

# НА СТРОЙКАХ

№ 5-6 (1425-1426)  
4 марта 2021г.

# МИНСКА

Газета строителей г. Минска

Издаётся с июля 1978 г.



С Весной,  
наши  
любимые!

Пишу о Женщине!  
О той,  
что изначально,  
что, проводив тебя, рукой  
взмахнет печально,  
той, что тебя вдали хранит,  
назад торопит,  
той, что слезами и гранит,  
как воск, растопит,  
той, с кем тепло и в январе,  
что лгать не будет,  
что поцелуем на заре  
тебя разбудит,  
о той, чью сладость пьёшь до дна  
и – прочь ненастье.  
Она на свете лишь одна,  
с кем встреча – счастье.  
Её, забыв про шумный свет,  
люби до дрожи.  
О, Женщина!  
Тебе одной  
пишу поэмы.  
Пишу о Женщине –  
другой  
не знаю темы.

«Вижу цель, иду к ней!» — жизненный девиз Виолетты Косман, инженера ПТО СУ-168 ОАО «Стройтрест № 7». Виолетта искренне считает, что с выбором стройфака она не ошиблась. Работа должна увлекать, развивать, заставлять постоянно выходить из зоны комфорта. Свободное время девушка посвящает спорту: он закаляет характер и помогает становиться лучше.

## EXPO-2020

Беларусь готовится принять участие во Всемирной выставке достижений человечества EXPO-2020 в Дубае (ОАЭ). Из-за эпидемии коронавируса её перенесли с 2020 года на осень 2021-го. Этот мирового масштаба форум продлится целых шесть месяцев. Как проинформировал заказчик и официальный оператор национального павильона EXPO-2020 Национальный центр маркетинга и конъюнктуры цен МИД Беларуси, наша страна завершила возведение павильона в выставочном городке и готовится наполнять его контентом.

Для ГПО «Минскстрой» это был первый опыт оказания инжиниринговых услуг на зарубежном рынке – наши специалисты вели документальное сопровождение выбора проектной и подрядной организации, а также осуществляют технадзор с начала строительства объекта до сдачи под ключ. О том, насколько это сложно за тысячи километров, и оказался ли данный опыт полезным для «Минскстроя», рассказал заместитель начальника управления капитального строительства ГПО «Минскстрой» Александр Храмцевич:

(Продолжение на СТР. 2)

## «Лес технологий будущего»

Что будет, если соединить природу и инновации? Посетители Expro-2020 в Дубае узнают это, побывав в павильоне Беларуси под названием «Лес технологий будущего», сообщает сайт expro2020belarus.by.

Вдохновленный роскошными лесами и богатыми природными ресурсами своей страны, павильон продемонстрирует, как коллективный рост ведет к новым возможностям.

«Фокусируясь на инвестициях и творчестве, он призван показать путь к устойчивому и инновационному будущему», – поясняет сайт Expro-2020.

Беларусь использует свой павильон, чтобы перенести в ОАЭ кусочек своих первобытных лесов.

Сложный дизайн с подсвеченными зелеными ростками у главного входа призван напоминать самодостаточный живой организм.

Внутри будут представлены инновационные решения глобальных проблем, а также новые способы индивидуального выражения и новых идей для выполнения коллективных миссий.

Расположенный в тематической зоне «Возможности», белорусский павильон будет проводить в жизнь идею того, что деревья в лесу растут более сильными и живут дольше, когда находятся вместе.

«Страна оттолкнется от этой мысли, чтобы показать посетителям, что нет ничего невозможного, когда умы настроены на одну волну», – говорится на сайте Expro-2020.



# Александр ХРАМЦЕВИЧ: «Инжиниринговые услуги за рубежом — полезный опыт»

СТР.1 — Заказчиком на объекте выступает РУП «Национальный центр маркетинга и конъюнктуры цен» МИД Беларуси, с которым у нас был заключен договор на оказание инженерных услуг по комплексному управлению строительной деятельностью с выполнением функций технического надзора по строительству павильона национальной экспозиции Республики Беларусь на Всемирной выставке EXPO -2020 в Дубае. Нам были делегированы также функции по разработке конкурсной документации для проведения торгов по выбору подрядной организации на проектирование



прошлый год. Если у кого-то из работников на объекте выявлялся коронавирус, на самоизоляцию отправляли всех. К тому же, многие государства в 2020 году закрыли границы, а некоторое оборудование должно было поставляться из других стран. Был закрыт также въезд на территорию ОАЭ, и в очередной раз мы смогли попасть на стройку только спустя год после её начала, в декабре 2020-го. Поэтому все работы, которые выполнялись на объекте, контролировались посредством онлайн-связи и интернета.

На сегодня подрядчик уже при-

Выставка «ЭКСПО-2020» пройдет в Дубае с 1 октября 2021 года по 31 марта 2022 года и станет одной из самых масштабных в истории. Её лозунг — «Объединяя умы, создаем будущее» (Connecting Minds, Creating the Future). Смысл заключается в том, что вместе человечество способно создавать яркие и умные идеи, призванные сделать будущее лучшим для всех. В качестве основных тем мероприятия выступят «Мобильность», «Устойчивое развитие» и «Возможности».

Во всемирной выставке примут участие 192 страны мира. Оргкомитет «Expo-2020» заявил, что за весь период проведения выставки ожидается 25 млн посетителей, из которых около 70% будут иностранцами.

## Концепция трёх «И»



Павильон Республики Беларусь на Exro -2020 занимает общую площадь 1 200 кв. м. Концепция построена на «трех «И» — «Инновации. Инвестиции. Индивидуум». В зоне «Инновации» будут демонстрироваться последние отечественные разработки в сфере науки и технологий. В зоне «Инвестиции» — истории успеха нашей страны и потенциальные инвестиционные проекты. В зоне «Индивидуальность» можно будет узнать о людях, которые способствовали прогрессу и развитию Беларуси, а также ознакомиться с ее историческим, культурным, туристическим потенциалом.

Информация будет представлена на интерактивных экранах, инфокиосках, тацскринах, посредством голограмм, пятисторонней проекции и т.д. В тематические зоны и экспонаты будут конструктивно введены национальные белорусские мотивы и символы.

и строительство данного объекта. На протяжении всего строительства в рамках технического надзора мы контролировали графики производства работ, ход их выполнения и качество строительства.

К строительству национального павильона Беларусь приступила одной из первых в октябре 2019 года. На сегодня полностью завершена основная комплекс работ по возведению и отделке фасада: смонтированы металлический каркас, монолитные перекрытия, стены из сэндвич-панелей, нанесена графика. По задумке архитекторов главный фасад запроектирован зеркальным, в нём будут отражаться зеленые деревья. На объекте выполнены также внутренние отделочные работы, прокладка и подключение инженерных сетей, монтаж систем аудио- и видеонаблюдения. Сейчас оформляется сертификат ВСС, который выдают организаторы, подтверждая завершение полного комплекса работ.

Сложности были не столько из-за расстояния между странами, сколько из-за пандемии, которая, по сути, тормозила работы весь

ступает к установке оборудования и наполнению тематических зон павильона, после чего начнутся пуско-наладочные работы. Совместно с представителями Национального центра маркетинга и конъюнктуры цен мы должны будем принять павильон в эксплуатацию в сентябре. По условиям контракта, не раньше, чем за 10 дней подрядчик обязан передать заказчику объект, подписав акт ввода.

Чем полезен этот зарубежный опыт? Мы посмотрели, как работают строители других стран, какой у них подход к организации труда. Сама компания-подрядчик, она же и проектировщик в одном лице, хоть и швейцарская, но строительством павильона на субподряде занимается эмиратский подрядчик — национальная компания Дубая. Поскольку для EXPO-2020 застраивается огромная территория (по некоторым оценкам она вмещает 400 футбольных полей), то со стороны организаторов налажен строжайший контроль за всем: производством работ, дисциплиной, охраной труда. Везде установлены камеры видеонаблюдения. Если кто-то допускает

нарушение, сразу же накладывает штраф на застройщика. И меры наказания достаточно суровые. Везде размещены информационные стенды с наглядной агитацией, где раз в неделю заполняются таблицы: сколько людей работает, кто болеет, сколько нарушений. Инспектор по охране труда — независимый, ежедневно присутствует на объектах. На территорию стройплощадки нас не пропускали до тех пор, пока не надели полную экипировку: каски, жилеты, ботинки, очки, перчатки. И такие требования к каждому работнику. Ни одного рабочего без средств защиты мы не видели.

Всех привозят на объекты автобусы. Помимо времени на обед есть технологические перерывы для отдыха.

Конечно, любой опыт полезен, и этот в том числе. Мы сами себе доказали, что можем профессионально оказывать инжиниринговые услуги на зарубежном рынке.

НИНА ЦЫКУНОВА

## Интересно знать

Exro или Всемирная выставка технологических достижений проходит раз в 5 лет. Это старт новых витков развития человечества.

История знакового события простирается к далекому 1844 году — первый показ был проведен в Париже на Елисейских полях, второй — в лондонском Гайд-парке в 1851 году. Традиция демонстрировать чудеса индустриализации прочно прижилась в мире и продолжается до наших дней. Такие привычные вещи, как консервная банка, кетчуп, лифт, холодильник, мобильный телефон, компьютер, космический спутник и даже поезд на воздушной подушке мир увидел именно на Exro. Она давала толчок искусству и архитектуре. Визитная карточка столицы Франции Эйфелева башня была построена в 1889 году как входная арка для встречи гостей на выставке Exro в Париже. Таким же образом появились Атомиум в Брюсселе, Национальный дворец Монжуич в Барселоне, «Космическая игла» в Сизтле и «Башня солнца» в Осаке.

## Уважаемые коллеги, с юбилеем!

От имени Совета ГПО «Минскстрой» и от себя лично искренне поздравляю коллектив ОАО «Стройтрест № 4» с 75-летием со дня образования организации.

Строительный комплекс по праву считается одной из ключевых отраслей национальной экономики, от строителей зависит реализация масштабных программ по развитию энергетической, социальной, транспортной инфраструктур, и самое главное — качество жизни миллионов наших граждан, обеспеченность их современным, доступным жильем.

Опираясь на опыт и трудовые традиции ветеранов, нынешнее поколение строителей 4 треста успешно решает задачи, связанные с модернизацией стройкомплекса, повышением его конкурентоспособности, активно внедряет смелые конструкторские, инженерные идеи и экологически чистые, безопасные технологии и материалы, работает честно, как говорится, на совесть.

Свои умения и таланты вы направляете на создание условий, в которых будут жить, учиться, работать наши дети и внуки. Каждый объект — это слабое, в сумме мы получаем реализацию уникальных проектов, помогающих нашей стране расти, развиваться, крепнуть экономически.

Спасибо за самоотдачу и ответственное отношение к делу, профессионализм и открытость всему новому. Тресту — развития, смелый решений, прибыльных инвестпроектов, а его коллективу — профессионального роста, успехов и благополучия.

С уважением, АЛЕКСАНДР ТЕРЕХОВ,  
генеральный директор ГПО «Минскстрой»

## «Это наша с тобой биография»

Своими воспоминаниями по случаю 75-летия стройтреста № 4 поделился с «НСМ» заслуженный строитель Республики Беларусь, Почетный строитель Минстрой-архитектуры, лауреат знака «За заслуги в будаўніцтве», председатель Союза Строителей Николай Трофимович ШЕРЕМЕТ (управляющий ОАО «Стройтрест № 4» в 1986 -2009 гг.):

«Моя деятельность на должности управляющего пришлась на самый трудный период, который трест переживал вместе с республикой. Перестройка мышления, экономики, социальные проблемы... Резкое падение объемов работ в конце 80-х — начале 90-х годов. Перед руководством треста стояла задача выжить, сохранить кадры, не допустить распада бригад и управлений, резкого снижения заработной платы. От инженерно-технических работников я требовал искать объекты, браться за любые работы, развивать многопрофильность, при этом гарантировать партнерам нашу надежность, поднимать авторитет и имидж треста.

У заказчиков не было финансовых средств для продолжения строительства начатых объектов, предприятия промышленности строительных материалов были на грани останки.

Мы взяли за капитальные ремонты, реконструкцию и модернизацию зданий. Удалось найти объемы работ на строительстве военных городков и зарабатывать валюту.

Сотрудничали с проектными организациями, чтобы знать будущих заказчиков и проектируемые объекты. Нужно было опережать конкурентов. Тогда, в 90-е годы, в Минске появились строительные организации из регионов — Солигорска, Бобруйска...

Начатый белорусский эксперимент с реформированием строительной отрасли больше не «работал». Непобедимая плановая социалистическая экономика изживала себя на глазах. По стране шагала перестройка. В системе треста появились кооперативы, малые предприятия, ростки набирающей силу новой экономической политики в строительстве — самофинансирование и окупаемость.

Нам удалось привлечь таких заказчиков, как «Белбуд», «Инвестсистем», «Минский метрополитен» — строили для них кирпичные дома на ул. Могилевской, Одоевского, Пономаренко. В этот сложный период даже смогли в короткий срок построить собственные кирпичные жилые дома в микрорайоне Сухарево, по ул. Рафиева. Завершили также строительство и ввели в эксплуатацию комплекс детской инфекционной больницы.

Коллектив треста всегда был силен своей организованностью, сплоченностью, дисциплиной. Мы учились



и готовились к работе в рыночных отношениях. Меня часто упрекали тогда в недостаточной решительности, предлагали сократить число управлений, объединить отстающие с более сильными. Время показало, что я был прав. Трудности мы преодолели, сохранив при этом управления, участки, бригады, и у нас появились первые успехи. Коллектив с большим удовлетворением воспринимал новшества по совершенствованию методов строительства, внедрению передовых технологий по производительности и организации труда, повышению качества строительства, эффективности хозяйствования.

...Уходя в 2009 году на заслуженный отдых, я не мог представить себе новой жизни без коллектива, которому отдано 23 года моей жизни.

Сегодня в тресте трудится новое поколение. Это дети и внуки тех, кто стоял у истоков создания организации, но они ничуть не хуже своих дедов и отцов. Продолжают трудовые традиции, с честью несут высокое и почетное звание строителя.

Хочется, чтобы молодёжь, пришедшая на смену ветеранам, знала историю треста, дорожила этим бесценным наследием, гордилась своей работой, сохраняла и приумножала традиции коллектива.

**С юбилеем! Всем счастья, успехов в работе, благополучия в личной жизни, здоровья и прилива сил!**

Уверен, что профессиональная компетентность, бесценный опыт, подлинная преданность делу работников треста вдохновят на новые свершения во благо нашего города Минска и Республики Беларусь».



# ОАО «Стройтрест № 4» – 75 лет. Поздравляем!

**Возможно, совсем скоро, благодаря найденным архивным документам, историю старейшего строительного треста нашей страны переписут. И датой его рождения будет не сорок шестой, а сорок первый год, когда Западное окружное военно-строительное управление Главвоенстроя при СНК СССР отступало в июле 1941 года с частями Красной Армии с территории Беларуси до Москвы, а потом после переломного момента в Великой Отечественной войне, продвигаясь на Запад, восстанавливало освобожденные города. Эти материалы уже дополнили солидную папку с богатой историей, которая лежит на столе генерального директора ОАО «Стройтрест № 4» Анатолия Ведёрчика. В наследство он**

**принял трест-легенду, который поднял из руин наш Минск. На восстановлении родного города строители проявляли поистине трудовой героизм, работая без техники, по 12 часов в сутки (в наличии были всего четыре гужевые повозки). И только в начале 50-х на белорусские стройки пришла механизация. Стройтрест № 4 получил первые экскаваторы, бульдозеры... и один башенный кран. Так что, здание ГУМа минские строители уже достраивали с помощью крана. Если провести экскурсию по нашей столице и обозначить стикерами построенные за 75 лет коллективом четвертого треста объекты, они покроют весь город: промышленные предприятия, больницы и поликлиники, школы и дет-**

**ские сады, театры и кинотеатры, административные здания, магазины и рынки, корпуса ВУЗов и ССУЗов, жилые дома и пр. Сейчас ОАО «Стройтрест № 4» пишет новейшую историю, и она не менее интересна и богата на события. Введены в строй инженерный корпус Белорусской железной дороги, административное здание Минского метрополитена, общежития Студенческой деревни, здания Верховного Суда и суда ЕврАзЭС, Республиканский центр позитронно-эмиссионной томографии, лаборатория канцерогенеза и пансионат в РНПЦ онкологии в Боровлянах, школа будущего в Новой Боровой и многие другие объекты. О дне сегодняшнем своего коллектива рассказывает Анатолий ВЕДЁРЧИК:**

## Чтим прошлое. Создаем настоящее. Выстраиваем будущее

– Самое главное, с чем мы подошли к столь «зрелому возрасту», – это устойчивый, сплоченный и трудоспособный коллектив. 1830 человек трудятся в девяти филиалах и аппарате треста, соотношение линейных ИТР и рабочих составляет 1:12, что оптимально для эффективной деятельности. Сегодня практически все виды строительно-монтажных, отделочных и специализированных работ трест выполняет собственными силами, имеет хорошую материально-техническую базу. Мы развили электротехническое управление, освоив, в том числе, слаботочные работы, создали сантехнический филиал (выполняем все виды работ – от монтажа сантехсистем, вентиляции, кондиционирования до систем пожаротушения, лицензию на монтаж которых получили в этом году). На базе УПТК изготавливаем не только столярные изделия, но и оконные конструкции из профиля ПВХ.

По итогам прошлого года трест получил чистую прибыль 3 млн 579 тыс. руб. – 122,3% от плана. Рентабельность составила 5,4%, а выручка от реализации продукции – 67 тыс. руб. на одного работающего. Результат 2020 года показал: мы успешно прошли испытания пандемией, работали без глобальных сбоев. Задачи, поставленные перед трестом, коллектив выполнил в полном объеме благодаря тому, что все были нацелены на общий результат. Коронавирус на-

учил нас трудиться эффективно, принимать решения оперативно, проводить совещания онлайн (а в некоторых вообще необходимость отпала), отправлять и получать и н ф о р м а ц и ю в электронном виде и т.п. С введением в тресте электронного документооборота упростились многие задачи: сократилось количество бумажных документов, в разы увеличилась скорость обращения документации. Благодаря «цифре» документ в считанные секунды в любом нашем филиале. Можно без труда отследить, когда его открывали, кто с ним работал и куда он «пошел» дальше. Вся информация у нас теперь «висит» в облаке, и каждый руководитель может ее достать и прочесть. Работать с базой можно не только сидя в кабинете, но и на объекте с ноутбука или со смартфона в машине. Это удобно, быстро и эффективно. Безусловно, за цифровизацией будущее. На-

верное, придет время, и мы тоже будем печатать объекты на 3D принтере. А пока строим традиционным способом самый высокий

нию, ещё не вышли, продолжаем участвовать в тендерах. Надеясь в этом году приступить к строительству детского технопарка – лабораторного корпуса и общежития с административным блоком. Это будет нестандартный объект и по подходам, и по «начинке». В настоящее время, в условиях жесткой конкуренции на строительном рынке и сокращения бюджетного финансирования прилагаем все усилия по увеличению объемов подрядных работ, ведем поиск новых объектов строительства. Большое внимание уделяем наведению порядка на строительных объектах. Внедрили систему контроля управления зданиями (СКУД) и оснастили стройки и производственные базы системами видеонаблюдения. Это сразу сняло многие проблемы и упростило задачу прорабам и начальникам филиалов. Теперь не нужно тратить время на инспектирование территории, чтобы проследить за складированием материалов, вывозом мусора, со-

блюдением подчиненными дисциплины и техники безопасности. На мониторе всё видно как на ладони. Я на своем компьютере тоже могу включить любой объект и посмотреть обстановку. В тресте в последние годы произошла смена поколений, многие филиалы возглавили перспективные, молодые руководители, которые открыты всему новому, быстро осваивают современные технологии и внедряют новации. Все идеи, которые повышают производительность труда и эффективность работы, мы берем на вооружение. Я как руководитель будущего треста вижу в устойчивом его развитии, укреплении материально-технической базы, повышении благосостояния коллектива. Будут объемы и эффективная работа – будет достойная заработная плата, появится возможность внести дополнительные социальные гарантии в коллективный договор, строить жильё для своих работников, хотя бы арендное. Ведь во главу нашей социальной политики всегда ставится забота о человеке труда. Уверен, невыполнимых задач не существует. Даже самые сложные решения – стимул развиваться и совершенствоваться. За годы работы на строительном рынке мы доказали, что можем выполнять задачи любой сложности, строить самые уникальные объекты и противостоять любым вызовам времени.



## Строитель

В свои 92 он такой же неугомонный, интересующийся всем, с чувством юмора и собственным мнением человек. Помнит до мелочей годы работы на стройке и охотно делится воспоминаниями.

О Вадиме Петровиче Лукомском коллеги говорят, что он Строитель с большой буквы и руководитель от Бога. 36 лет отдал работе в стройтресте № 4, из них 21 год возглавлял генподрядное СУ-9. «У меня всегда на первом месте были люди. Если они заинтересованы, если чувствуют себя за-

щищенно, то и работают соответственно, – говорит ветеран. – А трудились мы хорошо, были победителями социалистического соревнования, объекты сдавали с отличным качеством. Высокой была в управлении и заработная плата. Меня приглашали на разные трибуны делиться опытом, наш коллектив награждали переходящим Красным Знаменем». Вспомнил Вадим Петрович и забавный случай. Построило его управление

пункт приема стеклотары, а придирчивый заказчик накал претензию в трест: мол, ваше СУ-9 не справилось с работой. Приказ по тресту – уволить Лукомского. «Я уже и вещи собрал, но назавтра весь коллектив управления делегацией отправился в трест, – улыбается Вадим Петрович. – Управляющий вызвал меня, аннулировал приказ и говорит: «Знаешь, когда меня будут снимать с работы, такая толпа не придет защищать».

...Будучи уже на заслуженном отдыхе, Вадим Петрович Лукомский ещё 11 лет проработал в родном управлении и построил не один десяток объектов.



## Уважаемые коллеги, дорогие ветераны!

15 марта ОАО «Стройтрест № 4» отмечает 75-летие со дня образования. Для организации это возраст зрелости и стабильности. Нам есть о чем рассказать – у нас богатая история. Благодаря усилиям нескольких поколений строителей трест стал одним из лидеров отрасли, внес большой вклад в восстановление разрушенного войной Минска и продолжает формировать его современный облик. Мы гордимся своими результатами и полны сил, чтобы реализовывать новые планы.

В основе всех наших достижений – настоящий героизм и неподдельное трудолюбие. Работников треста всегда отличали высокий профессионализм, преданность избранному делу, стремление сохранить и приумножить лучшие трудовые традиции.

Спасибо нашим ветеранам, мы ценим их вклад и выражаем признательность. Мы приветствуем молодежь – будущее треста.

Уверен, что все непростые задачи, стоящие перед коллективом сегодня, будут выполнены. Вместе мы сделаем наш город еще более красивым, уютным и современным.

Желаю родному тресту стабильности, процветания, твердой уверенности в завтрашнем дне, высоких достижений, надежных партнеров и заказчиков, а нашим работникам и ветеранам – крепкого здоровья, материального благополучия и весеннего настроения. С праздником!

**АНАТОЛИЙ ВЕДЁРЧИК,**  
генеральный директор ОАО «Стройтрест № 4»



**Принято считать, что настоящая жизнь кипит в столице, отсюда берут начало самые прогрессивные идеи и проекты. Но бывает очень полезно отъехать от Минска километров этак на 280, чтобы убедиться в обратном.**

Руководство Мозырского ДСК коллегам радо, но раскрывать карты не спешит. Каких

только гостей здесь не перебивало?! Доходило до смешного: стояли секундомерами, заме-

ря продолжительность операций на производстве и стройплощадке. Все так или иначе пыта-

лись разгадать «феномен полешуков», которые одинаково комфортно чувствуют себя и на

столичном строительном рынке жилья, и на российском.

Ежегодно мозырские домостроители возводят около 100 тыс. «квадратов» в крупнопанельном формате. В основном, это жилье для льготных катего-

рий граждан. Впечатляют не объемы, а цена в районе 900 рублей. Причем предлагаются на выбор квартиры не только в многоэтажках, но и в таунхаусах. Желаете коттедж — разработаны домокомплекты на выбор.

# ОАО «Мозырский ДСК»:

## регионы

### Мы сами должны стать новаторами

До модернизации показатели Мозырского ДСК звучали намного скромнее: 20-30 тысяч квадратных метров. Сейчас и объемы возросли, и панельное разнообразие радует глаз. Изменения особенно впечатляют, когда на одной площадке встречаются старая 90-я серия и ее современная версия, яркая, стильная, комфортная. Она так полюбилась новоселам, что даже в городах, где функционируют собственные домостроительные комбинаты, мозырская улетает в первую очередь.

менное автоматизированное оборудование для арматурного цеха, заменены четыре бетономесителя и установлена система адресной подачи бетона.

Первое впечатление при знакомстве с производством — немногочисленно, светло, чисто. Кстати, чисто не только потому, что не мусорят: убрать после работы свое место здесь как закон, кроме того, раз в неделю пролеты моет специальная машина.

Все изделия покидают заводскую проходную белоснежными: практически идеальные поверхности еще дважды шпательются в заводских условиях, чтобы на стройке исключить мокрые процессы. Также замечено, что квартиры в светлых тонах производят на новоселов более при-



Новостройки с видом на Припять



Представители ГПО «Минскстрой» в арматурном цехе Мозырского ДСК.

Слева направо: заместитель генерального директора ГПО «Минскстрой» Дмитрий Гуриченко, заместитель генерального директора Мозырского ДСК Иван Лебедев и директор ОАО «Минский домостроительный комбинат» Юрий Серёгин



лева в кабинете по центру взято в рамочку.

Средняя заработная плата на комбинате за 2020 год — **более 1400 рублей**, выработка на одного работающего составила **86,8 тыс. рублей**. Численность — 830 человек (коэффициент соотношения ИТР к рабочим — 1:7).

Но, надо понимать, есть и подводные камни: и стройка, и производство функционируют в круглосуточном режиме без выходных. Много командировок, в том числе за пределы страны.

Как можно заработать, возводя жилье для льготных категорий граждан с пятипроцентной рентабельностью? Здесь вам скажут,

Модернизацию домостроители провели, не останавливая производство, с использованием собственных и кредитных средств. На сегодня они уже никому не должны: кредиты погашены, и в заемных средствах нужды нет.

Были смонтированы каскадное оборудование, две стендовые линии по формовке наружных стеновых панелей и плит перекрытий, приобретено совре-

ятное впечатление, чем серый железобетон.

Выработка на одного формовщика составляет в среднем 6 куб. метров в смену. Испытания показали, что коэффициент сопротивления теплопередаче трехслойной энергоэффективной наружной стеновой панели на Мозырском ДСК — 4,4 Вт/м<sup>2</sup>°С (180 мм утеплитель плюс стеклопластиковые связи), что значительно превышает

норматив в 3,2 Вт/м<sup>2</sup>°С. На индивидуальном жилье он еще выше, около 6 Вт/м<sup>2</sup>°С.

**Удиви меня работой — удивлю тебя зарплатой —**

это у генерального директора ОАО «Мозырский ДСК» Александра Собо-

### Образец монтажного узла.

Коэффициент сопротивления теплопередаче трехслойной энергоэффективной наружной стеновой панели на Мозырском ДСК — 4,4 Вт/м<sup>2</sup>°С.







ОАО «Мозырский ДСК» входит в состав холдинга «Стройинжиниринг Групп». В холдинговой структуре более тридцати лучших строительных организаций Гомельской области, управляющей компанией выступает ООО «Гомельская инжиниринговая компания».

# профессионализм, качество, скорость

Мозырский ДСК собирает дом в 11 этажей плюс технический всего за три месяца



для удобства разгрузки арендует тупик на конечной станции в Российской Федерации. Дома монтирует собственными силами, с отделкой или без — определяет заказчик.

Объем экспорта услуг по прошлому году составил 3,3 млн долларов США, причем, это не в лучший для экспорта период.

## Загрузка на все сто

Бич столичных домостроителей — нехватка объемов — комбинату районного масштаба не понятна. Он везде, где есть работа. Сегодня строит в Калинковичах, Гомеле, Бобруйске, Борисове и Дзержинске. Хорошо зарекомендовал себя на столичном рынке. И вновь собирается, на этот раз в Минский район.

Диапазон предлагаемого жилья разнообразен — от

нальным сообществом как уникальные. Так, 12-метровую панель для индивидуального строительства в Беларуси больше никто не делает. А для новосела — это возможность организовать внутреннее пространство дома на свое усмотрение. Использование широкого шага и стремление к созданию привлекательной для застройщика планировки — не дань моде, а поддержка делового имиджа. Кроме того, это значительно ускоряет монтаж.

Отдельная история — появление в составе ОАО «Мозырский ДСК» филиала в Хойниках. На момент присоединения к ДСК завод ЖБИ находился в крайне сложном финансовом положении. После модернизации и технического переоснащения предприятие также специализируется на производстве изделий 90-й серии и ее монтаже. Превращать мину-



Серия 90. Угловая секция



без проблем, если строить много, быстро, качественно. И покажут дом в 11 этажей плюс технический, который собран всего за три месяца. Или вот эти два красавца на берегу Припяти под ключ со значительным сокращением нормативных сроков — за 7,5 месяцев.

Мозырский ДСК выполняет все виды работ собственными силами, кроме специальных, вроде монтажа лифтов и прокладки наружных сетей. Производит окна и двери из профиля ПВХ. Технику в основном арендует, но вертикальный транспорт есть, один из башенных кранов работает в Российской Федерации. Постоянное внимание уделяет организации труда, оптимизации затрат, механизации процессов. Эксплуатирует свой карьер. Тесно сотрудничает с проектной организацией, не из местных, столичной. Сейчас, кстати, разрабатывается проект первого в Мозырском регионе дома в электроформате по «сухому» типу с электроконвекторами и водогрейным котлом.

Язык не поворачивается назвать здешние подходы периферийными, мыслят

полешуки широко, на перспективу.

Любые предложения по снижению себестоимости продукции рассматриваются, пусть они кому-то и покажутся на первый взгляд абсурдными: техсовет решит, стоит овчинка выделки или нет, а рационализатор — поощрения.

Доля разумного авантюризма никому не мешает. Один пример. Вышли на мозырян коллеги из Украины с предложением по возведению жилья на территории соседней страны. Кто-то бы отказался. Но только не Мозырский ДСК. Была разработана уникальная схема поставки изделий КПД по Припяти на баржах. И если проект до сих пор не реализован, то не по вине домостроителей.

## Возможности надо готовить

Более пяти лет ОАО «Мозырский ДСК» строит в Российской Федерации. Около ста тысяч «квадратов» возведено только в Курске,



Первые таунхаусы по-мозырски были с квартирами по 190 квадратных метров. Их заняли многодетные семьи. Чуть позже состоялся переход на сблокированные дома с жильем меньшей площади — около 100 квадратов в двух уровнях. Как раз сейчас Мозырский ДСК возводит семь таких коттеджей.

где, кстати, есть свой завод КПД, причем весьма благополучный, с богатыми традициями, им. А.Ф. Дериглазова. Если к первой белорусской новостройке куряне присматривались, то в последующих квартиры раскупались еще на стадии закладки фундаментов. Была еще Калужская область. Сейчас мозыряне строят в городе атомщиков Курчатове. Кстати, в Российской Федерации открыто представительство Мозырского ДСК, через него

идет реализация квартир.

Схема доставки изделий одинакова — ж/д транспортом. Комбинат имеет свою ветку, приобрел 50 вагонов,

одного до девятнадцати этажей, с разнообразной квартирографией. Многие его наработки неоднократно отмечались профессио-

сы в плюсы — отличительная особенность мозырских домостроителей.

**НАТАЛЬЯ ХАЦКЕВИЧ**

**Дмитрий ГУРИНЕНКО, заместитель генерального директора ГПО «Минскстрой»:**

— Мозырский ДСК, с одной стороны, — прекрасно отрегулированный, выведенный на оптимальные обороты, отлаженный механизм, с другой, — это предприятие, оперативно реагирующее на любые изменения строительного рынка. Его сильные стороны — внимание к мелочам, оптимизация затрат, умение противопоставить нестандартные подходы текущим вызовам. Поражают скорость, смелость в принятии решений, открытость всему новому.

Мера эффективности любого предприятия вчера, сегодня и на будущее — это доступный «квадрат».



**Накануне Дня 8-е Марта «На стройках Минска» решила поинтересоваться у прекрасных дам: женское ли это дело – владеть «мужской» профессией? Наши героини, посвятившие себя стройке и ставшие профессионалами, утверждают, что**

**возводить сложнейшие объекты, виртуозно управлять краном, быть мастером огненного шва или деревообработки по силам не только мужчинам. И вообще женщина на стройке – это хорошая примета: к миру, чистоте и уюту.**

## Обаяние – главное оружие женщины



Никогда и не скажешь, что эта милая девушка – строгий и принципиальный прораб, руководит в том числе и мужчинами. 15 лет Лилия Аксютин работает в филиале «СУ-211» ОАО «Стройтрест № 35», восемь из них – производителем работ. Специфику отделочных работ знает изнутри – сама начинала когда-то штукатуром. Говорит, что руководить коллективом несложно, главное – четко и правильно ставить задачи. «Для этого не нужно повышать голос или разговаривать командирским тоном, – уве-

рена Лилия. – Любую задачу можно поставить так, чтобы ее захотели выполнить».

«У нас, отделочников, недопустимо работать спустя рукава и с плохим качеством, потому что именно по нашей работе судят в целом о профессионализме строителей, – поясняет прораб. – Небрежно выполненная финишная отделка может испортить вид любого объекта. Мои подчиненные это понимают и дорожат репутацией филиала и треста».

Случайных людей в подчинении у Аксютин нет. Она и сама пришла на стройку осознанно, полюбила свою профессию. Заочно окончила индустриально-педагогический колледж и БНТУ, получив профильное инженерное образование. По мнению прораба, представительницам прекрасного пола не обязательно быть жестким руководителем. В любой профессии женщина должна оставаться женщиной: нежной, ранимой, заботливой, неповторимой.

## Под маской – сварщик, тонкая душа

Варить женщина может не только на кухне. А если без шуток, то сварщица Наталья Лясун изготавливает сетки и каркасы для стеновых панелей домов каждый день.



Глядя, как тоненькая фигурка задает темп станку весом 2,5 тонны, удивляешься. Женщина подхватывает связку одинаковых арматурных прутьев и укладывает один за другим в горло станка. Все готово – запуск. Ритмично лязгая «зубами», агрегат выдает искру, и готовая сетка движется по монтажному столу. «Электрическая ковка» была запатентована в Британии в 1887 году. Вряд ли тогда

ученые мужи могли представить, что пользоваться их открытием в 21 веке будет представительница прекрасной половины человечества.

В арматурном цехе Наталья Лясун трудится 17-й год. Раньше это был завод «Стройпрогресс», где работала почти вся семья: отец, мать, сестры и их мужья. Несколькими годами назад производство вошло в состав КПД-1 ОАО «МАПИД».

По словам Натальи, работа ей заменяет фитнес. «На тренировки можно не ходить. Руки постоянно находятся в работе. А если изделие габаритное, то это уже ощутимая нагрузка», – говорит она.

*«Используй тот талант, что у тебя есть: если бы в лесу пели только те птицы, что поют лучше всех, там было бы очень тихо...»*

## 40 метров над землей

Татьяна Чеботарева двенадцать лет посвятила работе на высоте. Она – машинист башенного крана в 122 УНРМ.

Еще лет 20 назад на строительных кранах работали преимущественно мужчины. Если нужно было, сами устраняли неисправности, меняли детали. Теперь ремонт выполняет специальная бригада, а в кабине крановщика все чаще можно разглядеть красивую девушку. Аккуратность, внимательность и терпение взяли и эту высоту.

«Я высоты не боюсь. Первый раз поднимаясь на кран, даже не волновалась. А когда осталась работать одна в кабине, стало страшно за тех, кто внизу», – говорит Татьяна Чеботарева.

Сегодня они строят школу для детей нового жилого комплекса «Минск-Мир». Татьяна и сама многодетная мама, дома ее ждут два сына и маленькая дочка.

Свою профессию Татьяна не считает мужской и находит в ней красоту и романтику. «Один смотрит в небо и видит небо. Другой представляет себя в полете. Красота всегда внутри смотрящего», – добавляет она.



Более тридцати лет Светлана Конопинь трудится в ОАО «Минскдрев». Ее бригада задействована на сборке оконных и дверных блоков. Коллектив дружный, веселый, потому и работа спорится.

В мужском мире принято считать, что женщина и техника – понятия несовместимые... Полная чушь! Светлана Васильевна с легкостью управляет со всеми станками, установленными в сборочном цехе. И продукция покидает производство, что называется, без сучка и задоринки.



## К мечте с поднятыми парусами

Инженер отдела контроля качества Яна Мысливец курирует работу системы менеджмента качества в 15 тресте. На объектах девушка частый гость, проводит аудиторские проверки документов, сопровождающих строительные-монтажные работы. Работа кропотливая, требует внимания и усидчивости.

По специальности Яна инженер-экономист. В начале этого года получила степень магистра экономических наук. Заниматься научной деятельностью для нее – лучшая форма саморазвития. В международных конференциях и олимпиадах не раз занимала призовые места: победительница Республиканского конкурса научных работ среди студентов-магистрантов, лауреат международного конкурса, который проходил на базе Алтайского государственного университета. Свою научную работу подала и на Республиканскую олимпиаду по менеджменту, в ближайшее время пройдет тестирование участников.

Много читать, в том числе профессиональной литературы, стало хорошей привычкой на пути к цели стать кандидатом наук. Недавно проштудировала «Руководство по своду знаний по управлению проектами».

«Все ответы находятся в тебе. Ты знаешь больше, чем написано в книгах. Но чтобы вспомнить это – нужно читать, слушать себя и доверять себе», – говорит девушка.



## Всегда на позитиве

**Если и бывает человек – вечный двигатель, то это как раз о ней. Надежда Сушилина, секретарь БРСМ и председатель совета по работе с молодежью завода КПД-1, по натуре – холерик, без дела не сидит ни минуты. Новые идеи зреют в голове со скоростью света, и реализовать их старается пока «горячо».**

**Не стоит начинать, если не собираешься победить**

Конкурс вышивки проводился организацией БРСМ Фрунзенского района. В последний день подачи заявок Надежда решила участвовать. Идею сюжета для фотографии придумала сама. Вместе с подругой и фотографом Викторией Шидловской вечером после работы отправились за город в поисках уголка нетронутой природы. В июне у водоемов много отдыхающих, но подходящее место все же нашли. Здесь плавали только утки, и, казалось, не ступала нога человека. Решившись зайти в воду, Надя почувствовала, что дно водоема глинистое, вязкое

и выбраться будет сложно. Неприятные минуты, проведенные в воде, вознаградились сполна. Фотография получилась отличная!

«Мне безумно нравится белорусская природа. Образование я получила в сфере туризма, по несколько месяцев жила в других странах, всегда хотела путешествовать и увидеть мир, но каждый раз с радостью возвращалась домой. Жить хочу только здесь!» – говорит девушка.

Кстати, фото в вышивке победило на районном этапе конкурса и заняло второе место на республиканском.

**«Каб любіць Беларусь нашу мілую, трэба ў розных краях пабываць...»**

Эту песню Надежда, обладательница голоса меццо-сопрано, исполняла в нескольких городах Беларуси, где останавливался молодежный поезд уникального проекта «#Беларусь Молодзь Натхненне». В проекте приняли участие около ста талантливых учащихся, студентов, представителей работающей молодежи, спортсменов. Поезд стартовал на фестивале «Славянский базар» и проехал более полутысячи километров по маршруту Витебск - Шклов - Могилев - Гомель - Пинск

- Брест - Гродно - Молодечно - Минск. Молодежь познакомилась со знаковыми объектами, отдала дань памяти героям Вели-



кой Отечественной войны, встречалась с руководителями органов управления, депутатами, лидерами общественных организаций. Сушилина возглавляла минскую делегацию. Из каждого города привезла по книге об истории и традициях и вернулась домой с массой ярких впечатлений.

**Спортивная семья**

В МАПИДе проходят различные мероприятия для всего коллектива: «Мистер Икс», «Мисс МАПИД», фестивали и спартакиады. Помимо этого в управлениях не ждут и сами организуют досуг – была бы инициатива! А инициативу на заводе КПД-1 поддерживают. Три года назад Надежда предложила создать женскую любительскую команду по волейболу. Руководство поддержало, название выбрали недолго. Сегодня девушки команды

«МАПИД» играют в чемпионате города Минска среди любителей. Результаты игр можно посмотреть на сайте Volleyball Challenge. В группе «А» команда занимает одну из лидирующих позиций. «У нас сплоченный коллектив, мы не просто играем, мы дружим. И это видно на площадке: понимаем друг друга с полуслова», – говорит капитан команды Сушилина.

На этом не остановились и организовали команду «МАПИД mix», где играют как мужчины, так и женщины. Это дает больше возможностей участвовать в разных соревнованиях. Волейболисты уже заявили о себе на районных и республиканских спартакиадах.

Но и это еще не все. Прошлой весной, когда из-за пандемии были закрыты все залы, Надежда с другими девушками из команды увлеклись пляжным волейболом. Сегодня они выступают в профессиональных соревнованиях по этому виду спорта.

«Всегда хотела прожить свою жизнь так, чтобы не жалеть, что отказалась от каких-то возможностей. Это моя жизнь, она одна и я хочу в ней все попробовать», – говорит Надежда. Где она берет энергию? «Когда общаюсь с позитивными людьми, с хорошим чувством юмора, тогда готова горы свернуть», – добавляет девушка.

**НАТАЛЬЯ ЩИТНИКОВА**



# Помогает комплексный подход

## Внимание — стройплощадкам

**Дважды в год в ГПО «Минскстрой» проходят семинары с участием ответственных за организацию и санитарное состояние строительных площадок и бытовых городков, а также представителей Инспекции Департамента контроля и надзора за строительством по г. Минску и Минского городского центра гигиены и эпидемиологии.**

Минскстроевские стройплощадки постоянно в поле зрения районных и городских служб, регулярно бывают на них и специалисты объединения. Сотни проверок и мониторингов...

В целом ситуация год от года меняется незначительно: нарушения отмечаются на 20 процентах объектов. По 2020-му больше всего претензий у Минского городского центра гигиены и эпидемиологии было к содержанию стройплощадок 15 треста и МДК. Седьмой трест и опять-таки МДК фигурировали в отчетах специалистов объединения.

Завотделением гигиены

труда Минского городского центра гигиены и эпидемиологии Зоя Осос назвала основные болевые точки организаций ГПО «Минскстрой»: неудовлетворительное состояние территорий стройплощадок, бытовых городков и бытовых помещений, ненадлежащее санитарно-бытовое обеспечение работающих. Продемонстрировала слайды и, увы, привела примеры объектов и организаций, которые не с первой, не со второй, а с четвертой-пятой попытки устраняют замечания — отсюда штрафы: 363 базовые величины за 2020 год.

И хотя на фоне всех застройщиков столицы строительные площадки объединения выглядят предпочтительнее, причины для беспокойства есть. Их в качестве примеров строи-

тельной безопасности привел Юрий Роуба, начальник отдела № 3 Инспекции Департамента контроля и надзора за строительством по г. Минску: травмирование ребенка из-за незакрепленного должным образом прясел въездных ворот, падение с высоты в связи с некачественно выполненным ограждением опасных зон, гибель людей в котловане, где не было сделано укрепление откосов... Это не объекты «Минскстроя», но кто гарантирует, что подобное не случится у нас?!

Юрий Антонович обратил внимание представителей организаций объединения на необходимость четкого следования ППР при организации строительной площадки и бытового городка на ее территории: «Если для



защитных козырьков безопасных зон предусмотрена доска 30 мм, то ее нельзя менять на 25 мм — естественно, они по-разному воспринимают нагрузку от

в первую очередь, внимание при мониторингах: на наличие испытаний ограждающих конструкций на объектах, привязку технологических карт субподрядных

1142 стройплощадкам выдано 247 рекомендаций по устранению замечаний», — отметил Юрий Роуба.

Как пример эффективного сотрудничества с ГПО «Минскстрой» Зоя Осос назвала практику совместных мониторингов стройплощадок в прошлом году. Она будет продолжена и в этом.

Подводя итоги семинара, заместитель генерального директора ГПО «Минскстрой» Дмитрий Гуриненко предложил последующие мероприятия проводить на базе организаций объединения с целью обмена опытом, рассмотрения конкретных примеров оперативного устранения замечаний, использования информационных технологий для мониторинга ситуации на объектах. «Так было и будет: о нас судят, прежде всего, по стройплощадкам, и очень неприятно, когда реализация крупного инвестпроекта меркнет из-за впечатления от разрухи на стройплощадке», — резюмировал Дмитрий Гуриненко.



Юрий Роуба



**Организация строительной площадки предусматривает наличие:**

- паспорта объекта;
- схемы движения транспорта;
- ограждения;
- козырьков над местами проходов;
- площадки для мойки колес автотранспорта;
- ограждения проемов, временных лестниц, подкрановых путей;
- контейнеров для сбора мусора;
- безопасных проходов и проездов по территории и т.д.

падения грузов с высоты; если необходимо поручень для безопасности передвижения людей, то не из нестроганной доски». Представители Госстройнадзора настоятельно рекомендовали довести до структурных подразделений информацию, которая поможет в работе, на что будут обращать,

организаций к конкретным объектам, усиление откосов котлованов, отведение воды с территории стройплощадок в весенний период.

«Совместная работа дает, безусловно, положительные результаты: если в 2019 году на 761 столичном объекте фиксировалось до 228 нарушений, то в 2020-м по

## Изменения — к лучшему

### модернизация

**С превышением запланированного объема средств на 115,8 процента организации ГПО «Минскстрой» в 2020 году реализовали мероприятия по модернизации и техническому перевооружению промышленных производств и обновлению парка машин и механизмов.**

Эпицентром глобальных переустройств остается УП «ЗЭПК»: здесь завершаются строительномонтажные работы, выполняются монтаж и пусконаладка технологического оборудования. Обновленное предприятие в перспективе обеспечит выпуск изделий для 70 тыс. кв. м жилья в год. Будет и своя серия РС24-1.19. Определены площадки под застройку: ул. Купревича, ул. Выготского, в районе Филимонова-Столетова.

Продолжает работу по технической модернизации производственных мощностей ОАО «МАПИД». Ввод в прошлом

году восьмого пролета в СУ-246 с десятью формовочными стендами, бетономесительным узлом и адресной подачей бетона, а также установка нового касетного оборудования на заводе КПД-1 значительно расширили возможности домостроителей по номенклатуре выпускаемых изделий, их качеству, объемам производства и подходам к формированию среды обитания.

Практически новый завод сборного железобетона в ближайшем будущем презентует УП «МИНСКМЕТРОСТРОЙ». На момент начала работ 90 процентов оборудования имело стопроцентный износ. Сейчас это современное производство по сопровождению строительства метро, изготовлению новой продукции, в том числе уникальной, а также выпуску качественных бетонов и растворов для сторонних заказчиков.

Каждое из предприятий самостоятельно расставляло акценты, определяя цели для перемен. ОАО «Минскжелезобетон» продолжило работу по снижению энергопотребления и повышению качества товарных смесей; Минский домостроительный комбинат приобрел формы для шахт лифтов, чтобы не закупать их на стороне; 15-й трест расширил парк оборудования, пополнив его импортной

бурошнековой установкой для горизонтально-направленного бурения.

Строительные тресты инвестировали в основном в технику.

Практически в три раза превысил планируемые затраты ОАО «Стройтрест № 35»: приобретено 18 единиц строительной техники и более 1000 кв. метров опалубки.

Всего организациями объединения в прошлом году закуплено 76 единиц строительной техники на сумму 10,8 млн рублей. Если рассматривать результаты пятилетия, то самым продуктивным был 2019 год: 99 единиц новой техники вышло тогда на линию.

К сожалению, существующие темпы обновления практически не сказываются на проценте износа транспортных средств, машин и механизмов, который с каждым годом лишь увеличивается. И 2021-й в этом плане не станет переломным.

В целом критерием необходимости любой модернизации должна быть ее экономическая обоснованность. Это определяется не только с точки зрения целесообразности для предприятия, но и потенциального потребителя, предъявляющего на сегодня высокие требования к формированию городской среды.

## СУ-205 как знак качества

### с 45-летием!

Коллектив специализированного управления № 205 ОАО «МАПИД» отметил 45-летие со дня образования. 19 февраля 1976 года на базе сантехнических участков ДСК-1 и ДСК-2 было создано новое сантехническое управление. Сегодня это стабильно работающий и наиболее крупный по численности коллектив — свыше 350 человек. В лучшие годы численность доходила до 575. Специализируется на выполнении работ по монтажу систем отопления, холодного и горячего водоснабжения, канализации, газоснабжения, а также по устройству систем вентиляции и дымоудаления. СУ-205 полностью закрывает программу ОАО «МАПИД» по своему направлению, работает со знаком качества на имидж предприятия. Модернизирована производственная база, постоянно берутся на вооружение инновационные разработки. В 2001 году смонтированы первые полипропиленовые трубы в новостройках на ул. Козыревской. С 2005 года на всех объектах специалисты управления осуществляют монтаж горизонтальной разводки отопления с использованием полимерных труб, создана отдельная группа, которая настраивает системы отопления. С 2018 года на производственной базе СУ-205 ведется сборка индивидуальных блочных тепловых пунктов.

Коллектив СУ-205 — неоднократный победитель отраслевого конкурса «На лучшее достижение в строительной отрасли» в номинациях «Организация года» и «Технология года», а его руководитель Николай Сакович — в номинации «Руководитель года».

Эту дружную команду отличают профессионализм и мастерство, преданность профессии, корпоративный дух, ответственная и качественная работа на общий результат.

**С праздником, коллеги, с 45-летием!**



# Искусство дает человеку крылья

## народное творчество

В наш высокоскоростной информационный век у людей не всегда хватает времени на себя. А так важно побыть в тишине, подумать о своём, насладиться ми-

может стать шедевром.

...В мир искусства окунулись на днях посетители выставки народного творчества сотрудников УП «Минскспроект», которая развер-



нулась в вестибюле на ул. Берсона, 3. Рукоделие, рисование, живопись, оригами, лозоплетение, дизайн, графика, декупаж, роспись

нутами вдохновения, взяв в руки кисть или гитару, нитки или глину... Душа будет рада такому единению, и мир вокруг наполнится радостью и созиданием. Тогда даже обычная бумага в умелых руках

по стеклу и дереву, папье-маше, композиции из бетона... Каких только работ и в каких техниках здесь ни было! Вот уж верно заметил классик, в руках таланта всё может служить орудием к прекрасному. Причем, талантливы в «Минскпроекте» не только архитекторы (им, как говорится, и сам Бог велел), но и работники не творческих специальностей, например, бухгалтеры и инженеры.

«Работы разнообразные и уровень их



очень высок, притом, что их авторы – не профессионалы, а люди, у которых творчество – хобби, – поделился впечатлением председатель жюри конкурса, главный архитектор УП «Минскпроект» Владимир Архангельский. – Это здорово, что у нас

такие творческие сотрудники, настолько богат у них внутренний мир: кто-то вышивает, кто-то рисует, кто-то лепит. Думаю, что такие мероприятия нужно устраивать чаще, это одухотворяет людей».

**НИНА ЦЫКУНОВА**

*Итоги конкурса народного творчества подводились по трем номинациям: «Декоративно-прикладное искусство» (вышиванка; игрушка; вязание; прикладное), «Изобразительное искусство» (графика; живопись: акварель и масло) и «Дизайн» (компьютерная графика; объемная композиция). Наград удостоены обладатели трех призовых мест в каждом разделе номинаций. Приз зрительских симпатий – у Татьяны Шилько.*

*Четыре лучшие работы отобраны на районный (Московский) конкурс народного творчества «Сюзор'е»: это вышиванка Татьяны Кулик, картина Екатерины Бутрым (холст, масло), куклы Валентины Осмоловской и изделия из лозы Анны Гринкевич.*



## Спартакиада? На здоровье!

**Спортактив УП «МИНСКМЕТРОСТРОЙ» определил лучших в личных и командных зачетах, а заодно прекрасно провел время в живописном уголке Витебщины.**

Февраль создал идеальные условия для зимней спартакиады: не пожалел ни снега, ни мороза. Кому-то бы это показалось испытанием, метростроителям — в удовольствие.

На лыжне не было равных представителям завода ЖБИ. Кстати, председа-

тель цехкома завода Тамара Ширикова показала лучшее время в личном зачете. Среди мужчин первым преодолел двухкилометровый рубеж Виктор Орловский из УМа.

— Отплавалась лучше команда ЭМУ, в личном зачете также лидировал их представитель — Артем Костылев. А вот среди женщин титул «Золотая рыбка Минскме-



тростроя» удостоена Наталья Васьюк (завод ЖБИ), — рассказал Василий Гембицкий, специалист по работе с персоналом. — СМУ-2 вошло в спортивную историю метростроителей, завоевав все номинации в дартсе: командную и в личных зачетах среди мужчин (Петр Лашков) и женщин (Елена Жукова).

...Главная интрига спартакиады разрешилась на футбольном поле. Но не сразу. Три периода команды управления механизации и тоннельного отряда № 1 держали ничью. Заехавшие на пару часов поболеть за своих Александр Ободов (тоннельный отряд № 1) и Юрий Железняков (управление механизации) понервничали. Сильнейший

определился по пенальти — 5:4 в пользу тоннельного отряда. Заветный гол забил Михаил Самушенко.

Третий соревновательный день был обозначен как разгрузочный. Случилось скорее наоборот: олимпийский квест потребовал от его участников большого напряжения сил, четкого командного взаимодействия, ловкости и смекалки. В тройке призеров заслуженно оказались ЭМУ, СМУ-1 и СМУ-2.

Награждая команды и выражая благодарность за волю к победе, генеральный директор УП «МИНСКМЕТРОСТРОЙ» Леонид Стухальский подчеркнул, что побеждают по жизни оптимисты, способные быстро концентрироваться и нестандартно мыслить. С такими людьми приятно и работать, и отдыхать, и честь организации отстаивать.

**НАТАЛЬЯ ТОЛСТИК,** председатель профкома УП «МИНСКМЕТРОСТРОЙ»



## За инновациями — в детский сад!

Подшефный детский садик № 372 ГПО «Минкстрой» — самый креативный в столице: он сотрудничает с Парком высоких технологий в рамках проекта «Информатика без розетки». Во-первых, это реализация экспериментального проекта по освоению ребятами основ логики и алгоритмизации, формированию элементарных умений в области программирования и информатики, овладению ими необходимыми компетенциями для жизни в информационном обществе. Во-вторых, использование робототехнических наборов, введение в игру робота Matatalab, которому дети дают команды (т.е. составляют алгоритмы и программируют).

Занятия с воспитанниками педагоги проводят в игровой форме, что очень нравится ребятам.

Участие в проектах — инициатива творческого коллектива детского садика и его заведующей (на фото справа) Ларисы Герасимовой.



## Нет безопасной нормы потребления алкоголя

### актуально

Алкоголь ежегодно вызывает 2,8 млн смертей в мире. Каждая десятая — в возрасте 15-49 лет. Таковы неизбежно следующие результаты метаанализа, опубликованного в издании The Lancet.

«В частности, этанол критически влияет на вероятность развития рака и инфекционных заболеваний. Огромное количество травм также связаны с алкоголем», — говорит один из авторов исследования Макс Грисволд из Вашингтонского университета.

Отмечается, что при потреблении одного юнита\* в день риски малы. Но они очень быстро растут, если человек пьет больше.

В глобальном масштабе каждый третий человек (32,5% или 2,4 млрд) от 15 до 95 лет употребляет алкоголь. Среди них 25% женщин и 39% мужчин. В среднем каждый день женщины пьют 0,73 алкоюнита ежедневно, а мужчины — 1,7 юнитов.

Согласно данным исследования, больше всего пьют в Дании: 95,3% женщин и

97,1% мужчин. Самые низкие показатели алкопотребления зафиксированы в Пакистане и Бангладеш: 0,8% мужчин и 0,3% женщин. По количеству выпитого на душу населения лидируют Румыния и Украина: 8,2 юнита для мужчин и 4,2 юнита для женщин ежедневно.

Проще говоря, ежедневный бокал вина вас скорее всего не убьет. Но нужно понимать, что говоря слово «безопасный» ученые имеют в виду именно потребление малыми порциями, размазанное по дням недели. Если человек не пьет всю неделю, а с субботы на воскресенье выпивает «недельную норму» — это не имеет отношения к безопасному потреблению.

Дальше — хуже. Если человек пьет в среднем два юнита в день, смертность по сравнению с трезвенниками возрастает до 7%. При потреблении пяти юнитов в день разрыв достигает 37%.

\* юнит эквивалентен примерно 1-2 бокалам вина

**ЛИЛИЯ ЦВЕТКОВА,** валеолог 6-й поликлиники