

На СТРОЙКАХ

№ 19-20 (1439-1440)

14 октября 2021г.

МИНСКА

Газета строителей г. Минска

Издаётся с июля 1978 г.



ОТ КЛАССИКИ ДО НОВАЦИЙ

ОАО «Стройтрест № 1» реализует проект создания нового производства суконных тканей бизнес- и экономкласса в составе ОАО «Камволь».

Ранее осуществленная модернизация ОАО «Камволь» позволила радикально изменить и нарастить ассортимент выпускаемой продукции, что сразу отразилось на объемах, росте экспорта, рентабельности и выручке.

Строительство Минского камвольного комбината началось в 1951-м, спустя четыре года он начал работу с выпуска пряжи. В 56-м получены первые метры суровой ткани. С вводом отделочного оборудования в 1959 году ткани начали отправляться потребителям.

Новый импульс в развитии комбинат получил на современном этапе. Была проведена модернизация производства, установлено более 300 единиц технологического оборудования. Появилась возможность реализации новых дизайнерских решений для расширения ассортимента и увеличения объемов выпуска инновационной продукции.

На будущее планировалось размещение на свободных площадях суконного производства. Здесь будут выпускать шерстяные пальтовые, костюмные, пиджачные ткани, детские и взрослые пледы и одеяла, ткани для форменной одежды, в том числе специального назначения — около 1 млн м.п. в год. По-максимуму будут использоваться инфраструктура «Камволя», его сырьевая база, оборудование и кадры. Появится новое оборудование и новые рабочие места. Но самое главное, что на выходе — широчайший ассортимент тканей высоких потребительских качеств.

В августе т.г. СУ-3 приступило к реконструкции помещений под размещение суконного производства. Начали с ремонтно-восстановительных работ несущих строительных конструкций, устройства фундаментов и монолитных железобетонных прямиков под оборудование, монтажа эстакад для мостового крана, специальных кронштейнов, ме-

таллических площадок и опорных конструкций для размещения оборудования, технологических трубопроводов и вентиляции. Есть своя специфика: в прядильно-приготовительном и ткацком цехах по техническим требованиям должны поддерживаться определенные параметры температуры и влажности воздуха. Приточный воздух в автоматическом режиме обрабатывается в установках микроклимата, где очищается и увлажняется в оросительных камерах холодной умягченной водой питьевого качества.

Постепенно к реализации проекта присоединяются специализированные управления ОАО «Стройтрест № 1»: ведется отделка, монтируются системы вентиляции, пожаротушения, подключились электрики, слаботочники, сантехники.

Стесненность обусловила высокую трудоемкость. На помощь строителям пришла мини-техника УМ-1.



— Суконные ткани будут изготавливаться на площади более 14 тыс. кв.м. Уже определены грани-

цы будущих цехов: прядильно-приготовительного, мокрой и сухой отделки, красильного, очистки волокон, — поясняет главный инженер генподрядного СУ-3 Дмитрий Сасковец. — Наибольшая готовность у ткацкого, процентов на 85, здесь будут установлены 17 станков. Самый большой цех — приготовительный, где разместится чесальное оборудование. Допуски при устройстве фундаментов под него — плюс-минус 3 миллиметра.

То, что нас объединяет...

Непростое это дело, определять, что взять с собой в день завтрашний, а что благополучно сдать в архив. Не хочется ошибиться. На этот раз речь о «На стройках Минска», которая выходит с 1978 года, как официальное издание ГПО «Минскстрой». Ее будущее решалась на Совете объединения.

Принято решение газету сохранить. Руководители организаций «Минскстрой» обещали издание поддержать в очередной подписной кампании, подчеркнув его важность для своих коллективов.

Следует признать, что с каждым годом многотиражек издается все меньше, но набирает обороты такое явление как корпоративная пресса. В чем принципиальная разница? Если простым языком, многотиражка всегда была ближе к рабочему человеку, писала о его интересах и заботах. Корпоративное издание скорее имиджевый проект. В идеале хотелось бы взять лучшее из наработок прошлых лет и затюнинговать под сегодняшние реалии.

Подписная цена на 2022 год составит 37 рублей 62 копейки. Мы не ошиблись: цена осталась такой, как в 2021-м — в целях поддержки информационного ресурса ГПО «Минскстрой» и приумножения читательской аудитории.

Параллельно с печатным изданием 6 октября 2021-го начал работать Телеграм-канал ГПО «Минскстрой» t.me/minskstroybelarus, рассчитанный на аудиторию, которая привыкла получать новости с пылу с жару, где меньше букв, больше фото и видео. Замечено, что с первых дней внимание к интернет-ресурсу растет: начали создание корреспондентской сети добровольных помощников. Направление, безусловно, имеет право на жизнь, и мы очень рассчитываем на активность минскстроевцев, чтобы наш Телеграм-канал был по-настоящему интересным и самым посещаемым из аналогичных.

Надеемся, подписчики на нас не в обиде за то, что в приоритете будут хорошие новости и люди.

**С уважением,
Наталья ХАЦКЕВИЧ**

Официально

Решением Мингорисполкома № 2564 от 26 августа 2021 года в состав ГПО «Минскстрой» включено **ОАО «Минскремстрой»** – предприятие, занимающееся капитальным ремонтом и реконструкцией жилого фонда.

Создано оно в 1960 году на базе ремонтно-строительных контор районов столицы, ремонтно-строительной группы банно-прачечного треста и СМУ «Горпромсвета». За эти годы прошло не одну реорганизацию. В его составе генподрядные и специализированные филиалы, а также завод строительных изделий. Среди 12 филиалов 10 – производственного назначения, 2 – социально-бытовой направленности.

Среди лидеров стройотрасли — ОАО «Стройтрест № 35» и УП «МИНСКМЕТРОСТРОЙ»

В 18-й раз профессиональное сообщество определяло лучшие строительные продукты, объекты и организации.

Помимо традиционного диплома победители получили за 1-е, 2-е и 3-е места соответственно «золотой», «серебряный» и «бронзовый» знаки лидеров.

Самыми популярными номинациями были по-прежнему «Лучший строительный материал (изделие) года» и «Лучший строительный объект года». Как раз в них и отличились минскстроевцы.

К слову, победитель приобретает официальное право использования Знака конкурса в рекламе своего продукта на неограниченный период.

В номинации «**Лучший строительный объект года**» (категория «Социальный объект в сфере информирования и образования») диплома I степени удостоен **Филиал «СУ-199» ОАО «Стройтрест № 35»**. За успешную реализацию проекта по внедрению инновационных методов информирования граждан в чрезвычайных ситуациях и обучению населения безопасной жизнедеятельности. Объект – Центр безопасности МЧС на ул. Олешева в Минске. Желательно посетить каждому, а тем более показать его своим детям. Там есть, что посмотреть и чему поучиться на случай ЧП.

Две награды — дипломы I степени в номинациях «**Лучший строительный объект года**» и «**Лучший строительный ма-**

териал, изделие года» — у **УП «МИНСКМЕТРОСТРОЙ»**.

Отмечены успешная реализация высокотехнологичного проекта возведения первого участка третьей



Директор ЗЖБИ Сергей Шундрик и генеральный директор УП «МИНСКМЕТРОСТРОЙ» Леонид Стухальский

завершат полностью, и она свяжет север и юг столицы!

Также признание получил инновационный продукт заводчан: трубы железобетонные безнапорные



Директор Филиала «СУ-199» ОАО «Стройтрест №35» Виталий Михайлюк

линии метро и огромный вклад предприятия в совершенствование транспортной системы столицы. То ли еще будет, когда Зеленолужскую

диаметром 300-600 мм с интегрированными уплотнителями. Это уникальный продукт, который больше никто в Беларуси не выпускает.

МГАСКу — 100 лет! С юбилеем!

Минский архитектурно-строительный колледж отмечает 100-летие со Дня образования. Из его стен вышли десятки тысяч мастеров, прорабов, начальников управлений, генеральных директоров строительных предприятий и организаций Беларуси. Любопытно, что в 1921 году строительный техникум имел только архитектурное и дорожное отделения и размещался в здании бывшей Мариинской гимназии на ул. Подгорной, 37 (теперь ул. К.Маркса, 29). Почти по соседству с «Минскстроем».

Сегодня МГАСК – это филиал БНТУ, готовит кадры не только техников-строителей и архитекторов, но и специалистов по комплексному обслуживанию и эксплуатации зданий, дизайнеров, экономистов, технологов. Его выпускники гордятся своей альма-матер, которая дала путевку в жизнь.



Николай Шеремет, председатель Союза Строителей Республики Беларусь, в прошлом – управляющий ОАО «Стройтрест № 4», выпускник 1975 года:

– Об учебе в МАСТе (так тогда назывался колледж) у меня остались самые добрые и душевные воспоминания. Я учился на вечернем

отделении без отрыва от производства: днем трудился на стройке рабочим, а вечером ехал на занятия. К учебе относился с прилежанием, с интересом осваивал новые дисциплины. Техникум дал мне не только хорошие знания, которые потом пригодились в практической деятельности на различных должностях, но и определенный жизненный опыт. После окончания учебы меня, техника-строителя, назначили в 15-м тресте мастером.

С благодарностью вспоминаю преподавателей, которые учили нас строительному делу, вкладывая душу в своих учеников: директоров техникума Ивана Александровича Станилевича и Александра Игнатьевича Тамковича, куратора нашей группы Камилу Евгеньевну Евстигнееву, преподавателей Генриетту Эрнестовну Овчинникову, Анну Ефимовну Сиротку, Нелли Антоновну Казакевич. Это были учителя от Бога, очень опытные и ответственные.

Хочу сказать, что строительный техникум всегда пользовался популярностью, иметь диплом МАСТа было престижно. Его окончили многие руководители строительных организаций, которые потом, как и я, продолжали обучение в институте. Нынешнему поколению учащихся и администрации колледжа хочу пожелать, чтобы они гордились своим учебным заведением, у которого такая богатая биография, сохраняли и при-

умножали достигнутое, внедряли в учебный процесс всё самое инновационное и современное. С юбилеем!



Вячеслав Породовский, заместитель начальника управления строительства и реализации инвестиционных программ ГПО «Минскстрой», выпускник 2009 года:

– Я поступал в колледж после 9 класса, сдавал внутренние экзамены – математику и русский язык. Чтобы пройти по конкурсу, надо было получить оценки не ниже семерок. Мне повезло, поступил на бюджет. Учился в группе 5292 (ПГС). Вначале было, конечно, сложно, со школьной программой не сравнить. Тогда еще в AutoCad не чертили, все курсовые и даже диплом мы выполняли от руки карандашом

на ватмане. Хотя черчение и инженерную графику я люблю всё самое инновационное и современное. С юбилеем!

Практику на втором курсе проходил в мастерской колледжа, а уже после третьего – в седьмом тресте плотником-бетонщиком. После выпуска пошел работать в «седьмой» инженером ПТО, потом стал мастером, прорабом. Колледж дал хорошую базу. В принципе все основные знания и были получены в колледже, потому что когда ты уже работаешь и учишься в вузе на заочке, времени особо на штудирование учебников нет.

Хочу пожелать МГАСКу оставаться в новейшей истории таким же престижным среди абитуриентов, как и столетие назад.

Акцент на отечественные разработки

В Беларуси утверждена Государственная программа инновационного развития до 2025 года.

«Сегодня без инвестиций в науку страна не может оставаться технологически развитой и конкурентоспособной на внешнем рынке. А в Беларуси много талантливых людей, которые могут создавать инновационные разработки. Поэтому программа инновационного развития до 2025 года в большей степени направлена на реализацию именно отечественных проектов. На её финансирование предполагается направить 5,2 млрд руб.», – отметил председатель Госкомитета по науке и технологиям Александр Шумилин.

В новой программе определены три типа проектов по уровню инновационности:

– основанные на отечественных разработках с высоким прогнозируемым показателем добавленной стоимости и экспорта продукции (они будут претендовать на безвозвратное финансирование из инновационных фондов);

– основанные на отечественных разработках и характеризующиеся повышенным инновационным риском (финансирование на льготной и возвратной основе из средств Белорусского инновационного фонда);

– связанные с внедрением новых для Беларуси технологий и реализуемые путем закупки технологии за рубежом (механизм кредитования – через Банк развития).

Инновации нужно

возвращать

В прошлой пятилетке заложена инфраструктура инновационного развития страны: созданы 17 технопарков и 7 центров трансфера технологий. За следующие пять

лет ставится задача завершить формирование инфраструктуры технопарков. У каждого из них будет свой фонд от продажи продукции, которая производится на территории технопарка, для поддержки стартапов. В технопарках также создадут площадки для саморазвития молодежи, а в инновационные проекты для успешной их реализации привлекут крупных инвесторов.

В каждом регионе страны (преимущественно в малых городах) Главой государства поставлена задача реализовать не менее двух крупных проектов. В настоящее время в Беларуси осуществляются 68 инновационных проектов в сфере био- и нанотехнологий в медицине, электронике, промышленности, сельском хозяйстве и пр. В Госпрограмму инновационного развития до 2025 года включены ещё шесть инновационных проектов будущего, один из них – создание нового сектора в машиностроительной отрасли – электромобилестроения.

Беларусь – страна инженеров

В программе инновационного развития определено: возродить и вывести на новый уровень движение изобретательства и рационализаторства, которое мы утратили; создать не менее 12 тыс. высокодоходных рабочих мест на эффективных производствах; обеспечить прирост экспорта инновационных продуктов и к концу пятилетки выйти на уровень 18 млрд долларов; сосредоточиться на привлечении косвенных ресурсов (инвестиций) для поддержки инновационных проектов; больше внимания уделить вопросам интеллектуальной собственности и обеспечить экспорт в этой области на уровне 500 млн долларов по завершении пятилетки; сократить бюрократические процедуры и ускорить время принятия решения (в течение квартала) по выделению финансирования на реализацию инноваций и пр.

О том, что белорусы – нация интеллектуальная, свидетельствует тот факт, что все показатели по инновационному развитию за минувшую пятилетку выполнены, а на международном уровне в рейтинге самых инновационных стран Беларусь поднялась в 2021 году на две позиции и занимает из 132 стран 62-е место. Рейтинг ежегодно публикует Всемирная организация интеллектуальной собственности, входящая в структуру ООН.

За год наша страна улучшила свои позиции сразу в нескольких категориях. В блоке «Развитие технологий и экономики знаний» поднялась с 46 на 37 место, в блоке «Результаты творческой деятельности» – с 97 на 93. В категории «Экспорт услуг в сфере ИКТ» заняла 11 место в мире, переместившись на 4 строчки вверх, а в рейтинге «Доступ к ИКТ» поднялась с 19 на 16 строчку.

При этом Беларусь осталась мировым лидером в категории «Создание мобильных приложений».

По материалам ПРесс-конференции БЕЛТА

ОАО «Стройтрест № 4» в этом году впервые в своей истории сдаст в эксплуатацию порядка 120 тыс. кв. м жилья, в том числе в престижных столичных районах – жилом комплексе «Лазурит» на пр. Победителей и квартале «Нескучный сад» в Новой Боровой.



Жильё моё

С первого предъявления

25-этажный монолитно-каркасный дом прописался в районе Новая Боровая на ул.Авиационной, 16 и заметно выделяется среди новостроек стильным фасадом. Как рассказал старший прораб генподрядного филиала «СУ-26» Александр Выростка, компания-застройщик большое внимание уделяет архитектурному облику своих кварталов и воплощает в проектах креативные идеи. Впервые на этом объекте в отделке фасада архитекторы совместили сразу два материала – вентфасад из профлиста и легкую штукатурную систему. Цвет – от белого, светло-серого до «мокрого асфальта» – сморщится высота достойно, в том числе благодаря тонированным витражам в нижней части лоджий. Застрой-

щик сообщил, что все квартиры в доме уже проданы. Кстати, чистовую отделку покупатели могли собрать самостоятельно по принципу конструктора: выбрать цветовое решение, материалы, дизайн.

Это не просто современное жильё, здесь всё продумано до мелочей для комфорта жильцов. Учитывая ситуацию с пандемией, в местах общего пользования предусмотрено автоматическое открытие дверей, безбарьерная среда тоже есть – функционируют подъемники для физически ослабленных лиц.

Одну из стен в подъезде украшают цветочные кашпо, а вторую жильцы задекорируют сами: на стене можно рисовать мелками, она покрыта специальной гри-

фельной краской. Думаю, такая фишка очень понравится, как и то, что развязавшийся шнурок можно будет завязать, присев в подъезде на стилизованную скамейку. Жильцы оценят и уже традиционные для Новой Боровой элементы: с соседями они смогут обмениваться художественной литературой

В доме два входа – с улицы и со двора. Здесь же у скамейки приспособление со щётками для чистки обуви – мелочь, но полезная.

Что важно для родителей с детьми, так это закрытое дворовое пространство, свободное от машин, над благоустройством которого поработали ландшафтные



Старший прораб Александр Выростка: «У застройщика Новой Боровой высокие требования к качеству строительства – более 90 процентов квартир должны быть переданы с первого предъявления. Стараемся их соблюдать».

или гляцевыми журналами, оставив их в местах общего пользования в специальных навесных корзинах, а размещать информацию – на удобной магнитной доске объявлений.

дизайнеры: красиво, современно и безопасно. По периметру здания установлено видеонаблюдение, а в ночное время автоматически включается подсветка фасада.

Дотянуться до небес...

С эксплуатируемой кровли самого высотного в Минске (138,6 м со шпилем) жилого комплекса «Лазурит» на пр. Победителей, 115 открываются потрясающие виды на город. Обладатели квартир на верхних этажах смогут любоваться этими красками прямо из своих окон.

...Остались считанные месяцы, и масштабная стройка напротив «Минск-Арены» будет завершена. В настоящее время на «Лазурите» готовятся к вводу шестая секция и двухуровневый подземный паркинг на 750 машино/мест, куда можно спуститься из любого подъезда на лифте. Еще 200 открытых парковочных мест размещены снаружи здания со стороны стилобата. Готова и третья секция, здесь проходит приемка квартир жильцами. Как

рассказал старший прораб филиала «СУ-26» стройтреста № 4 Евгений Морозов, в основном сейчас работы ведутся в высотной части комплекса (четвертая и пятая секции) – завершается отделка мест общего пользования, черновая отделка квартир, наладка лифтов и



Старший прораб филиала «СУ-26» Евгений Морозов

другого оборудования. На финишной прямой также фасадные работы со стороны дворовой территории, на 95% выполнено благоустройство. В октябре здесь

высадят зеленые насаждения, завершат укладку тротуарной плитки. В комплексе – закрытая дворовая территория, оборудованная системами контроля доступа, по периметру установлено видеонаблюдение, есть станции для зарядки электромобилей. Полностью сдать объект в эксплуатацию генподрядчик планирует в конце декабря, как и прописано в контракте.

...Стройтрест № 4 зашел на площадку «Лазурита» в 2015 году и за шесть лет реализовал этот амбициозный проект. В самый пиковый период на объекте в две смены трудилось более 500 человек, работало 35 субподрядных организаций. О непрерывном бетонировании фундаментной плиты, когда за 30 часов в основание было уложено три тысячи кубометров бетона, мы в своё время писали. Каждые пять минут тогда на стройплощадку въезжал бетоновоз – всего было задействовано 30 машин. На этой плите площадью более 2 тыс. кв. м и возведена сегодня доминанта «Лазурита» в 138,6 метров.



А вообще высотка состоит из восьми секций: двух центральных в 37 этажей и шести боковых (по три с каждой стороны) переменной этажности – 19, 17 и 15 этажей. Всего в комплексе 878 квартир, в том числе пентхаусы (каждая обеспечена машино/местом). Первая и вторая секции введены в эксплуатацию и заселены еще в 2018-2019 гг., седьмая и восьмая – в начале этого года. В правом крыле открыта и работает амбулатория, в левом – на стадии передачи собственнику пристроенный административно-бытовой корпус.

Из особенностей, связанных с высотой здания, – повышенные требования к пожарной безопасности. В жилом комплексе на случай отключения источника питания предусмотрена дизель-генераторная установка, которая позволит обеспечить работу лифтов и инженерных коммуникаций. В каждой квартире и местах общего пользования высотной части «Лазурита» установлена автоматическая система пожаротушения, позволяющая произвести тушение, защиту входной двери и оконных проемов до прибытия подразделений МЧС. Запроектированы система противодымной защиты и переговорное устройство, которое позволит жильцам оперативно передать сигнал на пост безопасности здания, расположенный в цокольном этаже. В высотной части предусмотрены зоны безопасности на технических этажах, незадымляемые лестницы, начиная со второго пожарного отсека – самоспасатели, позволяющие эвакуироваться по фасаду. Это еще раз доказывает, что при проектировании высотных зданий в расчет берется прежде всего безопасность людей.



Владимир Глушаков: «Демотивированный персонал — это братская могила на территории вашего офиса»

наши интервью

Сегодня в гостях у «НСМ» экс-заместитель генерального директора компании по развитию, бизнес-коуч и доцент БГЭУ Владимир Евгеньевич Глушаков. Мы говорим об актуальном: подборе кадров и управлении персоналом, значении мотивации в производственных успехах и личностном росте, современных тенденциях формирования командного духа.

— Существует мнение, что подбор кадров на основе резюме — самый неэффективный из существующих на сегодня методов. Чем руководствуются успешные отечественные компании для решения этого вопроса? На что, в первую очередь, рекомендовали бы обращать внимание Вы?

— Обобщая свой 30-летний практический опыт в данной сфере, могу утверждать, что подбор кадров чаще всего сегодня осуществляется на основе оценки результативного опыта кандидатов, их компетенций, а также задач, которые они ставят перед собой, т.е. очень важно, насколько цели кандидата и компании совпадают.

Я использую в рекрутинге (профессиональный поиск персонала - ред.) три фильтра:

- размещение на специальных Интернет-ресурсах хорошо продуманного объявления о вакансии. В нем четко прописаны требования, которым однозначно должен отвечать кандидат, а также просьба указать хобби;
- анализ резюме, как правило, отсеивает большую часть кандидатов, которые не соответствуют требованиям, предъявляемым к ним компанией;
- панельное собеседование с финалистами из числа лучших кандидатов предполагает участие директора или его зама по направлению деятельности, руководителя подразделения, где придется работать новому специалисту, представителя службы персонала и... Глушакова Владимира Евгеньевича (смеется и поясняет - ред.), чтобы повысить объективность конечной оценки.

При таком подходе к рекрутингу: четкие критерии, участие заинтересованных сторон (желательно женщин-рекрутеров, которые тоньше чувствуют человека), а также согласование целей и ценностей компании и будущего работника — можно избежать многих конфликтов на стадии адаптации и управления карьерой пришедшего специалиста.

— Социалистические

подходы к кадровой политике предполагали защищенность работника посредством бессрочных трудовых договоров, но практически полностью исключали мотивацию. Сейчас это можно сравнить с ситуацией в Швеции, где высокая социальная защищенность негативно сказывается на заинтересованности работников в результатах труда. А по Стиву Джобсу, лучший персонал — голодный и безрассудный. Где его заполучить?

— Высокая социальная защищенность в отсутствие социализма существует и сегодня в целом ряде компаний Беларуси в различных сферах бизнеса. Я знаю примеры государственных и частных строительных компаний, где залюбленность персонала такая, какую не в каждой семье можно встретить. В основе социальной защищенности работников в этих компаниях лежит четкое понимание, что конкуренция переместилась в сферу HRM (управление человеческими ресурсами): интеллектуальными, духовными, физическими, психоэмоциональными. В этих компаниях помимо продуманных социальных пакетов, персонализированной системы мотивации (привязанной к проблемам, переживаемым работником на каждом этапе трудовой жизни), существует здоровая конкуренция.

— Пожалуй, поясните, что под ней подразумевается?

— В основе здоровой конкуренции лежат два простых принципа: равенство стартовых условий для всех работников, участвующих в проекте, плюс оценка по конечным результатам. Никаких подвохов нет. Все понятно, прозрачно, без сплетен, истерик, зависти и соплей, как это в большинстве случаев бывает, когда оценивают труд работников.

В Швеции просто в конце рабочего дня выключают в офисе освещение, показывая персоналу, что во всем надо знать меру. И люди рвут по дистанции в строго рабочее время — это специфика страны, где люди ищут и находят гармонию в так называемой «золотой середине». Они не превращают вопросы карьеры и денег в самоцель, которая съедает время жизни.

Что касается слов Стива Джобса «Будьте голодными, будьте безрассудными», то это были его напутственные слова, сказанные выпускникам Стэнфордского университета. Где найти голодных и в меру безрассудных? Мой ответ таков: не-

обычных людей надо искать в необычных местах. Сузить круг поиска? Пожалуйста. В рыцарских клубах и на турнирах, в школах экстремального вождения, на занятиях У-ШУ, на программах MBA, в различных молодежных инициативах, где пробуют себя юные таланты, школьники и студенты. В социальных и профессиональных сетях можно за день поиска найти столько креативных и амбициозных людей, что потом придется находить время на то, чтобы их всех «переварить» на собеседованиях.

Но самых лучших, конечно же, можно найти с помощью профи head hunters (ловцов за головами), а также в луч-



мерно 1,5 млрд. человек из 7,8 млрд., проживающих на Земле сейчас. В тренде уже теперь, а тем более в среднесрочной перспективе, будут креативные специальности, т.к. уже 187 профессий освоено роботами.

— Насколько белорусам ментально близка японская система пожизненного найма?

— Япония параллельно с планомерным переходом на всеобщее высшее образование стала страной, которая уходит от системы пожизненного найма. Японцы поняли, что степень полезности различных категорий работников для компании существенно отличается. И

Есть две категории людей. Первые плывут по течению, «потому что так складываются обстоятельства». Они всегда используются как инструмент второй категории, вечно ведомые. Лидеры руководствуются принципом «делаю для того, чтобы достичь своей цели». Они принимают решения и несут за них ответственность. Лидером надо хотеть быть с детства. Самое плохое, чему родители могут научить своих чад, — это жалости к себе. Все мышцы тела, души, интеллекта растут через сверхусилия. Желая всем успехов на полосе препятствий под названием «ЖИЗНЬ».

Владимир ГЛУШАКОВ

ших рекрутинговых агентствах. За таланты, как и за качество, надо платить.

— Как часто, по вашему мнению, надо повышать квалификацию и менять работу?

— Хороший вопрос благодаря правильной связке «квалификация & работа». Удвоение научной информации происходит примерно за год, а доступной и полезной для большинства в профессиональной сфере деятельности — каждые 30 часов. И процесс этот стремительно ускоряется. Поэтому время становится ключевым ресурсом руководителя.

Нельзя рассчитывать на результат, если ставишь задачу подчиненному, который ее не понимает или не сделает качественно. Поэтому так важны программы «опережающего обучения». Такие, кстати, я проводил в вашей компании ранее. И один из ваших Биг боссов был еще тогда мной отмечен как очень перспективный.

Что касается смены работы, то по данным МОТ (Международной организации труда) в 2022 году три фактора: Covid, роботизация производства и переход на плоские (двухуровневые) структуры управления с большим количеством программных продуктов — высвободят при-

вой стратегии компании с учетом диверсификации ее бизнеса или, наоборот, сверхспециализации. Это обеспечивает гарантию того, что на все задумки топ-ов мы будем иметь очень хороших исполнителей, включая и партнеров по аутсорсингу (передача некоторых полномочий специализированной компании - ред.);

— разработка и реализация кадровой политики с ключевым принципом «Мы больше, чем Я». Люди, входящие в компанию, сразу понимают, что они могут получить, когда сработают хорошо, и что их ждет в случае регулярных неудач;

— комплексные программы адаптации новых специалистов к системе наставничества и интеграции вновь прибывших в различные корпоративные мероприятия, помогающие им стать «Мы». Кроме того, резко сокращается отток талантов из-за невнимания, непонимания, конфликтов и т.д.;

— карьерный дизайн, предполагающий управление профессиональной и служебной карьерой ключевых специалистов для того, чтобы создать из компании пылесос, поглощающий таланты извне и дающий возможность каждому сформировать свой персональный бренд;

— широкий спектр нематериальной мотивации: принадлежность к сильной команде, участие в имиджевых проектах, корпоративных учебах, работа на удаленке, отпуск летом для работника и его второй половинки и т.д.;

— культурный рост, интеграция с помощью компании в ее систему коммуникаций, расширяющая человеческий и профессиональный диапазон и ведущая к повышению качества трудовой жизни.

Это, конечно же, не весь список, но уже не тот совокский вариант кадрового менеджмента, который еще недавно доминировал повсеместно.

— На Ваш взгляд, как коуча и эйчара, насколько важно любить то, чем занимаешься?

— Ничего выдающегося с потухшими глазами не создается. Это аксиома. А демотивация, когда драйва и блеска в глазах нет, приводит к потерям. Можно сыпать цифрами, но лучше сказать коротко: демотивированный персонал

— это братская могила на территории вашего офиса.

— Инновационное мышление, стрессоустойчивость, эффективная работа в условиях многозадачности... — серьезные компании предъявляют такие требования сегодня к кандидатам. Чему из этого можно научиться, а что надо закладывать с младых лет?

— Все! По двум причинам. Во-первых, истина — это процесс, а не результат. Результат всегда относителен. А во-вторых, потому, что многое наработано человечеством из того, что делает нас высокоэффективными. Например, используя методику достижения Сверхцели в режиме автопилота, разработанную родоначальниками Гриндером и Бэнделером, вы сможете быстро добиваться выдающихся результатов, а освоив мышление полного спектра Эдварда де Боно, сформируете внесистемное мышление, которое покруче эрудиции. Натренировав интуицию по методикам Нобелевского лауреата Герберта Саймона, вы будете уходить в конкурентный отрыв уже на стадии принятия решения, пока другие «чешут репку». Но главное, вы сделаете жизнь содержательной, постоянно ставя под сомнение прежние схемы, принципы, технологии своей работы.

Что касается антистрессового потенциала, то его реально развить. Владимир Глушаков (собеседник улыбается - ред.) проводит мастер-классы на эту тему.

— ???

— Она дала два совета, когда мне было 10 лет. И я ими руководствуюсь до сих пор.

— Поделитесь, пожалуйста.

— Совет № 1. «Деточка, спрсить — стыд одной минуты, не знать — стыд всей жизни». Совет № 2. «Терпение и труд все перетрут».

Сегодня в цене те руководители, которые принимают быстрые, малобюджетные и результативные решения. Для этого надо учиться всю жизнь. А до 5 лет, как известно, ребенок узнает порядка 70% информации от той, что получает за всю жизнь. Так что, вкладывайтесь в своих детей! И живите по принципу: кто рано встает, тому и Бог подает.

Записала
НАТАЛЬЯ ХАЦКЕВИЧ

Наум ШАПИРО, главный инженер ОАО «Стройтрест № 35»: «Строю, потому что понимаю в этом. Ничего другого не умею и не хочу»

О времени и о себе

О присвоении почетного звания «Минчанин года» Наум Борисович узнал, находясь в Жодино на стройке, и решил, что это розыгрыш: прозвучало неожиданно и неправдоподобно. Стоит отметить, что в большинстве своем номинанты на высокие награды и звания — очень скромные люди, увлеченные выбранной профессией, настоящие патриоты своих организаций. О признании они думают в последнюю очередь. Строители — не исключение. Мы попросили Наума Борисовича вспомнить детство, рассказать о выборе профессии, поделить правилами воспитания подрастающего поколения и своими мыслями о строителях.

Любанщина всегда в сердце

Если оказываюсь в родных местах, стараюсь хотя бы проехать по своей деревне. Родственников уже не осталось, но сохранился дом, построенный отцом. Когда-то он казался таким большим. Напротив дома стоит школа, где работала мама.

Радуется, что деревня Речень жива, развивается. Сейчас ее активно обживают дачники.

С двенадцати лет в Минске, но когда речь заходит о малой родине, вспоминаю Любанщину, она по-прежнему в сердце как место силы.

Учиться плохо и хулиганить было неудобно

Точные науки давались легко, языки — труднее. Еще со школы для себя решил, что зубрежка — не вариант. Мне всегда жаль было отличников, которые вне зависимости, нравится предмет или нет, вытягивали его на «пять».

Мама преподавала математику. Папа руководил хозяйством. Любая наша шалость быстро становилась общественным достоянием, поэтому я с двумя братьями старался родителей не подводить.

Самым страшным наказанием в семье были слова мамы о том, что она обо всем расскажет отцу.

Минск ассоциировался с мороженым

Кто-то любил столицу за возможность посетить зоопарк или побывать в цирке, мы же с братьями в детстве — за обилие киосков «Мороженое».

Бывая в гостях у родственников, съедали его столько, что потом о-о-очень долго не могли даже думать о сладком лакомстве.

Если серьезно, то отношение к Минску у строителей особенное. Даже когда мы поясняем собеседнику, как проложить маршрут, то в качестве ориентира указываем какой-нибудь из ранее возведенных объектов: мол, повернуть направо надо за «нашей поликлиникой» и т.д.

Каждая стройка запоминается, с ней, как правило, связана своя история. И проблемы... — не без этого.

«Не доходит через голову, пусть работают руки»

Свою дорогу каждый из нас выбирал самостоятельно. Я решил, что хочу строить метро, и отнес документы в БНТУ на факультет транспортных коммуникаций, специальность «мосты и тоннели». На дневное отделение не пошел, учился вечерами. Шесть лет четыре дня в неделю после работы, отстояв смену за сверлильным станком, я садился за парту. А отец подслушивал, мол, не доходит через голову, пусть работают руки, комментируя мой пролет мимо дневного. Я не обижался, прилично зарабатывал и гордился принадлежностью к рабочему классу.

Нет ничего более постоянного, чем...

В «Метрострой» сразу устроиться не получилось.



Решил, что временно поработаю в 35-м тресте... — с тех пор прошло 37 лет.

Первые объекты строил на Юго-Западе: средняя школа, универсам «Волгоград»... Шестой участок, около сорока человек, занимался благоустройством и сетями.

Мастер, прораб, начальник участка, главный инженер, директор ПМК-1 — это был очень интересный период, когда участок развился до полноценного специализированного управления: сформировался профессиональный коллектив, появилась своя техника, позже построили базу.

Не кабинетный работник

Вы спрашиваете, надо ли главному инженеру треста посещать объекты? Убежден, это просто необходимо. Не все, конечно. Но вести инженерную подготовку, не зная, что происходит на закрепленных за мною стройках, невозможно. Представьте, я нацеливаю подчиненных на начало возведения пятого этажа, а они мне скромно замечают, что уже завершают седьмой... Утрирую, конечно.

Кроме того, всегда полезен свежий взгляд. Он быстро выхватывает технические ошибки, организационные упущения, которые позже могут выстрелить. Из практики: дорожке всего обходится экономия при проектировании, когда не предусматриваются деформационные швы, не закладываются сетки, не говоря уже о «выпадающих» из ПСД целых разделах.

Будьте сами примером

В нашей семье не было принято читать долги и нудные нотации на тему, что такое хорошо, а что такое плохо. Отец уходил, когда мы спали, и приходил, когда уже спали. Не пил, не курил, был опорой и защитой. Мама работала в школе и занималась

хозяйством, огородом — работа хватало. Мы жили очень дружно, помогали друг другу.

На таких же принципах уважения и взаимопомощи я строил свою семью. Горжусь своими сыновьями. Подрастают три внуки.

Профессию ребята выбирали самостоятельно. Я вмешался лишь однажды, когда Вадим, будучи школьником, побывал на базе МЧС и чрезмерно впечатлился яркими пожарными машинами. Мне казалось, что строительство ему по духу ближе. Сейчас, когда за плечами у сына почти десять лет работы мастером, затем прорабом, он благодарен за вовремя данный совет. Хотя понимаю, что ему нелегко: дети всегда стремятся быть достойными своих родителей.

В плену у стереотипов

Общество не всегда справедливо по отношению к строителям. До сих пор живы стереотипы, что брак и мат на стройке — в порядке вещей. Но недобросовестных людей можно встретить в любой из сфер экономики, а ненормативная лексика, к сожалению, постепенно переходит в разряд профессиональной — это те вопросы, на которые, как мне кажется, каждый человек отвечает сам: уважает он себя или нет, чтобы так работать и излагать свои мысли.

О неожиданном признании

Стать «Минчанином года», конечно, приятно. Это оценка твоего труда, доказательство, что жизнь проживаешь не зря. Но вместе с тем есть четкое понимание, что не будь 35-го треста и его профессионального коллектива, которому под силу возвести объект любой сложности, не о чем было бы и говорить.

**Записала
НАТАЛЬЯ ХАЦКЕВИЧ**

Тенгиз Думбадзе: «Сильнее нас нашу страну никто любить не будет»

В торжественной обстановке двадцати представителям предприятий, организаций и учреждений образования Партизанского района столицы были вручены сертификаты о занесении на молодежную районную Доску почета. В числе молодых профессионалов названы: инженер Яна Мысливец (ОАО «Трест № 15 «Спецстрой»), проходчик СМУ-1 Вячеслав Мацкевич и заместитель начальника участка тоннельного отряда №1 Евгений Рогинский (УП «МИНСКМЕТРОСТРОЙ»).

Символично, что событие совпало с Днем народного единства. Напутствуя молодежь, глава администрации Партизанского района Валерий Вороницкий подчеркнул, что именно от ее таланта, активной жизненной позиции, энергии

и профессионального мастерства зависит будущее района и нашей страны.

Педагоги, инженеры, менеджеры, строители, руководители волонтерских отрядов... — есть много направлений для реализации и возможности быть полезными Отечеству.

Как к самому передовому отряду нашего общества, обратился к молодым людям депутат Палаты представите-



лей Национального собрания Тенгиз Думбадзе: «Сегодня как никогда в этом бушующем мире нужны единство и сплоченность. Мы — великий народ, который хранит мир, почитает предков и традиции. Сильнее нас нашу страну никто любить не будет».



На профи держится мир

О людях труда

Когда в 1982 году вернувшийся из армии Александр Скрипко прочитал в газете объявление о приглашении на работу в 15-й трест монтажников наружных трубопроводов, сразу же решил устраиваться. Обещали не только работу, но и прописку в Минске, общежитие. Так он, уроженец Витебщины, стал столичным, почти 40 лет строит в Минске трубопроводы — от 50 до 2000 мм в диаметре. Трудится неизменно в СУ-72. Говорит, разные времена бывали, кто-то в кооперативы уходил, где заработки обещали большие. А он искать лучшего хлеба не стал, освоил ещё специальность



дорожного рабочего. Теперь на все руки мастер. Реконструировал площади Независимости и Победы, строил коллекторы, в том числе самый большой окружной, столичные магистрали, благоустроивал микрорайоны, парки и скверы. За высокий профессионализм при реконструкции ул. Аранской с перекладкой инженерных сетей и обустройством съездов для автотранспорта Александр Александрович Скрипко удостоен медали «За доблестный труд».

14 октября — День матери.
Поздравляем вас, родные!

От улыбки маминой одной

...в доме уютней и светлей. Сизиковы это точно знают. Владислав, Алексей и Ириша стараются не огорчать любимую мамочку. Все трое хорошо учатся, участвуют в общественной жизни гимназии, занимаются спортом. У ребят многочисленные победы на соревнованиях, фиолетовый и синий пояса по каратэ. Девятилетняя Ирочка не отстает от братьев, тренер отмечает её как подающую надежды каратистку. Влад

в тренде, постоянно учится. Пока растила детей, получила второе высшее образование, теперь у нее два диплома — биофака и юрфака БГУ, а сферой интересов стали закупки, аренда и законодательная база. Ольга Валерьевна работает специалистом по аренде-юрисконсульту 1 категории на Минском домостроительном комбинате. Из предыдущей работы в научно-исследовательском центре остались любовь к биохимии и микробиологии, как хобби добавилась психология.

Столь разнотипную в саморазвитии маму, пожалуй, и найти сложно. Как только на всё времени хватает у работающей женщины? «Я легко обучаема, поэтому быстро осваиваю новые програм-

мы, на «ты» с техникой и современными гаджетами, они здорово облегчают нам жизнь, — улыбается Ольга Валерьевна. — Выручает также машина (за рулем 20 лет) и муж, конечно. Он главная опора в нашей семье».

Реализовалась ли в жизни? В детях — да, в остальном есть куда стремиться. Ольга Валерьевна мечтает, чтобы сын поступил и все были здоровы, а ещё построить хоть и небольшой, но свой загородный дом. Пусть всё сбудется!

НИНА ЦЫКУНОВА



оканчивает в этом году гимназию, увлекается историей, техническими разработками и готовится стать курсантом. Восьмиклассник Алексей обожает математику, в будущем видит себя в IT-сфере.

«В ребенка нужно очень много вкладывать, чтобы вырастить из него хорошего человека и достойного гражданина, — говорит многодетная мама Ольга Валерьевна Сизикова. — И конечно же, воспитывать на родительском примере».

У мамы Оли это хорошо получается. Она современный родитель: чтобы быть

Суперкубок вернулся в Минск знай наших!



Для сведения:

Суперкубок Беларуси проводился в этом году в пятый раз. Первым победителем на домашней площадке в 2017 году был «Строитель», затем после победы «Шахтера» трофей переехал в Солигорск. В следующих двух розыгрышах он прописку не менял. И вот теперь Суперкубок снова у минчан.

Вolleyбольная команда «Строитель» в напряженной борьбе одержала победу над солигорским «Шахтером» и вернула себе звание обладателя Суперкубка Беларуси. Матч проходил на ледовой арене в Солигорске, которая вмещает более 1000 зрителей. Кстати, среди них было немало болельщиков из МАПИДа, поддерживающих любимую команду.

В начале игры преимущества оказались на стороне волейболистов «Шахтера», и первая партия завершилась в их пользу — 25:17. Затем «Строитель» опера-

тивно внес коррективы в игру, сместив акцент атак в центр сетки, и игра у минчан «пошла».

В следующих двух партиях подопечные Олега Микановича были увереннее и сильнее соперника — 25:22 и 25:16. В четвертой «Шахтер» отыграл-таки очки — 27:25, однако в завершающей «Строитель» не оставил шансов сопернику — 15:9. Взятый курс на омоложение игрового и тренерского состава себя оправдал. Поздравляем!

Лучшим игроком матча признан капитан команды «Строитель» Сергей Окулич.

Лучшим игроком матча признан капитан команды «Строитель» Сергей Окулич.

Тренер команды «Строитель» Олег Миканович: «На протяжении трех сезонов клуб оставался без почетного трофея, поэтому, безусловно, впечатления радужные. Играли в Солигорске, на большой арене, в присутствии зрителей — это тоже большой плюс. Ребята молодцы, некоторые выступали на таком уровне в первый раз, и важно, что они поверили в себя. Теперь тренерским штабом анализируем игру, выявляем плюсы и минусы, решаем, как дальше строить свою работу. Впереди подготовка к чемпионату и Еврокубкам».

Инспекторы сели за парты



В ОАО «Стройтрест № 35» прошло обучение общественных инспекторов по охране труда с участием главного технического инспектора труда Минского горкома профсоюза строителей Сергея Батуры.

На семинаре были рассмотрены вопросы, касающиеся прав и обязанностей общественных инспекторов по охране труда, основные нормативные правовые акты, регламентирующие порядок осуществления профсоюзами общественного контроля, алгоритм действий при выявлении нарушений законодательства об охране труда. Особое внимание уделено профилактике производственного травматизма, анализу причин несчастных случаев в строительных организациях. Инспекторам про-

демонстрировали фотографии нарушений, выявленных на производственных участках и строительных объектах.

Председатель профсоюзного комитета Михаил Гушин рассказал о мерах стимулирующего характера, предусмотренных коллективным договором ОАО «Стройтрест № 35» для активизации и эффективной работы общественных инспекторов.

Главный специалист по охране труда Александр Игнатович доложил о проведенных и запланированных мероприятиях, направленных на улучшение условий труда работников, рассказал о типичных нарушениях, выявляемых на строительных объектах треста.



В приоритете — безопасный труд

В столице с 1 по 30 октября 2021 года проходит месячник безопасного труда, в рамках которого будут приняты дополнительные меры по предотвращению производственного травматизма.

В организациях ГПО «Минскстрой» проведут внеочередные Дни охраны труда и внеплановые инструктажи, а также рейды по выявлению работников в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Специалисты по охране труда особое внимание уделяют работе с общественными инспекторами, играющими ключевую роль в создании в коллективах обстановки нетерпимости к нарушителям требований охраны тру-

да, трудовой и производственной дисциплины.

Важно донести до субподрядных организаций, что создание безопасных условий труда обязательно для всех участников строительства — если в договорах не установлены штрафные санкции за нарушения норм и правил по охране труда и пожарной безопасности, необходимо это отразить в дополнительных соглашениях.

Принимая во внимание, что количество случаев травмирования при работе на высоте по-прежнему высоко, в октябре пройдет выездной семинар «Соблюдение безопасных условий труда при выполнении работ на высоте», а в ноябре 2021-го в ГПО «Минскстрой» будет объявлен месячник безопасной работы на высоте.

Не имей сто друзей, а имей свой музей

интересно

Кто сегодня знает, что такое крутой вертак или ферритовая память? Только рожденные в СССР. Да и то не все. Не столько для них, сколько для молодежи, в одном из общежитий ОАО «МАПИД» создан мини-музей «СССР». Помимо традиционной советской атрибутики – флагов, бюстов, комсомольских значков – там еще много необычных вещей, и за каждой – история.

Своим рождением музей обязан неравнодушному человеку, заведующей общежитием Людмиле Скуратовой. В следующем году 40 лет, как Людмила Федоровна в сфере ЖКУ ОАО «МАПИД», из них двадцать – заведует общежитиями. Сначала это была «единичка» на ул. Железнодорожной, 136/1, затем «семерка» на Льва Сапегы, 7. К слову, где она, там обычно успех: общежития неоднократно признавались лучшими в МАПИДе, «Минскстрое», Московском районе и даже городе.

Еще задолго до появления рекламы об уважении к старой бытовой технике Людмила Федоровна определила в музей лучший образец советской аудиотехники – про-



игрыватель «Арктур-004». Для непосвященных – один из крутейших вертаков 80-х с панелью управления. Стоил он аж 500 рублей, и был подарен Людмиле родителями в честь успешного окончания БГУ. Во-первых, девушка обладала прекрасным слухом и голосом, во-вторых, продолжила династию: гимназией заведовал дедушка, папа был директором школы, мама преподавала математику.

Кто знает, получилось бы реализоваться творчески и профессионально у Людмилы Федоровны в качестве учителя русского языка и литературы, но уже точно можно сказать, что в создании микроклимата для строителей она – ас. И музей – малая толика из реализованных проектов.

Сколько в нем экспонатов, никто не считал. Есть

калькулятор 1965 года выпуска, печатная машина 71-го, пылесос в форме торпеды и кассетные магнитофоны, кстати, практически все в рабочем состоянии. А вот что действительно пришлось погуглить, так это расшифровку предмета «ферритовая память», выставленного на стеллаже и представляющего собой сетчатый квадрат. И где только начальник социального отдела Руслан Комаровский его нашел?! Данный вид хранения и передачи информации впоследствии был вытеснен микросхемами, а сейчас является памятником эпохи «вычислительных динозавров». Именно благодаря ферритовой памяти стало возможным бурное развитие ЭВМ, которое и привело к тому, что сегодня мы называем «веком информации».

Отдельная тема – комсомольские и партийные биле-

ты. Немного грустно, когда видишь их на барахолках, жива еще память о людях, для кого это были не просто красивые книжицы. А вот музей – в самый раз. Берем один из партбилетов в руки: Скуратова Людмила Федоровна, член партии с 1983 года.



— Мой папа был историком. Это он научил бережному отношению к прошлому, его урокам, мудрости и ... оптимизму. Потому что все когда-нибудь пройдет: и хорошее, и плохое, — говорит Людмила Скуратова и обводит взглядом необычную комнату, посвященную огромной и непобедимой стране, советской Атлантиде.

НАТАЛЬЯ ХАЦКЕВИЧ

Путь к мечте

Редакция «На стройках Минска» также решила внести свою скромную лепту в формирование музейной коллекции. Редактор газеты Наталья Хацкевич передала мапидовцам свой пионерский галстук, сыгравший, возможно, решающую роль в ее судьбе.

...Было лето 1984-го. Всесоюзный пионерский лагерь «Артек», куда мечтала попасть детвора со всей страны. Дружина «Лазурная», международная смена, 5-й отряд.

Автоматически всплывают в памяти куплеты артековских песен, покорение вершины Аю-Дага, фестивали и творческие конкурсы, экскурсии, концерт Евгения Крылатова и выступление группы Вячеслава Полунина. Какое замечательное время, пронизанное духом пионерского братства!

Свой счастливый билет я вытащила, приняв участие в викторине, посвященной очередной дате образования СССР, — тогда это было очень популярно. В обещанный приз не особо верилось: где «Артек», а где небольшой Дом пионеров в Светлогорске, что на Гомельщине?! Но был педагог, Островская Галина Николаевна, которая заряжала своим позитивом и напором, помогала искать материалы, фонтанировала идеями по оформлению. Наша работа, как сейчас помню, представляла собой книжку-раскладушку, самостоятельно раскрашенную и собранную в многометровую ленту.

Артековская смена пролетела мгновенно. На память остался галстук с пожеланиями друзей. И впечатления, которые легли в основу еще одной творческой работы, ставшей победителем областного конкурса. Так, шаг за шагом я шла к своей мечте — стать журналистом, и Вселенная меня поддерживала.



Желаю тебе дожить до тех времен, когда мы найдем братьев по разуму. А также желаю счастья, любви к Родине и друзьям. И вечной памяти о 5-м отряде 4 смены 1984 года.
Зампредседателя отряда Дима Исаков

Санкции ухудшают жизнь простых граждан

на профсоюзной орбите

В Минске прошла Международная конференция «Влияние глобальных экономических вызовов на социально-трудовые права человека», инициированная Федерацией профсоюзов Беларуси с приглашением экспертов мирового уровня. Цель форума – выработка конкретных мер противодействия вызовам, угрожающим благополучию граждан нашей и других стран, в отношении которых необъективно введены экономические санкции. В конференции приняли участие около 400 человек из 15 стран. От белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Борис Сошенко, председатель белорусского профсоюза строителей Геннадий Ляпунов, заместитель Министра архитектуры и строительства Республики Беларусь Олег Швец, председатель Минской городской организации профсоюза строителей Дмитрий Просвирыков.

После пленарного заседания

обсуждение тем проходило на трех диалоговых площадках: «Экономические санкции и их влияние на социально-экономическое положение трудящихся и развитие государств в этих условиях»; «Молодежь перед современными экономическими вызовами: новый взгляд в будущее»; «Гендерное равенство, демографическая безопасность и здоровье нации».

Участники осудили применение экономических санкций, ухудшающих правовое положение граждан.

Беларусь не единственная страна, которая столкнулась с этой проблемой. Её поддержали в своих выступлениях послы Кубы, Венесуэлы и Сири. Санкции против этих стран на протяжении многих лет планомерно уничтожают простой народ.

Введение их в отношении белорусских предприятий нефтяного сектора, производства калийных удобрений, компании «Белавиа» и др. – не только устранение конкурентов с рынка, они несут негативные последствия для работников, которые не получают своевременно заработную плату. Что

касается строительного комплекса, то такие ограничительные меры отрасль смогла компенсировать диверсификацией экспорта, смещением приоритетов с европейского на другие направления.

По итогам конференции принята резолюция, предусматривающая недопустимость произвольного применения односторонних ограничительных мер; определение с участием международных партнеров размера ущерба, причиненного стране незаконным введением экономических ограничительных мер, и предъявление его к возмещению; внесение в ООН и МОТ предложения об обращении в Международный суд ООН на предмет соответствия санкций международным обязательствам, в том числе Уставу МОТ.

Федерация профсоюзов Беларуси полагает, что принятые по результатам конференции меры помогут защитить не только белорусов, но и станут толчком в борьбе за мир и справедливость в других странах, чтобы на международном уровне добиться исключения практики односторонних санкций.

В Беларуси утверждено Положение о параллельном проектировании и строительстве объектов

Согласно документу, параллельное проектирование и строительство объектов допускается на основании наличия разработанного в составе предпроектной документации по объекту строительства раздела обоснования инвестиций, определяющего бюджет проекта и оценку эффективности инвестиций, и указывается в задании на проектирование.

Решение о параллельном проектировании и строительстве объекта сможет принимать Министерство архитектуры и строительства при финансировании объекта с привлечением средств республиканского бюджета, в том числе государственных целевых бюджетных фондов, а также

государственных внебюджетных фондов, внешних государственных займов и внешних займов, привлеченных под гарантии белорусского Правительства, кредитов банков Беларуси, выданных под правительственные гарантии, кредитов банков, погашение и обслуживание которых осуществляется из местного бюджета. Кроме того, решать такие вопросы смогут заказчики и застройщики, если финансируется строительство из других источников.

При параллельном проектировании и строительстве будет выполняться двухстадийное проектирование с разработкой проектной документации в составе архитектурного и строительного проектов. Этапы работ при двухстадийном проектировании должны определяться на стадии строительного проекта.

Положение вступает в силу после его официального опубликования.

По материалам БЕЛТА

Кража смерти у судьбы	Что такое тонар?	Живет за стеной	Фруктовый символ раздора	Облупленное ...	Шмат ткани на костюм	Сосед Йемена
Объект поклонения друидов	Христианский праздник	Управляющее учреждение	Забота о недееспособных	Лошадка-карлик	Товар бакалеи	
Бусидо для самурая			Она попадает в рот балагуру			
Кто убил Петруху?	Публичный или игорный		Кислород из трех атомов	«А у нас на кухне ...! А у вас?»	Детектив по имени Эркюль	Молодая хоровая, попавшая в жаргон
		Страна Клеопатры				
Окорок с точки зрения анатома	«Хороша ... да не наша»			Морда	Рассказ Чехова	
		Крепость Суворова				
Столовая кислота	Интонация в голосе		Умный извлекает из ошибок			
		Символ власти на голове				
Родной город Ивана Федорова	На какой реке стоит Рязань?		... царя Соломона	Откуда выгнали Адама и Еву?	Застенчивое дерево (песен.)	
Осетровый деликатес	Заговор, мятеж	Тенистка Мария	Жилище, приют	Судороги (устар.)		
			Марочный коньяк	Загапываемая долина	Откат при выстреле	Содержимое сказочных рек
Торговый центр на птичьих правах	Звук рвущегося мотора		«Кто! Кто! Жак Ив ...»			
			Моби Дик		Полный отпад (разг.)	Лобстер
Характер с причудами	Чья столица Лима?			Ствол		
			Извилистый спуск			
Бельгийский оружейник	100 на лампочке			Предохранитель гранаты		
			Человек с даром красноречия			

Как не «сгореть на работе»

встречи

Что такое синдром эмоционального выгорания? Чем он опасен? Как понять, что ты на пределе? Почему важна своевременная помощь специалиста? Об этом и не только шла речь на встрече коллектива ГПО «Минскстрой» с медицинским психологом Минского городского клинического центра психиатрии и психотерапии Алексеем Белоцерковцем.



Оказывается, синдром эмоционального выгорания с 2019 года включен в Международный классификатор болезней, и лечить его призывами «соберись» либо «немного передохни» бесполезно. Как определить, что выгорел? Первый признак, когда после отпуска на душе пустота и ноги не несут на работу, сотрудник ощущает бесполезность своей деятельности и самого себя. Привести к выгоранию могут несправедливое отношение на работе, лишение обещанной премии, отсутствие коммуникаций, помогающих сотрудникам понимать, где они сработали хорошо, а где ошиблись. На то, чтобы выйти из этого состояния, понадобится от нескольких недель до полутора лет.

Психолог назвал четыре стадии выгорания:

Первая – повышенная вовлеченность, когда человек помешан на своей работе, готов работать 24 часа в сутки без отдыха, постоянно в аврале.

Вторая – усталость. В фазе хро-

нического стресса снижается иммунитет, нет сил, появляются раздражительность, тревожность.

Третья – психофизическое истощение, которое приводит к паническим атакам, ухудшению памяти, кишечным расстройствам и пр.

Четвертая – эмоциональное выгорание, когда развивается апатия, озлобленность, цинизм ко всему, что касается работы.

Если вы обнаружили, что находитесь на одной из стадий, поговорите с руководителем, возьмите отпуск или выходной, выспитесь, временно отключите телефон, отложите ноутбук, займитесь спортом, хобби.

Научитесь управлять стрессами или обратитесь к психологу или психотерапевту, которые помогут вам в этом. И не допускайте насилия над собой ни на работе, ни дома.

НИНА ЦЫКУНОВА



Нервно думая о будущем, люди забывают о настоящем, так что не живут ни в настоящем, ни ради будущего. Они живут так, как будто никогда не умрут, а когда умирают, понимают, что никогда и не жили.

Конфуций

Прививка = защита

актуально

Почему нужно вакцинироваться от коронавируса?

Чтобы взять вирус под контроль. Чем больше людей имеет иммунитет к вирусу, тем быстрее он перестанет циркулировать в человеческой популяции.

Кому нужно прививаться?

Вакцина необходима людям, которые имеют высокие шансы заболеть коронавирусом с риском летального исхода (пожилые люди, с хроническими заболеваниями легких и сердца и т.д.). Приоритетная группа также — лица, контактирующие с большим

количеством людей.

На какие другие вакцины похожа вакцина Спутник V?

По аналогичной технологии (с использованием аденовирусов в качестве вектора) помимо Гам-КОВИД-Вак (РФ), разрабатываются следующие вакцины: от Oxford — AstraZeneca (аденовирус шимпанзе), от Johnson & Johnson (аденовирус 26 серотипа), от CanSinoBio Пекинского института биотехнологии (аденовирус 5 серотипа).

Можно ли заболеть от прививки?

Вакцина не содержит коронавируса, вызывающий

COVID-19, поэтому заболеть из-за прививки невозможно.

Какова эффективность и безопасность вакцины на сегодня?

Результаты испытаний показывают устойчивый сильный защитный эффект во всех возрастных группах участников. Эффективность вакцины Гам-КОВИД-Вак против COVID-19 составила 91,6%, а против тяжелых форм болезни — на 100%.

Никаких серьезных нежелательных явлений, считающихся связанными с вакциной, зарегистрировано

не было, что подтверждено независимым комитетом.

Какие противопоказания к вакцинации Спутником V?

Противопоказания для введения I компонента:

— гиперчувствительность к какому-либо компоненту вакцины;

— тяжелые аллергические реакции в анамнезе;

— острые инфекционные и неинфекционные заболевания;

— обострение хронических заболеваний (вакцинацию проводят не ранее чем через 2-4 недели после выздоровления или ремиссии);

— беременность и период грудного вскармливания;

— возраст до 18 лет.

Противопоказания для

введения II компонента:

— тяжелые поствакцинальные осложнения на введе-

ние компонента | вакцины.

ЛИЛИЯ ЦВЕТКОВА,
6-я поликлиника



Даже «Алеся» привилась!

Тоннелепроходческий механизированный комплекс «Алеся» движется левым тоннелем на юго-запад столы. Пройдено более 700 метров. Конечная точка — станция «Неморшанский сад», до которой еще около 1100 метров. Для безопасной работы проходчиков комплекс был подвергнут санобработке. **Прививаемся, чтобы обезопасить себя и других!**