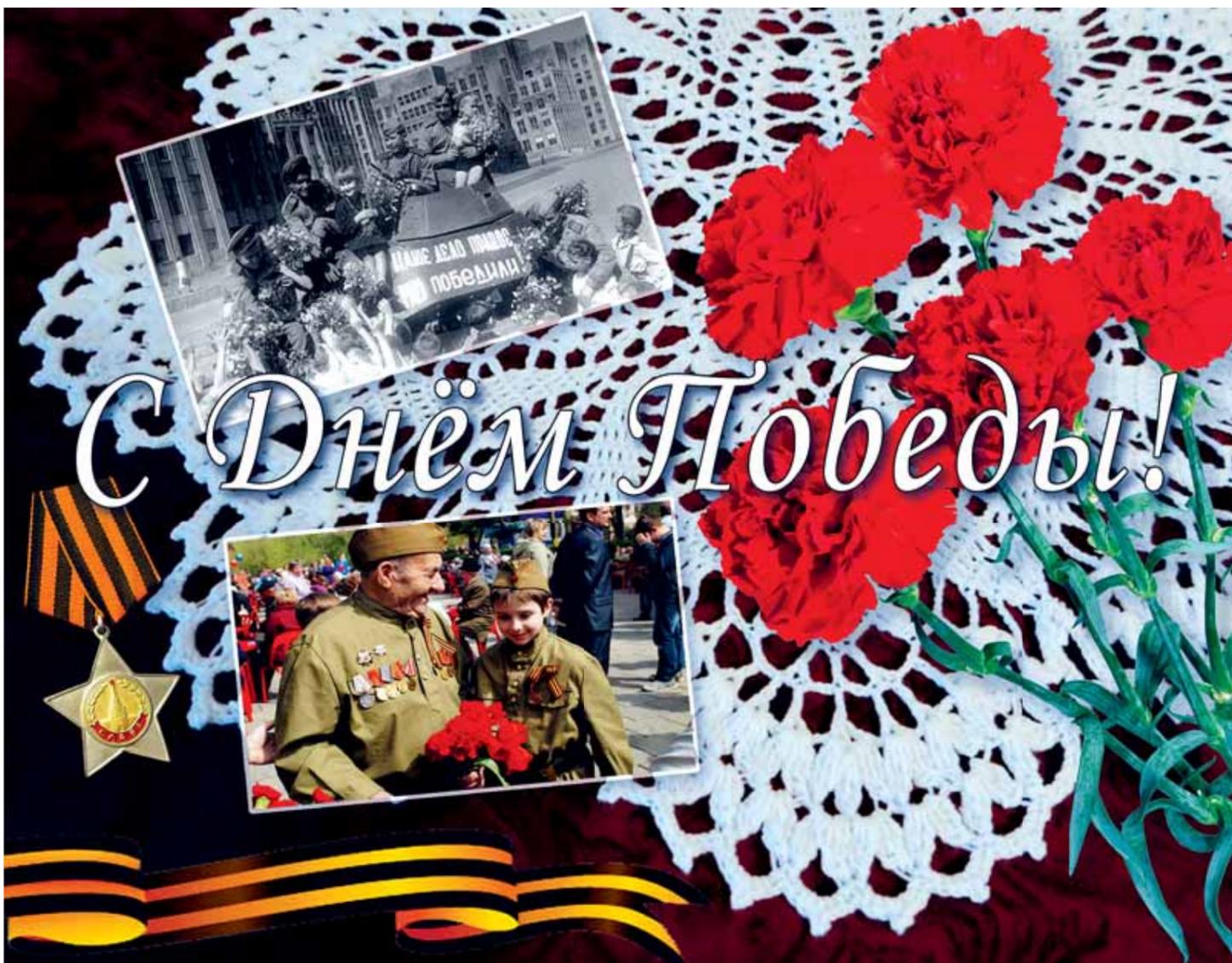


**На СТРОЙКАХ**№ 9-10 (1429-1430)  
6 МАЯ 2021г.**МИНСКА**

Газета строителей г. Минска

Издаётся с июля 1978 г.



Еще тогда нас не было  
на свете,  
Когда гремел салют  
из края в край.  
Солдаты, подарили вы  
планете  
Великий Май,  
победный Май!  
Еще тогда нас не было  
на свете,  
Когда в военной буре  
огневой,  
Судьбу решая  
будущих столетий,  
Вы бой вели,  
священный бой!  
Еще тогда нас не было  
на свете,  
Когда с Победой вы  
домой пришли.  
Солдаты Мая,  
слава вам навеки  
От всей земли, от всей  
земли!  
Благодарим, солдаты,  
вас  
За жизнь, за детство  
и весну,  
За тишину, за мирный  
дом,  
За мир, в котором мы  
живем!

**По красной дорожке  
с оркестром...****смотр достижений**

**В минском Дворце культуры ветеранов торжественно наградили лауреатов и дипломантов республиканского конкурса «На лучшее достижение в строительной отрасли Республики Беларусь за 2020 год».**

Пандемия нисколько не испортила строителям праздника. Пусть не в зале и без звездного, как раньше, концерта, но организаторы постарались, чтобы церемония прошла красочно и запомнилась конкурсантам яркими акцентами. В холле играл оркестр, звучали поздравления, чувствовалась атмосфера праздника. Особой торжествен-

ности моменту придавала красная дорожка, по которой победители конкурса проходили за своими «Оскарами». Чем не Голливуд?!

Хрустальная статуэтка «На лучшее достижение в строительной отрасли» — значимая награда года, которую вручают строителям в восьми номинациях: «Организация года», «Объект года», «Руководитель года», «Энергосбережение», «Экспортер года», «Продукт года», «Технология года», «Развитие регионов, малых и средних городов».

В этом году жюри определило 94 победителя и 59 лауреатов конкурса, в том числе десять — среди учредений образования, готовящих кадры для строительной отрасли.

(Продолжение на СТР. 6)

**На прошлой неделе состоялось заседание Совета ГПО «Минскстрой» по итогам работы за первый квартал 2021 года и задачам на полугодие под председательством генерального директора объединения Александра Терехова.**

Несмотря на всеобщее снижение инвестиционной активности, в первом квартале ГПО «Минскстрой» выполнило все доведенные ключевые показатели, сообщила начальник управления экономики и ВЭД объединения Любовь Чижик. Рентабельность продаж составила 9,6% при задании 2,5%, экспорт товаров — 107,2% (при плане 101%), экспорт услуг обеспечен на уровне 112,5% (доведенный показатель — 100%).

Наибольшей эффективности достигли стройтрест № 4 (рентабельность — 14,3%), МАПИД — 14,2%, «Минскинжпроект» — 13,6% и «Минскпроект» — 8,9%, «МИНСКМЕТРОСТРОЙ» — 8,5%, стройтрест № 1 — 7,5% и стройтрест № 35 — 7,1%.

**Мы научились работать  
в измененных условиях  
в ГПО «Минскстрой»**

Рентабельно завершили первый квартал также стройтрест № 7, трест № 15 «Спецстрой» и «Внешминскстрой» — эти организации с долей коммунальной собственности менее 50%.

С отрицательным финансовым результатом сработали МДК, «Белгран», ЗЭПК, «Минскдрев» и 927-УССР, «Спецбетонстрой» и автокомбинат №2. Любовь Чижик доложила о разработанных мероприятиях по выводу этих организаций на безубыточную работу.

Экспорт товаров за отчетный период незначительный (89 тыс. долларов), за пределы Беларуси поставляли свою продукцию МАПИД, ЗЭПК, «Минскдрев», «Внешминскстрой» и МЖБ.

Показатель экспорта услуг обеспечен на уровне 1 млн 794 тыс. долларов. Работали на экспорт

МАПИД, стройтресты № 4 и № 35, «МИНСКМЕТРОСТРОЙ», 122-УНРМ, «Оргстрой» и «Внешминскстрой». Все ключевые задания квартала выполнили две организации — МАПИД и стройтрест № 35.

Начальник управления экономики доложила также о реализации других экономических показателей. По ее словам, организации ГПО выполнили 30,9% строительно-монтажных работ от общего объема по городу Минску. Рост СМР более 100% обеспечили МАПИД и стройтрест № 1, допустили значительное снижение трест № 15 «Спецстрой», стройтрест №7, МДК, «МИНСКМЕТРОСТРОЙ». Что касается промышленности, то по всем предприятиям (за исключением «Минскдрева») наблюдается снижение объема производства продукции.

(Продолжение на СТР. 6)

# ОАО «Стройтрест № 1» — 75 лет. Поздравляем!

## Уважаемые коллеги, с юбилеем!

От имени Совета ГПО «Минскстрой» и от себя лично искренне поздравляю коллектив ОАО «Стройтрест № 1» со знаменательной датой.

75-летие непрерывного развития, творческого поиска, неуспокоенности позволили вам стать современной, мощной и успешной организацией, способной на высочайшем уровне выполнять полный комплекс работ по строительству и реконструкции объектов любого уровня сложности.

Умелое сочетание новейших технологий и передового опыта с крепкими трудовыми традициями, которые были созданы в прежние годы, позволяют нынешнему поколению минских строителей эффективно реализовать масштабные задачи и планы.

Пусть юбилей предприятия станет очередной ступенью на пути к новым достижениям. Пусть для вас всегда будут открыты горизонты и исполняются задуманные проекты. Желаю коллективу треста благополучия и здоровья, хорошего настроения и новых трудовых успехов, жизненной энергии и сил для реализации самых смелых планов!

**Александр ТЕРЕХОВ,**  
генеральный директор ГПО «Минскстрой»



## Быть достойным своего коллектива



**Михаил Владимирович Найденев** возглавлял ОАО «Стройтрест № 1» более 25 лет: с 1989 по 2014 год. Общий стаж работы в тресте — 43 года.

— Мне до сих пор интересно все, что связано с работой треста. Радуюсь

его успехам, горжусь вводом знаковых объектов, которые по-прежнему доверяют «первому». Если дела идут хорошо, значит, фундамент для нового руководителя был создан надежный. Когда-то и я опирался на заслуги, опыт, достижения моего предшественника. Дальше каждый пытается развить, совершенствовать, привносить в работу что-то новое. Хочется сделать максимально больше в тот небольшой временной отрезок, который тебе отведен. Успеваешь, конечно, не все. И далеко не все сразу принимается коллективом. Но до сих пор коллеги звонят, делятся новостями, советуются, значит, есть потребность в общении, значит, было много хорошего, что до сих пор нас связывает.

Высший дар руководителя — собрать хорошую, профессиональную команду и создать условия, при которых людям было бы комфортно работать. Комфортно — это не про удобство, это о микроклимате в коллективе, настрое на общее дело.

Мне повезло работать во времена ярких личностей (видимо, время было такое), среди которых — Александр Матвеевич Громов. Партизан, фронтовик, опытный бригадир, Герой Социалистического Труда. Он иногда вечером заглядывал ко мне на кофе, мы разговаривали, советовались, спорили — не без этого. Это был настоящий лидер, чей характер сформировался и закалился в тяжелейших условиях.

Всегда ценил в людях эмоциональность, а тихушников не любил — трудно понять, что у них на уме. Мог и сам вспылить, каким бы опытным ни был руководитель — и он не безгрешен. Старался на следующий день дать понять, что не прав. Иногда извинялся — сила руководителя в умении признавать свои ошибки. Надо понимать, что нагрузка на директорский корпус, что тогда, что сейчас, колоссальная. Но когда ты вырос в этом тресте профессионально, состоялся как руководитель, права не имеешь на принятие поверхностных решений. Ты бережешь кадры, наращиваешь потенциал, ищешь новые направления — и нет лучше награды, чем ощущение, что ты достоин своего коллектива.

Сила столичных трестов — в преемственности поколений.

Процветания, долголетия, профессионального роста коллективу «первого».

Будьте всегда на лидирующих позициях. Уважайте ветеранов, доверяйте молодежи. Помните, что нет на земле профессии лучше, чем наша, и труднее ее.

С юбилеем, коллеги!



В интервью накануне юбилейной даты генеральный директор Владимир Бублик поблагодарил коллектив за добросовестный труд,

остановился на самых значимых объектах последних лет, раскрыл секреты успешности и представил «первый» столетним.

## «Реальность, которую мы создаем»

— Назовите, пожалуйста, пять объектов для иллюстрации возможностей и занесения в Книгу рекордов ОАО «Стройтрест № 1»? — Из сотен построенных? Это непросто.

Самый долгоиграющий, но по итогу ставший одной из столичных достопримечательностей — Дворец Республики. Проектировался с учетом инженерного уровня 80-х годов, достраивался уже по европейским подходам. В 1985-м началось его возведение. Затем последовала приостановка. Работы возобновились в 95-м по Указу Президента.

В 2000-м введена завершающая третья очередь. Сейчас это знаковое место, где проходят самые важные культурные и общественные события в стране.

В канун 70-летия освобождения Беларуси от немецко-фашистских захватчиков президенты двух братских стран открыли новое здание музея Великой Отечественной войны. Это пример талантливой работы архитекторов и строителей по гармоничному включению нового объекта в существующий мемориал. Мы создали комплекс, который сегодня ежегодно посещает более полумиллиона человек.

Новейшая история — это КМЦ в Ждановичах. Считаю, что этот объект является образцом как надо строить в плане содержания стройплощадки и соблюдения режимности, организации строительного процесса и применения прогрессивных технологий.

Номер четыре — это Центр олимпийской подготовки по художественной гимнастике. При параллельном проектировании, частично с применением BIM-технологий при проектировании и монтаже инженерных систем и фасадов, несвоевременной поставке оборудования объект построен за 15 месяцев при нормативе 36.

По максимальному количеству задействованных специалистов лидирует, конечно, стадион «Динамо». В пиковый период здесь трудилось около 1600 человек: строителей и представителей специализированных организаций.

— С какими результатами «первый» подходит к значимой юбилейной дате?

— Первый квартал мы завершили успешно. Объем подрядных работ, выполненных собственными силами, составил 38,8 млн руб. (темп роста — 124,4% к соответствующему периоду прошлого года), рентабельность продаж — 7,5% (при задании — 2,5%).

В целом с оптимизмом



смотрим на формирование программы загрузки на текущий год, планируем выйти на сто процентов.

— Что у коллектива получается делать лучше всего либо как универсальные солдаты вы умеете все?

— Мы не испытываем трепета перед объектами любой степени сложности. Безупречно реализуем высокотехнологичные проекты.

В прошлом году ввели в эксплуатацию 27 объектов, в том числе крупнейший в Европе радиологический корпус Минского онкодиспансера. В кратчайшие сроки провели реконструкцию Площади Победы с созданием мемориальной зоны на нижнем уровне.

Сейчас в стадии строительства четыре школы, пять объектов здравоохранения, жилье.

Гордимся, что имеем высококвалифицированных специалистов по устройству и наладке инженерных систем — ведем такие работы по Дворцу спорта, «Минск-Арене», сотрудничаем с «Белтелекомом». Большие световые экраны стадиона «Динамо», LED-панели по его периметру, начинка мачт освещения — это только небольшая часть того, что умеем. Трест аттестован на проведение всех видов СМР и ПНР.

— Работа каких управлений и руководителей на сегодня особенно ощутима в общей копилке?

— Еще несколько лет назад трест работал с рентабельностью 10-11 процентов, сейчас — в районе 3-4. Сказывается несвоевременность расчетов за ранее введенные объекты, нехватка оборотных средств, постоянные понижения цены на торгах. Можно ли в этих условиях выделять лидеров

и аутсайдеров?! Не практикую сам и останавливаю своих зама в навешивании ярлыков. Убежден, что если человек прошел путь от рабочего или мастера до начальника управления, значит, был не раз испытан на прочность, не отступил, все преодолел, ему доверяет коллектив. Однозначно, управления первого треста возглавляют неординарные люди, профессиональные, болеющие за дело. Спасибо, что вы рядом, что мы — команда, которой любые вызовы и задачи по плечу.

— Всегда обращает на себя внимание активная позиция вашего коллектива. На встречах с руководством не только поднимаются проблемные для отрасли вопросы, но и выражается желание участвовать в их рассмотрении, готовность детальной проработки предлагаемых тем.

— Это во многом зависит от личностных качеств людей. Мы, действительно, много внимания уделяем уточнению и разъяснению нормативной базы, детальному рассмотрению затрат, скрупулезной инженерной проработке проектов. Часто первыми, анализируя себестоимость, видим провальные статьи и готовим обращения в МАиС, РНТЦ по ценообразованию в строительстве по возможной корректировке нормативки. Говорим о престиже профессии, подготовке кадров, обеспеченности строителей жильем — все это важно и актуально для работников отрасли.

Нас воспринимают как профессионалов, к нам прислушиваются.

— Есть у вас собственные наработки, как сохранить производственный и кадровый потенциал в

сложные периоды истории? Что с экспортом?

— Готовых рецептов нет. Участвуем в тендерах, считаем затраты, 35-40 процентов конкурсов выигрываем.

Ментально созрели для возведения объектов под ключ и планируем этим направлением заняться вплотную.

Считаю, очень полезным было сотрудничество с «Газпромом». Проявляемые требования по качеству и охране труда повышали профессиональный уровень, а он исчисляется не дипломами и аттестатами, а успешным опытом работы.

Трест участвовал в строительстве крупнейшего завода «Тулачермет», который является одним из ведущих предприятий российской металлургии. Этот опыт научил контролировать силы, исходя из условий среды, отличной от нашей, с учетом влияния российского законодательства. При реализации данного проекта было залито более 17 тыс. куб. бетона, в строительстве принимало участие порядка 400 наших специалистов.

Ищем возможность применения полученного опыта.

— Стройтрест № 1 реализует первый проект со Всемирным банком. Ваши впечатления.

— Да, это впервые. На основании проектной документации мы рассчитали стоимость работ, стараясь максимально учесть все затраты и риски, при этом предложили конкурентную цену. Заказчиком также принимались во внимание финансовое состояние строительной организации и наличие банковской гарантии. По всем критериям мы прошли, идем строго по графику, ввод отделения анестезиологии и реанимации с палатами интенсивной



# ОАО «Стройтрест № 1» — 75 лет. Поздравляем!

→ терапии для новорожденных РНПЦ «Мать и дитя» в августе 2021 года.

Реализация данного проекта осуществляется на условиях международного договора (FIDIC).

Это опыт европейских стандартов с обязательной реализацией в строительной сфере, как положения, обеспечивающего полный контроль со стороны банка всего персонала, работающего на строительной площадке, так и защиту окружающей среды.

Для нас это возможность повысить профессионализм



Зоя Янковская, начальник отдела договоров и маркетинга ОАО «Стройтрест № 1»:

## «Ставка — на профессионалов»

— Успешность любой организации зависит от работы каждого члена коллектива, который любит свое дело и выполняет его добросовестно. Честно проделанная работа обязательно приведет к положительному результату, который будет множен в по-

следующем, а специалист очень быстро станет профессионалом.

Конечно, огромное значение для подчиненных имеет пример работы первого руководителя, его энергия, идеи, самодисциплина, заряженность на результат. Имея такой пример перед глазами, стыдно работать вполсилы.

Первому тресту неспроста доверяют возведение и реконструкцию объектов, важных не только для Минска, но и для всей страны, что позволяет представить ее потенциал и возможности стройкомплекса. Реализация таких проектов требует от коллектива большого напряжения сил, приходится трудиться, зачастую не считаясь

с личным временем. Это не всегда находит понимание в семьях, но по-другому сейчас нельзя.

В тресте всегда были очень сильные профессиональные кадры: у «первого» своя школа воспитания, отличная от других организаций, которая передается из одного поколения другому. Если наш специалист все-таки уходит в другую организацию, он там быстро становится ключевым игроком.

Есть направления, которые управления треста закрывают максимально эффективно: сработать прибыльно на школах и детских садах возможно только за счет высокой организации труда, скорости и доскональной ин-

женерной проработки.

Для специалистов «первого» всегда была характерна неравнодушная профессиональная позиция, подразумевающая участие в разработке и внесении предложений по корректировке законодательной базы в строительстве. Мало говорить о том, что мешает работе, надо предпринимать шаги для совершенствования строительной деятельности.

К 75-летию «первый» подходит на пике формы: с объектами, проектами, обновленным коллективом и желанием трудиться на благо родного города и своей страны.

**С праздником, коллеги! Любите свое дело — оно того стоит.**

## Уважаемые коллеги!

Примите самые искренние поздравления в связи с 75-летием треста.

Каждому из вас эта дата дорога по-своему. Нас объединяет гордость за свою профессию и возможность работать в ОАО «Стройтрест № 1».

Когда за плечами такая история, остро ощущаешь меру ответственности перед теми, кто закладывал традицию всегда быть первыми, и теми, кто ее продолжает.

Желаю вам крепкого здоровья, покорения профессиональных высот, семейного благополучия.

Всем нам — интересных проектов, профессиональных экспертов, компетентных и заинтересованных заказчиков.

С юбилеем, друзья!

**Владимир БУБЛИК,**  
генеральный директор ОАО «Стройтрест № 1»



136 лет — суммарный стаж работы в УМ-1 ОАО «Стройтрест № 1» (слева направо) машиниста автокрана Алексея Скребца, начальника участка Григория Свергуна и машиниста автокрана Сергея Сороки



Молодость и зрелость — самый эффективный тандем для решения любых задач. На снимке старейший работник ОАО «Стройтрест № 1», плотник Николай Финский и представитель молодого поколения прораб УСР Иван Реут

наших сотрудников.

— «Первый» известен не только своими производственными успехами. Ваши спортсмены в лидерах в Первомайском районе, в числе лучших среди профорганизаций отрасли.

— К сожалению, то бережное, внимательное отношение к людям, характерное для века двадцатого, мы не перенесли в 21-й. Многие пытаемся возродить, поскольку понимаем, что это необходимо для сплочения коллектива, создания комфортного микроклимата. Появилась Доска почета, проводим ежегодные конкурсы профмастерства, бытовых помещений, соревнования между бригадами.

Молодежь треста участвует в круглогодичной спартакиаде по 13 видам спорта.

За лучшую постановку физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы в прошлом году мы признаны лучшими в городе среди организаций до 5000 работающих и в этой же категории заняли третье место в республиканском смотре-конкурсе. Эти успехи — уже традиция.

— Каким вам представляется столетие организации?

— Интересный вопрос.

Уверен, что профессия не утратит своей актуальности, как и организации, предоставляющие строительные услуги. Конечно, это будет иной уровень специалистов и технологий. Уйдут мокрые процессы. 3D-технологии найдут свое место при изготовлении комплектующих. Все основные процессы будут выполняться на предприятиях, выпускающих изделия с историей, которую можно легко проследить. Стройплощадка станет местом сборки максимально готовых изделий, без проектных коллизий, сбоев в поставках, на ходу принимаемых решений. Современные программные продукты сделают процесс предсказуемым и четким.

Записала НАТАЛЬЯ ХАЦКЕВИЧ

## Не каждому дано так щедро жить...

### о времени и о себе

**О том, что волнует, радует и вдохновляет рассказал начальник СУ-19 ОАО «Стройтрест № 1» Николай Кажевка. Его трудовая биография — образец того, как надо любить свое дело, формировать команду единомышленников, быть на плаву всем вызовам наперекор.**

### С рабочими на «Вы»

Каждый руководитель сам выбирает формат общения с подчиненными. Кто-то предпочитает сократить дистанцию до полного ее исчезновения, некоторые превращаются в этикетные недостижимые авторитеты. Я уважаю людей, выбравших одну из труднейших профессий, поэтому всегда на «Вы», даже с молодежью — это один из элементов воспитания, культуры, межличностных отношений.

### Строитель как репейник: на любой почве приживется

Выбрось строительный десант в пустыню, он устроит оазис: потому как рассчитывать приходится всегда только на себя.

Заметили, в нашей отрасли практически нет случайных людей. Фальшивые, привыкшие на лопату опираться, не задерживаются. Здоровый коллектив их отторгнет как чужеродный элемент.

Та же ситуация и с руководителями. Из нашей институтской группы в 26 человек со стройкой связали жизни только двое, остальные нашли дело поспокойнее.

### От «Феликса» до 1С

С 30-х практически по 80-е годы прошлого столетия (полвека!) арифмометр, названный в честь Феликса Дзержинского и весив-



ший под 5 кг, был главным помощником строителей при подсчете объемов, затрат, заработной платы и т.д. Так, в авоське нормировщик и перевозил его с объекта на объект.

Появилась современная техника, созданы продвинутые программы, а документооборот как был немалым, так и остается таковым... К сожалению.

### Вечная профессия

При сегодняшнем изобилии материалов и технологий кирпич продолжает оставаться вне конкуренции и все, из него возведенное, смотрится эксклюзивно — об этом я размышляю, проходя по ул. Интернациональной мимо здания прокуратуры, которое мы построили из обольского кирпича всего за семь месяцев.

Горжусь, что сохранили кадровый костяк. У нас очень сильные каменщики: бригады возглавляют Юрий Гарцуев, Юрий Угольник, Дмитрий Семашко, Сергей Батюто и Дмитрий Сушевич.

Сегодня, к слову, не проблема подобрать необходимых специалистов, профтехобразование учитывает потребности строительных организаций.

### Столичные подходы на пользу регионам

Острошицкий Городок, Радощковичи, Раков, Боровляны, в прошлом году — Жодино..., сейчас — школа в

Столбцах — в программе управления всегда были объекты за пределами МКАД. Нас не надо агитировать сняться с насиженных мест, чтобы обеспечить себя работой — это привычное дело. Да и местным приход столичного застройщика на пользу: во-первых, здоровая конкуренция, во-вторых, определенный уровень организации — от площадки до строительного процесса.

### Я — за холдинг!

Таким количеством преобразований, которые пережил стройкомплекс, может похвастаться разве что система образования.

Полагаю, что централизация сил и средств, выход на рынок в качестве организации, выступающей одновременно инвестором и застройщиком, добавит нам шансов на успех.

### Почему СУ-19?

44 года назад я переминался у дверей этого кабинета, ожидая приема у начальника управления. Николай Астрейко уточнил, почему хочу работать именно здесь. Бойко ответил, что недавно демобилизовался из 19-й дивизии подводных лодок Северного флота и эту цифру считаю для себя приносящей удачу. Как в воду глядел.

Мне, молодому мастеру, доверили вести сразу четыре объекта. Речь шла не о типовых обкатанных проектах. Строились здание и испытательный полигон института порошковой металлургии, корпуса радиотехнического института, производственные пролеты «Интеграла»...

Управление принял в 89-м. Оно насчитывало 420 человек. Отделочные доходили до 700. Трудный был период, сильно упали в объемах и по численности.

Сейчас коллектив стабилен, около 260 работающих. Если возникает необходимость, привлекаем организации на субподряд.

32 года возглавляю СУ-19 и считаю себя человеком, которому очень повезло с профессией: каждый день

несет в себе что-то новое, не давая остановиться в развитии.

### Когда проектировщики чувствовали свою ответственность

Корпуса радиотехнического института проектировал «Белгоспроект». И ГАП, и ГИП были людьми известными, профессионалами в своих областях. К тому же проект прошел экспертизу, поэтому никакого подвоха при заливке 54-метровой балки мы не почувствовали. Работы выполняли и спокойно разъехались на выходные.

Теперь сложно сказать, как выплыла ошибка в расчете арматурного каркаса для хомутов: вместо 20 диаметра был заложен 12. Меня нашли в деревне, притом, что сотовых телефонов не было. Вызвали на стройку: бетон разбили, каркас переварили... Это как один из примеров взаимодействия проектировщиков и строителей, которое, сейчас утрачено, как будто мы не одно дело делаем.

Кто бы сегодня решился признать себя в своей ошибке?! И что бы могло произойти, не исправь мы вовремя просчет молодого специалиста?!

### Не проходная дата

Формирование исторической памяти, принятие традиций, преемственность поколений — дело не одного дня. Это нельзя насытить искусственно, оно либо есть, либо нет.

Молодежь надо учить на собственном примере, на отношении к старшему поколению, демонстрируя принятие правильных решений, не противоречащих совести и профессиональной гордости.

75-летие треста — не проходная дата. Хочется сказать абсолютно искренне:

*Спасибо дружнице, спасибо тебе! За то, что идешь ты по трудной тропе. Не каждому дано так щедро жить — Друзьям на память города дарить.*

Записала НАТАЛЬЯ ХАЦКЕВИЧ

# Музейный квартал прирастет депозитарием и новыми выставочными площадками

## на вводных объектах

**СУ-168 ОАО «Стройтрест №7» готовит к вводу два пусковых комплекса в составе Национального художественного музея Республики Беларусь.**

Шесть с половиной лет потребовалось строителям для перевода аварийных зданий по ул. Кирова, 25 и ул. К. Маркса, 24, имеющих историко-архитектурную ценность, в новое качество.

На обоих усилены фундаменты, заменены междуэтажные и чердачные перекрытия, кровля, выполнена перепланировка помещений, завершены в полном объеме строительные, отделочные и фасадные работы. Монтируются системы жизнеобеспечения, интерьерные элементы, расставляется мебель.

На здании по Маркса появилась надпись, говорящая о его принадлежности к НХМ. Нарядно смотрятся восстановленный декор фасада и деревянные окна под старину из лиственницы.

Здесь на первом этаже будут гардеробные и откры-

тая арт-кафе. Залы на третьем и четвертых этажах предназначены для организации зарубежных и коммерческих выставок — это даст возможность Национальному художественному музею не нарушать целостности постоянной экспозиции, что случалось, когда возникала необходимость предоставления площадок под гостевые коллекции. Корпус дополнен зенитным фонарем на кровле, в дворовой части — пристроенными остекленными лестницами и переходной галереей, соединяющей здание с существующей пристройкой.

Депозитарий на Кирова, 25 — вотчина реставраторов. Для них будут созданы максимально комфортные условия для работы. Помещения уже распределены по направлениям: реставрация текстиля, реставрация древне-белорусского искусства... Для сохранности произведений искусства предусмотрена система автоматического газового пожаротушения: как только датчики получают сигнал о

задымлении, отключается вентиляция и начинается подача газа для вытеснения кислорода, что приводит к оперативному устранению участков возгорания.

В корпусе депозитария будет небольшая гостиница, библиотека, современное хранилище. С существующей пристройкой он соединен на уровне третьего и четвертого этажей светопрозрачной вставкой.

Внутри музейного квар-

тала задуман скульптурный дворик. Пространство будет насыщено малыми архитектурными формами и уличной скульптурой, пронизано атмосферой творчества. Оно сформируется позже, пока смонтированы опоры летнего кафе.

— Следующий этап — реконструкция здания по ул. Ленина, 22, являющегося памятником архитектуры середины XX века,

его соединение посредством вставок с главным корпусом и депозитарием, — обрисовал перспективы дальнейшего формирования комплекса Национального художественного музея заместитель главного инженера ОАО «Стройтрест № 7» Александр Коворотный. — Заключительный этап — реставрация и реконструкция главного корпуса по ул. Ленина, 20.

**НАТАЛЬЯ ХАЦКЕВИЧ**



# Чтобы было комфортно жить...

## безбарьерная среда

**О качестве жизни инвалидов, их интеграции в социум заговорили на высоком государственном уровне ещё в начале 90-х, разработали программу «Безбарьерная среда», которая актуализируется каждую пятилетку. И, надо сказать, за это время многое уже сделано. Например, в жилфонде Минска с 2011 по 2020 годы обустроено 836 элементов безбарьерной среды, в том числе 359 подъемников. С 2019 года в создании безбарьерной среды применяется комплексный подход: обустраиваются пандусы, подъемник, понижаются бордюры, порог, укладывается тактильная плитка и др. В прошлом году такие элементы появились по 44 столичным адресам, в 2021-м их установка запланирована еще на 50 объектах.**

...Производство вертикальных электрических подъемников для инвалидов освоил на своей базе в Шабанах Участок малой механизации ОАО «Стройтрест № 35». По словам директора филиала Егора Андрушкевича, этой идеей они загорелись несколько лет назад — изучили аналоги, разработали конструкцию, и к концу 2019-го собрали собственный опытный экземпляр. В прошлом году после успешных испытаний сертифицировали производство, получив заключение Белорусской торговой промышленной палаты.

Это универсальный, простой в использовании и безопасный вертикальный подъемник с высотой подъема до 2-х метров. Он является оптимальным решением для обеспечения доступности общественных, частных и жилых зданий, где невозможно установить пандусы под правильным углом. Вертикальные подъемники устанавливают в местах старой застройки и проектируют для новых зданий.



«Мы находимся только в начале пути: поставили два вертикальных электрических подъемника на строительные объекты — жилой дом в Лошице и банный комплекс на ул. Б. Хмельницкого, но уже понимаем, что движемся в нужном направлении — ниша эта не занята, — говорит директор. — Будем развивать производство, чтобы закрыть полностью программу треста. Участвуем в тендерах на поставку данного вида изделий на строящиеся и реконструируемые объекты. Занимаемся также разработкой наклонных подъемников, которые могут двигаться по криволинейной направляющей. Думаю, их тоже освоим. Всё для этого у нас есть: и оборудование, и квалифицированный персонал».

Пока УММ не вышло на запланированные мощности. На производстве обращают внимание, что это

*В Минске проживает 122 тыс. человек с инвалидностью (6,3% от общего населения столицы), в том числе 4,6 тыс. — инвалидов-колясочников. Больше всего таких граждан во Фрунзенском и Московском районах.*

штучный товар — каждый подъемник изготавливается по заявке заказчика индивидуально, соответствующим параметрам. Но возможности для роста есть, рассматривается заказ на восемь подъемников.

В создании собственного монтажного участка для установки подъемников на строительных объектах в УММ в данный момент необходимости не видят. С этим справляется филиал «СМУ-1» треста, который специализируется на монтаже лифтов, подъемно-транспортных механизмов и активно сотрудничает с ЖЭСами города по модернизации лифтового оборудования, реализации программы «Безбарьерная среда».

Основной вид деятельности «умовцев» — изготовление металлоконструкций: лестниц для бассейнов, поручней и ограждений, в том числе из нержавеющей стали, металлических противопожарных дверей, закладных, балок ферм, других элементов. В настоящее время осваивают производство металлической мебели из нержавеющей стали и



*Вертикальный подъемник производства УММ ОАО «Стройтрест № 35»: компактно, мобильно, современно.*

черного металла — столы, шкафы, тележки, мойки. Это достаточно перспективное направление. Такой мебелью комплектуются медицинские объекты, школы, детские сады, кафе и рестораны.

«У нас гибкое производство. Мониторим рынок, ставим цели и достигаем их. В месяц перерабатываем порядка 60 тонн металла. В номенклатурном прайс-листе — более 100 позиций. Кроме филиалов своего треста работаем также с другими заказчиками. Наше кредо — ничего невозможного нет», — подытожил разговор директор УММ.

**НИНА ЦЫКУНОВА**

*В филиале «УММ» ОАО «Стройтрест № 35» трудятся 40 человек. В прошлом году освоено 3 млн 635 тыс. руб., получено чистой прибыли 117 тыс. руб., производительность труда составила 90 тыс. 897 руб. на одного работающего, рентабельность — 5%, средняя заработная плата — 1904,8 руб.*

Необычные фасады с изображением цветущей японской вишни привлекают внимание издалека. Две многоэтажки выглядят не как привычная панельная застройка, а скорее напоминают скандинавский стиль. Всего в микрорайоне №4, расположенном в границах улиц Шаранговича – Горецкого – Рафиева, будет построено 8 многоэтажных панельных домов и детский сад. Вопрос парковки решит многоуровневая автостоянка на 1300 мест.

Еще на стадии проектирования заказчик УКС Фрунзенского района столицы предложил архитекторам УП «Минскпроект» отойти от привычного образа спального района и создать что-то оригинальное, внешне отличающее жилой квартал от других. В результате появился проект с условным названием «Времена года». «Весна» – два дома уже построены, возводятся две многоэтажки «Лето» и на очереди – «Осень».

Красивая «упаковка» незначительно утяжелила стоимость квадратного метра. Учитывая, что жилье здесь социальное, и каждый рубль на счету, жильцы внешним обликом остались довольны. По желанию заказчика фасады облицованы плиткой Мельдорфер. Стилизованная под темный и светлый кирпич, легкая, широко применяется в коттеджной застройке, по своим

характеристикам подходит и для многоэтажного строительства. По словам начальника стройплощадки ОАО «МАПИД» Алексея Кияна, с фасадом ничего не произойдет в процессе эксплуатации, технология панельного домостроения отработана таким образом, что усадка дома бу-

# Город-сказка, город-мечта

## на строительных объектах

дет незначительной. «Стандартные панели КГД на заводе готовят под окраску, нам пришлось снять слой шпатлевки, чтобы улучшить сцепку с облицовочным материалом. В работе с плиткой нужно учитывать многие факторы, в том числе погодные условия. Чтобы успеть до холодов, в

торая переливается в зависимости от того, как на рисунок падает свет. При приближении картинка все больше проявляется, создавая эффект «живого» фасада.



облицовке было задействовано большое количество рабочих, только строительных люлек – порядка 12. Процесс был трудоемким», – уточняет руководитель.

Цветовое решение фасадной плитки гармонично повторяется и в оконных блоках, что придает камерность и уют. На балконах «цветет» сакура – перфорированные панели изготовлены специально для этих двух домов. «Распустилась» вишня и на торцевой части многоэтажки. Здесь картинку наносили краской-хамелеоном, ко-

торая переливается в зависимости от того, как на рисунок падает свет. При приближении картинка все больше проявляется, создавая эффект «живого» фасада. В праздники на домах включается торжественная подсветка, в обычные вечера – менее яркая. Входные группы подается в жилье потребительских качеств решены в стекле. Отделка квартир выполнена в светлых пастельных тонах, входные двери в квартиры – из металла, межкомнатные – деревянные, собственного



производства застройщика.

### Карт-бланш на дизайн

На создание дизайнерского решения архитекторы получили от заказчика карт-бланш. Идея «Времена года» пришла ведущему архитектору «Минскпроекта» Федору Литвину. Несколько месяцев ушло на ее совместную реализацию у бригады архитекторов под началом ГАПа Ольги Лапушкиной. Надо отметить, что ребята признаны лучшим творческим коллективом за 2020 год в УП «Минскпроект».

Архитекторам удалось придать динамичность фасаду панельного дома. Общий рисунок создает образ многоэтажки, детали начинают проявляться при приближении, и человек

попадает в другую среду.

Эскизы нарисованы от руки, на всем протяжении картинка ни разу не повторяется. На фасадах нового микрорайона уже «цветет» сакура, строятся два дома, на которых будет зеленая листва, в будущем появятся многоэтажки с пшеничными колосьями.

«Принт напечатали на металлических панелях и, чтобы добавить оригинальности, выполнили перфорацию в соответствии с рисунком. Если это крупный цветок, то диаметр перфорации больше, если фон, то поменьше. Что это дает? Днем мы видим рисунок, напечатанный на принте, а в сумерки этот же рисунок будет воспроизводить перфорация. Технология часто используется в интерьерах, для наружной отделки мы применили ее впервые. Сложно было найти специалистов, способных реализовать проект, но на каком-то этапе появилось три компании, и проводился тендер», – рассказала Ольга Лапушкина.

Гарантийный срок металлических панелей – 10 лет. Элементы съемные, их можно переокрасить или заменить полностью.

Также для каждого дома создано визуально-адресное проектирование, где все продумано до мелочей. Архитекторы признаются, что работать над концепцией было интересно. Между тем заказчик решил идти дальше и дополнить дизайном лифты в строящихся многоэтажках. Рисунок и перфорация на потолке кабины будут повторять концепцию дома.

НАТАЛЬЯ ЩИТНИКОВА

# Ошибки в ПСД: как подрядчику снизить потери?

## обсудим тему

Во время выполнения работ на строительных объектах подрядные организации часто вынуждены идти на дополнительные затраты, вызванные недоработками или ошибками в ПСД. Наиболее распространенные ошибки – несоответствие проектных и сметных объемов работ (занижение сметных объемов), необоснованное использование более низких расценок (часть из них вообще отсутствует). При этом, предьявить выявленные доплаты и дополнительные затраты заказчику бывает очень сложно, особенно если они обнаружены после подписания договора подряда на этапе строительства.

О том, как подрядчику снизить финансовые потери, и помогает ли в этом входной контроль ПСД, рассказывает начальник отдела инженерной подготовки ОАО «МАПИД» Михаил РЯБЦЕВ:



– Ошибки в ПСД были, есть и будут. Однако, с учетом действующих условий (контрактная цена, необходимость выпуска дополнительных смет по всем выявленным ошибкам и доплатам, невозможность процентования выполняемых работ до момента выхода дополнительных смет и корректировки сводного сметного расчета, «заморозка» оборотных средств) эти ошибки обходятся очень дорого для подрядчика. Типовые проектные

решения по сериям ОАО «МАПИД» настолько оптимизированы, что у заказчиков практически отсутствуют источники для компенсации выявляемых ошибок и дополнительных работ, что может привести к прямым финансовым потерям для подрядчика. С целью снижения риска наступления негативных последствий для предприятия мы вынуждены были усилить входной контроль поступающей ПСД. Если раньше входной

контроль больше касался проверки технических решений, то сегодня это полноценный технический и сметный контроль. Но выявить ошибки и дополнительные работы – это только полдела. Необходимо получить эти средства от заказчика. И здесь проблема заключается в том, что заказчик может принять выявленные ошибки только после корректировки сметной документации, даже если они были обнаружены до заключения договора. Поэтому зачастую договор заключается на основании «старых» смет, а потом в процессе строительства (в большинстве случаев в конце) происходит выпуск необходимых корректировок.

В соответствии с законодательством, заказчик имеет резерв для оплаты выявленных ошибок и дополнительных работ за счет статьи «непредвиденные затраты».

Однако если сумма доплат и ошибок превышает объем этой статьи, необходима повторная экспертиза проекта. Это опять же затраты и время. В нашей практике были несколько объектов, которые проходили повторную экспертизу из-за наличия существенных замечаний к ПСД.

«Обнаружив необходимость в доработках и отправив уведомление об этом заказчику, подрядчик вправе приостановить основные работы до согласования стоимости, объемов и сроков выполнения дополнительных работ. Но это в теории, на практике же такой возможности у подрядчика, как правило, нет».

В большинстве же случаев удается оплатить доплаты и выявленные ошибки за счет экономии других статей.

Самые существенные и наиболее часто встречающиеся ошибки в ПСД по нашим домам касаются свайных фундаментов. По восьми объектам из десяти происходит замена типа применяемых свай. А по объектам с составными сваями ошибочно закладывается в смету стоимость только одной сваи, в то время как она состоит из двух: оши-

«Мало выявить ошибки, надо чтобы они были оплачены заказчиком. Иногда процесс оплаты выполненных работ растягивается на полгода и больше. Получается, на это время подрядчик замораживает свои оборотные средства: работы он выполнил, а запроцентовать не может, так как нет откорректированной сметы. Бывает, из-за отсутствия откорректированной сметной документации переносятся сроки ввода объекта в эксплуатацию».

баются ровно в два раза. Конечно, если бы правильно были заложены все нормы, проблем не возникало бы.

На мой взгляд, проектные организации пока не перестроились к работе в условиях ужесточения требований к качеству ПСД, поэтому для детального анализа всей документации подрядчику приходится отвлекать значительные ресурсы. В МАПИДе для этого задействованы отдел инженерной подготовки, сметно-договорной отдел, ПТО структурных подразделений, прорабы. Среднее количество листов замечаний, которые мы отправляем по каждому объекту, редко составляет менее 20. Рекордсмены – объекты, запроектированные частными проектными организациями и УП «Военпроект»: до 40 страниц. В результате проведения входного контроля в 2020 году были выявлены ошибки

и доработки в среднем примерно 3% стоимости работ. В рамках предприятия это огромные деньги!

Входной контроль – многоступенчатый процесс, при котором проверять один и тот же объект приходится по несколько раз. Мы проводим входной контроль поступающей ПСД, направляем замечания, проектировщики их отрабатывают, потом мы снова проверяем. И таких проверок может быть три-четыре этапа. Увы, это наша действительность: подрядчик является заложником ситуации и практически единолично несет финансовые потери из-за ошибок ПСД.

«В результате проведения МАПИДом входного контроля ПСД в 2020 году были выявлены ошибки и доработки в среднем примерно 3% стоимости работ. В рамках предприятия это огромные деньги!»

с.1 → Генеральный директор «Минскстроя» Александр Терехов обратил внимание руководителей на принятие исчерпывающих мер по выполнению заданий первого полугодия, и не только по доведенным показателям, но и индикативным.

По итогам первого квартала обеспечен опережающий рост производительности над заработной платой, которая, как было отмечено, пока отстает на 5,1% от средней заработной платы в строительном комплексе города Минска.

Снова на Совете поднимался вопрос низкооплачиваемых категорий работников. Александр Терехов поставил вопрос ребром: в системе «Минскстроя» не должно быть тех, кто зарабатывает ниже 500 рублей.

В части минимизации затрат говорили о непрофильных активах. В частности, был проанализирован уровень затрат на содержание

общежитий, которые находятся на балансе предприятий. Принято решение создать рабочую группу с целью выработки единых подходов и стандартов по эксплуатации и техобслуживанию такого жилья.

Выступивший на заседании председатель Минского горкома профсоюза строителей Дмитрий Просвирыков проинформировал о работе горкома за прошлый год, задачах по объединению работников предприятий членством в профсоюзе и наполнении коллективных договоров нормами Генерального соглашения и Тарифного соглашения. Дмитрий Александрович привел в пример коллективные договоры МАПИДа и стройтреста № 7, которые включают в себя все 42 нормы Генерального соглашения, в том числе и по выплатам семьям погибших на производстве по вине нанимателя. На хорошем уровне также колдоговоры стройтрестов

№ 1, № 4, № 35 и «МИНСКМЕТРОСТРОЯ», остальным нужно работать над их совершенствованием.

Отдельным пунктом на Совете была вынесена кадровая тема. Начальник управления кадровой политики и идеологической работы объединения Наталья Белковская проанализировала, как в последние годы экономическая ситуация влияла на кадровую составляющую: в 2014 году численность кадров «Минскстроя» была почти 28 тыс. человек, на 1 апреля текущего года – 19 тыс. 754 человека. На диаграмме было приведено также соотношение ИТР и рабочих, оптимальное оно только у стройтреста № 35, остальным есть над чем работать. Генеральный директор поручил провести во втором квартале анализ обоснованности такого штата ИТР в некоторых организациях, как и наличие отдельных вакансий, т.е. привести свои штатные расписания в соответствие с потреб-

ностью в кадрах на текущий момент.

Наталья Белковская предоставила также информацию по «Минскстрою» о среднем возрасте работников (у рабочих это 42 года, у служащих – 41), образованию (кстати, 1009 рабочих имеют у нас высшее образование), гендерному признаку (среди ИТР 28% составляют женщины, среди рабочих – 18%). Все мы трудимся в основном по контрактной форме найма – 93% ИТР и 61% рабочих. Она заострила внимание на качестве резерва кадров и повышении квалификации. К сожалению, принцип – отправлять работника на курсы повышения квалификации раз в пять лет – не соблюдается. Многие не повышали квалификацию десятилетиями, и такую ситуацию нужно исправлять.

Выступивший генеральный директор стройтреста № 4 Анатолий Ведёрчик освятил тему повышения

заинтересованности работников-участников объединения в экономической эффективности работы предприятий путем продажи им акций. Он привел статистику по оттоку строителей в другие отрасли в связи с недостаточным уровнем заработной платы. Не закрепляется в тресте и молодежь. Поэтому, по мнению Анатолия Ведёрчика, заинтересовать работников можно было бы дивидендами, выплачиваемыми на приобретенные ими акции. Такое право появится у членов коллектива после трех лет безупречной работы. Выслушав мнения других руководителей, пришли к выводу, что это предложение имеет право быть, и его необходимо детально проработать.

В завершение генеральный директор Александр Терехов поблагодарил всех за продуктивную работу.

НАШ КОРП.

с.1 → Председатель Союза Строителей Николай

Шеремет рассказал, что всего на конкурс были поданы заявки более чем от 160 организаций. Наименьшее количество участников оказалось в номинации «Экспортер года».

Оно и понятно – пандемия усложнила ситуацию на мировом рынке.

Хотя 2020 год для строительного комплекса страны был довольно неплохим, как и в целом прошедшая пятилетка, сообщил журналистам на церемонии

награждения первый заместитель Министра архитектуры и строительства Игорь



Директор завода КЖД-1 Владимир Корягин (в центре)

## По красной дорожке с оркестром...

Костюков. Выполнены практически все показатели, за последние пять лет построено более 20 млн кв.м жилья, свыше 4 млн «квадратов» введено в 2020 году, исполнено основное поручение Главы государства по обеспечению жильем многодетных семей. Также достигнуты неплохие показатели по экспорту услуг, освоены новые виды строительной продукции, развиваются технологии, работники отрасли получают достойную зарплату. «Поэтому можно смело сказать, что отрасль

сработала положительно, и мы чествуем ее лучших представителей, чьим трудом достигнуты эти показатели.



Дебют СУ-199. С наградой директор филиала Виталий Михайлюк

Среди победителей представлены различные предприятия, выполняющие общестроительные работы, проектирование зданий и сооружений, специальные строительные, монтажные, электромонтажные и другие филиалы и подразделения.

Конкурс «На лучшее достижение в строительной отрасли Республики Беларусь» проводится ежегодно с 2003 года. Его организаторами выступают Министерство архитектуры и строительства Беларуси, Союз Строителей и Белорусский профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов.

## Мы – победители!

Традиционно в лидерах среди награжденных представители ГПО «Минскстрой», у нас 31 «Оскар» – 23 Почетных диплома победителей и 8 Дипломов лауреатов.

В номинации «Организация года» Почетных дипломов удостоены сразу четыре наши организации: из МАПИДа – СУ-205 (среди субподрядных организаций численностью до 300 человек) и СУ-206 (среди субподрядных организаций, выполняющих электромонтажные работы, численностью свыше 300 человек), из стройтреста № 35 – филиал «СУ-211» (среди специализированных субподрядных организаций, выполняющих отделочные работы), а также ОАО «Минскжелезобетон» (среди организаций промышленности строительных материалов численностью свыше 300 человек).

Дипломы лауреатов конкурса в этой номинации достались ОАО «Трест № 15 «Спецстрой» (среди генподрядных организаций численностью свыше 300 человек), филиалу «СУ-120» ОАО «Стройтрест № 4» (среди специализированных субподрядных организаций, выполняющих электромонтажные работы, численностью до 300 человек), заводу КЖД-1 ОАО «МАПИД» (среди организаций промышленности строительных материалов численностью свыше 300 человек).

Звание «Руководитель года» среди генподрядных организаций

присуждено генеральному директору ОАО «МАПИД» Николаю Милошевскому и генеральному директору ОАО «Стройтрест № 35» Валерию Крупинскому, среди субподрядных – начальнику СУ-207 ОАО «МАПИД» Михаилу Ломако, среди специализированных – директору филиала «МСУ» ОАО «Стройтрест № 35» Михаилу Старинскому и начальнику филиала «СУ-68» ОАО «Стройтрест № 4»



С наградой Александр Шилак (СУ-10)

Михаилу Макаренко, среди организаций, осуществляющих поставку стройматериалов и оказывающих услуги, – директору ОАО «Комплект» Сергею Киселю. Дипломы лауреатов в этой номинации – у начальника СУ-256 ОАО «МАПИД» Валерия Буяна и начальника СУ-204 ОАО «МАПИД» Александра Свирида.

Лучшими «Объектами года» жюри назвало Универсальный

спортивный комплекс в Студенческой деревне на ул. Чюрлениса – реконструкция (ОАО «Стройтрест № 4»), Республиканский центр безопасности МЧС по ул.Олешева в Минске – новое строительство (филиал «СУ-199» ОАО «Стройтрест № 35»), здание администрации Центрального района города Минска по ул.Мельникайте – капитальный ремонт и модер-

низация (филиал «СУ-7» ОАО «Стройтрест № 4»), комплекс БелГИСС по ул.Новаторской в Минске – новое строительство (СУ-16 ОАО «Стройтрест № 1»), Монумент Победы с Вечным огнем и ритуальной площадкой в Минске – модернизация (СУ-19 ОАО «Стройтрест № 1»), радиологический корпус Минского онкодиспансера – проектирование (УП «Минскпроект»).

Диплом лауреата конкурса в этой же номинации – у филиала «СУ-200»

ОАО «Стройтрест № 35» за объект «Инженерный корпус минского метрополитена» (новое строительство).

В копилке наград стройтреста № 4 – Почетный диплом в номинации «Энергосбережение» (филиал «СУ-26» – проведенные за счет собственных средств энергоэффективные мероприятия дали экономии ТЭР в 4,48 т.у.т.).

Лучшим «Экспортером года»



среди проектных организаций признано проектное управление ОАО «МАПИД».

В номинации «Продукт года»

и производство мебели из этих панелей) и филиал «УММ» ОАО «Стройтрест № 35» («Подъемная платформа НС.ПВ.225»).

Два Почетных диплома у организаций «Минскстроя» в номинации «Технология года» – у филиала «СУ-10» ОАО «Стройтрест № 4» («Устройство гравитационных канализационных установок внутри зданий по технологии FP PREIS SML – Хорватия») и ЗАО «ОРГСТРОЙ» (разработка технологической документации по объектам строительства – Белорусская АЭС и первый участок третьей линии Минского метрополитена).

Почетный диплом минские строители взяли также в номинации «Развитие регионов, малых и средних городских поселений» –

ОАО «Стройтрест № 7» (капитальный ремонт с модернизацией здания Вязьевской средней школы Осиповичского района).

«Организацией года» среди учреждений образования, готовящих кадры для строительной отрасли, стал Минский государственный профессиональный лицей № 10 строительства им. И.М. Жижеля.



В центре Александр Эйсмонт (МЖБ)

# Не бойтесь в жизни новизны...

## заметки на полях

На заре моей юности, когда еще и в помине не было айфонов и диктофонов, будущих журналистов учили не только машинописи, но и стенографии. Этот способ значительно облегчал труд пишущей братии, ведь главными рабочими инструментами тогда были ручка и блокнот. Работая позже в объединенной заводской редакции на радио, я записывала интервью на огромный бабинный магнитофон и делала монтаж передачи дедовским способом, «вырезая» речь кусками. Помню, как редакции купили первый портативный кассетный магнитофон, а в начале двухтысячных установили компьютер. Обучать журналистов работе на «умной» машине прислали специалиста из ООСипУ, и мы по очереди стали набирать свои тексты, написанные от руки, на компьютере. Чудо техпрогресса одновременно радовало и пугало: вдруг твоё творение исчезнет – не сохранила или коллега нечаянно

удалил. Теперь это кажется смешным. Сегодня не предвидеть работу журналиста без диктофона, компьютера, электронки, Вайбера и других удобных, эффективных и современных средств, когда можно оперативно сверить материал, получить или отправить фото и т.п.

К чему это я? К тому, что не нужно в жизни бояться изменений. Как сказал в свое время Конфуций, «чаще всего они случаются именно в тот момент, когда необходимы».

Но практика свидетельствует: новое не всегда легко пробивает себе дорогу. Часто из-за сопротивления изменениям коллектива или даже высшего менеджмента управления хорошая идея так и остается нереализованной. Бывая на стройке и в строительных организациях, наблюдая, как работают там, с какими кипами бумаг носятся прорабы, какие горы документов приходится им «перелопатить», всегда задаю вопрос: «Как вы относитесь к

БИМ-технологиям, которые бы значительно ускорили работу, улучшили качество строительства?» Молодежь (она более прогрессивная) готова осваивать, работники постарше сразу отменяют идею: ничего это, мол, не даст, только головная боль и трата средств, мы и так построим – строили же раньше и успешно. Такой точки зрения придерживаются, к сожалению, и некоторые руководители. Конечно, построим. Но мир развивается и движется вперед. Почему же мы отвергаем новации и топчемся на месте?

Сопротивление изменениям, восприятие нового в штыки психологи называют стандартной реакцией человека на любые преобразования, будь то переезд в новый офис или глобальная реорганизация, потому что они выводят из зоны комфорта, лишают стабильности. Нередко это становится серьезным препятствием на пути к реализации различных проектов. Конечно, людей нельзя

заставить не сопротивляться, но снивелировать силу сопротивления новшествам можно. Специалисты по HR-менеджменту считают, что в процессе внедрения чего-то нового сильно недооценивается роль информирования. Где-то там, в верхах, что-то разрабатывают, ничего не объясняя коллективу, а потом объявляют, что нужно жить по-новому. При отсутствии официальной информации она, как правило, замещается домыслами и слухами, которые будут отнюдь не позитивными. И к моменту объявления об изменениях большинство уже настроено против. А всего лишь и надо – разговаривать с людьми, разъяснять, убеждать, аргументировать, позиционировать идею, приводить мотивационные доводы, пригласить внешних консультантов, наконец.

А вообще для глобальных изменений в жизни достаточно просто одного глубокого осознания, и вы никогда не сможете жить, как прежде.

**НИНА ЦЫКУНОВА**

# Ты лучший, поэтому ты наставник



Говорят, не каждый хороший работник может стать хорошим наставником. Давать советы и решать проблемы можно, но вряд ли это учит по-настоящему. А вот направлять, задавать «правильные» вопросы, когда «не клеится», вдохновлять личным примером и есть наставничество.

Немало учеников прошло через руки Сергея Мурашко, бригадира СУ-67 стройтреста №1. Многие остались работать в «первом» плиточниками-облицовщиками, некоторые выросли по карьерной лестнице до начальника участка и руководителя управления. По словам наставника, любого можно научить ремеслу, а вот профессионалом не каждый станет. «Некоторые приходят обучиться и уйти. Невозможно научиться быстро, нужна практика. Чтоб стать хорошим облицовщиком, года три надо поработать», – говорит бригадир.

Сам Сергей Мурашко пришел в трест в 1989 году учеником облицовщика-плиточника. Профессию обучался и сдавал экзамен прямо на объекте. На жилом доме в Курасовщине облицовывал фасад – самый волнительный первый объект. Много их было потом значимых и социальных, не менее ответственных. Это сейчас что фасад, что внутренние работы – одинаково просты для профессионала.

Не кормить рыбой, а научить ее ловить – по такому принципу делится опытом с молодежью Сергей Мурашко.

**НАТАЛЬЯ ЩИТНИКОВА**

## Пригодился не там, где родился

Когда у Владимира Мамедовича, уроженца Казахстана, прожившего в Минске без малого 50 лет, спрашивают, какую страну он считает своей Родиной, без сомнений отвечает: Беларусь. С теплотой вспоминает малую родину, где родился, учился, получил свою первую профессию техника-электрика. Но после армии приехал в Минск, да так и остался в этом красивом городе навсегда. Поступил на вечернее отделение в политех, через два года перевелся в радиотехнический. В 70-е годы профессия инженера-электроника была очень востребованной. В Минске набирало обороты производство электронно-вычислительных машин, ЭВМ оснащались практически все отрасли народного хозяйства. Именно в Минске на заводе Орджоникидзе первыми в СССР приступили к массовому производству этих «умных машин».

...А когда в 1981 году на смену громоздким ЭВМ пришли персональные компьютеры (IBM PC), Владимир Аскиров работал уже начальником отдела «Белгипроторга». Глядя в будущее, молодой инженер организовал в институте отдел компьютерного проектирования. «Я собрал команду проектировщиков, и мы с кульманов перешли на компьютеры, – вспоминает Владимир Мамедович. – Всё у нас получилось. В процессе сам обучался проектному делу».

После лихих 90-х, когда многие проектные институты практически распались, Аскиров возглавил комплексный отдел в ЗАО «ОРГСТРОЙ». Тогда вместе с ним

# Найти свою дорогу



На фото слева направо: ГИП Лидия Доценко, главный инженер Владимир Аскиров, заведующие отделами Татьяна Крепская и Валерий Шапиро.

из «Белгипроторга» полным составом ушел в «ОРГСТРОЙ» ещё один отдел. Так на Берестянской собралась профессиональная команда проектировщиков.

## «Работа, которая делает меня счастливым»

Для «Минскстрою» оргстроевцы стартовали с двух жилых домов на ул.Филимонова. Качество проектирования руководство концерна удов-

«Если идешь к какому-то результату, дорога никогда не бывает гладкой. Но когда задуманное реализовано, и объект получился с изюминкой, гордость берет за свой труд».

летворило, и на них обратили внимание. Потом были дома в Масюковщине, Уручье, Малиновке. На ул.Руссиянова впервые в Минске «ОРГСТРОЙ» запроектировал жилье с подземными гаражами. Результат оправдал ожида-

ния. На Есенина-Космонавтов несущие стены жилых домов были заложены проектировщиками из фундаментных блоков, что существенно удешевило строительство.

В тандеме с ГПО «Минскстрой» «ОРГСТРОЙ» успешно работает до сих пор, реализуя в своих проектах нестандартные решения, сотрудничает также с БНТУ, БелНИИС, НИПТИС. Проектирует как жилье, так и общественные здания. Офисное здание самого объединения на ул.К.Маркса тоже проект команды «ОРГСТРОЯ». Главный инженер Владимир Аскиров вспоминает, что оно строилось в центре города в очень стесненных условиях: котлован отрывали буквально на пяточке земли, который со всех сторон окольцовывала городская застройка, а башенные краны перемещали на стройку ночью, потому что выезд на проспект был запрещен.

Реноме «ОРГСТРОЯ» как хорошего проектного ин-

ститута формировалось по кирпичику реализацией современных проектов не только в Минске. В реконструкцию Витебского амфитеатра, где ежегодно проходит «Славянский базар»,

«Мы, проектировщики, всегда слушаем строителей. Им виднее, они практики. Иногда кажется, ты очень красиво и правильно всё нарисовал, а придешь на стройку: извините, надо менять».

оргстроевцы также внесли существенный вклад. Оперативно разработали технологические карты на производство работ по устройству уникальной ажурной конструкции крыши амфитеатра с пролетом 120 метров и шириной 71 метр в средней её части. Ничего подобного ранее в нашей стране не проектировалось.

«С заказчиками у нас всегда хорошие партнерские отношения. Нам доверяют,

– говорит Владимир Аскиров. – Сегодня повысились требования к качеству проектных работ. Мы понимаем и стараемся держать марку. Направляем сотрудников на обучение, новое программное обеспечение внедряем. Сейчас электроотоплением активно занимаемся. Первая проба пера – объект на Грушевке, для отопления двух домов запроектировали и построили здесь автономную электротепловую. Готовим проект поквартирного электроотопления в

разных вариациях для жилой застройки на ул. Выготского. Будем принимать также участие в проектировании таких домов на ул.Филимонова».

За годы работы в проектной организации Владимир Мамедович никогда не искал лёгкого хлеба. Он так воспитан. И всегда говорит коллегам: если каждый на своем месте будет делать то, что должен, результаты будут прекрасными. Сегодня главный инженер курирует несколько отделов – автоматизированного проектирования, проектирования систем

инженерного обеспечения, разработки смет и нормативов.

Труд проектировщика нелегкий, требующий аккуратности, внимательности и знаний. Скакать по верхам тут не получится, нужно всё вникать и постоянно изучать что-то новое. Этому мэтр и учит молодежь. А ещё – любить свою профессию и делать всё, чтобы она приносила не только материальные блага, но и моральное удовлетворение. И с улыбкой на прощание до-

«В молодости и мне родители говорили: будешь плохо учиться, пойдёшь работать на стройку. Но когда, будучи инженером, я пришёл туда, то понял, что строить – громадная наука. Это не просто – взял лопату, молоток, и вот тебе дом. Это колоссальный труд, который требует грамотности и энциклопедических знаний. Я проникся уважением к строительной братии и гордостью за эту профессию».

бавляет: «Иногда, знаете, накипит, думаю – всё, уйду. Ан, нет. Я не та натура, чтобы лежать на диване. Мне не будет хватать этой кружевности. Моя работа – это моё хобби, она делает меня счастливым».

**НИНА ЦЫКУНОВА**

Коллектив ЗАО «ОРГСТРОЙ» и редакция газеты «На стройках Минска» от всей души поздравляют главного инженера Владимира Мамедовича Аскирова с юбилейной датой со Дня рождения. Вся Ваша жизнь неразрывно связана с проектным делом и коллективом «ОРГСТРОЯ». Чувство ответственности в сочетании с высоким профессионализмом, богатым практическим опытом позволяют Вам держать высокий уровень и авторитет руководителя. Искренне желаем Вам крепкого здоровья, бодрости духа, неиссякаемого оптимизма, благополучия, любви близких, поддержки друзей и долгих творческих лет, полных ярких и счастливых событий.

# Детское счастье во взрослых руках

## 15 мая — День семьи

В большой и дружной семье Мацкевичей радостное событие — чуть больше недели назад из общежития они переехали в собственную квартиру в Лошице. Построить помогло государство, выделило субсидию. Материнский капитал семья тоже вложила в строительство.

Из предложенных вариантов Мацкевичи выбрали «трешку» и «однушку» на одной площадке. Теперь и у детей есть своя территория, и бабушек-дедушек, приехавших в гости, можно разместить.

Евгений и Анастасия воспитывают четверых сыновей. Настя — преподаватель английского языка в школе, Евгений работает инженером по охране труда в СУ-201 строительного треста № 35. «Сложно, конечно, совмещать семью и работу. Но ничего, справляемся: у нас не только школа и детский сад, но и музыкалка, спортивные секции. Как-то успеваем. Находим время и к бабушкам съездить», — улыбается многодетная мама.

Говорят, что посеешь в детстве

— пожнешь в старости. Поэтому молодые родители постоянно занимаются детьми, мальчишки не предоставлены сами себе и не сидят в гаджетах, а заняты делом. Причём, каждый выбрал занятия по душе самостоятельно. Старший Александр учится в пятом классе, занимается каратэ, по классу баяна в музыкальной школе и играет в оркестре. У мальчика выраженные математические способности, он окончил курсы по ментальной математике и без проблем вычитает и складывает в уме многозначные числа. Папа признается, что для проверки результата ему, инженеру с высшим образованием, требуется калькулятор. И в решении головоломок «Кубик Рубика» сложностью 6х6 сын в два счета обставит отца. Ваня младше брата на год и десять месяцев, в спорте он остановился на греко-римской борьбе, а в музыкальной школе выбрал саксофон. Теперь у него первая ступень обучения — флейта. Илья — первоклассник и в свои семь лет уже подает



надежды в футболе — хороший нападающий и вратарь. Ну, и самому маленькому из мальчишечьего царства Феденьке только три годика, его победы ещё впереди.

Конечно же, в семье, где мама свободно разговаривает на английском, дети тоже учат его с младен-

чества, впрочем, как и белорусский. А ещё играют в шахматы, поют в христианском детском хоре, устраивают с родителями велопробеги, рыбачат (какой же мужчина не рыбак!) и просто счастливы, потому что воспитываются в любви и гармонии.

**НИНА ЦЫКУНОВА**

## «Борок» готовится к сезону

До начала первой смены в «Борке» остался всего месяц. О том, как готовят оздоровительный лагерь к летнему сезону, редакции рассказал заместитель главного инженера ЖКУ ОАО «МАПИД»

**Вячеслав ДОРОФЕЙЧУК:**

— Самые глобальные работы — ремонт канализационно-насосной станции, которая обслуживает наш и соседние лагеря и была физически изношена, — уже проведены. Построена также станция обезжелезивания воды и выполнена реконструкция сетей водопровода. Теперь «Борок», до недавнего времени снабжавшийся питьевой водой из соседнего лагеря, обеспечен собственной. Завершена реконструкция помещений третьего корпуса в последнем из отрядов: переложены инженерные сети, заменена старая облицовочная плитка и др. — корпус стал светлым, уютным и современным. В настоящее время выполняются работы по покраске коридоров и помещений в других корпусах, проводятся гидравлические испытания инженерных сетей, при необходимости заменяется сантехоборудование, благоустраивается территория лагеря. До начала оздоровительного сезона на въезде в «Борок» планируется обустроить гостевую зону с вместительной беседкой, где родители смогут при посещении детей пообщаться с ними, если, конечно, позволит эпидемиологическая ситуация — ждем рекомендаций санитарно-эпидемиологической станции.

Всего в этом году на ремонтные работы в лагере (включая замену сетей) МАПИД направил порядка 190 тыс. рублей собственных средств.

Осенью, после завершения оздоровительного периода, на территории лагеря планируется оборудование закрытой зоны (альтернатива летнему амфитеатру) — установка объемной тентовой конструкции, чтобы никакой дождь не помешал проведению детских культурно-массовых мероприятий, дискотек и т.п.

## Как плавать правильно?

Регулярно плавать с поднятой головой — вредно! В таком положении перегружается шейный отдел позвоночника и ухудшается кровоснабжение головного мозга. Необходимость дышать — причина, которая заставляет людей плавать неправильно. Технику дыхания можно освоить за пару занятий.

Начните с плавания со специальной доской, она удержит тело, плыть за счет ног. Лицо опустите в воду и медленно выдыхайте, для вдохов поднимайте голову.

Позже можно попробовать кроль или брасс. В обоих стилях рекомендуется сначала поставить технику работы ног, затем переходить к обучению гребкам и дыханию.

Плавание — это аэробная нагрузка, повысить выносливость организма можно за счет регулярных занятий в бассейне.

**ЛИЛИЯ ЦВЕТКОВА,**  
валеолог 6-й поликлиники

## Со спортом им по пути за здоровый образ жизни



Сотрудники ОАО «Трест № 15 «Спецстрой» отличаются своей сплоченностью. Они любят спорт, пропагандируют здоровый образ жизни и охотно откликаются на различные мероприятия. Прекрасным поводом активно и с пользой провести очередные выходные на природе стала для спецстроевцев и их семей выездная спартакиада, организованная профсоюзным комитетом в живописном месте — санатории «Нарочанка». Даже пандемия не помеха — в Нарочанский край отправились более 150 человек. И не пожалели. Интересно было всем — детям и взрослым. Пока одни по-

коряли спортивные высоты и ставили рекорды, другие активно болели за своих или просто отдыхали.

Нынешняя спартакиада прошла по четырем видам спорта: волейболу, плаванию, бильярду и дартсу. За призовые места боролись команды аппарата управления и всех филиалов треста. Общее руководство и судейство осуществляли инструктор по физкультуре и спорту Юрий Малявко и спортсмен-общественник Евгений Родионов.

На волейбольной площадке вне конкуренции была, конечно, команда СУ-73, однако благодаря отличной игре Василия Муманенко в призеры вышли волейболисты СУ-72. В бильярде сильнейшими стали Сергей Селюжский (СУ-72) и Николай Шалаев (СУ-128). В метании дротиков (дартс) не было равных Дмитрию Бичко и Юрию Трису из СУ-72, Светлане Шкрадюк из СУ-73 и Анне Сафо-

новой из УМ-70. Ольга Сватухина (аппарат управления) и Иван Дорофеев (УМ-70) показали лучшие результаты в плавании.

В общекомандном зачете по итогам спартакиады первое место заняло СУ-72, второе — СУ-73 и третье — СУ-173.

Совместно со спартакиадой была проведена ежегодная профсоюзная конференция по подведению итогов выполнения коллективного договора ОАО «Трест №15 «Спецстрой» за 2020 год: докладчики предоставили информацию об основных показателях деятельности за отчетный период.

Благодаря профсоюзному комитету и администрации треста спецстроевцы получили заряд бодрости на всю трудовую неделю и увезли с собой море позитивных эмоций и приятных впечатлений.

**ЯНА МЫСЛИВЕЦ,**  
инженер отдела контроля качества  
ОАО «Трест № 15 «Спецстрой»

## Лучший коллективный договор — в УП «МИНСКМЕТРОСТРОЙ»

### поздравляем!

Минский горком профсоюза строителей подвел итоги ежегодного конкурса на лучший коллективный договор за 2020 год среди первичек. Победители определены в четырех номинациях. В самой массовой из них — среди общестроительных организаций — победу одержало УП «МИНСКМЕТРОСТРОЙ», чей коллективный договор по наибо-

лее значимым критериям (уровню средней заработной платы и социальным выплатам на одного работника) при прочих равных условиях оказался выше неоднократного победителя конкурса — ОАО «МАПИД». Среди монтажных организаций пальма первенства у ОАО «УМ-79», где также высокая степень социальной защиты работников. Коллективный договор ОАО «Керамин» одержал победу среди организаций

промышленности строительных материалов, а в номинации «Научно-исследовательские, проектно-технологические, проектно-производственные организации» диплома первой степени удостоено РУП «Белстройтехнорм».

По словам зав.отделом социально-экономической работы Минской городской организации Белорусского профсоюза работников строительства и промстройматериалов Пав-

ла Дубовика, в этом году жюри пришлось не просто выбрать победителей среди десяти организаций, которые представили на конкурс свои коллективные договоры. В каждой из них работа по реализации пунктов основополагающего документа, по которому живет и работает коллектив, находится на достаточно высоком уровне. Есть на кого равняться другим!

**СОБ.ИНФ.**