

Профсоюзы

Сверяют часы

Стр. 2



Призы

Подписчикам

Стр. 6



Наши гети

Спасибо за доброту!

Стр. 7



На СТРОЙКАХ

№ 1-2 (1373-1374)

17 января
2019 г.

МИНСКА

Газета строителей г. Минска

Издается с июля 1978 г.

Города умнеют



(Продолжение темы на стр. 2)

Все мы хотим жить в чистом и зеленом городе, где создана уютная и комфортная среда, ездят маневренные электробусы, есть зеленые коридоры и энергия вырабатывается из возобновляемых источников.

В декабре 2016 года правительством Беларуси был принят Национальный план по развитию зеленой экономики, поставлены амбициозные цели. Одним из мероприятий по реализации этого плана является разработка концепции «СимбиоСити» на примере города Бреста. И в сентябре 2018 года концепция «СимбиоСити-Брест-2050» была утверждена решением Брестского Совета народных депутатов.

*С юбилеем,
35-й трест!* Уважаемые коллеги,
дорогие друзья!

Примите самые сердечные поздравления в связи с юбилейной датой. За четыре десятилетия, прошедшие со дня образования треста, коллективом возведены сотни объектов. Причем, где бы ни велось строительство — в столице или регионах — во главу угла всегда ставились качество, культура производства, соблюдение договорных обязательств.

На сегодня вы обладаете всем необходимым для успешного решения задач любой степени сложности: трест динамично развивается, осваивает новые технологии, наращивает кадровый потенциал — своим мастерством и трудолюбием преобразует мир, делая его совершеннее.

Строителям никогда не было легко: хороший результат — это всегда преодоление, синоним востребованности, профессионализма, ответственности.

35-му есть чем гордиться! Пусть и далее вам сопутствует удача в осуществлении намеченных планов, не иссякает созидательная энергия, крепнет мастерство и повышается качество выполняемых работ. Крепкого здоровья, счастья, благополучия, уверенности в завтрашнем дне и успехов во всех начинаниях на благо нашей столицы и Республики Беларусь!

Игорь СКОПЦОВ,
генеральный директор ГПО «Минскстрой»

ОАО «Стройтрест № 35» — 40 лет. Поздравляем!

Когда что-то зажигает душу, все становится возможным

40 лет — яркий возраст не только для человека, но и организации. Это мудрость и молодость, мечты и надежды, свершения и перспективы. О прошлом, настоящем и будущем треста-юбиляра мы говорим с его генеральным директором, заслуженным строителем Республики Беларусь Валерием КРУПИНСКИМ.

— Валерий Михайлович, каков стройтрест № 35 сегодня?

— Сильный и сплоченный. Трест уверенно и крепко стоит на ногах. Мы приросли кадрами, укрепились в финансово-экономическом плане. Объемы СМР выросли в разы. Темп роста за 2018 год в действующих ценах к 2017 году по генподряду составил 127,1%, по объему, выполненному

собственными силами, — 119,6%. Увеличилась производительность труда, за прошлый год вышли на цифру более 65 тыс. рублей на одного работника (темп роста в действующих ценах — 111,5%). Все наши филиалы работают прибыльно, рентабельность прибыли от реализации по тресту за 11 месяцев 2018 года — 8,16%. Инвестиции в основной капитал состави-

ли 2, 25 млн рублей. В каждом управлении у нас есть производственные базы, на модернизацию которых направляем значительные денежные средства — время требует развития вспомогательного производства, обновления и расширения парка средств малой механизации, строительного оборудования. Любую приостановку в производственном развитии потом

сложно будет наверстать. Сегодня успешно развивается собственное производство УПТК: изделия из ПВХ и алюминия, деревообработка. Налажен выпуск бытовых помещений. Обновился и показывает хорошие результаты участок малой механизации. СМУ-1 заработало более слаженно, освоен не только монтаж лифтов, но и трапезаторов, эскалаторов,

строительных подъемников. Радует меня филиал СУ-199: управление динамично развивается, показывая хорошие результаты. На производственной базе УСР освоили выпуск электрощитков, вводных устройств. Два года, как в тресте работает монтажное управление, выполняющее комплекс сантехнических работ, в планах — изготавливать вентсистемы с до-

борными элементами и сантехзаготовки. Думаю, уже в этом году цех будет создан. В СУ-201 налажен выпуск HPL-панелей из высокопрочного пластика для объектов здравоохранения и монтаж под ключ так называемых «чистых помещений». Еще пять лет назад мы отдавали эти виды работ субподрядчикам.

Есть и другие наработки.

— В чем секрет организации труда на ваших объектах?

— Сказать, что организация труда у нас налажена как часы, значит, немного лукавить. Но мы постоянно работаем над тем, чтобы минимизировать потери рабочего времени. Это сегодня один из резервов, который можем регулировать внутри треста. Вопросы взаимодействия с проектировщиками тоже отлажены. (Продолжение на стр. 3)

Состоялся IX пленум Совета Федерации профсоюзов Беларуси. Нынешней встрече представителей профактива всех регионов страны предшествовало заседание Национального совета по труду и социальным вопросам с участием правительства, профсоюзов и нанимателей и подписание Генерального соглашения на 2019-2021 гг. Накануне пленума его участники принимали ведущие предприятия столицы. Профлидеры Брестской и Гомельской областей побывали в ОАО «МАПИД», ознакомились со спецификой работы предприятия и его историей, встретились с руководством и профактивом. Преследуемая цель — перенять лучшие наработки и проанализировать опыт социального партнерства.

Профсоюзы сверяют часы

Генеральный директор ОАО «МАПИД» Николай Милошевский, выступая перед брестским и гомельским профактивами, рассказал о направлениях деятельности крупнейшего в стране строительного холдинга, планах по модернизации производства и расширению географии объектов, подчеркнув, что успешность предприятия обусловлена, в том числе, пониманием и взаимодействием администрации и профсоюзного комитета.



По информации председателя ППО ОАО «МАПИД» Чеслава Бушило, на 1 декабря 2018 года в составе профсоюзной организации предприятия 7895 человек, в том числе 1821 неработающий пенсионер. Охват профсоюзным членством — 99%. Уже определена дата отчетно-выборной конференции — 24 апреля 2019 года.

Коллективный договор предприятия неоднократно признавался лучшим в городе среди организаций строительной отрасли, главным образом потому, что носит яркий социально направленный характер. Так, на поддержание социальной сферы ежемесячно ОАО «МАПИД» направляет порядка 3 млн рублей.

Чеслав Бушило подробно остановился на ключевых вопросах деятельности первички: выполнении пунктов коллективного договора, составлении сметы доходов и расходов, работе с общественными инспекторами, развитии наставничества, спортивно-оздоровительной работе и культурно-массовой. Без внимания профсоюза не остаются ветераны предприятия, молодежь и детвора. В первую очередь те, кто нуждается в помощи.

«Взаимопонимание, отсутствие нерешаемых проблем в отношениях с администрацией позволяют оперативно справляться с задачами, стоящими перед коллективом, — отметил профсоюзный лидер МАПИДа. — Очень важна позиция и поддержка в профсоюзной работе первого руководителя».

Подготовила Наталья ХАЦКЕВИЧ

ППО ОАО «МАПИД» в цифрах и фактах:

- Социальные выплаты по колдоговору ОАО «МАПИД» в 1 полугодии 2018 года составили 2 544 500 рублей, на 1 человека — 403 рубля.
- 300 общественных инспекторов по итогам работы за год премируются из средств нанимателя и профбюджета.
- Пенсионеры предприятия оздоравливаются в санатории «Белорусочка» на условиях 30% оплаты путевки, оставшуюся часть компенсирует предприятие (45%) и профсоюз (25%).
- В 2018 году работники предприятия приняли участие в 11 зарубежных экскурсиях. Работник оплачивает 35% стоимости тура.
- Ко Дню знаний 384 ребенка-школьника, чьи семьи являются многодетными, получили помощь в рамках акции «Профсоюзы — детям».
- 1821 пенсионер решением профсоюзного комитета освобожден от уплаты членских взносов.

Города умнеют

с.1

Один из способов сделать город зеленым — снизить выбросы CO₂. По словам координатора проектов ПРООН в Беларуси Игоря Чульбы, крупные города производят до 70% выбросов в атмосферу. Уменьшить их может оптимизация транспортной системы. Она должна быть адаптирована под плотность населения и распределение рабочих мест, а скорость движения стать высокой.

Сократить выбросы CO₂ помогают также велосипеды. Кто из нас не впечатлялся развитием велодвижения в крупных городах Европы? Например, в Копенгагене 36% всех перемещений по городу происходят на велосипедах, там построено и выделено 370 километров велодорожек. Цель — увеличить долю перемещений на велотранспорте до 50%, а к 2020 году Копенгаген планирует стать первой углеродно-нейтральной столицей.

Наша страна также озаботилась проблемой экологии, созданием и развитием зеленых городов, ведь по данным Белстата 70% населения Беларуси (7 млн 412 тыс.) проживают в городах. И тенденция урбанизации сохраняется.

Брест — город со своим лицом

По мнению главного архитектора Бреста Николая Власюка, тема изменения подходов к проектированию городов назрела давно. «Сегодня уже не страны конкурируют за ресурсы, а города — за инвестиции и людей. И только комфортный город способен привлечь современных молодых людей, которые будут развивать этот город. Бресту очень повезло, что он включен в Национальный план по развитию зеленой экономики», — считает Николай Власюк.

«Симбиозити» — это передовая шведская модель комплексного городского развития, которая была признана в Стокгольме и теперь внедряется во многих европейских городах. С помощью международных экспертов она разработана и для Бреста. Комплексное городское развитие — это создание комфортной среды, оптимизация транспорта, переработка отходов, озеленение городских территорий и другие проекты.

В текущем году Брест отмечает 1000-летие, и по признанию главного архитектора, сейчас город напоминает одну большую стройку — строится много новых объектов и реконструируются старые. Разработан генплан Бреста, а в горисполкоме создана рабочая группа, в которую вошли эксперты по разным направлениям — экологии,

транспорту, мусороудалению, энергетике, архитектуре. По каждому из направлений сформулированы цели и локальные задачи.

Не так давно Брест выиграл грант более 1 млн евро по трансграничной программе «Беларусь-Польша-Украина» по созданию системы «умных» светофоров. В результате с десятком таких устройств скоро будут функционировать в городе.

В генплане Брест прописан как компактный город, поэтому, по словам Николая Власюка, его границы расширять не планируется, для жилищного строительства изыскиваются свободные городские территории.

С целью снижения выбросов CO₂ приобретено оборудование для модернизации ряда котельных и перевода их на местные виды топлива.

Брест постараются сделать зеленым городом — на юго-западе областного центра заложены парк тысячелетия города, где высадят много хвойных деревьев и кустарников, создадут больше зеленых и пешеходных зон. За два последних года в два раза увеличилась протяженность набережной, еще ранее построен первый в Беларуси мусороперерабатывающий завод, и порядка 50% городского мусора теперь сортируется и перерабатывается. По гранту СИДА в городе идет реконструкция очистных сооружений, после чего сточные воды в Буг и Балтийский бассейн будут сбрасываться, пройдя несколько этапов очистки.

«Концепция «Симбиозити-Брест-2050» позволяет нам двигаться дальше по пути развития города устойчивого, зеленого — города со своим лицом», — заключил главный архитектор Бреста.

По информации председателя ППО ОАО «МАПИД» Чеслава Бушило, на 1 декабря 2018 года в составе профсоюзной организации предприятия 7895 человек, в том числе 1821 неработающий пенсионер. Охват профсоюзным членством — 99%. Уже определена дата отчетно-выборной конференции — 24 апреля 2019 года.

Коллективный договор предприятия неоднократно признавался лучшим в городе среди организаций строительной отрасли, главным образом потому, что носит яркий социально направленный характер. Так, на поддержание социальной сферы ежемесячно ОАО «МАПИД» направляет порядка 3 млн рублей.

Чеслав Бушило подробно остановился на ключевых вопросах деятельности первички: выполнении пунктов коллективного договора, составлении сметы доходов и расходов, работе с общественными инспекторами, развитии наставничества, спортивно-оздоровительной работе и культурно-массовой. Без внимания профсоюза не остаются ветераны предприятия, молодежь и детвора. В первую очередь те, кто нуждается в помощи.

«Взаимопонимание, отсутствие нерешаемых проблем в отношениях с администрацией позволяют оперативно справляться с задачами, стоящими перед коллективом, — отметил профсоюзный лидер МАПИДа. — Очень важна позиция и поддержка в профсоюзной работе первого руководителя».

Подготовила Наталья ХАЦКЕВИЧ

По информации председателя ППО ОАО «МАПИД» Чеслава Бушило, на 1 декабря 2018 года в составе профсоюзной организации предприятия 7895 человек, в том числе 1821 неработающий пенсионер. Охват профсоюзным членством — 99%. Уже определена дата отчетно-выборной конференции — 24 апреля 2019 года.

Проект «Зеленые города»

Проект «Поддержка зеленого градостроительства в малых и средних городах Беларуси» («Зеленые города») реализуется Программой развития ООН в партнерстве с Министерством природных ресурсов и охраны окружающей среды Беларуси при финансировании Глобальным экологическим фондом. Он рассчитан на 2016-2021 годы и направлен на развитие планов зеленого градостроительства, а также на реализацию пилотных инициатив по устойчивому городскому транспорту и повышению энергоэффективности в малых и средних городах нашей страны. ГЭФ выделил на эти цели три миллиона долларов.

В настоящее время в проекте участвуют три белорусских города — Новогрудок (здесь реализуются инициативы по повышению энергоэффективности), Полоцк и Новополоцк (в этих двух городах помимо инициатив по зеленому строительству будут претворены в жизнь проекты по устойчивому городскому транспорту и сокращению выбросов CO₂).

В Полоцке и Новополоцке заменят остановки общественного транспорта, установят информационные табло, внедрят систему «умных» светофоров, разовьют велодвижение и соединят два города единой велосипедной сетью, во дворах установят велогаражи и пр. Реализация подобных инициатив создаст равные возможности для передвижения всех жителей, в том числе с ограниченными возможностями.



Впервые в Беларуси для этих двух городов разрабатывается единый план устойчивой городской мобильности, который позволит совместно решать региональные проблемы востребованности общественного транспорта, перегруженности дорог из-за личных машин, а также для создания новой инфраструктуры.

В Новогрудке проектом запланирован ряд мероприятий по повышению энергоэффективности: замена неэффективного уличного освещения на светодиодные «умные» светильники, внедрение системы интеллектуального учета энергоресурсов на объектах жилого фонда (в пилотном доме установят смарт-счетчики, которые точно показывают, как расходуется тепло, электричество, вода и природный газ).

Для этих трех городов разрабатываются планы зеленого градостроительства. Экспертная поддержка при разработке таких планов будет оказана еще 10 городам Беларуси.

Главный результат проекта «Зеленые города» в Беларуси — совокупное сокращение выбросов CO₂ на 91,1 тыс. тонн в год.

По материалам пресс-конференции БелТА подготовила Нина ЦЫКУНОВА

P.S. Столица Беларуси разрабатывает сегодня концепцию «Минск — зеленый город» в рамках программы Европейского банка реконструкции и развития.

Недавно ПРООН завершил в Беларуси реализацию двух больших проектов — «Энергоэффективность в многоэтажных жилых зданиях» и «Энергоэффективность в школах». По первому проекту были построены энергоэффективные дома второго поколения в Минске, Гродно и Могилеве. Как проинформировал координатор проектов ПРООН в Беларуси Игорь Чульба, в результате энергопотребление удалось снизить в 2-2,5 раза, а производство энергии на теплоснабжение — в 3-3,5 раза. Сегодня в нашей стране в энергоэффективном формате построено 90 многоквартирных жилых домов. Эксперты подсчитали: если бы все здания в Беларуси строились с учетом этого передового опыта, то энергоемкость ВВП республики снизилась бы не менее, чем на 5 процентов. Второй проект — энергоэффективная модернизация школы, детского сада и колледжа. В результате внедрения современных технологий, которые смогли сократить потребление энергии в 2 раза, более 1,5 тыс. детей занимаются теперь в теплых и комфортных условиях.



ОАО «Стройтрест №35» — 40 лет

с.1
 В начале каждого месяца проходит инженерная подготовка, обсуждаются организация и ход строительства каждого объекта. На основании этого принимаются оптимальные решения.

— Ваш трест всегда приводился в пример по производительности труда. В ПМК-1 она была в разы выше, чем в аналогичных управлениях других трестов. Так, как надо работать?

— Ничего особенного в 35-м нет. Как я сказал уже, надо просто минимизировать потери рабочего времени. Когда все сведено воедино, то и работает как один механизм. А если сокращены потери, выше и производительность. Я отношусь к тем руководителям, которые ставят задачу и твердо спрашивают за ее решение. Так вот сокращение потерь как раз одна из первоочередных задач.

— Какими значимыми объектами Вы можете гордиться?

— Из последних — это военный городок в Ворнянах. В прошлом году мы неплохо сработали с УКСом Вооруженных Сил Республики Беларусь и ввели в эксплуатацию этот стратегический объект по охране атомной станции с масштабной инфраструктурой и техническими позициями. Интересен гостинично-деловой комплекс «Шантер Хилл» — трест сотрудничает с китайской корпорацией CITIC Group, в настоящее время проводим на объекте отделочные работы. Мы построили не одну современную школу, детские сады, жилые дома, больницы. Каждый объект достоин внимания, нужен городу и жителям. Сейчас ведем реконструкцию неврологического



Константин Диваков (бригадир), Юрий Слепцов, Евгений Мараев, Александр Авчинников, столеры СУ-211

корпуса 5-й городской клинической больницы и готовимся к строительству на ее территории суперсовременного операционно-реанимационного блока — подобных в Беларуси еще не строили. Трест определен также генподрядчиком по возведению большого нового корпуса хирургии и трансплантологии на территории бывшей девятой больницы, где предусмотрены приемный блок, диагностическое и операционно-реанимационное отделения. Ранее мы построили большие операционные блоки в 4-й и 9-й больницах, РНПЦ пульмонологии и фтизиатрии, родильный дом 5-й больницы, реконструировали корпус 3-й клиники. Коллектив треста гордится всеми своими объектами, они современные, красивые, построенные с высоким качеством.

— Можно ли говорить, что 35-й специализируется на объектах здравоохранения?

— Можно и так сказать. Сра-

зу это было непросто, долго шел процесс адаптации к строительству медицинских объектов, там предъявляются повышенные требования к микроклимату, сложное технологическое оборудование, системы кондиционирования, «чистые помещения». Но мы справились. И потом ведь, чем сложнее объект, тем интереснее строить.

— За всем этим, конечно же, стоят люди, которые своим трудом пишут историю треста. Расскажите о коллективе.

— Наш коллектив — это 12 филиалов и аппарат управления треста, более 2000 человек, из которых около 300 — ИТР. Средний возраст работников — до 40 лет. В прошлом году приняли на работу более 50 молодых рабочих из базового лица № 12 и несколько молодых специалистов из архитектурно-строительного колледжа и БНТУ. В тресте молодые кадры не представлены сами себе, ими занимаются, мы сохранили институт наставничества. В каждом управлении есть свои Евзрезовы и Кошелевы, к которым мы прикрепляем молодых специалистов. Это бесценный опыт, и наши ветераны умеют его передать.

На протяжении всей истории в тресте сохраняется хорошая традиция — уважительно относиться к ветеранам. Это наш золотой фонд, они внесли неоценимый вклад в дело становления и развития треста, отдали ему по 20, 30, 40 и более лет своей рабочей биографии. К таким корифеям относится Георгий Николаевич Биргер — второй управ-



Игорь БАЛАБАНОВИЧ, бригадир цеха по производству изделий из алюминия филиала «УПТК» ОАО «Стройтрест №35»

ляющий трестом, в годы его руководства строилось и сдавалось метро, и трест выполнял отделку на пяти станциях одновременно. Александр Петрович Кустов, который руководил трестом 12 лет, смог сохранить коллектив в сложные постперестроечные годы, когда объемов строительства в стране практически не было. Бригадир каменщиков Виктор Иванович Евзрезов — человек, который с



удовольствием строит любой объект, какой ни поручи его бригаде. Он охотно передает свой жизненный и профессиональный опыт молодежи. Мы говорили об объектах медицины. За 29 лет работы в тресте старший прораб Александр Федорович Капский построил не один такой объект, в том числе роддом 5-й городской больницы, теперь ведет реконструкцию неврологического корпуса той же

больницы, на этом объекте есть для него и более дальняя перспектива. И такие прорабы, мастера и бригадиры работают в каждом филиале.

Сегодня моя правая рука — это руководители филиалов, каждый из них как минимум 7-8 лет отработал в тресте. Им отдельно надо сказать спасибо за профессиональную работу и стабильность в коллективах.

— А текучесть кадров в



Вашем тресте есть?

— Я не могу сказать, что 35-й — это какой-то отдельный оазис. Все проблемы, которые есть в строительном комплексе, в той или иной мере присущи и тресту. Но мы стараемся работать на упреждение ситуации. Например, когда

видели в прошлом году, что пошел отток кадров, часть полученной за полугодие прибыли направили на поддержание заработной платы высококвалифицированным работникам. Принятое решение оказалось своевременным, заработная плата в тресте сегодня достойная: средняя на уровне 1300 рублей. Тарифную ставку первого разряда в очередной раз

увеличили с ноября прошлого года. В тресте есть также общение, и молодым специалистам мы стараемся предоставить места в нем. Сначала это комната, а когда появятся

наставники. У кого и чему вы учились?

— Считаю, что мне повезло в жизни на хороших людей. Я старался рассмотреть рациональность и эффективность в решениях каждого руководителя. В то время управляющим треста был Николай Васильевич Ботяновский, и мне всегда импонировало, как он ответственно относился к договорам и объектам. Анатолий Андреевич Гринько



назначал меня начальником управления, настойчивости и профессиональному подходу к делу учился у него. Любому мастеру, прорабу, начальнику управления всегда давал развиваться Александр Петрович Кустов. Перенимал опыт у своих коллег Михаила Владимировича Найденова, Николая Трофимовича Шеремета, Владимира Сергеевича Нехая, Валерия Михайловича Мазовки, Иосифа

Алексеевича Пархутича, Ивана Болеславовича Янчарского, Николая Викторовича Милошевского. Это люди, которые всецело преданы строю. Я учился у них не только профессионализму, но и уважительному отношению к людям.

— Генерального директора Крупинского работчий класс часто видит на стройке?

— Достаточно часто. Стараюсь совмещать кабинетную работу, с круговоротом финансовых и прочих вопросов, с выездами на объекты. Побывав на стройке, поговорив с бригадирами, начинаешь смотреть на имеющиеся проблемы с другой стороны, и... приходит решение.

— 2019-й год обещает быть напряженным для строителей. Портфель заказов у 35-го уже сформирован?

— Судя по тому, что портфель заказов процентов на 80, а то и 90 по каждому филиалу уже сформирован, то наступивший год действительно будет напряженным. И это неплохо. Строить проще, чем заниматься поиском объектов. А строить мы умеем хорошо. Когда объекты известны заранее, их можно досконально проработать и выйти на высокую производительность.

— Какие перспективы для треста Вы видите, и в каком направлении планируете развиваться?

— Мы — строители, поэтому будем строить. В 2016-17 гг., когда было падение объемов, участвовали в тепловой реабилитации домов,

— У вас тоже ведь были



Ольга Баранова, Светлана Сидорова и Ольга Буальская, маляры СУ-211

замене столярки, кровли. Это хороший опыт. Теперь видим, что и по новому строительству есть загрузка. Ко II Европейским играм вместе с коллегами из стройтрестов № 1 и № 4 будем

строить пункт питания для спортсменов в Студенческой деревне в монолитных конструкциях. На базе стадиона медуниверситета делаем тренировочный стадион для спортсменов-участников Игр. Кроме этого, тресту поручено создать инфраструктуру для гребных видов спорта на Заславском водохранилище.

Планируем развивать строительство объектов, на которых трест принимает на себя практически все функции заказчика: занимается проектированием, согласованиями, получением разрешений, строительством, то есть, возводит объект «под ключ». Сегодня у нас таких объектов три. Считаю, что по этому пути нужно двигаться дальше. Стройтрест № 35 готов строить объекты любой сложности, воплощать в жизнь любые задумки архитекторов и проектировщиков. И делает это профессионально, с высоким качеством.

— Спасибо за интервью. Вопросы задавала Нина ЦЫКУНОВА

фа Алексеевича Пархутича, Ивана Болеславовича Янчарского, Николая Викторовича Милошевского. Это люди, которые всецело преданы строю. Я учился у них не только профессионализму, но и уважительному отношению к людям.

— Генерального директора Крупинского работчий класс часто видит на стройке?

— Достаточно часто. Стараюсь совмещать кабинетную работу, с круговоротом финансовых и прочих вопросов, с выездами на объекты. Побывав на стройке, поговорив с бригадирами, начинаешь смотреть на имеющиеся проблемы с другой стороны, и... приходит решение.

— 2019-й год обещает быть напряженным для строителей. Портфель заказов у 35-го уже сформирован?

— Судя по тому, что портфель заказов процентов на 80, а то и 90 по каждому филиалу уже сформирован, то наступивший год действительно будет напряженным. И это неплохо. Строить проще, чем заниматься поиском объектов. А строить мы умеем хорошо. Когда объекты известны заранее, их можно досконально проработать и выйти на высокую производительность.

— Какие перспективы для треста Вы видите, и в каком направлении планируете развиваться?

— Мы — строители, поэтому будем строить. В 2016-17 гг., когда было падение объемов, участвовали в тепловой реабилитации домов,

— У вас тоже ведь были



Ольга Баранова, Светлана Сидорова и Ольга Буальская, маляры СУ-211

замене столярки, кровли. Это хороший опыт. Теперь видим, что и по новому строительству есть загрузка. Ко II Европейским играм вместе с коллегами из стройтрестов № 1 и № 4 будем

строить пункт питания для спортсменов в Студенческой деревне в монолитных конструкциях. На базе стадиона медуниверситета делаем тренировочный стадион для спортсменов-участников Игр. Кроме этого, тресту поручено создать инфраструктуру для гребных видов спорта на Заславском водохранилище.

Планируем развивать строительство объектов, на которых трест принимает на себя практически все функции заказчика: занимается проектированием, согласованиями, получением разрешений, строительством, то есть, возводит объект «под ключ». Сегодня у нас таких объектов три. Считаю, что по этому пути нужно двигаться дальше. Стройтрест № 35 готов строить объекты любой сложности, воплощать в жизнь любые задумки архитекторов и проектировщиков. И делает это профессионально, с высоким качеством.

— Спасибо за интервью. Вопросы задавала Нина ЦЫКУНОВА

Георгий Николаевич Биргер, управляющий ОАО «Стройтрест №35» с 1982 по 1985 гг.:

«Курсом развития и обновления»

«В конце 1982 года высшее руководство освободило от занимаемых должностей управляющего, главного инженера и двух начальников специализированных управлений стройтреста № 35, а меня в то же время направило новым управляющим».
 (Из книги Георгия Биргера «Фрагменты памяти»)

— Работал недолго, но сил и душевных, и физических тресту отдал немало, потому что не привык руководить из кабинета. Ситуацию по каждому объекту знал досконально, принимал личное участие в обходах и планерках — сказывалась мапидовская школа, которая подразумевает добросовестный, творческий подход к работе, умение принимать нестандартные решения и брать на себя ответственность.

Трест в тот период насчитывал порядка двух тысяч работающих, в его составе были четыре управления, несколько участков, много новой строительной техники. Крайне не хватало производственной базы и УПТК.

Практически за каждым объектом был закреплен куратор из горкома, обкома, ЦК партии, министерства строительства или профсоюзов. В редких случаях такое участие помогало, но в целом добавляло нервозности и формализма.

«В начале 80-х стройтрест переживал сложное время становления и только в 1984 году сделал определенные шаги к улучшению производственных показателей... год был закончен без убытков. Введено в эксплуатацию 14 объектов с высоким качеством, в том числе здание поликлиники № 31 на ул. Притыцкого и автовокзал «Восточный».
 (Из книги Георгия Биргера «Фрагменты памяти»)

— С гордостью вспоминаю, что четыре из восьми первых станций минской подземки — «Московская», «Академия Наук», «Площадь Якуба Коласа» и «Площадь Победы» — выполнены подразделениями 35-го — в кратчайшие сроки, при сложных погодных условиях, под непрерывным прессингом партийных органов. Катастрофически не хватало людей, на свой страх и риск снимал их с других объектов и едва за это не поплатился. А тут новые вводные: доведены дополнительные объемы по отделке станции «Октябрьской»... Тем не менее, свою задачу строители выполнили. Были введены административный корпус телецентра на ул. Макаенка, два жилых дома по пр. Машерова, учебный корпус БАТУ, троллейбусное депо, водогрейная котельная, корпуса Минской кожгалантерейной фабрики и другие объекты.

... До сих пор этот трест мне не чужой: интересуюсь его судьбой, радуюсь успехам, еще несколько лет назад участвовал в праздничных мероприятиях, сейчас, увы, здоровье не позволяет.

Хочется пожелать коллективу и в дальнейшем больших успехов во всех делах и начинаниях, а также выразить огромную благодарность генеральному директору Валерию Михайловичу Крупинскому за ту заботу и внимание, которые он постоянно проявляет к ветеранам треста. Это отрадно, что в наше прагматичное время есть люди с высокими душевными качествами.

ОАО «Стройтрест №35» — 40 лет

СУ-201 — в числе крупнейших генеральных управлений «Минскстроя»: свыше 500 работающих. Одновременно ведет работы на нескольких серьезных объектах, причем, это не только новое строительство, но и реконструкция с элементами реставрации.

«Открывать новые направления стратегически верно, но практически непросто, — комментирует и.о. директора филиала «СУ-201» Андрей Бацаценко. — Так, с увеличением доли объектов здравоохранения появилась необходимость в отделке «чистых помещений» — это сложный, дорогостоящий и ответственный процесс. Были вынуждены глубоко погрузиться в тему, не ограничиваясь только отделочными технологиями и материалами. Здесь имеет значение соблюдение регламента чистоты в процессе строительства, размещение мебели и оборудования, подача воздуха без образования застойных зон, где могут накапливаться частицы пыли и т.д. Сегодня

«Наша задача — по максимуму использовать имеющийся кадровый и производственный потенциал, — считает и.о. директора филиала «СУ-201» Андрей БАЦАЦЕНКО. — Надо забыть слово «завтра»: жить и работать надо сегодня».



«Забудьте слово «завтра»!

мы сдаем медицинские помещения с регламентированным классом чистоты от 1 до 9, где на 1 м³ приходится всего 10 частиц размером 0,1 мкм и 2 частицы размером 0,2 мкм — это 5-я, 10-я больницы, Минский городской онкологический центр».

Полгода назад ОАО «Стройтрест № 35» приобрело и установило на базе СУ-201 дорогостоящее оборудование для изготовления HPL-панелей и мебели из слоистого пластика, устойчивых к обработке моющими и дезинфицирующими средства-

ми. Была разработана своя матрица для выпуска скругляющих элементов в местах сопряжения стен, полов и потолков. Сейчас специалисты СУ-201 самостоятельно пишут программы и изготавливают все необходимое для отделки и наполнения «чистых помещений», существенно подвинув конкурентов и снизив стоимость на данный вид услуг в Беларуси. На перспективу планируют выпускать еще и модули.

Прошлый год был как никогда удачным для филиала «СУ-210»: коллектив сработал с прибылью, вышел на рентабельность в 10%, что для генерального управления очень хороший результат.

Старейшее подразделение треста всегда специализировалось на кирпичной кладке. Сегодня на объектах трудятся пять бригад каменщиков, порядка 60 человек. Помимо жилья филиал строит также кирпичные детские сады, реконструирует школы. Это единственное управление в 35 тресте, в штате которого есть специалисты практически всех строительных специальностей (кроме спецработ), чтобы сдавать объекты под ключ, не привлекая субподрядчиков. Это каменщики и плотники-бетонщики, маляры и штукатуры, облицовщики и столяры, монтажники и кровельщики, фасадчики.



Павел ЩУРКО:

«Хотел бы пожелать коллективу треста стабильной и прибыльной работы, надежных заказчиков, профессионального совершенствования, крепкого здоровья и успехов во всех начинаниях».

Дорогу осилит идущий

«Чтобы поддерживать стабильную экономическую ситуацию в управлении, в перспективе хотелось бы освоить монолит, — делится планами начальник филиала Павел Щурко. — Некоторые монолитные работы мы уже выполняем, но братья комплексно за монолитные дома в качестве генподрядчика еще не в силах. Освоение нового направления — дело не одного дня, потребуются немалые финансовые средства. Но мы уже занимаемся и частично закупили опалубку».

Как говорят, дорогу осилит идущий. Ведь устройство рулонных и скатных кровель раньше тоже не было свойственно СУ-210, эти виды работ традиционно отдавались на субподряд. А сегодня одна бригада монтирует рулонные кровли и две бригады занимаются скатными, с устройством деревянных стропильных систем и металлочерепицы.

Развиваться более динамично позволит собственная производственная база, строительство которой филиал «СУ-210» начал на ул. Селицкого.

Ровесник треста

Нина ЦЫКУНОВА

Когда у главного механика филиала «СУ-210» Александра Лосева спросили, что для него значит 35 трест, он, не задумываясь, ответил: «Это все равно, что дом родной». И пояснил: «Вся сознательная жизнь прошла здесь. Я не из летунов, люблю стабильность. У меня в трудовой книжке всего три записи — учеба в автомеханическом техникуме, служба в армии и 35 трест. Наш трест — это одна большая семья, где каждый друг друга знает и готов прийти на помощь».

Техник-механик по обра-

зованию, Александр всегда был с машинами и механизмами на «ты» — даже в армии техником ремвзвода служил. В родной трест устро-



ился автослесарем, потом работал водителем. А когда спустя время предложили возглавить службу механика филиала, не раздумывая, согласился: коллектив хо-

роший, да и должность интересная — предполагает не только следить за техническим состоянием автопарка, средств малой механизации и специнструмента, но и общение с людьми.

Александр Лосев — ровесник треста, в этом году

Александр ЛОСЕВ:
«Желаю родному коллективу — «ни шагу назад, ни шагу на месте, а только вперед и только все вместе»».

тоже отметит 40-летие. Любимое увлечение — рыбалка. Юбиляр признается, был у него на Припяти — сом весом 12,5 кг. А несколько недель назад на зимней ры-

балке на крючок попалась щука 4,7 кг. «Охота пуще неволи, — улыбается рыбовод. — Не всегда хватает времени, но стараюсь попасть и на зимнюю, и на летнюю рыбалку. Это такой драйв!»

Жена хоть и не разделяет увлечение мужа, но уже свыклась. Кстати, с супругой Еленой наш герой познакомился в своем же филиале, где Елена трудится маляром. Супруги воспитывают двоих детей, построили квартиру, прожив до этого 11 лет в общежитии.

«В Минске куда ни глянь — везде оставили свой след строители 35-го треста. За сорок лет много хороших и достойных объектов построено, которыми мы гордимся», — заключил ровесник треста.

Молодо — не зелено

Филиал «МСУ» — самый молодой в стройтресте № 35, два года, как создан. Выполняет весь комплекс сантехнических работ — от ИТП и монтажа сантехоборудования до устройства систем кондиционирования и вентиляции. С 35 человек за два года он вырос до 108. По словам директора Михаила Старинского, развивать

рабочих мест. Филиалу уже выделен участок под современную базу на Казинца, ведутся работы по проектированию будущих цехов.

Михаил СТАРИНСКИЙ:

«Поздравляю нашего треста с 40-летием. Желаю уверенности в завтрашнем дне, надежных партнеров, прибыльных объектов, достойной заработной платы и идти только вперед».



управление планируется и дальше. В перспективе — открыть два цеха: по производству сантехзаготовок и систем вентиляции. Это позволит стать полностью автономными и не зависеть от поставщиков комплектующих, а также создать дополнительно около 15-20 новых рабочих мест.

Монтажное специализированное управление работает рентабельно, показывая хороший прирост по объемам и выполнению работ собственными силами. Руководство держит руку на пульсе времени, постоянно обучая работников и внедряя новшества.



Прораб Роман КОЗЛОВСКИЙ и бригадир Сергей ЛОМАКО, филиал «СУ-199»

«Поддержка жителей — стройке на пользу»

— признается прораб СУ-199 Роман Козловский, который с первых дней начала освоения площадки в районе ул. Селицкого-ул. Шабаны почувствовал заинтересованность местного населения в спортобъекте. — Приходят до сих пор, уточняют сроки и искренне желают удачи. Приятно ощущать поддержку и работать в доброжелательной атмосфере».

Бассейн строители планируют построить за 10 месяцев, к сентябрю т.г. Будет он типовым, с двумя чашами: 25х11 метров для взрослых и 10х8 м для детей.

Приятным дополнением станет благоустройство прилегающей территории, установка уличных спортивных тренажеров и организация площадки для массовых мероприятий.

На любую высоту благодаря монтажникам СМУ

Небольшому коллективу филиала «СМУ-1» под силу любые задачи — монтаж самых сложных лифтов и подъемно-транспортного оборудования: эскалаторов, траволаторов, строительных подъемников, платформ для подъема людей с ограниченными возможностями. С высоким качеством и в кратчайшие сроки монтажники СМУ-1 выполняют свою работу.

Благодаря им современными лифтами оснащены Верховный Суд и общежития Студенческой деревни, административные здания и жилые дома, объекты культуры и спортивные арены. В прошлом году филиал принимал активное участие в городской программе по замене изношенных лифтов в жилом секторе Минска — заменено порядка 55 единиц. В 2019-м сотрудничество по городской программе, согласно которой в столице подлежат заме-

не 1200 лифтов в жилых домах, будет продолжено.

Сегодня филиал «СМУ-1» не только закрывает всю программу 35 треста по данным видам работ, но готов также работать на объектах



Игорь Ковалев:
«Мирного неба, хороших объемов, достойной зарплаты, здоровья и счастья всем работникам треста в юбилейном году».

других организаций ГПО «Минскстрой». Жаль только, что коллеги не всегда приглашают для участия в тендерах. А ведь СМУ-1 — это оперативность, надежность, качество и гарантия. За 9 лет работы на строительном рынке Беларуси рекламаций на работу монтажников филиала от заказчиков не поступало.

Директор филиала «СМУ-1» Игорь Ковалев не раскрывает карты по развитию управления, но говорит, что идеи и рациональные предложения у него есть.

Стоп-кадр



Прораб **Артур Воеводский** из тех молодых людей, которые уверенно идут к намеченной цели. Пришел в ПМК-1 12 лет назад обычным рабочим, затем окончил автомеханический колледж и БНТУ. Перспективного парня в мехколонне заметили и дали возможность расти. Через пять лет Артур стал мастером на участке ВиК и вот уже второй год как прораб. Для такого ответственного и трудолюбивого работника, как Воеводский, не бывает недостижимых высот.

ОАО «Стройтрест №35» — 40 лет

Виталий МИХАЙЛЮК: «С берега кораблем не правлю»

Директор филиала «СУ-199» Виталий Михайлюк из тех руководителей новой формации, кто «с берега кораблем не правит». Говорит, на стройке проблемы решаются быстрее. Признается, что принимает на работу молодых и деятельных сотрудников, которые трудятся с энтузиазмом и огоньком в глазах. Два года он возглавляет управление, и за это время коллектив не только обновился, но и омолодился: средний возраст —



«Поздравляю коллектив треста с 40-летием. Пусть сбываются наши планы и исполнятся мечты! Крепкого всем здоровья и сильных тылов. Когда они обеспечены, можно и на передовую».

до 40 лет. Численность управления увеличилась в два раза — более 300 человек.

«Молодежь работает и на линии: прорабы Дмитрий Буиновский и Евгений Борисевич, старший прораб Иван Шараев. Ребята инициативные, с незашоренным взглядом, часто новые идеи подбрасывают. И какой участок ни поручи, справляются», — доволен директор.

Одно из таких нестандартных решений — модульное ограждение стройплощадки из профнастила на крепежных элементах, которые позволяют после завершения строительства аккуратно разобрать ограждение и перевезти на другой объект. В настоящее время его установили на новой площадке на территории Минского научно-практического центра хирургии, трансплантологии и гематологии (бывшая 9-я больница), где СУ-199 выступает генподрядчиком на строительстве супертехнологичного корпуса, в котором будут оказывать помощь пациентам с различными патологиями по замкнутому циклу.

Гордость директора также — современные бытовые помещения, которые пришли на смену старым. На стройплощадке в Лошице в бытовом городке установили даже модульный блок, оборудовав там столовую. В бытовых помещениях тепло и комфортно, есть холодильники, СВЧ-печи, регулярно доставляется бутилированная вода. Обновили на объектах и сушилки.

«Главное — это люди, и моя задача, как руководителя, — создать такие условия, чтобы они стремились к нам на работу», — говорит Виталий Александрович. В этом году филиал «СУ-199» готовится открыть новый участок сверления и усиления конструкций методом торкретирования, специалисты уже подобраны.

Пока в регионах по поручению Главы государства думают, как реанимировать ПМК, филиал «ПМК-1» ОАО «Стройтрест №35» набирает обороты. За 30 лет (такую круглую дату коллектив мехколонны отметит в следующем месяце) из двух небольших

уплотнительных механизма — радиоуправляемый каток (работник управляет им на расстоянии, не подвергаясь воздействию вибрации) и грунтовую трамбовку весом 0,5 тонны.

В этом году на базе в Шабанах планирует организовать собственное производство

Иван ПОПОК: «Снизить планку никак нельзя»

участков подразделение выросло до 200 человек, парк техники увеличился в десятки раз. Традиционно в этом филиале одна из самых высоких в тресте производительность труда, и это несмотря на сезонность работ.

«Высокая организация труда была заложена в ПМК еще предыдущими руководителями, и снизить эту планку мне никак нельзя», — говорит директор Иван Попок. — ПМК прочно стоит на ногах. У нас нет текучести кадров, каждый дорожит своим рабочим местом. Мы — одна команда, которая работает на результат».

Коллектив трудится на всех объектах треста, выполняя земляные работы, благоустройство территорий, прокладку инженерных сетей. В прошлом году на таком стратегически важном объекте, как военный городок «Ворняны», который 35 трест построил в Островском районе для защиты Белорусской АЭС, самые большие объемы работ были именно у ПМК-1.

По словам директора мехколонны, она активно развивается: обновляется и пополняется парк техники, осваиваются новые виды работ. Недавно приобрели два современных



«Трест — это поддержка и опора. Мы знаем: если будет нужно, он всегда подставит плечо. Желаю всему нашему большому коллективу процветания, хороших заказчиков, финансовой устойчивости, здоровья и надежных тылов».

доброрных железобетонных элементов, которые особенно востребованы в пик сезона. Оборудование уже закуплено. А с всеобщей тенденцией замены на внутридворовых и внутриквартальных проездах асфальтовых покрытий на бетонные, филиал «ПМК-1» намерен освоить технологию укладки дорожных бетонных оснований. «Это для нас новый вид работ, который потребует дополнительных навыков и средств малой механизации», — говорит Иван Попок, — Но я уверен, что и с этой технологией мы справимся».

И.И. Попок 20 лет трудится в ПМК-1. Начинал дорожным рабочим, был трубукладчиком, бригадиром, прорабом, начальником участка. Два года назад возглавил коллектив мехколонны.

Ориентация — на производство

Время вносит свои коррективы в развитие филиалов 35-го треста. Вот и УПТК из чисто комплектующей (читай — снабженческой) организации трансформировалась в производственную, заняв свою нишу на рынке. Здесь производят алюминиевые и ПВХ конструкции, изготавливают сушильные и бытовые помещения, стропильные системы, сетки сварочные, перерабатывают до 1200 куб. м пиломатериалов в год.

Сегодня окна, двери, витражи производства УПТК ОАО «Стройтрест №35» используются при строительстве «Лазурита»



Николай МЕРКУЛЬ, директор филиала «УПТК», проработал в системе «Минск-Строя» более 40 лет.

и общежития № 2 Студенческой деревни. Притом, что аналогичную продукцию делают многие, производственные линии УПТК не простаивают, управление активно участвует в тендерах и выигрывает их.

Филиал трудится прибыльно, с рентабельностью 6,8%. За 11 месяцев 2018 года выполнил объемов работ на 7,6 млн рублей.

Оставляет положительное впечатление территория управления, где все, как у хорошего хозяина: материалы грамотно складированы, производственные помещения отремонтированы, фасады модернизированы и установлены ворота-роллеты.

Горизонты смещаются вместе с движущимся

Филиал «СУ-200» без проблем сформировал портфель заказов на 2019 год — это и понятно: управление специализируется на реализации проектов жилых домов любого уровня сложности, имеет большой опыт и профессиональную команду, располагает необходимой производственной базой и оснасткой.



Сейчас строители разворачивают работы на ул. Щорса (два жилых дома и паркинг) и ул. Корж-Саблина (жилой дом по проекту ОАО «ОРГСТРОЙ»).

— Плодотворным оказалось наше сотрудничество с китайской компанией «СІТІК-Group» на пр. Победителей, скорее всего, оно получит продолжение, — рассказал директор Владимир Козловский. — Также примем активное участие в строительстве третьей ветки минской подземки: за нами — инженерный корпус. Если помните историю, то в курсе, что строители 35 треста с первых лет начала возведения метро помогают метростроителям — традиция продолжается.

Все структурные подразделения ОАО «Стройтрест №35» имеют производственные базы, которые успешно используют, выпуская необходимую продукцию, ремонтируя оснастку, развивая специфические направления деятельности. Свои планы на сей счет есть и у СУ-200 — дайте время, раскроют.

Многое в стратегии развития организации зависит от руководителя. Владимир Козловский — коренной минчанин, до фанатизма любит свою профессию, открыт всему новому и прекрасно держит удар. Современный город в его понимании — это гармоничное сочетание прошлого и будущего, привычного и ультрасовременного. Отсюда выбор объектов, стремление к освоению новых технологий и применению инновационных материалов, наращивание имиджевой составляющей и формирование гордости за профессию.

Качество — визитная карточка СУ-211

«Отделочники последние покидают объект, и по нашей работе судят о работе строителей в целом. Поэтому качеству мы придаем особое значение. Это визитная карточка нашего управления», — гордится работой своего коллектива директор филиала «СУ-211» Андрей Лазаренко.



Андрей ЛАЗАРЕНКО:
«Что для меня значит 35 трест? Это моя трудовая семья. 2/3 рабочего времени я провожу в своем коллективе и не представляю жизнь иной. Желаю всем здоровья и дальнейшего профессионального роста, а нам есть куда расти, к чему стремиться. С юбилеем, коллеги!»

общезитие на ул. Киселева, Центр художественной гимнастики, стадион «Динамо», военный городок «Ворняны», хоспис на пр. Партизанском, жилой дом по пер. Калининградскому и многие другие объекты... Именно благодаря финишной отделке они выглядят современно и достойно.

«Мы не стоим на месте, у нас нет консервативных взглядов, постоянно совершенствуемся, повышаем

квалификацию, — говорит Андрей Лазаренко. — У филиала большая производственная база. В прошлом году приобрели три современных подъемника для фасадчиков, в том числе телескопический, 15 тыс. метров строительных лесов, плиткорезы и другой инструмент. Бываем на выставках, всегда в курсе технических новинок и новых технологий. Мы с уверенностью смотрим вперед».

новую базу на ул. Казинца. Директор филиала «УСР» Александр Руденко считает, что ничего невозможного не справилась с задачей по строительству линий электропередач и электротехнических объектов в Ворнянах, введя в строй порядка 30 км воздушных и 50 км кабельных линий, 6 электроподстанций. В филиале «УСР» сегодня работают уже 142 специалиста, со 2 января в его состав включен участок связи СУ-200. На реконструкции 5-й городской клинической больницы успешно трудится бригада электромонтажников Николая Трипутеня. Хорошие результаты показывает молодежь — начальник участка Александр Бык и прораб Виктор Блищик.

Ничего невозможного нет

Если три года назад Стройтрест №35 основные объемы электротехнических работ отдавал ОАО «Белэлектромонтаж», то после создания своего специализированного управления выполняет их собственными силами — от электромонтажа до пуско-наладки. В филиале «УСР» есть собственная аттестованная лаборатория электрофизических измерений. Создан и сертифицирован цех по производству вводных устройств и электрощитков. В планах — получить сертификат на испытания 10 кВ, завершить реконструкцию офиса на ул. Володько и обустроить



«Коллективом я доволен, — говорит директор Александр Руденко. — Хотел бы пожелать быть такими же сплоченными, какие мы есть. Когда мы вместе, нам все по силам».

для коллектива нет.

Александр Иванович более 40 лет в строительстве, когда-то с нуля создавал «Молодечноэлектромонтаж». В 35 трест вместе с ним в 2015 году перешла целая бригада молодежных электромонтажников. По словам директора, в прошлом году она успеш-

но справилась с задачей по строительству линий электропередач и электротехнических объектов в Ворнянах, введя в строй порядка 30 км воздушных и 50 км кабельных линий, 6 электроподстанций. В филиале «УСР» сегодня работают уже 142 специалиста, со 2 января в его состав включен участок связи СУ-200. На реконструкции 5-й городской клинической больницы успешно трудится бригада электромонтажников Николая Трипутеня. Хорошие результаты показывает молодежь — начальник участка Александр Бык и прораб Виктор Блищик.

УМ-191

В ритме больших строек



За пять последних лет парк строительной техники УМ-191 увеличился практически вдвое и на сегодня насчитывает 80 единиц. Взятый 35-м трестом курс на максимальное выполнение работ собственными силами напрямую отразился на составе строительного парка. «Если ранее в приоритете была мощная грузоподъемная и землеройная (которая, к слову, у нас также есть), то сегодня особенно востребована мини-

техника, позволяющая в стесненных условиях большого города прокладывать траншеи, доставлять материалы, благоустраивать территории, — рассказал директор УМ-191 **Виктор Бохан**. — Именно такой компактной техникой недавно пополнился 35-й трест».

Но не столько строительными машинами гордится директор управления механизации, сколько своим коллективом, который управляет и обслуживает ее так, что стройки не останавливаются ни на минуту. Заслуга трудолюбивого коллектива и в том,

что управление работает прибыльно, расширяется и уверенно смотрит в будущее. Штат полностью укомплектован, народ работой дорожит.

«В каких условиях трудится специалист, таков у него и настрой, — рассуждает руководитель, — поэтому многое делается именно для создания комфортных бытовых условий и обустройства рабочих мест. Понимая, что успех не на стороне батальонов, а на стороне отличных стрелков, формируем команду из опытных, думающих, профессиональных кадров».

С юбилеем,
35-й трест!



Виктор Вайнерович,
слесарь по ремонту топливной аппаратуры и пневмосистем УМ-191



Сергей Атрашкевич,
сварщик УММ



Руслан Франевич,
начальник цеха по обработке HPL-панелей СУ-201

Стоп-кадр

Счастливым случаем

Читатель со стажем

— таков жизненный принцип диспетчера ОАО «Минскжелезобетон» **Елены Кравцовой**.

Елена Евгеньевна стала счастливой обладательницей **3000-й** подписной карточки. Более тридцати лет она трудится в МЖБ и столько же читает «На стройках Минска». Признается, что получая свежий номер газеты, сначала вылавливает информацию о коллегах и родном предприятии, затем с удовольствием читает про МАПИД, где общественная жизнь бьет ключом, не обходит стороной проблемные материалы и полезные советы.

Читает Елена Евгеньевна любит, предпочитает бумажные носители — так информация легче усваивается. Книжки на полках не пылятся, идут в народ. Потребность делиться, все равно чем — житейской мудростью, хорошим настроением, урожаем помидоров — свойственны этой доброжелательной женщине.

Она счастлива тем, что

Призы — подписчикам

живы ее родители, благополучно сложилась судьба у дочери Оксаны, не ошиблась с профессией. Начинала мастером смены, исполняла обязанности начальника цеха, сейчас работает диспетчером на филиале № 2, отпускает железобетонные изделия, строго выдерживая очередность и скрупулезно заполняя сопроводительные документы. Надо слышать, как профессионально Елена Кравцова по громкой связи делает объявления: год работы диктором не прошел даром.

«К нам с удовольствием народ идет на замены, потому что знает: здесь всегда поддержат, коллектив — замечательный. У нас не обижают рабочего человека, приходят на помощь в трудную минуту, умеют радоваться чужому счастью», — раскрывает секрет своего душевного равновесия Елена Евгеньевна Кравцова, для которой важно, где работать, с кем и для чего.

Традиционно, в начале нового года мы называем счастливых обладателей трех призовых подписных карточек (500-й, 1000-й и 3000-й) и вручаем им сувениры от редакции газеты «На стройках Минска».

Завидное постоянство

1000-я подписная карточка пришла на водителя погрузчика СУ-73 ОАО «Трест № 15 «Спецстрой» **Николая Авсянникова**. Приз от нашей редакции мы вручили победителю прямо на объекте на ул. Пулихова, где спецстроевцы переключаются инженерные коммуникации.

Николай Сергеевич признался, что благодаря родному управлению «На стройках Минска» читает каждый год. А знаком с газетой и во все с момента ее выпуска.

В августе 2019 года исполнится ровно сорок лет, как молодой механик-водитель Авсянников, отслужив в армии, пришел работать



в «Спецстрой». Устроился вначале в УМ-70, а когда организовалось СУ-73, перешел туда водителем погрузчика. За годы работы в тресте он сменил всего три машины, последняя — марки «Амкодор», универсальная и маневренная в стесненных городских условиях.

В наступившем году у нашего почетного подписчика будет еще одна важная в жизни дата — в мае Николай Сергеевич отпразднует свое 60-летие. Думаем, коллеги не преминут поздравить юбиляра и через нашу газету.

окончания политехнического института и службы в армии стал прорабом. Говорит, что газету строителей читает регулярно: узнает новости о стройках города, профессиональных успехах коллег и спортивных достижениях. Конечно, радуется, когда журналисты пишут о работниках УМСП-154. Признается: всегда приятно видеть знакомые лица на страницах газеты. Труд у

его подчиненных нелегкий — это отрывка котлованов, устройство свайных полей, прокладка инженерных сетей, строительство дорожных покрытий, тротуаров, благоустройство территорий. И рабочие заслуживают в свой адрес хороших слов и уважения. Тем более, что вслед за прорабом поддержали газету в новом году многие работники производственного участка.



лет продолжает трудовую династию он.

МАПИД для Бохана больше, чем работа — вся жизнь. Начинал рабочим, а после

Никогда не сдаваться



Наталья ХАЦКЕВИЧ

Выпускница Волгоградского политехнического института в 1974 году по распределению была направлена в Минск — города-побратимы активно обменивались студентами. Беларусь Елене Никифоровой полюбилась сразу. Нравилась и работа на заводе им. С.И. Вавилова по проектированию форм для литья. Но случилось несчастье: дочь Елены родилась неслышащей и требовала внимания, которое сложно было уделять, работая на режимном предприятии.

«Я никогда не была бойцом, — признается собеседница. — Жизнь заставила».

Эта замечательная женщина не только дала дочери образование и развитие, помогла ей состояться профессионально и лично, но и сама принесла много пользы делу метроостроения. 23 года она

проработала в группе рабочего проектирования УП «МИНСКМЕТРОСТРОЙ», выпуская проекты производства работ и типовые технологические карты. «Не представляете, как быстро пролетело время, — улыбается Елена Ивановна. — Работа была интересной, а коллектив профессиональным и доброжелательным».

Следующий жизненный этап Елена Никифорова планирует посвятить семье. Она возвращается в Волгоград, чтобы баловать родных белорусскими национальными блюдами (подаренная коллегами кулинарная книга очень кстати!), развлекать рассказы о жизни в Синеокой и тонизировать сеансами ручного массажа, который делает мастерски. С человеком, чей жизненный девиз — информация лишней не бывает — не заскучаешь!

На память коллеге метростроители подарили планшет, чтобы все самые свежие новости о Беларуси она узнавала в первых рядах, чтобы не чувствовала себя оторванной от коллектива, его дел и забот. Для современных технологий и человеческих отношений 1300 км — не расстояние!

Раз и навсегда

Наталья ХАЦКЕВИЧ

Когда маленькая, хрупкая семнадцатилетняя Лидия появилась на стройке, бригадир возмущенно воскликнул: «Что же это за времена настали, уже детей на подсобные работы берут?!» А был 69-й год. Женщин на стройке работало много. Особенно славилась каменщица. Вот и Лидия Юбка для себя решила, что будет осваивать именно эту профессию, благо перед глазами был достойный пример: ее наставником стала Герой Социалистического Труда Мария Касьяновна Еременко. Научила так, что и спустя не один десяток лет Лидия Александровна с легкостью обложила кирпичом дачный домик. «Наверное, это у нас семейное, — улыбается Юбка. — Брат и племянник — тоже каменных дел мастера».

Три года Лидия Александровна отработала на стройках столицы. Желание повторно поступать в педуниверситет пропало, зато появилась уверенность, что стройка — это ее. Подала документы на вечернее отделение архитектурно-строительного техникума.

В сентябре ровно 50, как Лидия Юбка переступила порог СУ-5 ОАО «Стройтрест № 1». Она — старейший работник управления, председатель профкома, хранитель традиций и памяти, очень добрый и светлый

человек. Именно ей звонят ветераны, чтобы узнать новости, поделиться своими размышлениями, и очень



переживают, если что-то в судьбе их коллектива складывается неудачно.

Все годы работы в СУ-5 Лидия Юбка занималась нормированием труда и заработной платы строителей. С юмором рассказывает, как много лет назад приходилось по объектам таскать портфель с ЕНиРами, а каждый том почти по килограмму. С появлением арифмометров работа нормировщиков должна была резко измениться, но на поверку оказалось, что носить с собой пришлось и это чудо вычислительной техники под 4 кг.

Сегодня все, конечно, по-другому, но сказать, что забот меньше, не получается: каждая профессия требует внимания и самоотдачи, и кому, как не Лидии Александровне этого не знать!

С юбилеем,
35-й трест!

О людях труда

Полвека в строю

Нина ЦЫКУНОВА

Он мог быть первоклассным поваром – окончил военную школу поваров, кормил в армии штаб полка знаменитой 120-й гвардейской Рогачевской дивизии и демобилизовался на «гражданку» с четвертым разрядом кашевара. «Было бы желание, и пятый получил. Только не мое это», – признается **Виктор Иванович Евзрезов**. Мама видела в сыне хозяйственника на земле и советовала поступать в сельхозакадемию, а он собрался и махнул в Минск – на стройку.

В СУ-18 стройтреста № 5 набирали каменщиков. «И пошла моя жизнь кочевая по объектам», – улыбается ветеран. Управление строило промышленные предприятия – «Крион», «Белгран», завод эндокринных препаратов и пр. Затем пять лет Виктор Иванович возводил объекты в промышленной зоне Шабаны – асфальтобетонный завод, цех металлоконструкций, базы УМ-79, Метростроя и другие. В 1976 году Евзрезов стал бригадиром, с тех пор вот уже 43 года руководит комплексной бригадой.

Виктор Иванович отлично помнит год создания родного треста. В 1979 году СУ-18 находилось в составе 15-го треста, потом было выделено в самостоятельное управление, на базе которого создали трестплощадку из трех хозрасчетных участков. Когда образовался новый трест, эти участки стали отдельными управлениями – СУ-200, СУ-201 и СУ-199 – с численностью около 200 человек каждое. А возглавил 35 трест Николай Игнатьевич Дмитрук.

Бригадир Евзрезов вспоминает: создание треста пришлось на период подготовки республики к Олимпиаде-80,

поэтому все силы минских строителей были брошены на олимпийские объекты. Построены гостиница «Планета» и Комаровский рынок, реконструированы гостиница «Юбилейная» и несколько общежитий, Дворец спорта, обновился и обзавелся новым манежем спорт-



комплекс «Стайки». Стадион «Динамо» после реконструкции получил новое табло, модный пресс-центр и второй ярус зрительских мест (так называемый «козырек»), вместимость стадиона увеличилась до 50 тыс. человек. Мало кто знает, что первая велодорожка в столице тоже появилась к Олимпиаде 1980 года, она имела протяженность 15 км и вела от развязки Логойский тракт-МКАД до СК «Раубичи».

По словам ветерана, в восьмидесятилетние годы на стройках Минска не хватало материалов, но на особо важные объекты, которые были на контроле в ЦК компартии, их находили. Один из таких – общежитие для медработников в Боровлянах, которое трест строил в 1982 году из изделий КПД старой серии, где было много закладных. Поставки шли из Гродно с переборами.

Однажды, когда бригада Евзрезова сидела без работы, дожидаясь панелевозов, на стройку приехал начальник комбината «Минкстрой» Гламаздин. «Кто здесь бригадир?» – спросил Александр Николаевич. «Я бригадир», – ответил Евзрезов. «А вам не стыдно, уважаемый, ложку ко рту подносить?» – пристыдил глава «Минкстроя» строителя. Выслушав причину простоя, он уехал, наказав бригадиру в таких ситуациях обращаться напрямую к нему. А панели на объект вскоре привезли.

Потом не раз, ожидая приема в «Минкстрое», Евзрезов просил секретаря доложить, что приехал бригадир, которому «стыдно ложку ко рту подносить». С мнением рабочего человека, у которого за плечами было тогда пять заочных курсов стройфака политехнического института, руководство комбината считалось.

...2019-й – юбилейный год не только для стройтреста № 35. В мае знаменитый бригадир, кавалер ордена Трудовой Славы третьей степени Виктор Иванович Евзрезов отпразднует 50-летие трудовой деятельности. Виктор Иванович и сегодня в строю, его бригада возводит новую школу в Каменной Горке. Рядом с отцом трудится также младший сын Андрей. Будет кому эстафету передать!

«Я не люблю однотипные проекты, всегда интересно что-то новое строить, – делится Виктор Иванович. – Возводил и предприятия, и поликлиники, и жилые дома. Но самое ценное в моей жизни строение – собственный дом, построенный «от» и «до» вот этими руками».

Спасибо за вашу доброту!

В благотворительной акции «Наши дети» аппарат управления ГПО «Минкстрой» участвует не первый год. В этот раз в преддверии новогодних и рождественских праздников представители администрации объединения побывали в многодетных и приемных семьях, подшефном детском садике, семьях, воспитывающих тяжелобольных детей, чтобы поздравить ребятшек с Новым годом и подарить им подарки.

Заместитель генерального директора «Минкстроя» Юрий Кочерго вручил сладкие баулы от строителей многодетной семье Курьян, которая воспитывает шестерых приемных детей.

Ирина и Сергей Курьяны занимаются воспитанием детей с 1992 года. За это время они дали путевку в жизнь 10 приемным детям,



которые уже выросли и стали взрослыми. Теперь семья воспитывает еще шестеро школьников. Поздравили воспитанников детского дома семейного типа и их приемных родителей с Рождеством и Новым годом и вручили подарки также глава администрации Ленинского района Минска Петр Шостак, его заместитель Виктор Довнар, начальник районного управления по образованию Наталья Кучинская, директор средней школы № 4, где учатся дети, Тамара Бурдыко и директор театра кукол Евгений Климаков. Глава района пообещал многодетной семье помочь с ремонтом квартиры.

Ждали гостей и в детском саду № 372. Начальник управления кадровой политики и идеологической работы

Наталья Белковская вручила сладкие подарки деткам из приемных семей: Роме Коновалову, Роме Гречухе и Полине Каменщиковой. В канун праздника внимание особенно важно и приятно. Ежегодно «Минкстрой» оказывает спонсорскую помощь детскому учреждению, на этот раз она составила 6 200 рублей. Детский сад в Серебрянке посещают 234 ребенка, 32 – из многодетных семей.

Современный школьный рюкзак и пенал – такой подарок попросила у Деда Мороза ученица 111-й минской школы Анна Панкрат, девочка с ограниченными возможностями. Так несложно было исполнить ее желание, а сколько радости было в глазах ребенка!

Сотрудники ГПО «Минкстрой» подготовили приятные сюрпризы и больным детям – Матвеем Ткачу, Наде Ахремчик и Верочке Званько, родители которых трудятся в организациях объединения. Замечательные игрушки порадовали ребятшек и исполнили их маленькие мечты. Нет ничего дороже этих мгновений.

Ради улыбки ребенка

В рамках благотворительной акции «Наши дети» представители УП «МИНСКМЕТРОСТРОЙ» побывали в гостях у ребят Кляпинской средней школы Кормянского района Гомельской области и вручили им сладкие подарки.

К приезду метростроителей школьники подготовили целое представление: с хороводами, стихами, песнями и танцами. И новогодним спектаклем, где находчивый Поросенок Тёма, перехитрил Волка и Бабу Ягу, дарит ребятам долгожданный праздник.

В роли добрых волшебников столичные гости не впервые. Два года назад они подарили детям небольшой сельской школы возможность посетить аквапарк «Лебяжий», а в этом году показали им Минск и сводили в цирк на новогоднее представление. Также за счет спонсорской помощи будут приобретены три компьютера для класса информатики и спортивный инвентарь.

300 километров разделяют маленькую сельскую школу с большим городом. Но для добрых дел нет преград и расстояний!

Пусть мечта станет судьбою



Команды выступили по-мапидовски искрометно, музыкально, артистично. А желания... – они у каждого разные. Так, детвора «семерки» мечтает построить на крыше общежития домик для

Жильцы общежития №3 отправились в Простоквашино и заняли первое место

Карлсона и, надо признать, администрация и профком детскому счастью не помеха. «Единичка» продемон-



Фестиваль самодельного творчества под лозунгом «Общежитие – территория исполнения желаний» прошел в ОАО «МАПИД». Семь общежитий предложили свои варианты прочтения предложенной темы, а компетентное жюри во главе с заместителем генерального директора предприятия Сергеем Малашуком их оценило.

стрировала, как оно будет, если в женское общежитие поселить хотя бы одного парня – все сразу заискрило! Об особенностях жизни в «небоскребе коридорного типа» поведали 300 Гномов из «пятерки», а мапидовцы

кто-то хорошо». Оптимисты из «восьмерки» и «четверки» убедили, что главное не где, а как и с кем жить: если дружно и в согласии. Неоднократно было замечено, что спустя время строители с ностальгией вспоминают именно годы жизни в общежитии как самые счастливые и веселые.



Анастасия Игнатенко, воспитатель общежития №6

из «шестерки» порекомендовали не делать проблему из ничего, потому как «кто-то живет в Шабанах, а

Музыкальный конкурс добавил настроения и сомнений, кому отдать предпочтение: уж слишком убедительны были все семь команд?! В победной тройке оказались: общежитие № 3 (зав. Оксана Вабищевич, вос. Наталья Миронова) – 1 место, общежитие № 5 (зав. Татьяна Свирид, вос. Людмила Черепнева) – 2 место, общежитие № 6 (зав. Инесса Игнатенко, вос. Анастасия Игнатенко) – 3 место.

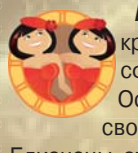
За исполнением желаний наблюдала Наталья ХАЦКЕВИЧ



У **Овна** благополучный период, поэтому места для волнений и нервозности будет меньше обычного. Получится накопить денег на машину или квартиру, что уже прибавит уверенности в будущем. Встреча со «второй половинкой» у Овна случится внезапно – в дальнем путешествии. Ну, а в конце года Свиньи можно и свадьбу сыграть.



Тельцу нужно внимательнее отнестись ко всему, чем он решит заняться. Опрямительность приведет к ошибкам, исправлять которые придется в одиночку. Близкие люди будут часто обижаться на Тельца, потому что он постоянно занят работой. Зато ситуация с финансами в год Свиньи будет стабильной. Разве это не реабилитирует вас в глазах родственников?



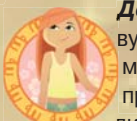
Близнецам год сулит не только прекрасную ситуацию в рабочей и личной сферах, но и признание широкой публики. Особенно, если без боязни реализовывать свои таланты и идти уверенно к цели. Летом Близнецы отправятся в путешествие за границу, в горы или к морю. Вы сможете полноценно отдохнуть и встретить в дороге интересных людей.



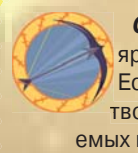
Раку предстоит хлопотный период, когда придется разрываться между домом, работой и заботами о родственниках. Но вам все под силу, если не обращать внимания на мелкие неурядицы. Мнительный по натуре Рак станет в год Свиньи увереннее, поэтому не упустит шанса устроить личную жизнь. Вот только про укрепление иммунитета не забывайте.



Льву откроются высокие перспективы в профессиональной сфере. Вы займете достойную должность, поэтому с финансами, достижением целей и положением в обществе проблем не будет. Год Свиньи окажется для Льва неоднозначным в плане любви. С кем-то придется расстаться, а кого-то, наоборот, рассмотреть в качестве спутника жизни.



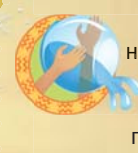
Деве нужно быть активнее и проявить инициативу во всех областях. Тогда добьетесь всего, о чем мечтали. Не исключен служебный роман, который приведет к серьезным отношениям. Деве необходимо позаботиться о здоровье, чтобы вовремя лечить хронические болезни в год Свиньи. Возможна покупка недвижимости и капитальный ремонт жилья.



Стрельцу год обещает массу новостей, ярких событий и незабываемых встреч. Если окажетесь в эпицентре всего, что творится вокруг, то точно добьетесь желаемых целей. В год Свиньи вам повезет в деньгах, деловых контактах и любви, что уже уникальный случай. Главное, Стрельцу чаще «включать» разумный подход, а не идти на поводу у эмоций.



Козерогу год готовит череду таких знаменательных событий в жизни, что успеть, все осмыслить и выполнить не хватит времени. Но вы личность серьезная и упорная, поэтому в год Свиньи сможете преодолеть трудности на пути к успеху. Чтобы сохранить в норме психическое здоровье, Козерогу нельзя принимать все происходящее близко к сердцу.



У **Водолея** сложатся прекрасные отношения с близкими людьми при условии, что он станет мягче и лояльнее. Не пытайтесь весь мир подмять под себя, даже если перед глазами глобальные планы и яркие перспективы. Денежное положение в год Свиньи будет полностью зависеть от трудолюбия и практичности Водолея. Экономия поможет накопить нужную сумму.



Рыбам предстоит отыскать в себе те таланты, которые до этого времени «спали». Тогда вы сможете открыть свой бизнес, а также проявить себя в творчестве. Судьбоносное знакомство в год Свиньи по-настоящему осчастливит Рыб, ведь новый избранник полностью соответствует их идеалу. Вовремя лечите простуду, иначе осложнение окажется серьезным.

Гороскоп на 2019 год



Весам предстоит освоение новой профессии, карьерный рост и проявление талантов в коммерческой сфере. Главное, не забывайте про отдых и развлечения в кругу друзей. Для того, чтобы здоровье было на высшем уровне, Весам следует бросить курить и начать питаться правильно. Неожиданная встреча с любимым человеком подтолкнет к созданию семьи.



Скорпиону звезды советуют аккуратно относиться к работе и быть корректным в общении с окружающими людьми. Вы слишком опрострачивы и темпераментны, чем тормозите свое продвижение по карьерной лестнице. Женщинам-Скорпионам в год Свиньи однозначно повезет в любви. Вы даже рискнете и решите поехать за избранником в другой город на ПМЖ.



Окунаться или нет?

Закаливание холодом, как и плавание в ледяной воде, — полезная процедура, если подходить к ней с умом.

Лилия ЦВЕТКОВА,
6-я поликлиника

Такие процедуры вызывают максимальное напряжение всех систем организма (сильный стресс) — в этом и состоит закаливающий момент. После заплывов в полынье отмечается увеличение в крови количества клеток, отвечающих за иммунитет, особенно лейкоцитов и лимфоцитов. И это сохраняется в течение 4 часов. Кроме того, холодовые процедуры тренируют сосуды, улучшают настроение.

Однако купания в проруби полезны только тогда, когда организм подготовлен тренировками, регулярными процедурами закаливания. Основные опасности погружения в ледяную воду

— сердечный приступ из-за резкого сужения сосудов и развитие пневмонии из-за переохлаждения. Резкий перепад температур опасен для всех, но тем, кто имеет сердечно-сосудистые патологии, лучше крещенское купание перенести в теплую ванну. Даже если у вас на момент купания в проруби просто повышено артериальное давление — возможен спазм сосудов (микроинсульт), а если понижено — потеря сознания. Врачи категорически не рекомендуют купание в проруби людям с болезнями нервной системы, ЛОР-органов, диабетом, астмой, болезнями органов зрения, гепатитом, хроническими воспалительными заболеваниями и пр. Перед совершением подвига рекомен-

дуется навестить к врачу и спросить, готов ли организм к пиковым нагрузкам.

Как окунуться и избежать переохлаждения?

Приходите к проруби тепло одетыми, даже теплее, чем того требует погода. Обязательно шапка, свитер, теплые носки.

С собой можно взять, помимо полотенца, легкое одеяло. Что-то нужно постелить под ноги, можно просто газету.

Не купайтесь на голодный желудок и сразу после принятия пищи.

Всегда контролируйте детей у кромки купели.

Если мёрзнет лицо — гримасничайте, вытягивайте и поджимайте губы, морщите нос — всеми силами напрягайте мышцы.

Какими напитками можно согреться?

На время купания об алкоголе лучше забыть, поскольку на морозе спиртное не согреет! Лучше чай, кофе, а горячий высококалорийный шоколад — замечательный источник энергии и тепла.

А вот после купания в теплом помещении — извольте чашку глинтвейна, грога или пунша. Именно после купания и в тепле: горячее красное вино с ингредиентами расширяет сосуды и усиливает теплоотдачу.

В Крещение считается, что вся вода — святая. Но не стоит рисковать здоровьем в проруби, если нет достаточной подготовки организма. А устраивать из древнего обряда пьяное шоу — себе дороже во всех отношениях.

В Крещение считается, что вся вода — святая. Но не стоит рисковать здоровьем в проруби, если нет достаточной подготовки организма. А устраивать из древнего обряда пьяное шоу — себе дороже во всех отношениях.

Натуральная аптека

Эмилия ГУСАР,
36-я поликлиника

В зимнее время много говорится о профилактике гриппа и ОРВИ. Чаще мыть руки с мылом, принимать витамины, больше гулять на свежем воздухе — эти профилактические правила выучены «назубок». А что делать, если все-таки «попались»? Можно ли обойтись без агрессивных средств в борьбе с простудой? В аптеках есть множество противопростудных средств с натуральным составом. Среди наиболее полезных такие, как...

экстракт корня алтея — он уменьшает воспалительный процесс и, снижая вязкость мокроты, оказывает отхаркивающее и противокашлевое действие. А также регенерирует поврежденные поверхности;

экстракт листьев малины — содержит практически полный набор витаминов и минералов, тонизирует, нормализует обмен веществ, укрепляет имму-

нитет, улучшает пищеварение, помогает быстро восстановиться;

экстракт листьев подорожника — тонизирует, содержит смесь эфирных масел, обладающих отхаркивающим (за счёт разжижения мокроты и усиления двигательной активности бронхов) и противовоспалительным действием;

аскорбиновая кислота (витамин С) — увеличивает устойчивость организма к инфекциям;

анисовое масло — оказывает отхаркивающее, противовоспалительное, жаропонижающее, антисептическое, обезболивающее и спазмолитическое действие, способствует разжижению и удалению мокроты;

экстракт солодки — обладает отхаркивающим и иммуностимулирующим действием;

сода (натрия гидрокарбонат) — снижает вязкость мокроты, стимулирует продвижение мокроты по дыхательным путям и её последующее выведение.

Минский городской комитет Белорусского профсоюза работников строительства и промстройматериалов выражает искренние соболезнования родным, близким и коллегам директора ОАО «Минский домостроительный комбинат» **Ясючени Андрея Владимировича** в связи с его скоропостижным уходом из жизни.