

На СТРОЙКАХ

№ 7-8 (1427-1428)
8 апреля 2021г.

МИНСКА

Газета строителей г. Минска

Издаётся с июля 1978 г.

Лучший наставник-2021

Бригадир плотников СУ-204 ОАО «МАПИД» **Александр Федоркевич** по итогам республиканского смотра-конкурса, проводимого отраслевым профсоюзом, признан «Лучшим наставником года». Доверительное, внимательное отно-

шение к молодежи — основа кадровой политики МАПИДа. В 26 Александр Федоркевич возглавил бригаду, которая его вырастила, ввела в профессию, научила работать в команде.

Сейчас он — наставник молодежи: объ-

ясняет, показывает, делится секретами. Но основное, как в семье, лучше доходит, когда на собственном примере.

Молодежь ценит Александра Владимировича за профессионализм, понимание и чувство юмора.



На снимке слева направо: Никита Ильин, Александр Федоркевич, Евгений Трофимов и Илья Жданов, СУ-204 ОАО «МАПИД»

кадры решают всё

Загляните на ярмарки вакансий, которые теперь проходят на единой электронной площадке e-vakansy.by. Спрос на рабочую силу по-прежнему очень высок. И строительные специальности в лидерах. Требуются каменщики, штукатуры, бетонщики, электросварщики, столяры, маляры... Вроде бы и объемы строительства сократились, а нуждаемость в квалифицированных кадрах не уменьшилась.

– В 2020/21 учебном году образовательный процесс в Минске осуществляют 22 учреждения профессионально-технического и среднего специального образования, которые подчинены нашему комитету, из них 9 – строительного профиля. Всего же в городе ведётся под-

готовка 46 специальностям и 117 квалификациям, из которых около 50% – строительного профиля. Контрольные цифры приема в профтехлицее и колледжи в этом году составляют 4100 человек и 45% от плана приема – строительной направленности.

Надо признать, что всту-

пительные кампании в учреждениях образования строительного профиля проходят непросто. Если с комплектацией групп по таким популярным квалификациям, как маляр, штукатур, облицовщик-плиточник, проблем нет, то на бетонщика, арматурщика, каменщика всегда недоборы.

Чтобы привлечь ребят, мы пытаемся интегрировать эти специальности, потому что потребность строительных организаций в таких кадрах высокая. Но все равно в прошлом году, например, практически все учреждения образования строительного профиля продлевали прием документов.

– **Сегодня почти каждый родитель ориентирует своего ребенка на поступление в вуз и делает всё для того, чтобы тот стал студентом. Но не всем это надо и не любой сможет учиться в вузе. На Ваш взгляд, как изменить психологию людей?**

(Продолжение на СТР. 6)

Официально

В Беларуси изменены отдельные нормы строительной деятельности

Президент Беларуси Александр Лукашенко подписал Указ №58 "Об осуществлении строительной деятельности", сообщает БелТА.

Документ принят в целях стимулирования предпринимательской инициативы и деловой активности в строительной деятельности, а также упрощения порядка и сокращения сроков инвестиционного цикла возведения объектов.

Указ, в частности, предусматривает снижение размера резервирования средств, которые предназначены для исполнения подрядчиком своих обязательств по устранению недостатков строительных работ, выявленных в период гарантийного срока эксплуатации объекта. Данный размер будет составлять 0,5% от стоимости выполненных работ вместо прежних 1,5%.

В соответствии с документом разрешается ввод в эксплуатацию объектов пятого класса сложности без получения заключений надзорных органов о соответствии этих объектов проектной документации, требованиям безопасности и эксплуатационной надежности. К таким объектам относятся, например, многоквартирные и блокированные жилые дома высотой до 7 м, садовые домики, хозяйственные постройки на приусадебных, садовых и дачных участках, здания и сооружения агроэкотуризма, дороги, линии электроснабжения и связи.

Кроме того, подрядным организациям предоставлено право на использование 50% ранее зарезервированных средств, находящихся на специальном счете на дату вступления в силу указа, на пополнение оборотных средств.

Совет Министров наделяется полномочиями на установление порядка параллельного проектирования и строительства объектов.



Лучше один раз увидеть!

BUDEXPO-2021

Основным лейтмотивом Республики Беларусь Игорь Костюков положительно оценил работу отрасли: за предыдущую пятилетку построено около 20 млн кв.м жилья, в том числе более 5 млн — с господдержкой. Еще более серьезные задачи стоят перед строителями сегодня. Разница в качестве — в приоритете — энергоэффективность. Продолжится возведение жилья для многодетных семей и развитие рынка арендного жилья. Из 150 тыс. кв. м арендного жилья, запланированного на этот год, порядка 60 тыс. возведет предприятие, для заинтересованности которых корректируется норма

ОАО «Гродножилстрой» представил на выставке два вида индивидуальных и сблокированных жилых домов в каркасно-щитовом и панельном исполнении. Их можно приобрести домокомплексом с монтажной схемой для самостоятельного творчества или заказать под ключ у специалистов.

В Скиделе, городе-спутнике Гродно, стоимость «квadrата» в деревянном доме с полной отделкой составляла 1540 рублей, в железобетонном — 1327. Нормативный срок строительства — 2,5 месяца.

критики, заинтересованного и уважительного отношения». Проекты-победители прошлогодних конкурсов вступали в дискуссию с работами представителей молодежной школы — формирование жизненного пространства предполагает разность подходов.

Приветствуя участников и гостей выставки, первый заместитель Министра архитектуры и строительства

Республики Беларусь Игорь Костюков положительно оценил работу отрасли: за предыдущую пятилетку построено около 20 млн кв.м жилья, в том числе более 5 млн — с господдержкой. Еще более серьезные задачи стоят перед строителями сегодня. Разница в качестве — в приоритете — энергоэффективность. Продолжится возведение жилья для многодетных семей и развитие рынка арендного жилья. Из 150 тыс. кв. м арендного жилья, запланированного на этот год, порядка 60 тыс. возведет предприятие, для заинтересованности которых корректируется норма

ОАО «Гродножилстрой» представил на выставке два вида индивидуальных и сблокированных жилых домов в каркасно-щитовом и панельном исполнении. Их можно приобрести домокомплексом с монтажной схемой для самостоятельного творчества или заказать под ключ у специалистов.

В Скиделе, городе-спутнике Гродно, стоимость «квadrата» в деревянном доме с полной отделкой составляла 1540 рублей, в железобетонном — 1327. Нормативный срок строительства — 2,5 месяца.

Выставочно-конгрессная индустрия стала одной из наиболее уязвимых и пострадавших в период пандемии, она же послужит важнейшим инструментом восстановления деловой активности.

На BUDEXPO-2021 были широко представлены проектные институты и профильные учреждения образования, производители

строительных материалов, изделий и конструкций, строительная наука, домостроительные комбинаты и столичные УКСы, холдинги и творческие мастерские. Строительный сезон открывается активно, креативно и динамично.



Центральное место экспозиции занимало ГПО «Минскстрой». Его представляли: проектное предприятие «Минскпроект», основные столичные застройщики — МАПИД и Минский домостроительный комбинат, производители строительных материалов и конструкций — «Минскжелезобетон», «Минскдрев», МАПИД. Эффектные макеты индивидуальных и сблокированных

новых жилых домов в исполнении ОАО «МАПИД» привлекали посетителей и профессионалов. Они же стали темой для обсуждения, когда площадку «Минскстрой» посетили Чрезвычайный и Полномочный Посол Российской Федерации в Беларуси, ныне Госсекретарь Союзного государства России и Беларуси Дмитрий Мезенцев и Министр архитектуры и строительства

нат обещает возвести за месяц. В основе дома восемь блок-комнат под скатной кровлей, общая площадь — чуть более 160 «квадратов» в двух уровнях, с гаражом и подсобными помещениями. Домокомплексом такой набор, конечно, не приобретешь, его сборка в отличие от других вариантов, предлагаемых на выставке, потребует определенных навыков и специальной техники (каждый кубик до 20 тонн), но можно прибегнуть к услугам МДК и оперативно закрыть квартирный вопрос.

Свою новую продукцию предложил «Минскжелезобетон» — широкоформатную плитку с микрофаской, которую, безусловно, оценят любители активного отдыха: специальная конструкция обеспечивает комфортное скольжение по дорожкам на роликах, скейтбордах и электросамокатах. Кроме того, она оригинально смотрится благодаря разнообразию верхнего покрытия — от цветного до фактурного «под дерево». На сегодня МЖБ освоено 18 видов вибропрессованной плитки.

В тренде — деревянные оконные и дверные блоки ОАО «Минскдрев» — это было заметно по вниманию посетителей выставки. Пластик явно утомил, а порой и разочаровал, в то время как

деревянные конструкции с удовольствием осматривали, интересовались характеристиками, вариантами исполнения. Предприятие старается идти в ногу со временем: сертификацию прошла и представлялась на стенде новая разработка входной комбинированной двери с металлической коробкой и деревянным полотном, облицованным пластиком: надежно и практично!

Не откажешь в креативности УП «МИНСКМЕТРОСТРОЙ». Свои возможности предприятие продемонстрировало, разместившись на открытой выставочной площадке. Подготовленные презентации иллюстрируют возможности метростроителей по ведению общестроительных и специальных работ, а отпечатанные на 3D-принтере конструкции в миниатюре дают представление о продукции, в том числе инновационной, прошедшего модернизацию завода сборного железобетона.

...Встречи, круглые столы, переговоры, а самое главное — живое общение — все это на одной площадке, при максимальной концентрации информации и возможностей — такова BUDEXPO-2021.

Наталья Хацкевич

Наталья Хацкевич

Наталья Хацкевич

Наталья Хацкевич

Максим Кушнеревич, ведущий специалист отдела внешнеэкономической деятельности ГПО «Минскстрой»:

— Особенность BUDEXPO-2021 — большое внимание белорусов к индивидуальному домостроению. Спросом пользовались быстровозводимые дома небольшой площади.

Для многих посетителей выставки стало откровением, что такие предложения у домостроителей есть, их немало. В том числе у ОАО «МАПИД». Интересовались техническими характеристиками одно- и двухэтажных коттеджей, стоимостью строительства, доставки и сборки, сроками выполнения работ по монтажу...

На стенде ГПО «Минскстрой» четыре выставочных дня было многолюдно: сначала потенциальных застройщиков привлекали хорошо выполненные макеты, после общения с консультантами — условия и варианты решения квартирного вопроса. Вовремя подоспела 3D-модель коттеджа в объемно-блочном варианте ОАО «Минский домостроительный комбинат» — это абсолютно новое направление, безусловно, перспективное, поскольку сочетает два определяющих критерия — цену и скорость возведения дома.

УП «МИНСКМЕТРОСТРОЙ»: от общестроительных работ до инновационной продукции



Хорошо иметь домик... за городом

ЖИЛЬЁ МОЁ



В пандемию многие горожане задумались над решением этого вопроса. Ни тебе шумных соседей за стенкой, ни городской круговерти. Вокруг природа, тишина, свежий воздух. А если ещё домик в благоустроенном населенном пункте... Живи и радуйся.

По словам начальника главного управления строительства и жилищной политики Минстройархитектуры Владислава Шаповалова, наиболее востребованы у граждан участки вокруг средних и крупных населенных пунктов. Оно и понятно: наличие инфраструктуры – существенный плюс.

Как показывает практика, пока белорусы предпочитают строить индивидуальные дома самостоятельно, заказывая у подрядных организаций отдельные виды работ. Такое строительство растягивается не на год-два, страдает также архитектурный облик застройки. И если сложить все понесенные затраты, то получится не так уж и дешево. Поэтому государство взялось стимулировать и развивать комплексное индивидуальное жилищное строительство. Единым застройщиком при таком строительстве будут выступать УКСы, дома возводятся в первую очередь, в конструкциях КПД, а земельные участки для этих целей предоставляются без аукциона. Такая задача перед облисполкомами и МАиС уже поставлена. Владислав Шаповалов считает, что данная работа позволит сделать упор на масштабы комплексного индивидуального строительства. Это упорядочит архитектуру застройки и исключит долгострой: граждане получают жилье в установленные сроки – как правило, малоэтажные дома возводятся в течение года. Кроме того, нуждающимся в улучшении жилищных условий может оказываться господдержка в рамках Указов № 13 и № 240. В среднем стоимость метра квадратного с господдержкой обойдется при индивидуальном комплексном строительстве дома в 1150 рублей.

В областях, по информации Минстройархитектуры, уже реализуются проекты комплексной индивидуальной застройки. В частности, в Орше местным УКСом в 2020 году введено в эксплуатацию таких жилых домов общей площадью более 4600 кв. м. В Гомельском регионе свои услуги в качестве инжиниринговой компании по строительству индивидуального жилья также предлагает УКС. В Минской области рассматривается несколько площадок для комплексной индивидуальной жилой застройки. Планируется развивать малые города с населением менее 20 тыс. человек. Например, Любань, где строится Нежинский ГОК, может стать одной из таких площадок.

«В 2021 году предстоит проделать большую работу, чтобы значительно увеличить объемы индивидуального жилищного строительства», – подчеркнул Владислав Шаповалов.

По данным Белстата, в 2020 году в Беларуси введено в эксплуатацию более 10 тыс. индивидуальных жилых домов общей площадью свыше 1 млн 700 тыс. кв. м. Согласно Государственной программе «Строительство жилья» на 2021-2025 годы доля индивидуального жилищного строительства в общем объеме ввода жилья должна составлять ежегодно не менее 40%.

Есть движение вперед

открытый диалог

Александр Терехов встретился с коллективом ОАО «Стройтрест № 1». Говорили как о предполагаемой нагрузке на год, так и поквартальном распределении сил, выполнении прогнозных показателей, уровне заработной платы и закрепляемости кадров. Всегда сложно предугадать, какая из тем, предложенных аудиторией, станет ключевой. Одно очевидно: то, что волнует строителей «первого», актуально для всего стройкомплекса.

Генеральный директор ОАО «Стройтрест № 1» Владимир Бублик констатировал, что вызовы прошлого года были успешно преодолены, сохранены профессиональные кадры, более того – приобретен опыт оперативного переключения с объектов, финансирование которых временно приостановлено, на новостройки в регионах, обеспеченные средствами. Примечательно, что практически 90 процентов объемов организация закрывает собственными силами.

Текущий год не будет легким. Если первое полугодие по нагрузке просматривается полностью, то для успешного завершения второго и года в целом надо сильно постараться.

На фоне значительного роста цен на материальные ресурсы сложности возникают по объектам с фиксированной ценой. Возможность ее корректировки – единственный вариант ухода от убытков.

Руководитель объединения также обратил внимание на

необходимость управления затратами и предложил в ходе следующей встречи их рассмотреть предметно и постатейно. Резервы можно направить на

повышение уровня заработной платы строителей – и это справедливо.

Сильно осложняет работу некачественная проектно-сметная документация, за которую формально отвечает заказчик, на практике она становится глубоко проблемой строителей. Одно дело, когда из сметы выпадает единичная конструкция, другое, когда не учтены несколько монтажных горизонтов – это сотни кубических метров железобетона?! Каким видится



Слева направо: Александр Терехов и Владимир Бублик

выход? Привлечение проектной организации на конкурсной основе. Как уже неоднократно отмечалось, практика, когда заказчик, проектировщик и генподрядчик выступают в одном лице, имеет много плюсов, в том числе в плане оперативной корректировки ПСД. Первый трест нацелен в ближайшее время возвести два дома под ключ, примерив на себя роль первой скрипки.

Со стороны может показаться, что строители меньше

всего заинтересованы в нетиповых проектах: чем проще, тем лучше. На деле закладка в проектно-сметную документацию качественных материалов и грамотных решений ими активно поддерживается, в том числе потому, что пятилетний гарантийный срок предполагает именно такие подходы. Но качественное редко бывает дешевым. И как быть с архитектурной выразительностью возводимых зданий? Должны ли они иметь национальный коло-

рит? Не будет ли он воспринят экспертизой как излишество? Кто вообще вправе повлиять на мнение экспертов, если оно противоречит реальному положению вещей?

На встрече была определена конкретная проблематика для рассмотрения на техническом Совете объединения.

Под занавес коснулись преемственности поколений, наставничества, профессиональной гордости. Вспомнили о льготных пенсиях, на которые когда-то могли рассчитывать, в том числе представители строительных профессий. Заслуживают они этого? Безусловно! Союз Строителей неоднократно выходил с инициативой возвращения строителям утерянных льгот. Видимо, пришло время поддержать общественную организацию.

По обсуждаемым темам разговор часто выходил из зоны ответственности первого треста. Но именно к такой беседе и призывал строителей Александр Терехов, поясняя, что только совместными усилиями мы можем создать комфортную, профессиональную среду для работы.

СОБ. ИНФ.

Переформатировать подход

на контроле — охрана труда

О производственном травматизме и мерах по его снижению говорили на совещании с участием главных инженеров организаций ГПО «Минскстрой».

В 2020 году на предприятиях объединения зафиксировано 8 несчастных случаев с тяжелым исходом и 2 – со смертельным (в 2019-м – 18 и 3 соответственно). Больше половины ЧП на стройке происходит по невнимательности работников и беспечному отношению к собственной безопасности.

Травмы получают вследствие падения материалов и конструкций, поражения электрическим током, падения с высоты. Снижение числа пострадавших за прошлый год на объектах «Минскстроя» свидетельствует о том, что выполнению требований охраны труда уделяется пристальное внимание. Но люди травмируются, а значит, вопрос эффективности принимаемых мер не теряет актуальности.

«То, как организуем работу по охране труда, зависит от нас. Недостаточно купить средства индивидуальной защиты, нужен

системный подход. Необходима коллективная ответственность и работа общественных инспекторов», – заявил главный инженер ГПО «Минскстрой» Константин Беловец.

Не раз на совещании приводилась в пример налаженность работы по охране труда в ОАО «МАПИД», где действующих объектов больше, чем в других строительных организациях. Линейный работник МАПИДа вправе сделать замечание товарищу, если тот не выполняет требования по охране труда. Из-за одного премию теряет бригада – так работает коллективная ответственность.



«Линейный работник – постоянно на монтажном горизонте. Будьте требовательны, видите нарушение – останавливайте работу до устранения недостатков. Нужно ценить жизнь, она одна», – призвал начальник отдела охраны труда и техники безопасности ГПО «Минскстрой» Владимир Гракович.

На совещании выступили представители трестов, где произошли несчастные случаи,

доложившие о принятых мерах.

В ходе дискуссии участникам рекомендовано в проектах производства работ и технологических картах закладывать решения по безопасности труда и последовательности проведения операций. При заключении договоров с субподрядными организациями предусматривать систему штрафов за нарушение требований охраны труда. На местах больше внимания уделять дополнительному обучению на всех уровнях: от прораба до руководителя. По словам Владимира Граковича, к сожалению, с первого раза проверку знаний проходят только 10 про-



центров экзаменуемых. В ближайшее время планируется организовать обучающий семинар на одном из строительных объектов.

Повышает мотивацию и смотр-конкурс на лучшую организацию работы по охране труда и культуре производства на стройплощадках. В этом году также намечено проведение конкурса среди специалистов по охране труда в «Минскстрое».

Республиканский семинар с участием представителей региональных и столичных домостроительных комбинатов, промышленных предприятий, проектных институтов и служб заказчика прошел на базе филиала «Барановичский КЖБК» ОАО «Кричевцементношифер», входящего в состав холдинга «Белорусская цементная компания».

Круг рассматриваемых вопросов был достаточно широк — от европейского взгляда на современные конструктивные схемы и уникальные архитектурные разработки до развития отечественных предприятий сборного железобетона, задействования в полном объеме их производственного потенциала, наращивания экспортной составляющей.

Сборный железобетон: современное прочтение

актуальная тема

К конструктивному диалогу призвал участников встречи заместитель Министра архитектуры и строительства Республики Беларусь Олег Швец, обозначая тему: оправданно ли перемещение сборного железобетона на вторые роли, и что необходимо предпринять для усиления его позиций на строительном рынке, принимая во внимание сильные стороны: скорость, универсальность и качество.

На сегодня, по информации директора «Института жилища — НИПТИС им. Атаева С.С.» Владимира Чика, порядка 30 процентов жилья в стране возводится силами ДСК и заводов КПД: в 2020-м — 1156,8 тыс. кв. м из 4млн. На 2021-й запланировано 1364,6 тыс. «квадратов» в данном формате. Потенциал предприятий в среднем задействован процентов на восемьдесят, притом, что практически все они прошли модернизацию и существенно нарастили производственные мощности.

Доходит порой до абсурда: заказчики обращаются в НИПТИС за современными проектными решени-

Куда и с чем пойдём

Принятая в Российской Федерации программа наращивания объемов жилищного строительства с 80,6 млн в 2020-м до 120 млн к 2024-му открывает перед белорусскими домостроителями реальные перспективы. Белорусскую «панель» в РФ воспринимают положительно, жилья такого класса здесь возводится порядка 20 процентов или 15-16 млн ежегодно.

Интересно, что панельное домостроение до сих пор в ходу в Великобритании (около 25 процентов такого жилья строится ежегодно), Франции (20 процентов), Швеции (40 процентов), Германии (процент значительно ниже, поскольку многоквартирного жилья в принципе строится немного).

На семинаре были проанализированы наиболее распространенные конструктивные схемы, применяемые в жилищном строительстве, их надежность, скорость возведения, экономика. Отмечены

Почему именно Барановичи?

И действительно: чему может научить районный комбинат, не имеющий ни одной современной линии, формирующий по точечно-агрегатной технологии? Оказалось, может: он постоянно в поиске той номенклатурной группы, которая востребована на сегодня, в том числе в зарубежье. И как результат — экспорт товаров по прошлому году составил 5 млн долларов США. Востребованы аэродромные и дорожные плиты (ПАГ-20 в Беларуси не делает никто), 11-метровые опоры для электропередач, ограждающие конструкции для сельского хозяйства и ограждающие блоки по типу Лего.

В прайсе предприятия более 1300 позиций. Совершенно новая тема — железобетонные столбики (шпалеры) для садов и виноградников с анкерными болтами для крепления проволоки. Кстати, все это в страну экспортировалось, хотя особой хитрости для исполнения не требует.

чики тоже производства местных кулибиных. Здесь поясняют, что так удобнее: под свои площади и задачи.

На комбинате трудится 480 человек. В год производится при односменном режиме около 90 тыс. куб. м железобетона. Есть потенциал для наращивания

построено не одно здание. Среди самых известных — «Борисов-Арена», торговые центры «Замок» и Green City в Минске и другие. Это стало возможным благодаря выпущенному пособию «Рекомендации по проектированию железобетонных конструкций с использованием



объемов, а главное — квалифицированные кадры.

По словам директора Виктора Дичковского, можно долго распространяться по поводу преимуществ нахождения в составе холдинга «БЦК»: первостепенно, что зарплата возросла в полтора раза и появилась возможность для развития перспективного направления. Предприятие нацелено организовать на своей базе производство разъемных соединений для монтажа сборных железобетонных конструкций.

Опытные образцы были представлены на импровизированной выставочной площадке. Закладные (башмаки либо анкерные болты) формируются в теле колонны, что непосредственно в условиях стройки облегчает монтаж.

Наш ответ финскому бренду

Компания Reikko началась как семейный бизнес полвека назад. Сейчас представлена в 34 странах мира, насчитывает 1900 сотрудников и имеет оборот свыше 130 млн евро.

С использованием данной технологии в Беларуси

«Стройтрест № 25» Александра Высоцкого.

Александр Викторович отметил, что технология не потребовала специальной подготовки, была проста и понятна в применении. Каркас здания монтировался быстро, минимальным составом специалистов, исключая сварные и монолитные работы, установочные раскосы. На монтаж колонны требовалось в среднем минут десять, сразу после закрепления гаек на болтах конструкция могла воспринимать нагрузку. Для сравнения: по информации Минского ДСК, на установку колонны методом ванной сварки два сварщика затрачивают в среднем 3-3,5 часа. Чувствуете разницу? Только на монтаже можно сократить нормативные сроки строительства на полтора-два месяца.

Если все так хорошо, что сдерживает повсеместное внедрение фирменных финских технологий?! Конечно, цена вопроса.

С открытием своего производства разъемных со-



изделий Пейкко». Оно разработано и утверждено ГП «Институт жилища НИПТИС им. Атаева С.С.», одобрено Ученым советом института, прошло нормоконтроль, метрологическую экспертизу и зарегистрировано РУП «Стройтехнорм».

В ходе круглого стола главный инженер НИПТИСа Дмитрий Поздняков проанализировал экономику дома, собранного как конструкция на болтовых соединениях, без сварки и монолитных процессов. Эффективность применения данной технологии на каркасных зданиях не вызывает сомнений, однако всего убедительнее звучат аргументы пользователей, в данном случае — главного инженера СУ-172 ОАО

единений можно говорить о новой эре сборного железобетона. Что уже подтвердили наши соседи. Как отметил Виктор Дичковский, домостроители из Познани не только наладили такое производство у себя, но и существенно нарастили экспорт, отправляя конструкции с внутренней и наружной отделкой в полиэтиленовой упаковке в страны Скандинавии (Дания, Швеция, Норвегия). Их опыт — нам наука.

В ближайшее время ожидается принятие решения по проектированию первого дома с использованием отечественных метизов. МАиС выразило поддержку нужного для страны начинания.

НАТАЛЬЯ ХАЦКЕВИЧ



ями, не зная о возможностях комбинатов, работающих у них в регионах. О какой востребованности за пределами страны можно говорить, если нет взаимодействия даже на внутреннем рынке?! Как раз такие встречи призваны стать теми площадками, где возможно объединить интересы всех сторон, а при необходимости обратиться непосредственно в МАиС для решения накопившихся проблем.

как сильные стороны, так и недостатки. Рассматривались конкретные примеры творческого переосмысления возможностей сборного железобетона: оригинальный небоскреб в центре Стокгольма Norga Torpen, состоящий из двух башен 125 и 110 метров либо каскадный жилой комплекс 79 Park, собранный из модулей 3,6 м на 3,6 м с зелеными крышами-газонами.

Еще одна новинка — железобетонные шпалы для узкой колеи. Опытная партия сделана и разошлась. Есть, оказывается, такие ж/д пути, и они требуют периодического обновления.

Важно, что все силовые формы на комбинате разрабатываются и производятся домостроителями самостоятельно, в том числе для производства 11-метровых ригелей и 12-метровых балок. Формовочные машины, кантователи, бетоноуклад-

Распространенной фразой «нас там не ждут» можно объяснить практически все, в том числе невозможность развития экспорта — и это правда, как правда и то, что под лежащий камень вода не течет.

Есть много примеров успешной работы наших коллег на внутреннем и внешних рынках. ОАО «Минскпромстрой» за прошлый, не самый успешный год заработало 28 млн долларов, причем треть, не покидая страны.

В свое время «Минскпромстрой» записал себе в активы возведение «Минск-Арены» и «Чижовка-Арены», ТЦ «Столица», Дворца Независимости, реконструкцию Жировичского монастыря и Красного Костела... — масштаб, уровень, инновационность. С предприятием ассоциировались такие новшества, как современные конструктивные схемы высоток, монолитные работы с при-

дурманно, а уж тем более компании, имеющие собственные специализированные строительные подразделения. Но это не значит, что пытаться не стоит.

«Минскпромстрою» удалось несколько лет назад выиграть небольшой лот на возведение даже не объекта, а половины от него в рамках развития Петриковского горно-обогатительного комбината ОАО

удается. С нескольких гейтов начинался аэропорт в Болбасово, с небольших объемов — сотрудничество с Мозырским НПЗ и ОАО «Нафтан».

Традиционно в работе около 50 объектов, в том числе жилые дома, но по году делают как правило три-четыре крупных, позволяющих выйти на ежемесячное выполнение порядка 30-32 млн рублей.



Школа в Обнинске

Российской Федерации. Было залито около 130 тыс. куб. м бетона под технологическое оборудование. Из шести белорусских компаний, занятых на строительстве, кого-то попросили уйти сразу, оставшимся не удалось по итогу сработать даже в ноль. ОАО «Минск-

жиме онлайн он может наблюдать за возведением пяти объектов на территории Российской Федерации. Шестой уверенно маячит на горизонте.

Филиал ОАО «Минскпромстрой» действует на территории Российской Федерации, представи-

сти, имея свое проектное управление, — комментирует Олег Дашкевич. — Максимально используем возможности участка, один из садилов в силу стесненности территории запроектирован трехэтажным с лифтами, играем с цветом, продумываем функцио-

в объективе — ОАО «Минскпромстрой»

Препятствия, однажды преодоленные, уже не страшны

менением индустриальной опалубки на подземных торговых центрах, использование вантовых систем кровли в спорткомплексах и многие другие.

В силу разных обстоятельств, сократив свое присутствие в столице, организация нарастила его в регионах и за пределами страны.

С тех пор количество работающих достигло 4170, объемы выполнения по прошлому году сложились на уровне 371 млн рублей, где 227 млн — собственными силами. Средняя заработная плата — 1448 рублей.

Предприятие имеет свое проектное, сантехническое и электромонтажное управление, завод по производству железобетонных конструкций и производство по изготовлению окон, дверей и витражей из ПВХ и алюминия. На базе УПТК выпускаются металлоконструкции, собираются сборно-разборные блок-модули, компактные и удобные для перемещения.

По столичным меркам

Надо признать, что регионы защищают свои рынки очень тщательно и

«Беларуськалий». Столичный подход к организации труда, качеству, срокам понравился заказчику, как и работа вахтовым методом, позволяющая максимально эффективно использовать трудовые ресурсы и строительную технику. На сегодня сотрудничество с «Беларуськалием» продолжается: Петриковский ГОК, Доросинский рудник, второе, третье, четвертое рудоуправления. Это редко генпроект, в основном субпроект — тот случай, когда количество, обеспеченное финансированием, дает на выходе приличные объемы. Ведутся также работы на возведении Нежинского ГОК («Славкалий») и Миорского завода белой жести («ММПЗ-групп»).

В целом предприятие придерживается своей специфики, возводя промышленные здания и сооружения, сети; если дело того стоит, занимается сносом. На крупные объекты заходит постепенно, рассчитывая показать себя в работе, и это ему

Поймать ветер

В Россию ОАО «Минск-



Олег Дашкевич

промстрой» отправилось не от жизни хорошей: одноmomentно закрылся крупный столичный объект и на улице оказались 400 монолитчиков. Не было на тот момент ни стратегии, ни тактики, ни опыта ведения бизнеса в соседней стране. Боевое крещение проходили в ООО «Тульский металлопрокатный завод», ведущей компании по производству металлоконструкций в Центральном федеральном округе

«промстрой» продолжает развивать инфраструктуру предприятия до сих пор, в иные периоды в Туле работала четверть численного состава предприятия. Его как надежную компанию заказчики рекомендуют друг другу и сейчас: Дашкевич дорогой, но он сделает! Так в программе появились Выксунский металлургический завод (Нижегородская область) и Усольский калийный комбинат (Пермский край).

На вопрос, где подвох, генеральный директор ОАО «Минскпромстрой» Олег Дашкевич пожимает плечами: «Мы знаем реальную цену работ, поэтому не понижаемся ниже плинтуса. Работаем по прямым договорам. Но если соглашение достигнуто, четко выполняем взятые на себя обязательства».

Перспективное добрососедство

Весь экспортный потенциал ОАО «Минскпромстрой» у Олега Дашкевича на экране монитора. В ре-

гистрии по мере необходимости открываются по месту производства работ.

Выступая как инвестор, предприятие возводит школы и детские сады на территории Калужского региона. Первая школа, построенная под ключ, успешно продана муниципалитету. Схема известная: кредит предоставляет Банк развития Республики Беларусь, участок берется в аренду с правом проектирования и строительства. Когда заказчик, проектировщик, исполнитель выступают в одном лице, возникающие проблемы решаются быстро — все заинтересованы в положительном результате.

... Красноречивой иллюстрацией, почему белорусских строителей ценят, может служить обмен мнениями на городском сайте жителей Обнинска, наблюдавших за стройплощадкой у себя во дворе: суть в том, что до Нового, 2021-го года остается пару часов, а работы на стройке продолжатся...

— Школы, детские сады — это объекты, которые за небольшие деньги можно эффективно преподне-

нал. Так, городские власти были приятно удивлены оснащенностью классов в новой школе, оборудованием кухни, устройством покрытий на стадионах, благоустройством территории. Заходя на площадку, мы тут же начинаем плотно работать с заинтересованными городскими структурами, чтобы не просто держать планку на местном уровне, а поднять ее как можно выше — такой инвестор интересен и востребован.

НАТАЛЬЯ ХАЦКЕВИЧ

Коротко

● В учебном центре ОАО «Минскпромстрой» ежегодно проходят подготовку, переподготовку и повышение квалификации около 800 строителей.

● Развитию санатория-профилактория «Березина» предприятие планирует уделить внимание в этом году. Собственная оздоровительная база пополнится современным оборудованием, номерной фонд будет обновлен.



Отель «Ренессанс»



Миорский завод белой жести



Аэропорт в Болбасово

с.1 → – Как раз об этой проблеме не раз говорили и Президент нашей страны, и Министр образования. Нужно, в первую очередь, развивать профориента-



конкурс профмастерства, это и развитие профессионального образования страны путем гармонизации лучших мировых практик и профессиональных стандартов. Международному конкурсу предшествуют региональные, городские и республиканские туры, по результатам которых определяются лучшие из лучших, кто затем представят Беларусь на международных соревнованиях. С каждым годом количество компетенций на WorldSkills увеличивается. В прошлом году их было 47. Мински-

ная система подготовки профессиональных рабочих кадров, когда обучение большей частью происходит не в учебном заведении, а на предприятии, которое в этом процессе активно участвует. Как Вы считаете, она может быть применима у нас?

– К таким стандартам мы стремимся. Но повторюсь, в этом должна быть заинтересованность самих предприятий-заказчиков кадров. К сожалению, пока вопрос целевой подготовки рабочих кадров у нас стоит достаточно остро. Пользу-

организация имеет право подать заявку в учреждение образования. Она будет рассмотрена только после закрытия обязательств по договорам.

– Несколько лет назад мы пошли по пути создания ресурсных центров, где концентрируются передовые технологии, современное оборудование, инновационные материалы. Сколько таких центров строительного профиля в Минске и планируется ли открытие новых?

– Безусловно, в учебных заведениях мы должны ве-

мастера производственного обучения стремятся к тому, чтобы дети учились на хороших материалах, инструментах, осваивали новые технологии. Все, что они видят на международных площадках, пытаются внедрить у себя, понимая, что от уровня подготовки зависит конкурентоспособность наших выпускников на рынке труда.

– Скажите, а как закрепляются выпускники профтехлицеев и колледжей в строительных организациях?

– Ежегодно мы выпуска-

сразу в трех заведениях – профтехлицеех № 7, № 12 и колледже строителей им. В.Г.Каменского открылась новая специальность «Монтажник каркасно-обшивных конструкций сухого строительства». Кстати, чуть раньше соответствующая профессия появилась в тарифно-квалификационном справочнике рабочих благодаря международному конкурсу профессионального мастерства WorldSkills. И сегодня подготовка этих специалистов ведется по стандартам данного конкурса. В том же году в колледже

Елена Черных: «Цель у нас одна — поднять престиж рабочих профессий»

ционную работу и начинать ее не с 9-11 классов, когда дети уже выбрали специальность, на которую будут поступать, а значительно раньше. Что касается учреждений образования, то они занимаются этим круглый год. Школьники по графику районов посещают наши лицеи и колледжи, где им рассказывают о рабочих профессиях, проводят экскурсии по мастерским, дают мастер-классы. Ребята сами могут попробовать поклеить обои или сделать скворечник. Но все-таки престиж рабочей профессии должен формироваться всеми звеньями: семья-школа-предприятие-учреждение профтехобразования. Важно, чтобы строительные предприятия тоже повернулись лицом к школьникам: приглашали их на экскурсии, расска-

ми учреждениями профтехобразования было завоевано 25 медалей, из них 8 по строительным компетенциям: три золота (кирпичная кладка, плотницкое дело, сухое строительство и штукатурные работы), три серебра (столярное дело, производство мебели, сухое строительство и штукатурные работы) и две бронзы (малярные и декоративные работы, облицовка плиткой). Задания были очень сложные, высокотехнологичные, приравненные к мировым стандартам.

– Часто на строительных объектах приходится слышать, что подготовка выпускников учреждений профтехобразования оторвана от практики, на местах их приходится перестраивать...

– Если соотнести теорию и практику в учебных планах,

ясь случаем, хочу обратить на это внимание руководителей строительных организаций. С их стороны нет инициативы на такую подготовку. Среди учащихся учреждений профтехобразования города Минска 148 человек в настоящее время идут по целевой подготовке, но это в основном повара, парикмахеры, полиграфисты. А хотелось бы, чтобы и у строителей так было. Если будет отработана четкая система бонусов: предприятие поддерживает учащегося, установит именную стипендию, закрепит наставника, то ребенок поймет, что в нем заинтересованы, его ждут на стройке, и специальность у него уникальная и востребованная. В таком случае он охотно пойдет учиться по целевой подготовке. Уже на этом этапе

сти учащихся на шаг вперед того, что они увидят, придти на практику на производство. Сейчас ведь дети очень креативные, с интересными идеями. И надо этот потенциал раскрывать. Они хотят делать быстрее, интереснее, качественнее. Самые прогрессивные учреждения создают на своей базе ресурсные центры. В городе таких центров шесть, два – в учреждениях строительного профиля: лицее № 12 (отделочные строительные работы) и лицее № 7 строительства (техническая эксплуатация электрооборудования машин и механизмов). В колледже монтажных и подъемно-транспортных работ создан ресурсный центр по квалификации «Электромонтажник по электрооборудованию, силовым и осветительным сетям». Здесь

ем около 1 тыс. учащихся строительной направленности, и все они трудоустраиваются по специальности. В первую очередь, распределяем выпускников в организации, с которыми у нас заключены договоры на подготовку кадров (наибольшее количество распределяется в МАПИД, минские стройтресты), а затем только рассматриваются остальные заявки. Как показывает практика, дети, получившие профессию после окончания средней школы, более взрослые, и на стройке они закрепляются лучше, чем поступившие на базе девяти классов. Но у нас, как и раньше, существует проблема прихода учащихся в учреждения профтехобразования на базе 11 классов по причине того, что после окончания

декоративно-прикладного искусства им. Н.А.Кедровской начата подготовка специалистов по квалификации «Облицовщик синтетическими материалами». В нынешнем учебном году пока таких запросов в обществе не было.

– Елена Ивановна, с какими словами Вы хотели бы обратиться к руководителям строительных организаций?

– Цель у образования и заказчиков кадров одна – поднять престиж рабочих специальностей. Хотелось бы, чтобы это общее дело мы развивали вместе. Строительные организации всегда должны подставлять плечо нашим учреждениям образования. Только совместная целенаправленная работа и положительное взаимодействие принесут успех.



зывали и показывали те значимые для страны объекты, которые они построили, чтобы ребята видели: строитель – престижная, уважаемая и востребованная профессия. Только при тесном взаимодействии, я считаю, мы сможем достичь определенного результата.

– Движение WorldSkills зародилось в послевоенные годы в Испании, когда миру катастрофически не хватало рабочих рук. Беларусь включилась в него в 2014 году и теперь успешно развивает. Целью этого движения как раз и является повышение престижа рабочих профессий, поднятие их на более высокий профессиональный уровень...

– WorldSkills – не просто

то количество практических занятий при подготовке специалистов у нас достаточно. На практику все наши учащиеся выходят на объекты. Другое дело, как она там организована. Должна быть заинтересованность самих предприятий в подготовке кадров. Пока, к сожалению, не они проявляют инициативу, а мы просим, чтобы ребята определили места для практики, закрепили за ними наставников. Я понимаю, что для прораба это двойная ответственность, ведь стройка – объект повышенной опасности. Тем не менее, учащиеся должны проходить практику по своей специальности, а не убирать мусор, как иногда бывает.

– Самой эффективной в мире признана дуаль-

можно сделать так, что будущий каменщик или штукатур полюбит свое место работы и захочет остаться на этом предприятии на долгие годы.

С заказчиками кадров мы работаем на основании договоров и заявок, исходя из которых и формируются контрольные цифры приема по специальностям. В настоящее время со строительными организациями заключено более 200 договоров на подготовку кадров. Это в основном государственные предприятия – у них более стабильная ситуация, большие объемы, и они могут рассчитывать движение кадров на несколько лет вперед.

Но если возникла потребность в кадрах, то любая

обучают самым передовым технологиям будущих электромонтеров, электромонтажников, слесарей-электриков.

Хочу сказать, что есть такие организации, как KNAUF, которые проводят на базе наших учебных заведений много интересных семинаров. Они оказывают спонсорскую помощь по отделочным материалам, помогают оснащать производственные мастерские, присылают своих лучших специалистов, чтобы научить детей передовым методикам. Не последнюю роль в укреплении материально-технической базы учреждений образования играют также наши базовые предприятия. Да и руководители лицеев и колледжей,

В 2020 году организации, входящие в состав ГПО «Минскстрой», приняли на работу молодых специалистов:

ОАО «МАПИД» – 207 человек, из них 135 – выпускники профтехлицеев и колледжей;

ОАО «Стройтрест № 1» – 110 человек;

ОАО «Стройтрест № 4» – 81 человек, из них 77 – с профтехобразованием;

ОАО «Стройтрест № 7» – 53 человека, из них 46 – выпускники лицеев и колледжей;

ОАО «Трест № 15 «Спецстрой» – 27 человек, 20 из которых – выпускники учреждений профтехобразования;

ОАО «Стройтрест № 35» – 103 человека, из них 94 – выпускники профтехлицеев.

учебы ребят практически сразу призывают в армию. Поработать по распределению некоторые успевают всего пару месяцев. Поэтому они стараются после школы поступать в вуз, тогда на время учебы получают отсрочку от призыва.

– Насколько гибка наша система профтехобразования, как быстро она реагирует на рынок труда?

– Мы отслеживаем тенденции на рынке и четко реагируем на изменения в экономике. Как только возникнет потребность в каких-то специалистах, тут же разрабатываем новые учебные планы и вводим новые специальности. В 2018/2019 учебном году

Какими бы космическими темпами ни развивались компьютерные и нанотехнологии, нам всегда будут нужны рабочие руки. Поэтому мы должны ценить труд рабочего, который много делает, чтобы нам было комфортно жить в нашей стране.

Чем больше вы, уважаемые руководители, приложите усилий и проявите заинтересованность в подготовке специалистов, тем более качественных и квалифицированных выпускников возьмете к себе на работу. Компетентность кадров – серьезный аргумент.

БЕСЕДОВАЛА

НИНА ЦЫКУНОВА

Фото с сайта worldskills.by

На условиях социального партнерства

Минский городской профсоюз строителей, подводя итоги 2020-го, уверенно записал себе в активы укрепление и пополнение рядов. На сегодня он объединяет 44 591 человека, включая строительные организации Минской области, а также ветеранов и студенчество. Только за прошлый год образованы 34 первичные профсоюзные организации. Всего же с 2015-го по настоящий период создано 157 профсоюзных ячеек.

В трудный для страны эпидемиологический период профсоюзы были на передовой. В профкомах были созданы кассы взаимопомощи. Все материальные выплаты направлялись на реабилитацию переболевших коронавирусом, закупку дезсредств, в особенности для коллективов предприятий, находящихся в тяжелом финансовом положении.

В марте, практически сразу после съезда ФПБ, при координации отраслевого профсоюза мы обсудили и наметили конкретные мероприятия на прези-

диуме Горкома профсоюза, как будем работать в условиях пандемии. Оперативно на местах были приняты все необходимые решения.

Не всю работу можно было проводить в онлайн режиме. Были, конечно, и встречи, и поездки. Естественно, болели, Минский горком в полном составе. Как на войне мы теряли лучших бойцов. В возрасте 46 лет скоропостижно скончался председатель профкома третьего треста, депутат горсовета Солигорска Николай Николаевич Михайловский. Оказали помощь семье, будем поддерживать в дальнейшем его детей.

Уже неоднократно назывались отрасли, сработавшие положительно по прошлому году: химическая, строительная и агропромышленный комплекс. Но я бы заострил внимание на таком показателе как снижение в два раза тяжелого и смертельного производственного травматизма — значит, мы все верно делаем, система есть, она работает.

С начала этого года пять



Председатель Минского горкома профсоюза строителей Дмитрий Просвиряков вручил генеральному директору ОАО «Стройтрест №4» Анатолию Ведёрчику нагрудный знак Белорусского профсоюза работников строительства и промстройматериалов.

Помощь столичным клиникам в борьбе с пандемией четвертый трест оказывал не раз. В первую волну поддержал инфекционную и 4-ю больницы, во вторую — на счет одной из минских клиник было перечислено 5 тыс. руб. Помогать реальными делами просто. Врачи приходят на помощь больным, спасают людей. Помогать им не ради наград, а ради жизни, значит, дарить надежду.

новых коллективных договоров уже заключены в организациях, находящихся на нашем профсоюзном обслуживании, еще двадцать запланированы на текущий год.

Важно, что в каждый колдоговор мы рекомендуем вносить как можно больше норм из Генерального соглашения. В среднем их включено 32, но есть организации, такие как МАПИД, где более 40 норм в коллективном договоре предприятия. И работа эта продолжится, поскольку за каждым пунктом — защита прав работающих.

На новый уровень со-

циального партнерства выходит взаимодействие с ГПО «Минскстрой». В связи с тем, что председатель Минского горкома включен в состав Совета объединения, четко обозначено, что работа по созданию благоприятных условий для труда и занятости, быта и отдыха строителей будет предметно.

ДМИТРИЙ ПРОСВИРЯКОВ,
председатель Минской городской организации Белорусского профсоюза работников строительства и промстройматериалов

Будущее белорусской архитектуры

Кризис, коснувшийся многих творческих союзов, не обошел и сообщество архитекторов. Неслучайно на XXIII Международной специализированной архитектурно-строительной выставке «BUDEXPO» в Минске зазвучала тема архитектуры. 2021 год — значимый для архитектурного и строительного мира, он объявлен Годом архитектуры и градостроительства в странах СНГ.

На форуме свои идеи представили известные и начинающие зодчие. Дискуссии прошли в молодежной экспозиционной зоне, обсуждение будущего отечественной архитектуры состоялось на международной конференции в рамках заседания Совета Белорусского союза архитекторов (БСА).



«Впервые на выставке представлены объекты, являющиеся знаковыми для отрасли. Граждане могут гордиться, молодые архитекторы — равняться. Это говорит о том, что в нашей стремительной жизни есть место творчеству и искусству, есть таланты и свежий взгляд на градостроение. Перед нами стоит задача повышать статус архитектора, формирующего облик городов и поселков страны», — отметил заместитель Министра архитектуры и строительства Республики Беларусь Алексей Ананич, открывая заседание Совета БСА.

Насущные для архитектурного цеха проблемы были подняты на международной конференции. Основные из них: повышение квалификации и аттестация архитекторов, снижение участия архитекторов в принятии решений по развитию городов и сел, ликвидация творческих конкурсов. И как результат — падение престижа профессии, отсутствие у молодого поколения архитекторов мотивации входить в творческий союз.

«У нас в стране архитекторы почти полностью исключены из разработки нормативной и законодательной базы в области градостроительства, профессиональной аттестации, процесса назначения специалистов-архитекторов на руководящие должности. Архитектурные конкурсы заменены на тендеры по определению минимальной стоимости проектных работ. Заказчики выбирают не зодчего, который обеспечит оптимальное решение поставленной задачи, а исполнителя ПСД, который предложит её минимальную стоимость. Сегодня многие районные и городские архитекторы назначены помощниками, заместителями начальников строительных отделов. Понятно, что их авторитет и возможность влиять на принятие тех или иных решений по созданию комфортной благоприятной среды с каждым годом уменьшаются», — обозначил проблемы председатель БСА Олег Быковский.

В онлайн формате к мероприятию присоединились вице-президент Союза архитекторов России Валерий Ляданский (Санкт-Петербург) и руководитель Центра аттестации архитекторов Марина Котельникова (Москва), президент Союза архитекторов Латвии Юрис Пога, президент Союза архитекторов Чехии Олег Гамен.

По словам президента Международной ассоциации союзов архитекторов Игоря Воскресенского, с похожими проблемами столкнулись и в других странах, для выхода из сложившейся ситуации, в первую очередь, необходимо наладить общение государственных органов с творческими союзами.

Положительную роль может сыграть система саморегулирования, которая создана в зарубежных странах. Профессиональной деятельностью архитекторов управляют саморегулируемые организации, опирающиеся на национальное законодательство. Они отделены от строительных организаций и напрямую сотрудничают с частными и государственными заказчиками, проводят аттестацию коллег, претендующих на самостоятельную деятельность. Система государственного управления развитием территорий возложена на Министерство территориального развития.

Переживая разного рода трудности, Союз архитекторов остается единственной общественной организацией, которая способна заниматься вопросами градостроительной и архитектурной политики и стоять на защите профессиональных интересов архитекторов. А совместная работа с творческими союзами других стран способствует развитию профессии.

НАТАЛЬЯ ЩИТНИКОВА

Поздравляем!

В ежегодном отраслевом смотре-конкурсе на лучшее проведение профсоюзными организациями общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда лучшей признана первичка ОАО «МАПИД» (председатель — Чеслав Бушило).

По результатам прошлого года на предприятии работало 259 общественных инспекторов. Ими выявлено 4928 нарушений и выдано 28 рекомендаций.

Все общественные инспекторы прошли обучение, ответственно относятся к выполнению своих обязанностей. Самые активные из них периодически поощряются профсоюзной организацией и нанимателем.

Дорога каждая важна

С 1 февраля ОАО «Макродор» перешел на круглосуточный режим работы, бесперебойно снабжая дорожные службы специальными ремонтными смесями для приведения в порядок столичной улично-дорожной сети.

Временное покрытие, по информации заместителя директора предприятия по производству Григория Бураковского, имеет свою специфику: оно более пластично из-за высокого содержания битума, зато может укладываться даже при минусовых температурах. Как только придет долгожданное тепло, временные составы будут заменены постоянными, более долговечными.

Всего в прайсе «Макродора» более 200 рецептов асфальтобетонных смесей под каждый вид дорог — от проселочных до магистральных. В планах у заводчан — приобретение линии для подачи в асфальтобетонную смесь гранулята (снятого при ремонте асфальтового покрытия).

Ещё один шаг на пути к BIM

С первого января текущего года в ОАО «Институт Белгоспроект» создан отдел информационного моделирования (BIM). «Для нашего института — это следующая ступень эволюции. Мы понимали: либо перейдем на BIM, либо на этом рынке будем не нужны, — прокомментировал появление нового отдела в структуре «Белгоспроекта» его генеральный директор Артем Юшкевич. — Да, мы понесли определенные затраты: на обучение сотрудников, обновление компьютерной базы и пр. Но и результат получен — оптимизированы ресурсы, ускорена разработка проектов. И что самое важное — существенно сократилось количество ошибок при проектировании. С уверенностью могу сказать, что площадка «Белгоспроекта» готова к продвижению BIM.

У нас есть учебный класс,

где мы можем обучать также подрядчиков. Конечно, для эффективной работы должна быть библиотека BIM-элементов, над чем мы сейчас и работаем».

На конкретном объекте институт опробует технологию проектирования, строительства и эксплуатации объекта в BIM в разрезе всего жизненного цикла здания — от идеи создания объекта до его реконструкции и демонтажа.

«Мы понимаем, что строительная отрасль пока не готова к реализации BIM-модели на практике. Поэтому ставим себе задачу — вывести эту модель на стройку, — говорит BIM-менеджер отдела информационного моделирования института «Белгоспроект» Денис Лях. — Наши сотрудники готовы обучать линейных работников. Скорее всего, это будет вначале через авторский надзор. Конечно, необхо-

димо перестроиться также Госстройэкспертизе, создать у себя определенные условия, чтобы принимать BIM-модели, а не чертежи».

По словам генерального директора, «Белгоспроект» открыт для сотрудничества по реализации BIM-проектов как с заказчиками, так и подрядчиками. Кстати, некоторые из них уже проявляют интерес. С использованием технологии информационного моделирования институт разработал BIM-модель первой в Беларуси бондвойной зоны (это складские помещения, на территории которых действует особый налоговый и таможенный режим) для индустриального парка «Великий камень», активно идет работа по созданию проекта здания Национального центра электронных услуг. В портфолио есть и другие наработки.

СОБ. ИНФ.

21 апреля — Международный день секретаря

Встречает Любовь

Профессия секретаря или помощника руководителя входит в пятерку самых востребованных в мире. Секретарь — административный работник, в обязанностях которого не только прием телефонных звонков и планирование рабочего графика шефа. Квалификация и опыт помощника руководителя ощутимо влияют на успех организации.

В приемной СУ-205 ОАО «МАПИД» встречается Любовь Шпилевская. Знакомство начинаем с чаепития, хозяйка гостеприимно угощает испеченными с утра перед работой блинчиками. Кулинария — хобби нашей героини, готовит с удовольствием, часто печет пироги,

в основе которых только полезные ингредиенты. Угощаясь и по-доброму завидую домашним, Любовь Ивановна улыбается.

— Фирменные блины с маком пробовали все наши работницы — пальчики оближешь. В конкурсе кулинарного искусства среди управлений МАПИДа блюдо заняло первое место, — рассказывает заместитель начальника по кадрам и быту Дмитрий Булгак, заглянувший в приемную.

Хозяйка смущается: «Что про меня писать? Вы лучше угощайтесь!»

Впервые Любовь Шпилевская переступила порог приемной, тогда еще ДСК-2, в 1976 году. На одном месте, в одном кабинете проработала столько лет. Отметила 45-летие трудовой деятельности и юбилей управления.

Сантехнические работы СУ-205 старается завершить вовремя — следом за сантехниками на объект заходят отделочники. Чтобы сохранить доверие потребителя, особое внимание уделяют качеству.



Рабочий день секретаря начинается рано — в 7.30. Наполнен делом производством: регистрацией замечаний и предложений, контролем за сроками исполнения документов. Работа с людьми — ответы на звонки, прием посетителей и организация встреч — требует внимания и доброжелательного отношения.

По словам начальника управления Николая Саковича, дипломатичность секретаря «амортизирует» конфликты, которые иногда происходят между недовольными жильцами и строителями.

— Потом звонят и благодарят. Случается, и до слез доводят. Тогда подключаю экономистов, сметчиков, которые подкрепляют факты аргументами в цифрах. Безвыходных ситуаций нет, — уверен руководитель.

А Любовь Ивановна дополняет: — За столько лет работы с людьми убедилась в том, что нам нужно учиться помогать друг другу, дарить радость и дорожить моментом, когда можешь сделать что-то для других.

НАТАЛЬЯ ЦИТНИКОВА

Подросток и наркотики

Причины, по которым дети начинают употреблять наркотики: любопытство, стремление быть похожим на «крутого парня», желание быть «плохим» в ответ на постоянное давление со стороны родителей: «делай так, будь хорошим». Это может быть и способом привлечения внимания взрослых. К экспериментам с наркотиками приводит и безделье, отсутствие каких-либо занятий и обязанностей.

Родители, задумайтесь! Ухоженный, вовремя накормленный, заботливо одетый ребенок может быть внутренне одиноким, психологически безнадзорным, поскольку до его настроения, переживаний, интересов никому нет дела.

Что делать, если это произошло? Соберите максимум информации: что принимал, сколько, как часто, с какими последствиями, степень тяги, осознание или неосознание опасности, все о том обществе или компании, где ребенок оказался втянутым в наркотики. Ни в коем случае не ругайте, не угрожайте, не бейте. Беда, которая стала горем для вас и всей семьи, поправима. Но исправить ситуацию можно, только если вы отнесетесь к ней спокойно и обдуманно.

Сейчас не время для нравоучительных бесед и угроз «сдать» в больницу. Ребенок привыкнет и выработает безразличие к своему поведению. Меньше говорите — больше делайте. Если вы предполагаете, что ребенок систематически употребляет алкоголь, наркотики, нужно, не теряя времени, обратиться к психиатру-наркологу.

Несколько правил, позволяющих предотвратить употребление психоактивных веществ вашим ребенком.

Общайтесь друг с другом. Общение — основная человеческая потребность, особенно для родителей и детей. Отсутствие общения с вами заставляет его обращаться к другим людям, которые могли бы с ним поговорить.

Проводите время вместе. Очень важно, когда родители умеют вместе заниматься спортом, музыкой, рисованием. Пусть это будет поход в кино, на стадион, на рыбалку, за грибами или просто совместный просмотр телевизионных передач. Для ребенка важно иметь интересы, которые будут самым действенным средством защиты от табака, алкоголя и наркотиков.

Чаще ставьте себя на его место. Подростку часто кажется, что его проблемы никто и никогда не переживал. Было бы неплохо показать, что вы осознаете, насколько ему сложно. Договоритесь, что он может обратиться к вам в любой момент, когда ему это действительно необходимо. Главное, чтобы ребенок чувствовал, что вам всегда интересно, что с ним происходит. Если вам удастся стать своему ребенку другом, вы будете самым счастливым родителем!

ЛИЛИЯ ЦВЕТКОВА,
валеолог 6-й поликлиники

Простые секреты экономии



Для освещения квартиры или дома используйте «зонное освещение» — различные бра, торшеры, светильники, освещающие только ту часть помещения, которая нужна в данный момент. Для фоновой подсветки всей комнаты лучше использовать различные светодиодные ленты или модули вместо люстр.

● Обязательно выключайте свет при выходе из помещения. Установите инфракрасные датчики движения или розетки с таймером для автоматического управления освещением.

● Вместо ламп накаливания и

галогенных используйте более экономичные и экологичные светодиодные.

● Периодически мойте плафоны и окна: грязь на них значительно снижает уровень освещенности (порой до 30%).

● Обязательно отключайте все неиспользуемые в данный момент электрические приборы, а зарядные устройства — по окончании зарядки. Не оставляйте бытовую технику в так называемом «режиме ожидания», в котором она будет потреблять хоть и незначительное количество энергии.

● При ремонте квартиры отдайте предпочтение светлым тонам: мебели, настенным и напольным покрытиям.

● При пользовании электроплитой ставьте на конфорки только подходящую по диаметру посуду.

● При приготовлении пищи на газовой или электрической плите обязательно закрывайте сковородки и кастрюли крышками, уменьшающими потери тепла в несколько раз.

● Не перегружайте стиральную машину (чрезмерная загрузка увеличивает расход электричества) и не применяйте без необходимости высокий температурный режим.

● Для кипячения воды используйте электрический чайник вместо электроплиты и старайтесь кипятить столько воды, сколько нужно в данный момент.

● Необходимо регулярно размораживать холодильник (если нет в нем системы «No Frost»). Устанавливать его нужно на некотором расстоянии от стены (для

вентиляции задней стенки) и как можно дальше от газовой плиты или любых других источников тепла. И ни в коем случае не ставить в него горячую посуду!

● Регулярно проводите чистку сплит-систем и кондиционеров.

● При покупке выбирайте только технику с низким классом энергопотребления А и В.

● По возможности установите двухтарифный счётчик*, позволяющий значительно экономить электроэнергию.

● Регулярно очищайте водонагреватели и чайники от накипи, увеличивающей расход электроэнергии на 10–30%.

*двухтарифный счётчик — суть устройства заключается в разделении времени суток на два этапа — ночной и дневной. Для каждого из периодов действует индивидуальный тариф: в темное время суток он значительно ниже.

Как пережить потерю работы

В любом случае — это сильный стресс. В одночасье у вас кардинально меняются: финансовое положение, социальный статус, привычный уклад жизни.

В первый момент начинается паника, затем приходит злость. На руководителя, экономическое положение в стране, иногда даже на себя, если поводом для увольнения стал какой-то проступок.

Важно не начать заливать проблему алкоголем и не срывать на окружающих. Самое лучшее сказать

себе, что начинается новый жизненный этап.

Поиск работы — сильный мотиватор для саморазвития и прекрасная возможность сменить компанию и коллектив.

Что делать:

— определить временные рамки — 2-3 месяца. Это позволит легче перенести возможные отказы в первое время;

— по максимуму использовать появившееся свободное время: спортзал, курсы повышения квалификации, медицин-

ское обследование, на которое, возможно, не хватало времени раньше;

— тщательно подойти к изучению имеющихся вакансий, составлению резюме и подготовке к собеседованию.

Для повышения своих шансов можете рассылать резюме не только в компании со знакомым профилем деятельности, но и со смежными направлениями. Бывает, что часть ваших профессиональных навыков и умений может пригодиться и им.

Не бойтесь пробовать поменять профессию. Использовать возможности трудовой миграции и поискать работу в другом городе. Возможно, вы созрели для открытия малого бизнеса?

Желающий работать в итоге всегда найдет работу, ибо, как писалось еще в Евангелии от Матфея: «Просите, и дано будет вам; ищите, и найдете; стучите, и отворят вам; ибо всякий просящий получает, и ищущий находит, и стучащему отворят». И

если вы внимательно присмотритесь, то увидите, что миллионы людей вокруг являются живым подтверждением этого.

Не бойтесь меняться и менять свое отношение к работе и окружающему миру. Четко осознайте, что вы потеряли только работу, а не жизнь или здоровье. И всегда держите в памяти слова Фридриха Ницше: «Что нас не убивает, делает нас сильнее».

АННА ПЕКАРСКАЯ,
психолог