство – это сфера больших возможностей, позволяющая воздействовать на пользователя напрямую, для донесения своей позиции, – констатирует Никита. – Делать это надо максимально аргументированно, креативно и грамотно. Надеюсь, у нас получится.



«Ничего невозможного нет», – говорит **Яна ТЯШКЕВИЧ** и побеждает в отборочном туре «Минской смены» среди таких же целеустремленных, пытливых и креативных молодых людей.

Яна – инженер отдела контроля качества ОАО «Трест № 15 «Спецстрой», магистр экономических наук, лауреат республиканских и международных конкурсов – награждена медалью «Лучший молодой учёный СНГ». В прошлом году удостоена звания «Лучший молодой специалист года» среди строительных организаций Минска.

Девушка активно участвует в общественной жизни треста и района, недавно возглавила Молодёжный совет Партизанского районного объединения организаций профсоюзов.

В рамках проекта «Минская смена» Яна Тяшкевич будет работать над темой «Благоустройство садово-парковых территорий Московского района». Ей есть что предложить минчанам.



Я Б В СТРОИТЕЛИ ПОШЕЛ...

Познать себя, определиться с профессией, выбрать место учебы – все и сразу на одной онлайн-платформе



За год проф-ориентационную диагностику на сайте РИПО прошли более 42 тысяч школьников. Это просто, увлекательно и бесплатно.

Специальная онлайн-платформа «Профи-Тест»

заработала в январе 2022-го. Основная цель – помочь старшеклассникам в осознанном выборе профессии.

Платформа содержит комплекс диагностических онлайн-методик (от «Типа мышления» и «Карты интересов» до «Профессиональных склонностей» и «Профессии для тебя»), результаты которых позволят определить предпочтительные сферы деятельности, подходящие интересы конкретной личности, выбрать учреждение образования и наметить будущий профессионально-образовательный маршрут.

Рекомендации по результатам тестирования включают перечень профессий колледжей и вузов с указанием учреждений образования, в которых выпускник может получить соответствующую специальность.

– Тестирование поможет определиться молодому человеку с выбором конкретной профессии, подходящей типу личности, в которой он имеет все шансы добиться профессионального успеха, и выбрать соответствующий уровень образования: профессионально-технический, средне-специальный или высший, – прокомментировала Светлана БУТРИМ, начальник центра научно-методического обеспечения воспитательной работы РИПО. – Ценность этого теста заключается в том, что он позволяет увязать индивидуальный профиль учащегося с профессией, а также выбрать колледжи или вузы, в которых можно получить образование по рекомендуемым специальностям.

А что там новенького?

Учреждения образования строительного профиля предлагают новые специальности:

- **Белорусский государственный колледж промышленности строительных материалов** – «Обслуживание систем водоподготовки и водоочистки»;
- **Минский государственный архитектурно-строительный колледж** – «Архитектурный дизайн городской среды»;
- **Индустриально-педагогический колледж – филиал РИПО** – «Строительство и эксплуатация энергоэффективных зданий и сооружений».

Движение вверх

В этом учебном заведении можно встретить одновременно целый звездный состав настоящих профи своего дела. Речь об Индустриально-педагогическом колледже – филиале РИПО. Секрет в том, что после удачных выступлений на национальных и международных конкурсах профмастерства ребятам предлагают остаться в альма-матер в качестве педагогов, чтобы продолжить профессиональный рост уже в своих учениках. Это позволяет год от года наращивать количество заявляемых компетенций и результативность выступлений.

В прошлом году представители ИПК участвовали в Национальном конкурсе профмастерства по 9 компетенциям на стадии городских соревнований, завоевали 7 медалей, а по пяти направлениям вышли в финал и взяли еще 4 призовых места. В V Республиканском конкурсе профмастерства учащиеся Индустриально-педагогического колледжа заявили уже в 11 компетенциях из 12 озвученных в сфере строительства.

Дело, конечно, не в сборе пусть и заслуженных трофеев, а в понимании, что подготовка специалистов соответствует потребностям времени – любые профессиональные состязания это прекрасно иллюстрируют.

Единственные и неповторимые

В аудиториях, мастерских и даже кабинете директора – мебель собственного производства. ИПК – единственное учебное заведение, которое готовит кадры на уровне среднего специального образования по специальности «Оборудование и технологии



мебельного производства». Причем, делает это на высочайшем уровне на современном оборудовании, которым располагает далеко не каждое мебельное производство.

Для этого учебного заведения характерен основательный подход к профессиональной подготовке кадров. Часто школьники, даже

не мыслившие о стройке, после посещения колледжа в корне меняют вектор профессионального движения. Все дело в отношении. И оснащении. К примеру, феерично заходит молодежи возможность самостоятельно сварить шов на VR-тренажере с дополненной реальностью. Неизгладимое впечатление на мальчишек производит также оборудование по лазерной и плазменной сварке, установленное в Центре компетенций по сварочным работам. Отдельная тема – работа робота-сварщика, которому для старта нужна специальная программа, поэтому большая часть помещения мастерской – это компьютерные места. Таких нынче готовят сварщиков!

Не гарантия, но возможность

Регистрацию потенциальных абитуриентов в Индустриально-педагогическом кол-



ледже практикуют уже несколько лет. Она не гарантирует поступления, но дает возможность осознанно сделать свой профессиональный выбор. Всем заинтересованным периодически рассылается информация о проходящих в колледже Днях открытых дверей, мастер-классах, квестах. У них есть возможность стать на 1 день учащимся колледжа (акция «Учащийся на день»): присутствовать на занятиях по профильным дисциплинам, понаблюдать, как организовано обучение в производственных мастерских. Это новая форма профориентационной работы, которая уже прижилась в некоторых учебных заведениях страны.

Суперактуальная специальность – с этого года

С 2023-го колледж объявляет набор на новую специальность «Строительство и эксплуатация энергоэффективных зданий и

сооружений». Будет принято 30 человек на базе 9 классов.

Учреждение образования оперативно откликается на потребности рынка труда, максимально прислушиваясь к мнению организаций-заказчиков кадров. И строители, и коммунальщики заинтересованы в таких специалистах хотя бы потому, что предлагаемый формат получает все большее распространение в стране.

Будущих профи по «умным» домам научат, как реализовывать энергоэффективные проекты, грамотно эксплуатировать энергосберегающее оборудование, инженерные системы, использовать возобновляемые источники теплоты – от этого напрямую зависит, будет ли наше жилье отвечать требованиям дня сегодняшнего.

Учащихся ознакомят с современными энергоэффективными технологиями, применяемыми при реализации пилотных проектов в Беларуси, и мировым опытом. К слову, в процессе составления учебных программ представители колледжа побывали в Гродно, где изучили проектную документацию и познакомились со спецификой эксплуатации энергоэффективных домов первого и второго поколений. Подготовка кадров будет учитывать и такой сектор жилищного строительства, как возведение индивидуальных домов, где возможностей для подключения систем управления и автоматизации «умного» дома больше.

В мастерских Индустриально-педагогического колледжа есть мини-установки по рекуперации воздуха, использованию энергии солнца (солнечные трубчатые и плоские коллекторы) для подогрева воды в системе горячего водоснабжения, монтажу систем «умного» дома и т.д. В процессе подготовки специалистов будет задействован потенциал Центра компетенций «ЭкоТехноПарк – Волма».

Эксперимент? А давайте!

С 2018-го ИПК готовит техникум-строителей по специальности «Промышленное и гражданское строительство» по экспериментальному учебному плану на модульной основе. Что это значит? Будущим строителям знания даются модулями, каждый этап завершается прохождением практики и получением рабочей профессии. На выходе – специалист, имеющий в активе 2-3 строительных специальности. Это выгодно отличает выпускников ИПК на рынке труда.

К тому же, в прошлом году ПГС «подгрузили» дополнительной опцией, давая учащимся знания и по BIM-проектированию.

– Это профессия на все времена, – комментирует директор Индустриально-педагогического колледжа Алексей МАСЛАН. – *Востребованная, хорошо оплачиваемая, с возможностями быстрого карьерного ро-*

ста. Поступают мотивированные ребята с высоким баллом аттестата, которым мы с недавнего времени предлагаем получить двойную квалификацию: техника-строителя – мастера производственного обучения. Идеальный вариант для тех, кто пока не уверен: его призвание – стройка или педагогика, подготовка кадров для строительной отрасли.

Всегда быть в маске...

Обучение в Центре компетенций по сварочным работам ИПК проходят также уча-



щиеся из других учебных заведений столицы, минчане по направлениям Центров занятости и просто желающие приобрести востребованную профессию.

Так, под одной из масок (на фото) – дипломированный инженер-строитель, который решил, что для полного счастья ему необходимо уметь профессионально варить металл.

Секрет Виктории

Картинами золотого призера Евразийского чемпионата Виктории Гарбузовой декорированы интерьеры колледжа. Девушка работает в разных техниках, но одинаково самолюбиво и вдохновенно. Ее трудами создается твор-



ческая атмосфера для раскрытия талантов. А без полета души, согласитесь, состояться профессионально невозможно.

Наталья ХАЦКЕВИЧ

ПРИХОДИ – НАУЧИМ!



«Мотивированный учащийся всегда нацелен на учебу»

Люция ЖУК, главный специалист сектора профессионально-технического и среднего специального образования комитета по образованию Мингорисполкома:

– В 2022/2023 учебном году в столице на уровне профессионально-технического образования ведется подготовка кадров по 8 профилям, 52 специальностям, 126 квалификациям. На уровне среднего специального образования – по 6 профилям, 30 квалификациям и 30 специальностям.

Речь идет об учебных заведениях, находящихся в подчинении нашего комитета. Их 19, в том числе 7 – строительных, где проходят обучение 4534 человека.

По профилю «Архитектура и строительство» обучение ведется по 8 специальностям и 21 квалификации на уровне профтехобразования и по двум специальностям и двум квалификациям – на уровне среднего специального образования.

В учреждениях осуществляется подготовка по строительным квалификациям: штукатур, облицовщик-плиточник, маляр, каменщик, монтажник каркасно-обшивных конструкций сухого строительства, укладчик напольных покрытий, монтажник строительных конструкций, стропальщик, бетонщик и др. Каждый год квалификации пересматриваются с учетом потребностей организаций-заказчиков кадров.

Ежегодно в строительные организации трудоустроивается более 900 выпускников. Этого недостаточно, чтобы полностью закрыть потребность в строительных кадрах. Размещение объявлений в специализированных изданиях, автобусах, метро проблему не решает. Необходимо как тесное взаимодействие с учреждениями общего среднего образования, учреждениями профессионального образования и организациями-заказчиками кадров, так и взаимная ответственность за результаты профориентационной работы в цепочке: школа – учреждение профтехобразования – предприятие.

Нужна постоянная целенаправленная работа с учреждениями образования, которые обладают профессиональными педагогическими кадрами и необходимой базой для подготовки квалифицированных рабочих и специалистов на уровне профессионально-технического и среднего специального образования, и готовы к сотрудничеству.

Одной из наиболее прогрессивных форм профориентации на сегодня являются в том числе организуемые нами выставки по целевой подготовке кадров, в которых принимают участие учебные заведения и организации-заказчики молодых специалистов. Последняя прошла в декабре 2022-го в ДК железнодорожников. Охотно в ней поучаствовали структурные подразделения, входящие в систему ЖКХ, представители МЧС, Департамент охраны МВД, представители железной дороги, Минскводоканал, Мингаз... Строительные организации активности, к сожалению, не проявили (присутствовал только МАПИД).

Из нашей практики: большинство целевых договоров (в 2022-м – 290) приходится на профиль общественного питания, парикмахерского искусства, подготовки кадров для железнодорожного транспорта и педагогической деятельности. Среди организаций «Минскстрой» был один целевой договор, заключенный ОАО «Стройтрест № 35» с лицом № 7 на подготовку специалиста по интегрированной квалификации «Штукатур-облицовщик-плиточник-монтажник сантехсистем и оборудования» на основе общего базового образования.

Но будущим поварам, педагогам и другим специалистам надо где-то жить и работать. Строители – основа нашей жизни, ее фундамент.

Заключение целевого договора с организацией-заказчиком кадров для учащегося – это его шанс поступить на выбранную специальность и впоследствии пойти на работу в данную организацию, вероятные бонусы от организации-заказчика кадров. Для организации – возможность за 2-3 года, которые необходимо отработать целевику, окончательно закрепить его у себя, заинтересовав условиями труда либо быта. И учреждение образования не в проигрыше: мотивированный учащийся всегда нацелен на учебу.

Ваш выход – профи!

V Республиканский конкурс профмастерства пройдет по 49 компетенциям в сфере информационных и коммуникационных технологий, среди представителей творческих профессий и дизайна, социальных и персональных услуг, производственных и инженерных технологий.

По 12 направлениям будут соревноваться учащиеся (в возрасте до 21 года) строительных колледжей. На первом этапе – внутри учебных заведений, затем – в своем регионе, с 13 по 16 мая пройдет финал в Футбольном манеже.



ЭТАПЫ БОЛЬШОГО ПУТИ: ИЗ ЛИЦЕЯ – В КОЛЛЕДЖ

В прошлом году учреждение образования «Минский государственный колледж техники и технологий строительства» на ул. Машиностроителей, 24 отметило 50-летие со дня образования. За эти годы подготовлено более 16 тысяч рабочих кадров для строительной отрасли страны.

В юбилейный 2022 год рядом с главным корпусом был высажен яблоневый сад, который в первый раз зацветет этой весной. Есть в этом некий символизм: начинается новый период в судьбе учреждения образования, педагогического коллектива и учащихся. С 2023 года колледж будет вести обучение, в том числе, на уровне среднего специального образования: разработана вся необходимая документация, подготовлена учебно-производственная база, получена поддержка организаций-заказчиков кадров.

Валерий СУРОВЦЕВ, директор УО «МГК техники и технологий строительства»:

– Вступительную кампанию-2023 встречаем в обновленном, расширенном формате. Мы получили долгожданный статус колледжа и готовимся начать обучение по двум новым специальностям по программе среднего специального образова-



(лифты, подъемники, эскалаторы), так и стендового оборудования. Причем учат не на вышедших видах списанных приборов, а с помощью современных комплексов: на каждой электросхеме – изображение QRCode для быстрого перехода к соответствующей теме учебной программы.

В роли экспертов – учащиеся

Во время каникул колледж приглашает школьников выпускных классов к себе в гости на «Профканикулы». Мастер-классы, квесты, экскурсии по учреждению образования проводят сами учащиеся, акцентируя внимание гостей на собственных впечатлениях от обучения здесь.

К «Профориентационным каникулам» часто подключаются базовые предприятия и организации-заказчики кадров, предлагая молодежи познакомиться с производством и условиями труда, социальным пакетом и общественной жизнью на предприятиях. Именно такая профориентационная форма эффективнее всего работает на сегодня.

Валерий СУРОВЦЕВ, директор УО «МГК техники и технологий строительства»:

– Заинтересованы ли мы в целевиках? Конечно! Но пока их учится у нас немного. В прошлом году было заключено всего 11 договоров.

У этой формы сотрудничества большой потенциал: предприятие заинтересовано в обновлении кадрового потенциала, учащийся получа-



ет уверенность в своем будущем. На протяжении обучения учащийся готовится под конкретное предприятие, проходит там практику. После окончания учреждения образования молодой человек попадает в знакомую среду, ему почти не нужен адаптационный период.

Рациональный подход
Деятельность центра компетенций по монтажу и эксплуатации подъемного электрооборудования колледжа расписана на месяцы вперед. Здесь, в рамках сетевой формы взаимодействия, занимаются студенты вузов и учащиеся колледжей из регионов, набираются опыта электромонтеры, электромонтажники и монтажники по лифтам и подъемникам, эскалаторам и траволаторам, а также проходят подготовку, переподготовку и повышение квалификации на платных курсах новички и опытные специалисты. Центр компетенций прекрасно оснащен: как с точки зрения демонстрационного материала



ет уверенность в своем будущем. На протяжении обучения учащийся готовится под конкретное предприятие, проходит там практику. После окончания учреждения образования молодой человек попадает в знакомую среду, ему почти не нужен адаптационный период.

Наталья ХАЦКЕВИЧ

80 лет трагедии Хатыни

Как это было

Утром 22 марта 1943 года два взвода 1-й роты 118-го полицейского охранного батальона были отправлены для восстановления поврежденной партизанами телефонной связи между городским поселком Плещеницы и Логойском. Автоколонну возглавлял шеф 1-й роты гауптман Ганс Вёльке – чемпион берлинской Олимпиады 1936 года по толканию ядра и любимец Адольфа Гитлера.

Проехав по шоссе несколько сотен метров, полицейские угодили в засаду, устроенную партизанским отрядом «Мститель» бригады «Дяди Васи».

В завязавшейся перестрелке кроме Ганса Вёльке были убиты ещё трое и ранены двое украинских полицейских.

Вскоре полицейские вызвали подмогу. Из Плещениц на двух или трех автомашинах прибыли оставшиеся там подразделения 118-го батальона во главе с его шефом-немцем Кёрнером, командиром батальона Смовским и начальником штаба Васюрой.

Эсесовцы и полицейские подошли к Хатыни, где находились вернувшиеся с задания партизаны. В перестрелке трое партизан были убиты, пятеро получили ранения. Остальным пришлось уйти в лес.

Разъяренные каратели стали прочёсывать деревню. Они действовали по опробованной схеме. Взяв Хатынь в кольцо, пошли по домам и стали выгонять людей на улицу. Мужчин было немного, в основном женщины и дети. Всех хатынцев заперли в колхозном сарае и подожгли.

Участовавший в хатынском злодеянии бывший полицейский Остап Кнап показал на допросе: «После того как все жители деревни были согнаны в сарай и заперты в нем, переводчик Лукович поджег соломенную крышу сарая. Находившиеся в нем люди стали кричать, плакать, молить о пощаде, ломиться в запертые ворота. В этот момент кто-то из командиров, уже отошедших от сарая и расположившихся у фланга цепи полицейских, дал команду открыть по сараю огонь. Все стоявшие в цепи, и я в том числе, открыли по находившимся в сарае людям стрельбу. <...> Стреляли до тех пор, пока не обвалилась пылающая крыша сарая и не затихли крики и стоны...» Кнап признался, что сделал не менее пяти выстрелов, а крики и стоны, от которых «становилось жутко», затихли не сразу.

149 ЧЕЛОВЕК, ИЗ НИХ 75 – ДЕТИ

...погибли в Хатыни. От деревни осталось пепелище – уходя, каратели сожгли все 26 домов с хозяйственными постройками.

НЕСКОЛЬКО ДЕТЕЙ СПАСЛИСЬ

Трое из них – 13-летний Володя и 9-летняя Соня Яскевичи и 13-летний Саша Желобкович – по счастливой случайности не попали в сарай, где сгорели их родные. После войны они росли в Плещеницком детском доме.



Александр Желобкович окончил военное училище, служил, вышел в отставку подполковником. Умер в 1994-м. Владимир Яскевич работал на Минском автозаводе, на пенсии жил в соседней с Хатынью деревне Козыри. Его не стало в 2008-м. Сестра Соня работала на почте, сейчас на пенсии, живет в Минске.

Еще двое детей выжили в пылающем гумне: 7-летний Виктор Желобкович и 12-летний Антон Барановский. Маленький Витя оказался под телом матери и не сгорел, а Антон пытался выскочить из огня и был ранен в ногу. Каратели посчитали его мертвым. Виктор стал инженером-станкостроителем, не пережил пандемии ковида. Антон трагически погиб в 1969 году в Оренбурге, куда поехал работать: в общежитии, где он жил, ночью вспыхнул пожар.

Еще две девушки, Юлия Климович и Мария Федорович, выползли из огня и добрались до леса. Их подобрала соседка из деревни Хворостени. Но через недолгое время нацисты сожгли вместе с людьми и Хворостени...

ПАЛАЧ ХАТЫНИ 30 ЛЕТ СЧИТАЛСЯ ВЕТЕРАНОМ

Операцией в Хатыни фактически командовал Григорий Васюра – начальник штаба 118-го полицейского охранного батальона. Старший лейтенант Красной Армии, он попал в плен и перешел на службу к немцам. Известно, что 118-й батальон в основном был сформирован из военнопленных, оказавшихся в Киевском котле и ставших потом предателями, и западно-украинских националистов-добровольцев.

СЁСТРЫ ХАТЫНИ

В Советском Союзе как зеницу ока берегли дружбу народов, и потому не принято было говорить о том, что немецкие оккупанты совершили чудовищное преступление в Хатыни вместе с украинскими националистами из 118-го полицейского охранного батальона. Между тем это так. И бесчеловечная расправа над жителями Хатыни была далеко не единственной.

Трагедию, аналогичную Хатынской, пережили многие поселения оккупированной врагом территории СССР. Только в Беларуси, потерявшей за годы Великой Отечественной войны около трети населения, по данным руководителя международного проекта по увековечиванию памяти жертв нацистского геноцида «Сожженные деревни» Натальи Кирилловой, «за три года оккупации были превращены в руины 209 городов и городских поселков (при этом их общее количество составляло 270), разграблено и сожжено 9200 сел и деревень, 628 из них разделили судьбу Хатыни (сожжены вместе с жителями), 186 деревень не возродились».

КОЛОКОЛА ХАТЫНИ

До 1964-го на месте сожженной деревни стоял скромный обелиск. Впоследствии там установили скульптуру «Скорбящая мать». Мемориал же был открыт в 1969 году.

Его создали белорусские мастера: скульптор Сергей Селиханов и архитекторы Юрий Градов, Валентин Занкович и Леонид Левин. Они вспоминали, что идея поместить колокола на столбах, символизирующих дымоходы сожженных домов, родилась прямо в Хатыни, когда среди немой тишины запел жаворонок.

...На долгие годы Хатынский мемориал стал скорбной визитной карточкой Беларуси.

Из воспоминаний единственного выжившего в Хатынской трагедии взрослого Иосифа Каминского:

«Я со своим 15-летним сыном Адамом оказался около стены, убитые граждане падали на меня, еще живые люди металась в общей толпе, словно волны, лилась кровь из тел раненых и убитых. Обвалилась горевшая крыша, страшный, дикий вой людей еще усилился. Под ней горевшие живьем люди так кричали и ворочались, что эта крыша будто кружилась <...> У меня была в ожогах спина и руки. Лежал я совершенно разутый, так как снял горевшие валенки, когда выползал из сарая. Вскоре я услышал сигнал к отъезду карателей, а когда они немного отъехали, мой сын Адам, лежавший недалеко от меня, в метрах примерно трех, позвал меня к себе – вытащить его из лужи. Я подполз, приподнял его и увидел, что он ранен в живот пулеметной очередью – словно перерезан пулями пополам. Мой сынок еще успел спросить: «А жива ли мама?» – и потерял сознание. Я хотел его нести, но скоро понял, что Адам скончался».

За один день Иосиф Каминский превратился в раздавленного горем старика. 22 марта 1943 года у него погибла вся семья – жена, дочь и трое сыновей. Потерял и родного брата Ивана. Жена, двое сыновей и три дочери Ивана Каминского также погибли.

Памятник Непокоренному в центре Хатынского мемориала – это образ Каминского с сыном на руках.

После войны Иосиф Каминский жил в деревне Козыри. Умер в 86-летнем возрасте.

Наш вклад

■ Более 3 тыс. кв. м плитки 50×50×8 см «под гранит» поставило на реконструкцию мемориального комплекса «Хатынь» ОАО «Минскжелезобетон». Продукция МЖБ уложена возле будущего музея «Кожны трэці».

Было разработано специальное цветовое решение, имитирующее пепелище: белый цемент в определенной пропорции смешивался с черным пигментом. Полученная фактура идеально соответствует стилистике этого места: здесь и камень говорит о трагедии народа, не покорившегося врагу.

■ Коллектив завода металлоконструкций ОАО «Трест № 15 «Спецстрой» тоже участвовал в реконструкции мемориального комплекса «Хатынь». Заводчане обновили все надписи уничтоженных фашистами деревень Беларуси с символического захоронения «Кладбище деревень». 185 элементов демонтировали и доставили в цех в Колядичи, чтобы почистить и обновить.

В заводских условиях они прошли сначала пескоструйную очистку, затем обработку кислотной грунтовкой, на последнем этапе каждый элемент покрыли эпоксидной краской.

«Кладбище деревень» в Хатыни является символическим захоронением 185 сожженных дотла деревень Беларуси (сама Хатынь 186-я), которые так и не возродились после войны.



☒ 13-летнего Александра Желобковича спасла мама. Он впоследствии свидетельствовал: «Утром 22 марта партизаны пошли на операцию в сторону шоссе Плесеницы – Логойск. Проводником у них был я. <...> Примерно к обеду я с партизанами возвратился в деревню и лег спать. Проснулся от шума. Мать мне сказала, а позже я это и сам увидел, что на деревню наступают немецкие каратели. Мать предложила мне сесть на коня и уезжать из деревни в лес. Что я и сделал. Ускакал на коне сразу в лес, а затем уехал в деревню Замостье к тете. Там я увидел в направлении деревни Хатынь столб черного дыма».

Переночевав у тетки Марии, утром 23-го Саша вернулся в родную деревню. Среди трупов и пожарища он увидел жеребенка, неуверенно державшегося на тонких ногах и тыкавшего мордочкой в снег. Мальчик не сразу обратил внимание на то, что у жеребенка не было нижней челюсти. Жертвой безжалостных карателей стал и он.

☒ Утром 22 марта 1943 года Антон Максимович Климович отправил свою дочь Сою в Хворостени к тетке, чем спас девочке жизнь. На следующее утро она вернулась в Хатынь. Позже рассказывала: «На месте деревни увидела одни пожарища, на каждом пожарище еще тлели головешки. Возле фундамента своего дома лежала раненая Желобкович Ольга Антоновна, которая еще попросила у меня воды, но, покуда я принесла воду, она от полученных ран и ожогов скончалась. На бывшей улице деревни также лежали трупы убитых односельчан».

Подготовлено по материалам интернет-источников

Это надо знать живым

Анастасия ПОДДУБНАЯ, инженер ППО СУ-207 ОАО «МАПИД», участница конкурса эссе «Золотое перо» РОО «Белая Русь», посвященного Году исторической памяти:

– Темой трагедии Хатыни я заинтересовалась ещё в университете, где тоже участвовала в конкурсе. Моё эссе так и называется «Кто съжёт Хатынь?». Со школы мы знаем (об этом нам рассказывали на уроках истории), что Хатынь сожгли немецко-фашистские захватчики. Но по прошествии времени были рассекречены архивные материалы, и общественности стали доступны документальные свидетельства того, что эту карательную операцию наряду с фашистами проводили также украинские коллаборационисты. Трудно было осознать, что Хатынь сожгли представители близкого нам, даже дружественного, народа.

Хотя головорезов из 118 полицейского охранного батальона, который был сформирован в основном из украинских националистов, людьми назвать сложно. Вот что свидетельствовал о своих сослуживцах во время допроса начальник штаба 118-го полицейского батальона Григорий Васюра, которого возмездие настигло даже спустя сорок лет после окончания войны (военным трибуналом он был приговорен к расстрелу в 1986-м): «Это была шайка бандитов, для которых главное грабить и пьянствовать. Возьмите комзвода Мелешко – кадровый советский офицер и форменный садист, буквально шалел от запаха крови. Повар Мышак рвался на все операции, чтобы позверствовать и пограбить. Ничем не брезговали командир отделения Лакуста и писарь Филиппов. Переводчик Лукович истязал людей на допросах, насиловал женщин. Все они были мерзавцы из мерзавцев. Я их ненавижу». (Цитата из протокола допроса свидетеля Г. Васюры, <http://amnesia.pavelbers.com>).

...В Хатыни я была не раз. Это святое для белорусов место. Судьбу Хатыни в годы войны повторили сотни деревень и населённых пунктов Беларуси. Они уничтожены в том числе и руками коллаборационистов.

Великая Отечественная война коснулась практически каждой белорусской семьи. Мой двоюродный прадед Григорий Алексеевич Хорошун был связистом на фронте, восстанавливал линии связи, освобождал Варшаву и Берлин, участвовал в Висло-Одерской наступательной операции. Имел много боевых наград. За взятие Зееловских высот был награждён орденом Славы III степени. Моей бабушке Надежде Николаевне Знак в годы войны было семь лет. Она рассказывала, как голодали, собирали по полям мёрзлую картошку и кушали. В семье было пятеро детей, а кормить было нечем.

Об этом надо знать и помнить нам, молодым. Чтить историю своей страны ради мирной жизни.



Дело для неравнодушных

Лучшим общественным инспектором по охране труда ОАО «МАПИД» признан представитель завода КПД-1, сварщик арматурных сеток и каркасов Сергей ЗАБЕЛИЧ.

37 лет Сергей Иванович трудится на предприятии, пятнадцать из них возглавляет бригаду.

На общественной работе Забелич только семь лет, но вспоминает, что вопросам безопасности работающих рядом уделял внимание всегда. То, мимо чего любой другой пройдет равнодушно, Сергей Иванович наметанным глазом отметит и постарается устранить. Вариантов несколько: чаще всего он делает это спокойно сам, особо не афишируя; либо поставит в известность непосредственных руководителей в устной форме, а по отдельным замечаниям – записью в журнале контроля за соблюдением требований по охране труда. Только в 4 квартале прошлого года от Забелича поступило 62 замечания, были оформлены 4 рекомендации.

С его подачи запрещались эксплуатация «сварочников» с оголенными проводами и нахождение электросварщиков без касок в зоне работы крана, инициировалась замена изношенной спецодежды, обращалось внимание на деформацию ограждения протяжных станков, неудовлетворительное содержание рабочих мест, неправильное складирование арматуры и т.д.



262 общественных инспектора трудятся в ОАО «МАПИД», внося значительный вклад в профилактику производственного травматизма. Все они проходят обучение, по необходимости – повышение квалификации. Знают свои права и обязанности, поощряются за добросовестность профсоюзной первичкой и нанимателем.

Лучшие представители предприятия неоднократно участвовали и побеждали в городских и республиканских конкурсах среди общественных инспекторов по охране труда, что говорит о серьезной подготовке и личной заинтересованности строителей в благополучии тех, кто работает рядом с ними.

Среди лучших – продукция МЖБ



В конкурсе «Лучшие товары Республики Беларусь-2022» участвовало и стало лауреатом ОАО «Минскжелезобетон».

Представлялась новая продукция – железобетонные перемычки (брусковые, плитные, балочные) с ненапрягаемой арматурой.

В конкурсе приняли участие 154 организации, проанонсировавшие 277 товаров.

При подведении итогов конкурса комиссия учитывала отзывы потребителей. Их было получено 37 244:

32 205 голосов высказались «за» и 5 039 – «против».

Коллективу МЖБ вручен диплом лауреата конкурса, также предприятию предоставлено право размещения логотипа конкурса на товарах и их упаковке, использование в документации и рекламных материалах.

Логотип конкурса «Лучшие товары Республики Беларусь» – знак качественных товаров отечественного производства, который служит ориентиром для потребителей при выборе продукции.

Регламент как показатель ответственности

Для любой строительной организации крайне болезненно, когда результаты ее труда оцениваются приглашенными «экспертами» с выставлением нелестных оценок. Можно возмутиться относительно компетентности оценщиков, правомерности предъявляемых претензий ... – в любом случае это неприятно и бьет по имиджу, в особенности, если «косяки» повторяются, пусть они и незначительны. Выход здесь только один: работать так, чтобы самые придирчивые эксперты оставались ни с чем.

С 1 марта 2023-го вступил в силу регламент ГПО «Минскстрой», который унифицирует требования, предъявляемые к организации системы контроля качества; определяет порядок оценки работ всех участников строительства, их функции, взаимодействие, ответственность, в том числе производителей стройматериалов, и т.д.

– По сути – это методичка, где подробно расписано, как минимизировать брак на этапе от проектирования до ввода объекта в эксплуатацию, – прокомментировал руководитель сектора по контролю качества ГПО «Минскстрой» Владимир Лукьяненко. – Важно, что регламент разработан под организации ГПО «Минскстрой», учитывая их сильные стороны и болевые точки, и то, что в каждой организации сертифицированы системы менеджмента качества

и разработаны свои технические регламенты, созданы службы контроля и определены ответственные.

Сейчас, когда разрозненные составляющие объединены в одну систему, мозаика должна сложиться.

Ежегодно будет разрабатываться график внутренних аудитов организаций объединения. Ежемесячно, начиная с 2024 года, представители службы контроля качества объединения будут посещать объекты, составлять акты, результаты аудитов раз в квартал рассматриваться на заседаниях техсоветов.

Эффективность работы организаций по повышению качества работ станет одной из тем итогового годового Совета объединения, где также будут рассматриваться меры по привлечению к дисциплинарной ответственности должностных лиц, если претензии (замечания, обращения) по качеству в гарантийный период устранялись несвоевременно либо поступали повторно. Системные нарушения качества

строительно-монтажных работ либо отсутствие реагирования на обращения по качеству СМР могут сказаться на премиальных выплатах ответственных лиц организаций. Могут и, скорее всего, скажутся. Но чуть позже. В этом году регламент начнет работу в тестовом режиме: его примерят на себя наши заказчики, генподрядчики, субподрядные организации и службы ГПО «Минскстрой».



Путёвка в строители



Жизненный принцип Дмитрия ТОЧКАРА: «Время не любит, когда его тратят впустую».

Путевку в профессию молодой мастер получил несколько лет назад в родной альма-матер – Брестском техническом университете. В школе любил точные науки, это и предопределило поступление в технический вуз. А по окончании новоиспечённый инженер-строи-

тель-технолог Дмитрий Tochkar приехал по распределению в столицу в «МИНСКМЕТРОСТРОЙ». Принимал участие в строительстве станции «Юбилейная» и «Неморшанский сад». Потом служил в армии, после чего вернулся уже в новый коллектив – СУ-201 стройтреста № 35.

Перспективного и грамотного специалиста в управлении пригласили и ставят в пример другим. «Дима – трудолюбивый, очень ответственный, всё схватывает на лету. Стремится развиваться, постигает строительную науку на практике. Поставишь задачу и можешь быть спокоен – он справится», – говорит мастер «со стажем» Александр Богдан.

Сейчас зона ответственности Дмитрия – строящийся хирургический корпус 11-й городской больницы. Это первый его объект в 35-м тресте. И, надо полагать, далеко не последний...

Наш корр.

В спорте рождается истина

В МАПИДе спорт любят. Строители соревнуются в личных первенствах, внутри и между общежитиями, в рамках круглогодичной спартакиады между обособленными подразделениями, участвуют в городских, областных и республиканских стартах, представляя строительную отрасль.

В 2022-м на предприятии проведено 128 спортивно-массовых мероприятий, в которых приняло участие 2816 человеко-стартов. При максимальном количестве участников (более 300 человек!) проходят



турслет и художественно-спортивный молодежный фестиваль (под 400 участников!).

В течение года представители обособленных подразделений предприятия выявляли лучших в 12 видах спорта круглогодичной спартакиады. Самыми активными и результативными по итогам 2022-го признаны команды аппарата гендирекции и проектного управления (1 место), СУ-246 (2-е), СУ-256 (3 место).

Достоинно выступили мапидовцы на городских соревнованиях среди предприятий с численностью работающих более пяти тысяч. У строителей первые места по парковому волейболу (мужчины) и гиревому



спорту, второе – по мини-футболу, третье – по лыжным гонкам, легкоатлетическому кроссу и шахматам.

Мужская волейбольная команда стала чемпионом Любительской волейбольной лиги Минска и Минской области сезона «Осень-2022».

Начался новый год. Пусть он сложится из решительных стартов, красивой игры и чистых побед.



И помним: мы никогда не проиграем, если сами не сдадимся.

На заметку

С 1 сентября 2022-го все учреждения профтехобразования Минска стали колледжами либо путем переименования, либо в результате присоединения к колледжам.

Новые названия получили и учреждения образования, готовящие кадры для строительной отрасли.

БЫЛО

СТАЛО

УО «Минский государственный профессионально-технический колледж строителей им. В.Г. Каменского»

УО «Минский государственный колледж строительства им. В.Г. Каменского»

УО «Минский государственный профессиональный лицей № 12 строительства»

УО «Минский государственный профессиональный лицей № 5 транспортного строительства»

УО «Минский государственный колледж инновационных строительных технологий им. И.М. Жижеля»

УО «Минский государственный профессиональный лицей № 10 строительства им. И.М. Жижеля»

УО «Минский государственный профессионально-технический колледж строительства и коммунального хозяйства»

УО «Минский государственный колледж технологий коммунального хозяйства и транспортного обслуживания»

УО «Минский государственный профессиональный лицей № 14 деревообрабатывающего производства и транспортного обслуживания»

УО «Минский государственный профессионально-технический колледж декоративно-прикладного искусства им. Н.А. Кедышко»

УО «Минский государственный колледж ремесленничества и дизайна им. Н.А. Кедышко»

УО «Минский государственный профессиональный лицей № 7 строительства»

УО «Минский государственный колледж техники и технологий строительства»

УО «Минский государственный профессионально-технический колледж монтажных и подъемно-транспортных работ»

УО «Минский государственный колледж монтажных технологий и транспортной логистики»



Для здоровья и бодрости прекрасных дам



Изначально в женском организме есть все необходимые вещества для поддержания красоты и здоровья. Однако неблагоприятная экологическая среда, некорректное питание, физические и психологические нагрузки, серьезные гормональные перестройки, возрастные изменения и процессы – все это оказывает негативное влияние на баланс витаминов и минералов.

Регулярный прием витаминов позволяет снизить воздействие всех этих факторов и обеспечить множество положительных эффектов:

- укрепление ногтей и волос, приобретение ими здорового вида и силы;
- улучшение состояния кожи, поддержание ее молодости и природного тонуса;
- укрепление иммунной системы;
- высокий уровень энергии, бодрости;
- улучшение качества сна;
- высокая физическая и умственная работоспособность.

Какие витамины лучше подходят для женщин

Все макро- и микроэлементы в той или иной степени необходимы женскому организму. Однако некоторые из них особенно ценны, а потому лучшие

витамино-минеральные комплексы для женщин в первую очередь содержат:

- **Витамин А** – играет ключевую роль в поддержании красоты кожи, ногтей и волос, обеспечивая им нормальный уровень влажности и жизненную силу;
- **Витамины группы В** – компоненты широкого спектра действия, необходимые для нормальной работы нервной, сердечно-сосудистой и репродуктивной систем, хорошего зрения и внешней привлекательности;
- **Витамин С** – особенно важен для поддержания иммунитета, замедления процессов старения, а также сохранения красивой ровной кожи;
- **Витамин Е** – предотвращает преждевременное старение и ранние возрастные изменения в организме, помогает наладить работу гормональной и репродуктивной систем;
- **Витамин D** – способствует укреплению связок и костей, обеспечивает более эффективное усвоение кальция из витаминно-минеральных комплексов.

Также витаминные добавки для женщин обычно включают железо, биотин, магний, цинк и йод. Кроме того, существуют специализированные средства для эффективного восполнения дефицита определенных и более редких минералов или витаминов.

Лилия ЦВЕТКОВА,
валеолог 6 поликлиники

