Проекты
Жилье — 2019
Стр. 4-5

Встречи
С прицелом на экспорт
Стр. 6

Что подарить?
Вход в Зазеркалье
Стр. 7

На стройках Минска
№ 23-24 (1371-1372)
20 декабря 2018 г.
Газета строителей г. Минска
Ме[illegible] июля 1978 г.

Современный терем в скандинавском стиле для Деда Мороза и Снегурочки построило ОАО «МАПИД»

Дед Мороз — **Николай Жаврид,** начальник участка, Снегурочка — **Ангелина Лихтар,** кассир-контролер, СУ-246 ОАО «МАПИД»

Счастливого Нового года, дорогие строители!

Кружит планета в танце новогоднем,
Снежком рассыпав радость торжества.
Сегодня все прекрасное возможно,
Весь мир в предвосхищеньи торжества!
Пусть счастьем ночь желаний серебрится,
Любовь сияет звездным хрусталем,
Пусть чудо обязательно свершится,
И радостью наполнится ваш дом!

С Рождеством и Новым годом!

Встречи

Николай Милошевский: «Двигаться вперед – другого не дано»

Нина ЦЫКУНОВА

Актовый зал МАПИДа едва вместил всех желающих попасть на встречу с председателем Совета Республики Национального собрания Беларуси Михаилом Мясниковичем. Выслушать проблемы строителей и помочь в их решении пришли также председатель Мингорсовета Василий Панасюк, первый заместитель мэра Федор Римашевский, глава администрации Фрунзенского района Артем Цуран.

Знакомя гостей с предприятием, генеральный директор ОАО «МАПИД» Николай Милошевский рассказал о структуре (17 подразделений) и численности (более 6200 человек), соизмеримой с несколькими вместе взятыми трестами. В начале года ощущался отток кадров, но сегодня ситуация стабилизировалась. Средняя заработная плата на предприятии 1100 рублей. Руководитель признал, что она не такая большая, как хотелось бы, но у мапидовцев хороший социальный пакет.

Сегодня МАПИД – это холдинг с обширной социальной сферой и замкнутым циклом работ – от проектирования до сдачи объектов под ключ. И если еще несколько лет назад предприятие ассоциировалось только с панельным жильем, то теперь оно строит школы, детские сады, монолитно-каркасные здания, современные коттеджи, инженерно-транспортную инфраструктуру; имеет свое лакокрасочное производство, производство изделий ПВХ, элементов благоустройства и пр.

Как признал Николай Милошевский, 2018 год был не самым удачным – введено в эксплуатацию порядка 260 тыс.кв.м жилья при мощности 400-450 тыс. «квадратов». В портфеле заказов 2019 года – 311 тыс.кв.м. «Если в начале этого года нам приходилось вводить неполную рабочую неделю на производстве, то теперь опасения, что кто-нибудь будет не задействован, нет. Мы плавно перейдем работать на объекты следующего года», – доложил Николай Милошевский. Николай Викторович поблагодарил руководство Мингорисполкома за принятые решения, в результате которых предприятие имеет задел и площадки для выполнения государственной задачи по строительству жилья для многодетных и нуждающихся граждан.

В таком большом коллективе немалая и своя очередь на жилье – 1604 семьи, из них 79 многодетных, есть семьи, воспитывающие детей-инвалидов. По словам генерального директора, за последние 5 лет для нуждающихся в жилье мапидовцев было выделено только 15 квартир. МАПИД рассчитывает на предоставление городом площадки на территории будущей застройки на ул.Янковского-ул. Горецкого и планирует построить там дом для своих работников за собственные средства.

(Продолжение на стр. 2)

Стратегия непрерывного развития

УП «МИНСКМЕТРОСТРОЙ» завершает год выполнением всех прогнозных показателей, прибыльно и оптимистично. Выработка на одного работающего составляет от 6,5 тыс. руб. Средняя заработная плата — более 1200 рублей. Дважды в течение года тарифная ставка увеличивалась на 10 процентов — и это не предел. Высококвалифицированный добросовестный труд должен достойно оплачиваться.

Выбранная метростроителями стратегия создания многопрофильной и экспортно ориентированной компании дает свои результаты.

По общестроительным работам уже сегодня мы вышли на объемы среднего строительного треста. Планируем в следующем году иметь в программе дополнительно порядка 20 процентов сторонних объектов.

С сентября т.г. в рамках заключенных контрактов с «Херренкнехтом» 12 человек прошли обучении в Германии и работают в Любани на шефмонтаже и наладке тоннелепроходческого оборудования. Также представители «МИНСКМЕТРОСТРОЯ» на принципах аутсорсинга работают в Праге на возведении торгового центра, осваивают новые технологии и принципы управления производством, преодолевают языковой барьер — учат чешский язык. Каждые три месяца — ротация кадров. Смысл в том, чтобы подготовить специалистов и на равных конкурировать с европейскими компаниями. Предполагается, что уже со второй половины следующего года выйдем на объемы и процентовки. Что касается языкового барьера, есть такая пословица: сколько языков ты знаешь, столько раз ты человек. Так что языки будем учить все: от проходчика до генерального директора.

Этот год в очередной раз доказал, что любую проблему можно решить, если приложить усилия. У всех на слуху пример с тоннелепроходческим механизированным щитом «Алеся», ремонт которого был выполнен в экстремальных условиях. По итогу: тоннель пройден, минчане, проживающие по ул. Студенческой, остались в своих домах, а мы приобрели опыт, который пригодится в дальнейшей работе.

Приоритеты в новом году останутся прежними: современные технологии, культура производства, организованный быт — с акцентом на образование, мобильность и развитие.

Важно, что коллектив сплотился, поверил в себя, настроен на решение задач. Сегодня мы команда, которой все по плечу.

Дорогие друзья!

Позади еще один год напряженной работы и ответственных решений. Сегодня мы с гордостью созерцаем наш город в праздничном предновогоднем убранстве — сказочно красивый и яркий, такой, каким мы его с вами создаем и благоустраиваем.

Я признателен метростроевцам за поддержку и веру в наше дело, за искреннее стремление к высоким результатам. Мы уяснили главное: ни в коем случае нельзя останавливаться, чтобы не быть отброшенными назад. Необходимо смелее внедрять новые проекты и технологии, расширять географию объектов и направления деятельности, чтобы новый год стал не столько годом больших надежд, сколько годом реальных свершений. Уверен, найдутся резервы, будет взаимодействие, хватит опыта и профессионализма.

Желаю минским строителям финансового благополучия, удовлетворения от работы, семейного счастья и тепла.

С уважением, генеральный директор УП «МИНСКМЕТРОСТРОЙ»
Леонид СТУХАЛЬСКИЙ

Пусть сбудутся самые заветные желания!

Дорогие друзья! Уважаемые коллеги!

Примите самые искренние поздравления с наступающими праздниками –
Новым годом и Рождеством Христовым!

Уходящий год был для организаций ГПО «Минскстрой» насыщенным и плодотворным, нам удалось выполнить поставленные городом задачи, сохранить стабильность коллективов и надежность взаимоотношений.

На пороге 2019-й год. Пусть он будет щедрым на добрые дела и успешные контракты. Желаю вам и вашим коллективам благополучия и процветания, творческого и финансового роста, ответственных партнеров и воплощения в жизнь самых амбициозных профессиональных планов.

Счастья, здоровья, удачи и исполнения заветных желаний!

С уважением, директор КУП «Минскпроект»
Виталий ЗИЗОВ

Николай Милошевский: «Двигаться вперед – другого не дано»

с.1

«Мы готовы строить также и арендное жилье для коллег, чтобы задержать кадры в строительстве», – сказал Николай Милошевский.

Генеральный директор проинформировал о планах по развитию предприятия, работе над планировочными решениями и дизайном индустриального жилья, планируемой модернизации производства. «Нам надо двигаться вперед – другого не дано. Потерять марку МАПИД никак не может», – подытожил выступление Н.В.Милошевский и попросил содействия на законодательном уровне в предоставлении МАПИДу права работать на бюджетных объектах в качестве заказчика и подрядчика в одном лице. Это сняло бы ряд проблем, в том числе по дебиторской задолженности госзаказчиков жилья перед подрядчиком, что сегодня очень актуально для предприятия как основного подрядчика по строительству бюджетного жилья.

Об экономической ситуации в самом крупном районе Минска – Фрунзенском, на территории которого и находится МАПИД, занятости населения, развитии предпринимательства, строительстве жилья и объектов социальной инфраструктуры доложил глава администрации района Артем Цуран. За последние 10 лет здесь построено почти 4 млн кв.м жилья (47% от всего введенного в столице), с 2005 года открыто 8 новых школ, 24 детских садика, 4 поликлиники, 10 домов семейного типа. Артем Цуран констатировал: Фрунзенский и сегодня активно развивается, застраиваются микрорайоны Каменная Горка, Масюковщина, территория бывшей деревни Сухарево. Строительство жилья опережает строительство социальных объектов, поэтому в районе остро стоит проблема обеспечения местами в детских садиках и школах, переполнены поликлиники.

Внимательно выслушав докладчиков, Михаил Мясникович обозначил ряд проблем, решением которых следует заняться уже сегодня: для района – это увеличение валового регионального продукта (ВРП), занятых в экономике и создание новых рабочих мест. «Главой государства поставлена задача к 2025 году практически удвоить ВВП страны, выйти на 100 млрд (долларов - ред.), это касается и Фрунзенского района, и города, и МАПИДа. Этот показатель вас должен беспокоить в первую очередь, чтобы потом не ходить в должниках, потому что ВРП Минска имеет большой вес в ВВП страны», – расставил приоритеты председатель Совета Республики.

«Наша экономика производит конечную продукцию, которая должна быть реализована, значит, конкурентоспособна. Поэтому МАПИДу нельзя затормозиться в своем инновационном развитии, – обратился к залу Михаил Мясникович. – Наши люди живут в ваших домах. В зависимости от заказчика жилье должно быть компактное и дешевое, т.е. бюджетное, и высоких потребительских качеств. Я был на вашей выставке в Шабанах, вы предлагаете в том числе индивидуальные коттеджи. Хорошее жилье, молодцы. Но вам надо вместе с городом решить, где эти проекты реализовывать, они украсят архитектуру города».

Председатель Совета Республики Михаил Мясникович так прокомментировал встречу в МАПИДе журналистам:

– МАПИД вкладывает в свое развитие и имеет хорошую перспективу. Это укрепление технической базы, и главная ценность – кадры. Мы сегодня это обсуждали. МАПИД может прибавить за счет того, что ему будут предоставляться соответствующие площадки в городе и, естественно, будет увеличиваться объем строительства жилья, коммерческого, которое реализовывается на рыночных принципах. Это позволит еще в большей степени минимизировать накладные расходы и таким образом улучшить экономику предприятия, что скажется на стабильности цены квадратного метра.

Михаил Мясникович ответил на вопросы мапидовцев, которых интересовали повышение цен на топливо, предоставление предприятию новых площадок для строительства жилья в качестве заказчика и другие.

Внимание! Конкурс!

Министерство архитектуры и строительства Республики Беларусь, Союз Строителей Беларуси, Республиканский комитет Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов объявили о старте конкурса ***«На лучшее достижение в строительной отрасли Республики Беларусь за 2018 год».*** Результаты будут объявлены в апреле 2019 года.

*(Подробнее об участии в конкурсе читайте на сайтах ГПО «Минскстрой» – **www.minskstroy.by** и Союза Строителей Беларуси – **www.belss.by**).*

Открытый диалог

Совместное решение важных задач

Рентабельность, заработная плата, перспективы на следующий год – вот главные темы, обсуждаемые на встрече первого заместителя председателя Мингорисполкома Федора Римашевского с коллективом ОАО «122 УНРМ».

Наталья ЩИТНИКОВА

Предприятие расположено в Уручье рядом с живописным лесным массивом, здесь планируется строить жилые дома. Волнующий вопрос: «Будет ли переезд?» — легко прочесть на лицах присутствующих в зале. Общаясь с коллегами, Федор Викторович пообещал в ближайшее время провести встречу с руководителями заинтересованных организаций и оказать содействие в решении этой проблемы.

В УНРМ трудится более двухсот человек. По итогам десяти месяцев коллектив выполнил основные показатели. Чистая прибыль составила 916 тыс. руб. (план – 201 тыс. руб.), экспорт товаров – 64,2 тыс. долл. (план – 18 тыс. долл.), экспорт услуг – 51,9 тыс. долл. (план – 17 тыс. долл.). Не удалось только снизить уровень затрат на производство продукции. Но причины были объективными. Одна из них – рост заработной платы, составивший 108,6 %. При этом производительность труда выросла на 107,4 % (план – 103, 7%). Если в октябре прошлого года средний заработок насчитывал 952 руб., то в октябре текущего – 1127 руб.

Основную загрузку предприятия составляет аренда башенных кранов и техники – это то, что сегодня приносит доход. Главным заказчиком всегда были тресты объединения, сегодня – частные компании. Как удержать требовательных коммерческих клиентов? «Качеством и комплексным подходом в оказании услуг», – уверен директор Андрей Лешкович.

Проанализировав работу столярного производства, ежемесячный доход от которого составлял 34 тыс. руб., в УНРМ переориентировались на более близкое по специфике направление – изготовление металлоизделий. Производство и монтаж анкерных креплений и связей для строительных кранов пользуются спросом. За полгода объем вырос в семь раз – и перспектива этого направления очевидна.

Однако как долго предприятие сможет оказывать услуги качественно, учитывая, что в этом году удалось приобрести только два новых крана? Основное обновление техники пришлось на 2008-2010гг., которая уже требует капремонта. Два-три крана в год – это лимит, который может позволить себе УНРМ. Хорошим подспорьем для строительных организаций мог бы стать инновационный фонд, инициативу создания которого поддерживают Мингорисполком и Минстройархитектуры. Зашла речь и об амортизации, которая будет насчитываться со следующего года и по предварительным подсчетам составит до 9 % от основной выручки, что больно ударит по карману предприятия.

По итогам встречи Федор Римашевский пообещал оказать содействие в погашении дебиторской задолженности и решении других жизненноважных вопросов. В заключение он отметил: «Уникальное, нужное, имеющее приоритет в городской среде предприятие должно работать. Пока ситуация складывается неплохо, и цифры это подтверждают».

Пусть всем сопутствует удача!

Дорогие строители!

Приближаются самые волшебные и сказочные праздники – Рождество Христово и Новый 2019-й год. Они обязательно исполнят мечты каждого человека, подарят надежды на лучшее и принесут долгожданные перемены. Пускай все плохое, что было в этом году, забудется, а хорошего станет намного больше!

В эти предновогодние дни как-то по-особенному верится в то, что наш мир станет лучше, добрее, что в каждом доме и в каждой семье станет еще больше счастья и уважения. В наших силах подарить своим близким и родным самое дорогое – тепло, понимание и любовь!

Пусть в Новом году удача сопутствует также всем вашим коллективам, уважаемые коллеги! Желаю успешных проектов, достойных партнеров, финансового процветания. Счастья, мира и благополучия! С Новым годом и Рождеством Христовым!

*С уважением, **Валерий КРУПИНСКИЙ**, генеральный директор ОАО «Стройтрест № 35»*

В новом году — новые задачи

2018-й для ОАО «Стройтрест № 1» выдался напряженным. Он прошел под знаком подготовки к проведению в Беларуси в 2019 году II Европейских игр. Коллектив треста с поставленными задачами справился. В текущем году мы завершили строительство трех крупных спортивных объектов в рамках реализации Указов Президента Республики Беларусь: введен в эксплуатацию Центр олимпийской подготовки по художественной гимнастике, завершена масштабная реконструкция стадиона «Динамо», а также модернизация спортивно-стрелкового комплекса им. Маршала С.К. Тимошенко в военном городке Уручье. И это далеко неполный список достижений, которыми запомнился 2018-й.

Условия строительства были непростыми: работа при параллельном проектировании, сокращение нормативных сроков строительства. Часто возникали ситуации, когда разработанную ранее проектную документацию, спецификации, схемы приходилось перерабатывать уже в процессе строительства и вообще строить «с листа». В этой связи большую нагрузку приняли на себя руководители филиалов, сметные группы, производственные службы, рабочие-строители. Многие трудились, не считаясь с личным временем, работали по продленкам и выходным. К сожалению, были и те, кто не выдержал такого напряжения. Но в целом я согласен с высказыванием известного философа Ф.Ницше: если что-то нас не убивает, то делает мудрее, сильнее, опытнее. Для коллектива треста — это положительный опыт, который останется с нами.

Сожалею, что, возможно, в суете насыщенных будней мало внимания уделялось человеку труда, его интересам и потребностям. Пользуясь предоставленной возможностью, хочу поблагодарить весь коллектив треста, каждого рабочего, специалиста, служащего за преданность делу, трудолюбие, самоотдачу, профессионализм и терпение.

2019-й обещает быть не менее насыщенным и потребует от нас сплоченности, ответственности и инициативы. Программа следующего года сформирована на 85%: традиционно это объекты здравоохранения, спорта, образования, жилищного строительства. Мы постоянно в поиске новых объектов. И, безусловно, новые предложения появятся, это будет уже в следующем, 2019-м. Мы полны оптимизма перед началом нового трудового года.

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

Примите самые искренние поздравления с наступающим Новым годом! Новый год — это праздник, которого все мы ждем с особым чувством и настроением. Это время подведения итогов уходящего года и точка отсчета для новых дел и свершений.

Пусть наступающий 2019 год будет удачным и плодотворным, годом новых возможностей и достижений, которые изменят жизнь к лучшему. Пусть все добрые и благородные начинания уходящего года найдут свое воплощение в наступающем 2019-м.

Здоровья вам и вашим близким, семейного благополучия, счастья и удачи в Новом году.

*С уважением, **Владимир БУБЛИК**, генеральный директор ОАО «Стройтрест № 1»*

«Трудности нас закалили»

Уходящий год был для нашего треста годом выхода на стабильную работу. И это нам удалось. Планируем идти дальше, не останавливаясь на достигнутом.

Трудности нас закалили. Трест работает эффективно, без убытков, по итогам 2018 года все доведенные показатели социально-экономического развития будут выполнены. У нас сформировался коллектив единомышленников, который понимает поставленные задачи и делает все для их выполнения.

Годом ранее была проведена структурная реорганизация треста – сегодня у нас десять подразделений и 1940 человек численности. На базе филиала «СУ-10» создали свое сантехническое управление, в котором работают порядка 70 монтажников сантехсистем и оборудования. В следующем году полностью «переформатируем» это управление из генподрядного в специализированное. Развили и укрепили кадрами также электротехнический филиал «СУ-120», на базе филиала «УПТК» освоили выпуск изделий из ПВХ. Теперь практически весь комплекс работ трест выполняет собственными силами. В этом году сдали в эксплуатацию пристройку к гимназии в городе Ливны в Российской Федерации; в нашей стране работаем на таких значимых объектах, как Верховный Суд, общежитие № 2 в Студенческой деревне, жилой комплекс «Лазурит»; строим экспериментальную школу в Новой Боровой, административное здание на ул.Мясникова, жилой дом на ул.Щорса.

Процентов на пятьдесят уже сформирован портфель заказов на будущий год, в котором среди прочих объектов возведение жилого комплекса для сотрудников белорусского посольства в Москве.

2019 год станет для четвертого треста стартовым по внедрению информационных технологий. На первом этапе намерены перевести в электронный вариант весь документооборот и увязать между собой в онлайн-взаимодействии отделы и филиалы. Второй шаг – автоматизация всех процессов и задач, внедрение современных программ управления проектами. Планируем создать свой сервер, электронную базу технической документации, которая будет находиться в общем доступе для всех филиалов, сделать более информативным сайт треста. Мы уже приобрели современный большеформатный сканер, начали обучать сотрудников информационным технологиям в строительстве. Думаю, наступающий год будет в этом плане для нас прорывным.

Пользуясь случаем, хотел бы поздравить коллектив нашего треста и всех строителей с Новым годом и Рождеством Христовым, пожелать крепкого здоровья, взаимопонимания, стабильности, полного портфеля заказов и достойной заработной платы. Пусть в нашей стране всегда будет мирное небо, а в ваших семьях – согласие, счастье и любовь!

*С благодарностью за труд и сотрудничество, генеральный директор ОАО «Стройтрест №4» **Анатолий ВЕДЁРЧИК***

Новых профессиональных успехов!

Уважаемые минскстроевцы!

Руководство и коллектив УП «Минскинжпроект» поздравляют вас с новогодними и рождественскими праздниками!

Учитывая многолетний опыт работы и плодотворное сотрудничество, хочется пожелать вам сохранять высокий профессионализм, умение работать с максимальной самоотдачей, комплексный подход к организации строительства, позволяющий с успехом решать любые задачи и тем самым обеспечивать граждан Республики Беларусь и гостей нашей страны современными объектами инженерно-транспортной инфраструктуры.

Искренне желаем вам надежных партнеров и финансового благополучия!

Всем сотрудникам организаций, входящих в состав объединения «Минскстрой», – крепкого здоровья, счастья и новых профессиональных успехов!

*С уважением, **Алексей ГОВОРКО**, директор УП «Минскинжпроект»*

С Новым годом и Рождеством Христовым!

Уважаемые коллеги!

Примите самые искренние поздравления с наступающими новогодними праздниками. Новый год – это не просто начало нового календаря, это большие надежды, успехи, победы. Поэтому пусть 2019-й станет для всех нас годом стабильности, развития и ярких свершений.

Пусть воплотятся в жизнь все наши мечты! Желаю счастья и здоровья вам и вашим семьям, благополучия и успехов в делах, реализации профессиональных планов, творческого вдохновения и созидательной инициативы, а также праздничного новогоднего настроения.

Сергей АБАКУМОВ, генеральный директор ОАО «Трест № 15 «Спецстрой»

Эффективное партнерство

С выполнением всех показателей бизнес-плана завершает год ОАО «Комплект». По некоторым позициям плановые задания превышены в разы, заработная плата по декабрю сложилась на уровне 1350 рублей, рентабельность — 5%.

Безусловное выполнение договорных обязательств обеспечило компании выгодные контракты и возможность нарастить объемы работ. В летний период для ритмичного функционирования столичных строек предприятие перерабатывало порядка 30 т цемента и 40 т щебня в месяц. Так, большие объемы высокомарочного цемента отгружались на строительство взлетно-посадочной полосы Национального аэропорта «Минск».

Экспортные показатели «Комплекту» не доводились, но благодаря заключенным долгосрочным договорам с китайской и сербской компаниями в текущем году оказано услуг на 28 тыс. долларов США и на 250 тыс. долларов США поставлено цемента и щебня на строительство китайско-белорусского индустриального парка «Великий камень». В новом году начнется отгрузка строительных материалов в Руденск, где с участием китайских инвестиций строится завод по производству комбикормов.

С недавнего времени ОАО «Комплект» является официальным дилером «Минскдрева» и «Белграна». Подставить плечо — в правилах этого коллектива.

Многое в 2018-м было сделано для модернизации производственных мощностей и создания благоприятных условий для работы коллектива. Два 10-тонных козловых крана переведены на ручное управление; производится переоснащение компрессорных установок; кабины появились в двух погрузчиках; за счет уменьшения радиусов кривых увеличена скорость прохождения тепловозами трех железнодорожных путей.

«Идет постоянный поиск заказчиков, объектов, интересных проектов, — раскрывает карты директор ОАО «Комплект» Сергей Кисель. — Случается, организации годами соседствуют, но не представляют, насколько могут быть полезны друг другу. К примеру, наш новый стратегический партнер СООО «АлюминТехно» находился буквально через дорогу — сейчас весь металл он получает через нас.

Поэтому повторюсь, что своих коллег я нацеливаю каждый день завершать мыслью: «А что сегодня я сделал для своей организации, чтобы быть уверенным в завтрашнем дне?!»

Жильё-2019

Не каждый день на строительном предприятии бывают Премьер-министр, председатель Совета Республики или генеральный прокурор, поэтому к приему высоких гостей МАПИД подготовился основательно. Посещение демонстрационной площадки СУ-246 на ул.Селицкого, 31 значилось первым пунктом в программе республиканского семинара по совершенствованию работы строительного комплекса. Его участникам показали образцы современных коттеджей производства ОАО «МАПИД», ОАО «Гомельский ДСК» и ОАО «Гродножилстрой». Оценивая архитектурные и планировочные решения, чиновники не скрывали эмоций – достойно, именно такое жилье нужно строить в нашей стране, особенно в регионах и городах-спутниках.

Нина ЦЫКУНОВА

Малоэтажные старты

Весной в режиме онлайн все мы наблюдали за возведением ОАО «МАПИД» двухэтажного коттеджа, который был собран как конструктор из железобетонных изделий всего за 65 часов. Участникам семинара продемонстрировали этот и еще несколько коттеджей в полной комплектации: с отделкой, мебелью и сантехоборудованием. Гостям понравились современная отделка (применены материалы белорусского производства) и планировки. МАПИД предлагает потенциальным застройщикам индивидуальные дома разных архитектурных решений, дизайна и метража – от 66 до 130-160 кв.м. В строительстве такого жилья применяются однослойные панели, и человек может сам решить, как утеплить фасад и какую отделку использовать – вентфасад или штукатурку и покраску. Коттедж можно построить с гаражом и летней террасой или в скандинавском стиле. Жить в таком комфортном жилье и всего за 44 тыс. долларов (цена коттеджа площадью 68 кв.м с отделкой, коммуникациями и оштукатуренным фасадом), думаю, мечтает каждая молодая семья.

Участникам семинара презентовали новую концепцию коттеджной застройки на Долгиновском тракте, в настоящее время проект готовится к экспертизе. Участок в 5,5 тыс. кв.м выделен ОАО «МАПИД» Мингорисполкомом, поэтому реализовывать жилье предприятие будет через аукцион. Так как земля в столице дорогая, принято решение построить не отдельные коттеджи, а таунхаусы. Для каждой семьи предусмотрен небольшой

Докладывает Иван Хичевский

Коттеджи МАПИДа, «Гродножилстроя» и «Гомельского ДСК»

Федор Римашевский и Николай Милошевский

(Из выступления Президента Республики Беларусь Александра ЛУКАШЕНКО

На пленарное заседание республиканского семинара по повышению эффективности работы строительного комплекса во Дворец Независимости были приглашены высшие должностные лица, руководители министерств и ведомств, местной вертикали власти, организаций строительной отрасли, а также помощники Президента, руководители банков, профсоюзов и общественных объединений, ректоры вузов.

О жилье для многодетных

Повсеместно не выполняется поручение о направлении многодетных семей на строительство жилья в течение одного года. На начало 2018 года из 34 тыс. таких семей не направлены на строительство 25 тыс. Почти 7 тыс. ожидают очереди более трех лет.

Александр Лукашенко назвал такую ситуацию недопустимой и поставил задачу правительству совместно с облисполкомами и Минским горисполкомом увеличить объемы строительства жилья для этой категории нуждающихся: «Вместе с банками определите необходимые источники финансирования, за два последующих года ликвидируйте образовавшуюся очередь и выйдите на обеспечение многодетных семей жильем в течение одного года, как это предусмотрено Указом № 13».

О стоимости жилья

Важнейшим вопросом Президент назвал стоимость возводимого жилья. Задачей правительства остается сохранение формулы «один квадратный метр с господдержкой не выше среднемесячной заработной платы». При этом Глава государства предупредил всех, что достижение уровня заработной платы в Br1 тыс. не означает, что метр жилья автоматически должен стоить столько же.

Об арендном жилье

Президент отметил медленные темпы развития рынка арендного жилья. За шесть лет введено только 745 тыс. кв.м, что составляет два с половиной процента от общего объема. Для примера, в Германии это 58%, а в Швейцарии – 71%. «Как показывает практика, у нас оно очень востребовано. Только в Минске на одну такую квартиру 150 и более желающих. Развитие рынка арендного жилья необходимо и для решения вопросов трудовой миграции», – обратил внимание белорусский лидер.

Президент поручил правительству, облисполкомам и Минскому горисполкому пересмотреть программы жилищного строительства, максимально увеличив долю арендного жилья с привлечением финансов предприятий и организаций.

О жилье для строителей

Президент особо обратил внимание на необходимость сохранить кадры в строительной отрасли – зарплата должна быть достойной, но не менее важно обеспечить жильем самих строителей. «Предприятиям пора подключаться к строительству жилья. Отдайте его специалистам, в которых вы нуждаетесь, заключив с ними договор. Через жилье мы «привязываем» работников к организациям», – сказал Глава государства.

Правительству поручено определить участки для строительных организаций, чтобы они активнее строили не только социальное жилье с ограниченной рентабельностью, но и коммерческое. «Берите земельные участки столько, сколько надо в любом месте. Выделяйте для них – и пусть строят», – отметил Президент.

О долгостроях

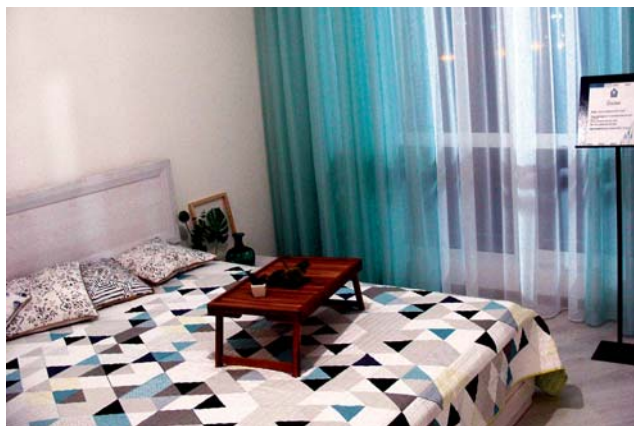
Глава государства также обеспокоен наличием сверхнормативных жилых домов. Сейчас таких домов в стране 35. «Это, конечно, не 380 домов, как в 2013 году, но и их быть не должно. За каждым из них стоят наши сограждане. От всех губернаторов и председателя Минского горисполкома требую: каждый такой дом взять под личный контроль и завершить строительство. Крайний срок – первая половина 2019 года», – подчеркнул белорусский лидер.

О планировании территорий

Александр Лукашенко акцентирует внимание на необходимости лучшего планирования территорий, чтобы малые населенные пункты были привлекательны для жизни людей.

По словам главы государства, низкая привлекательность малых населенных пунктов обусловлена неразвитостью в них инфраструктуры, отсутствием комфортной среды для жизни. «Требую

участок земли в 2-4 сотки, парковочное место. По словам первого заместителя генерального директора ОАО «МАПИД» Ивана Хичевского, застройка на Долгиновском будет из сблокированных домов разной планировки – площадью от 70 до 120 кв.м, четыре коттеджа и вовсе по 160 «квадратов» со свободной планировкой. Предприятие построит дома за собственные оборотные средства и уже в следующем году обещает реализовать проект. Премьер-министр



Сергей Румас поинтересовался себестоимостью такого жилья. Учитывая, что дома будут сдаваться хоть и без отделки, но со всеми коммуникациями – отоплением, канализацией, водопроводом, стоимость квадратного метра составит 600-650 долларов. МАПИД готов предложить жильцам и свои услуги по отделке.

Еще один пилотный проект коттеджной застройки лидер строительной отрасли намерен реализовать в поселке Солнечный (недалеко от ТРЦ «Экспобел»). Концепция будет представлена через пару месяцев. В построенных здесь коттеджах применят новую систему отопления – электрическую. За этим будущее, уверены в МАПИДе, электричество удешевляет стоимость квадратного метра за счет экономии на магистральных сетях. Работу электроотопления предприятие продемонстрировало участникам семинара на выставочных коттеджах. Часть жилья в Солнечном оборудуют системой рекуперации тепла.

И это не все фишки от МАПИДа. На своих объектах малоэтажной застройки предприятие готово внедрять интеллектуальную систему «умный дом» – автоматическое управление климатом в помещении и инженерными системами. Но чтобы поставить на поток строительство такого жилья, необходимо на государственном уровне пересмотреть тарифы и нормы расхода электроэнергии. Заместитель Премьер-министра Владимир Кухарев сообщил, что над единым тарифом на электричество правительство уже работает.

В качестве эксперимента по изучению спроса МАПИД предлагает реализовать в Солнечном принцип «работа+дом», когда на первом этаже дома человек работает, открыв парикмахерскую, ателье или небольшой магазин, а на втором-третьем живет. Такая концепция застройки очень популярна в Европе, в Беларуси же мапидовцы будут первопроходцами.

Индивидуальный подход

Флагман строительной отрасли за последние годы не только провел ребрендинг, но и перешел на новый принцип работы – от маркетолога. Если раньше заказчику предлагались типовые серии жилья, то теперь предприятие подгоняет свои изделия под требования потенциальных инвесторов. Практически все дома из сборного железобетона производства МАПИД теперь индивидуальны.

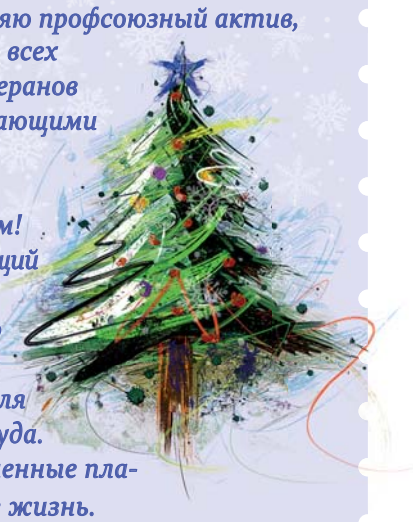
«Поработав на рынке Прибалтики, мы активно внедряем европейскую технологию и в Беларуси, продвигая конструктивные особенности в сборном железобетоне, – продолжил экскурсию для гостей Иван Хичевский. – Начали строить дома нового поколения с повышенными техническими характеристиками – из однослойных железобетонных панелей с последующим утеплением и созданием архитектурно выразительных фасадов. Они ничем не отличаются от элитных монолитных домов». Преимущества такого жилья в высоте потолков, которая может достигать 3 м (МАПИД взял для себя научно обоснованный стандарт – 2,75 м); отсутствии лестницы перед лифтовой площадкой (создается безбарьерная среда); скатных кровлях; соединении конструкций болтовыми креплениями. Пилотный проект такого дома МАПИД реализует с компанией «А-100 Девелопмент» в Минске. «Многие сравнивают панельные дома с «хрущевками», мы же хотим преломить этот негатив и показать, что и панельное жилье может быть интересным, индивидуальным и комфортным», – Иван Хичевский обращает внимание участников семинара на новые архитектурные решения в миниатюре.

Современную концепцию застройки территории предприятие предложит минчанам в границах ул.Янковского-ул.Горецкого, где оно выступит в качестве заказчика и подрядчика. Здесь не только будет построено современное жилье, но и создана комфортная среда обитания – дворы без машин (паркинги впишут в рельеф местности с наружной стороны застройки), закрытые детские и спортивные площадки, встроенные помещения на первых этажах жилых домов. В микрорайоне создадут единую зональную территорию со своей инфраструктурой, которая объединит жителей, построят детский сад и школу. Кстати, детсад тоже проектируется в панельном исполнении. МАПИД рассчитывает сделать проект типовым.

Свои проекты малоэтажных жилых домов участникам семинара представили также ОАО «Гродножилстрой» и ОАО «Гомельский ДСК». После осмотра выставочных образцов чиновники были едины во мнении: такого жилья в стране нужно строить много, а в районных центрах вообще уйти от многоэтажек.

Уважаемые друзья и коллеги!

От имени Президиума Минского городского комитета Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов и от себя лично сердечно поздравляю профсоюзный актив, членов профсоюза, всех работников и ветеранов отрасли с наступающими рождественскими праздниками и Новым 2019 годом!



Пусть наступающий год принесет Вам благополучие, мир и согласие, новые надежды и силы для вдохновенного труда.

Пусть все намеченные планы претворятся в жизнь.

Крепкого Вам здоровья, хорошего настроения, любви, добра и счастья!

С уважением,
председатель В.В. ГАРУНОВИЧ

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

Примите искренние поздравления с Новым годом и Рождеством!

В преддверии новогодних праздников мы подводим итоги уходящего года, который был для работников строительной отрасли сложным, ставил непростые задачи. Но, несмотря на все трудности, мы с надеждой заглядываем в будущее, с верой в свои силы и желанием сделать нашу жизнь лучше, привнести в нее частицы добра, любви и согласия.

Пусть наступающий год оправдает наши надежды: бережно сохранит все самое лучшее и станет годом обновления, стабильности и финансового достатка, принесет мир, уют и радость в каждую семью.

Желаю Вам крепкого здоровья, благополучия, оптимизма, уверенности в завтрашнем дне. Счастья и успехов Вам и Вашим близким в Новом году!

Председатель Союза Строителей
Н.Т.ШЕРЕМЕТ

на республиканском семинаре по повышению эффективности строительной отрасли)

от правительства немедленно приступить к выполнению принятых решений по развитию городов-спутников с увеличением объемов строительства жилья. Кроме того, там одновременно нужно создавать соответствующую инженерно-транспортную и социальную инфраструктуру», – потребовал белорусский лидер.

«Сейчас наши предприятия выпускают современные комплексы индивидуальных домов в крупнопанельном исполнении на любой вкус. Неэффективно используемых земель в населенных пунктах хватает. Поэтому не ходите ко мне за землями сельхозназначения или лесными массивами», – предупредил Президент.

О качестве и сроках проектирования

Александр Лукашенко также высказал претензии к качеству и срокам разработки проектной документации. Он заметил, что часто проектирование ведется не два-три месяца, а растягивается на годы.

«Вице-премьер и министр соответствующие, возьмите под контроль этот вопрос и заставьте всех – и частников, и государственные структуры – работать как следует. Еще ни один объект, который находится у меня на контроле, не построился без корректировки проекта. А корректировка – это затягивание сроков и удорожание строительства, – обратил внимание Глава государства. – Сейчас в Беларуси строится порядка восьми тысяч объектов. Из них с превышением нормативного срока – половина. И в большинстве случаев причиной являются бесконечные корректировки проектов».

При этом проектировщики не несут никакой ответственности за качество документации и совершенно забыли об авторском надзоре, отметил Президент. «Они самоустранились, обвиняя то заказчика в неправильном задании, то строителя, который не понял и неправильно воплотил их идею, – сказал Президент. – Выработайте нормы и требования по ответственности к проектантам».

Кроме того, по словам Главы государства, не нужно зацикливаться на типовом проектировании и строить все одинаковое. «Типовыми могут быть промышленные здания, сооружения, трансформаторные подстанции, котельные. Но детские сады, школы и прочие социальные объекты должны быть оригинальными», – подчеркнул Президент.

О подготовке кадров

Не следует забывать и о подготовке достойной смены для строителей, обратил внимание Александр Лукашенко. В Беларуси более чем достаточно профильных учебных заведений, и руководители строительных организаций должны напрямую работать с вузами и ссузами по целевому набору.

«Правительству до 2020 года необходимо решить вопрос о привлечении организаций - заказчиков кадров к участию в софинансировании подготовки специалистов, укреплении материально-технической базы учреждений образования, в том числе центров производственного обучения, – поручил Президент. – Чтобы не допустить разрыва между научно-техническим уровнем нового производства и квалификацией специалистов, Минобразованию совместно с Минстройархитектуры необходимо увеличить долю практического обучения и стажировок на производстве, подняв их уровень и качество». Но одним механическим увеличением времени на практику эту проблему не решить, отметил Глава государства. Нужен комплексный подход, качественная организация самой практики как со стороны учебных заведений, так и со стороны предприятий.

О заработной плате

«Строительство – непростая сфера, требующая постоянного внимания всех органов власти и поиска эффективных решений. У работников этой отрасли всегда была, есть и будет работа. Они принимают участие в развитии всех секторов экономики, и при хозяйственном подходе, ответственном отношении к выполнению поставленных задач заработки им гарантированы», – заявил Президент.

«Прекратите плакать о недостатке хороших специалистов. Путь один - платите им нормально. Сократите на 1,5-2% себестоимость по другим статьям и отдайте эти деньги строителям. Другого пути нет», – подчеркнул Александр Лукашенко.

Подводя итоги, Александр Лукашенко еще раз призвал правительство не затягивать с решением накопившихся проблем в строительной отрасли. Он поручил максимум до конца первого квартала 2019 года урегулировать обозначенные на совещании проблемные вопросы. "Если мы решим эти вопросы, которые были подняты, а их не масса, как было пять лет назад, тогда руководителям не на что будет ссылаться", – отметил Глава государства.

По информации БелТА

Генеральный директор ГПО «Минскстрой» Игорь Скопцов посетил ОАО «Минскжелезобетон» и встретился с коллективом предприятия. В откровенном разговоре приняли участие руководители филиалов, рабочие и специалисты МЖБ, а также представители «Минскстроя» — заместитель генерального директора Олег Швец и начальник управления кадровой политики и идеологической работы Наталья Белковская. В ходе встречи были подведены предварительные итоги работы за год, рассмотрены планы на 2019-й, проблемные вопросы и актуальные темы.

Открытый диалог

Соб.инф.

Руководитель «Минскжелезобетона» Александр Шабан ознакомил участников встречи с результатами работы предприятия за 10 месяцев. По основным финансово-экономическим показателям получены положительные результаты со значительным ростом к 2017 году. Генеральный директор подробно остановился на ключевых направлениях деятельности и стратегических решениях, принесших положительный результат, а именно инвестиционной деятельности, ориентированной на развитие и расширение номенклатурных групп, снижение себестоимости продукции и повышение ее качества.

В настоящий момент подразделения общества напоминают большую строительную площадку, на которой проводятся работы по модернизации действующих производств — на эти цели и направляется основная часть прибыли.

Выход в другие регионы позволил предприятию не просто выжить, но и нарастить объемы производства на 11% к предыдущему году, расширить ассортимент, увеличить процент побед в тендерах до 80% от общего количества участия.

Игорь Скопцов посоветовал больше внимания в дальнейшем уделять работе с проектными институтами и тщательной проработке инвестпрограммы на 2019-й. Системный подход к формированию программы следующего года гарантирует загрузку. Также Игорь Николаевич пообещал, что работа по снижению дебиторской задолженности организаций, входящих в ГПО «Минскстрой», перед МЖБ продолжится. В развитие темы строительства арендного жилья руководитель предложил наблюдательному совету предприятия рассмотреть вопрос возможного участия «Минскжелезобетона» в совместном с организациями объединения возведении арендного жилья с последующей передачей его в собственность предприятия, к примеру, для закрепления кадров по остродефицитным специальностям.

Заведующая общежитием Тереса Король (справа) не без гордости демонстрирует свои кухни.

Представители ГПО «Минскстрой» посетили общежитие ОАО «Минскжелезобетон», где проживают 75 взрослых и 33 ребенка. Несмотря на почтенный возраст (здание 1957 г. постройки), общежитие стабильно в четверке лучших в районе по культурно-спортивным результатам, а по уровню комфортности — в лидерах.

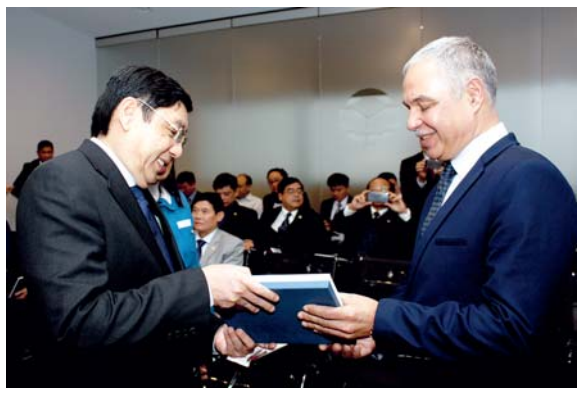
В этом году с помощью предприятия в общежитии модернизирована система водоснабжения и канализации, восстановлена вентиляция, внедрена новая система пожарной безопасности.

С прицелом на экспорт

Наталья ХАЦКЕВИЧ

УП «МИНСКМЕТРОСТРОЙ» посетила многочисленная делегация города Хошимина (Вьетнам) во главе с членом Постоянной комиссии Коммунистической партии, Председателем Департамента внутренних дел Коммунистической партии Хошимина Чан Тхе Лыу. Речь шла о возможном участии минских метростроителей в строительстве метро в Хошимине.

Заместитель генерального директора по экономике Анна Алексейчик ознакомила гостей с направлениями деятельности предприятия, структурой и его возможностями, акцентируя внимание на инновационных технологиях, производственном потенциале и открытости всему новому.



Об истории развития минского метро рассказали представители «Минскметропроекта». Почему столичная подземка неглубокого заложения; с какими трудностями сталкивались минчане, осваивая подземное пространство; как отразился переход на BIM-технологии на качестве и оперативности проектирования — эти и многие другие темы оказались актуальными и для вьетнамских коллег. Особый интерес у гостей вызвали предложенные варианты оформления станции метро «Белорусская», которая, возможно, появится в Хошимине. В одном либо трех уровнях, с использованием национальных символики и эпоса — белорусский подход к проектированию станций метро как знаковых элементов городской застройки явно импонировал представителям одного из крупнейших городов Вьетнама, где проживает около 9 млн жителей (практически вся Беларусь!).

Глава вьетнамской делегации Чан Тхе Лыу поблагодарил участников встречи за полезную информацию и выразил надежду, что минские метростроители примут участие в развитии подземной транспортной сети густонаселенного Хошимина, а генеральный директор УП «МИНСКМЕТРОСТРОЙ» Леонид Стухальский, в свою очередь, заверил гостей дружественной нам страны в необходимости развития партнерских отношений в сфере метростроения.

Стоп-кадр

Хороший токарь должен знать и уметь многое: разбираться в устройстве станка и его работе, читать чертежи, знать свойства обрабатываемых материалов, уметь пользоваться измерительными приборами и инструментами. Непростая это работа даже физически — весь день за станком. И всё-таки есть люди, которые ее выбирают раз и навсегда. Среди них — ***Сергей Напреенко,*** токарь 6 разряда ОАО «122 УНРМ», сдержанный, ответственный, уважаемый в коллективе. Его золотым рукам любая деталь по силам. Работает Сергей Николаевич с удовольствием, используя передовые технологии и собственный опыт. Это только кажется, что железо — материал суровый и неподатливый, в руках настоящего мастера оно принимает нужную форму и четкие размеры.

Для ***Юрия Романовского***, чтобы работа нравилась, она должна быть нестандартной. Ведущий инженер отдела технологического проектирования ЗАО «Оргстрой» занят организацией и технологией строительства. Юрий разработал технологические карты для многих объектов города, в том числе для уникальной конструкции навеса над трибуной Национального стадиона «Динамо». Мечтать и создавать лучшее для страны – это нормально для строителя. За три года в «Оргстрое» немало интересных зданий прошло через руки инженера. А начинал на линии мастером, работал прорабом. На дипломе инженера-экономиста БНТУ не остановился и окончил МГСУ (г.Москва) по специальности «промышленное и гражданское строительство». Развиваться, изучать новые перспективные направления, освоить управление проектами планирует Юрий Романовский в ближайшем будущем.

Семинары

Площадки для преобразований

Соб.инф.

С участием представителей организаций ГПО «Минскстрой», ГУ «Минский городской центр гигиены и эпидемиологии», УП «Центр профилактической дезинфекции» прошел семинар, посвященный соблюдению требований санитарно-эпидемиологического законодательства при производстве строительных работ.

С основным докладом, посвященным изменениям и дополнениям, внесенным в ключевые нормативные документы, касающиеся работы строителей, выступила заведующая отделением гигиены труда ГУ «МГЦГиЭ» Зоя Осос. Врач-гигиенист предложила представителям организаций четкий и лаконичный перечень позиций, соблюдение которых позволит раз и навсегда решить проблему непрезентабельных площадок. Чаще всего это не требует затрат: надо просто навести порядок, а потом его поддерживать.

С ситуацией на объектах «Минскстроя» ознакомил собравшихся начальник управления строительства и реализации инвестиционных программ ГПО «Минскстрой» Василий Голуб. Василий Михайлович заверил, что санитарное состояние стройплощадок и соблюдение норм охраны труда на них постоянно в поле зрения руководства организаций. Так, за десять месяцев текущего года строящиеся объекты посещались 846 раз. Повышенное внимание уделялось особо важным объектам, вводимым ко II Европейским играм, а также новостройкам, формирующим облик столицы. Лучше положение дел у УП «МИНСКМЕТРОСТРОЙ» и ОАО «МДК».

Выступление начальника управления строительства и реализации инвестиционных программ ГПО «Минскстрой» сопровождалось показом слайдов объектов. Практика свидетельствует, что демонстрация на совещаниях слайд-фильмов и направление в адрес организаций фотоматериалов работают эффективнее, чем длительная переписка.

Мы — будущее МАПИД

«Все в ваших руках»

Наталья ЩИТНИКОВА

Более 130 молодых специалистов приняты на работу в ОАО «МАПИД» в нынешнем году. Большинство новобранцев пополнили отделочные управления предприятия.

На этот раз посвящение в мапидовцы прошло в новом формате. Участники посетили музей трудовой славы предприятия, посмотрели фильм о МАПИДе, встретились с администрацией. «Наша цель – рассказать, какие возможности открываются перед вами, – отметил в своем выступлении заместитель генерального директора по кадрам и идеологической работе Сергей Малашук. – Здесь ваше первое рабочее место – начало взрослой, самостоятельной жизни. Вы уже получили первую постоянную зарплату. Надеюсь, что через много лет станете примером молодым. Все в ваших руках».

Молодой работник Евгений Качанович в буквальном смысле знал куда идет. Еще будучи студентом стройфака БНТУ проходил практику на объектах МАПИДа, а сегодня мастером СУ-101 возводит жилые дома в Домбровке, прокладывает теплотрассу на ул.Одинцова. В подчинении у Евгения – электросварщики и монтажники сантехоборудования – десять квалифицированных специалистов разного возраста, многие в отцы годятся. На вопрос: *«Как завоевать авторитет?»* – отвечает: *«Знаниями, опытом и смышленостью». «Стройка – это то место, где можно себя реализовать»,* – считает Качанович.

В МАПИДе работники повышают квалификацию без отрыва от производства, приобретают новые профессии, актуальные для организации на сегодняшний день. Молодежь пользуется льготами, прописанными в коллективном договоре. Предприятие оказывает поддержку в строительстве жилья, при вступлении в брак и рождении ребенка. Как правило, все иногородние молодые работники обеспечены общежитием, ждут в очереди только семейные, но и здесь предприятие приходит на выручку – предлагает дотацию на оплату съемной квартиры. Проблемы в МАПИДе привыкли решать сообща.

Лучший наставник 2018 года

«Кто нас выводит в люди...»

Нина ЦЫКУНОВА

Наверное, у каждого в жизни есть человек, о котором можно с гордостью сказать: «Это – мой наставник!», – тот, кто научил профессиональным навыкам и человеческой мудрости, дал путевку в жизнь и профессию. Для многих молодых мапидовцев таковым является Василий Сергеевич Андык, монтажник СУ-207 и строитель с сорокатрехлетним стажем. Только в этом году он подготовил троих молодых рабочих, еще двоих ребят наставник берет на обучение профессии в декабре.

По итогам республиканского конкурса Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов «Лучшим наставником 2018 года» признан монтажник СУ-207 ОАО «МАПИД» Василий Сергеевич АНДЫК.

Василий Сергеевич говорит, что молодежь приходит на стройку теоретически «подкованной», с широким кругозором, и задача наставника оказать молодому работнику поддержку в приобретении практического опыта. Он с первого дня видит, кто из ребят горит желанием этот опыт перенять. Из таких пытливых, смелых, инициативных со временем вырастают хорошие мастера и прорабы. За годы работы в строительстве Василий Сергеевич подготовил целую плеяду квалифицированных рабочих. Сам когда-то после службы в армии начинал на стройке с подсобного рабочего. В 1986 году окончил архитектурно-строительный техникум и возглавил комплексную бригаду. После получения диплома сознательно остался на рабочей должности, потому что заработная плата была привлекательнее. 16 лет отработал бригадиром, освоил практически все строительные специальности – от каменщика и монтажника до плиточника-облицовщика и плотника. Говорит, что бригадир должен уметь делать все, а еще любить свою профессию и быть примером мастерства для других. Последние 10 лет Василий Сергеевич Андык успешно трудится в ОАО «МАПИД». Возрождение наставничества, считает, важной задачей и средством профессиональной адаптации молодежи в коллективе. Беря шефство над новичком, наставник вселяет уверенность в правильности выбранного молодыми людьми трудового пути. Василий Сергеевич рад, что его ученики спустя годы остаются в профессии, и он гордится их личными успехами.

Стоп-кадр

Валентин Щегляков, художник-конструктор ОАО «Минскдрев»

Мастер Антон Хроленок, СМУ-1 ОАО «МИНСКМЕТРОСТРОЙ»

Что подарить на Новый год? Вход в Зазеркалье!

Современный дом невозможно представить без зеркал. Они лучше других предметов интерьера расскажут о хозяевах: их вкусах и пристрастиях, характерах и мировоззрении.

«Зеркало придает пространству завершенность», — сказал однажды Жан Бодрийяр и был, как всегда, прав.

ОАО «Минскдрев» приглашает посетить свой фирменный магазин по ул. Социалистической, 20 либо ознакомиться с широкой линейкой зеркал на сайте предприятия www.mindrev.by.

Вашему вниманию предлагается огромный выбор форм, размеров и рам. Желаете создать эксклюзив — нет проблем: творите вместе с художником-конструктором ОАО «Минскдрев» Валентином Щегляковым, воплощая в жизнь самые креативные эскизы!

Наталья ХАЦКЕВИЧ

Необычное — рядом

История зеркал теряется в веках, а их природа до сих пор до конца не изучена. Жители Востока устанавливают зеркала перед входом в дом для отражения негативной энергии, а японцы используют для познания человеческой сути. Экстрасенсы с помощью зеркал заглядывают в будущее и ворошат прошлое, приверженцы нетрадиционной медицины лечат людей, астрологи составляют прогнозы.

Современные исследователи Зазеркалья советуют действовать по принципу: хорошее притягивает хорошее — к зеркалу надо подходить с улыбкой и только в хорошем настроении, и тогда оно непременно вернет вам положительный заряд энергии, станет домашним оберегом.

Индивидуальный подход

ОАО «Минскдрев» — за индивидуальность! Здесь с одинаковым вниманием отнесутся к созданию эскизов зеркала для маленькой прихожей или зеркальной стены для хореографического зала.

«Как правило, заказчик приносит фрагменты фриз или обоев, фотографии интерьеров, чтобы можно было почувствовать ритмику рисунка и цветовую гамму помещений, — поясняет художник-конструктор ОАО «Минскдрев» Валентин Щегляков. — Рисунки не повторяются, роспись — только ручная, применяемые техники разнообразны. Очень помогает музыка, которую я слушаю, когда работаю. Так, композиция зеркального полотна хореографического зала навеяна музыкой Чайковского и Вивальди: времена года переплелись в вальсе цветов, образовав единую композицию, полную изящества и гармонии».

Идея-2019

С нового года ОАО «Минскдрев» предлагает свои услуги по изготовлению не только зеркал, но и созданию дизайна помещений, включая роспись стен, изготовление зеркальных панно, предметов интерьера и мебели из массива. Специалисты предприятия расставят акценты, сделают необходимые замеры и проконтролируют процесс оформления интерьеров по желанию заказчика.

Новомодные тенденции

С помощью зеркала можно визуально расширить пространство, добавить света и цвета. Нынче в моде зеркала больших размеров. Чаще — напольные приставные, прямоугольные или овальные. Дизайн рамы определяет стиль: для лофт и классики — это строгая деревянная без излишеств, для модерна — узорчатая, для необарокко — окантовка в серебре с парой «резных» розеток, для хай-тека — металл.

Получили распространение зеркальные панно, благодаря своему свойству создания визуального простора. 3-5-10 зеркал собираются в единую композицию — вход в Зазеркалье открыт!

КАК ВСТРЕЧАТЬ НОВЫЙ 2019-Й ГОД СВИНЬИ И КАК ПРИВЛЕЧЬ УДАЧУ?

По китайскому гороскопу, приходящая Свинья будет управляться элементом Земли. Выбирая цвета и оттенки при оформлении стола, нарядов и украшений для елочки, отдавайте предпочтение желтому (песочный, охра, лимонный), зеленому (от хаки до изумрудного), коричневому (бежевый, терракотовый, шоколадный).

В гамму цветов желательно добавить и золотистые тона, поскольку Свинья олицетворяет благосостояние и богатство, а эти понятия напрямую связаны с цветом драгоценного металла.

Цвета Желтой Свиньи могут присутствовать в виде отдельных аксессуаров (шарфика, перчаток, украшения для волос или пояса).

Включить оттенки желтого, коричневого, зеленого и золотого в интерьер можно с помощью елочных украшений, венков из хвои и мишуры.

Для торжественного выхода может быть достаточно и элегантных золотых украшений, которые дополнят вечернее платье. На дружескую неформальную вечеринку наденьте бижутерию из желтого металла. В год Кабана должны позаботиться о себе и мужчины: их щетинистый покровитель будет особенно благосклонен, если встречать начало года в элегантной и слегка небрежной двухдневной щетине.

Что готовить на новогодний стол: любимые блюда Желтой Свиньи?

Символу года понравятся салаты. Часть из них можно оформить в виде симпатичной хрюшки или того, что ей нравится. Если салат включает кукурузу, выложите его в форме большого початка, посыпав сверху зернами.

Понравятся Свинье и блюда, включающие орехи и бобовые (горошек, фасоль). Любимая еда уважающей себя свинки — картофель и корнеплоды.

Говядина
по английскому рецепту

Нестандартное горячее блюдо из мяса можно приготовить по английскому рецепту. Потребуется молодая говядина, картофель и лук, немного томатного сока. Для маринада нужны специи и чеснок. Количество ингредиентов зависит от числа гостей. Говядину нарезать порционными кусками (по 150 г) и приправить раздавленным чесноком и специями по вкусу. Мариновать 1 час, затем выложить в смазанную форму слои мяса, лука, картошки. Влить томатный сок и закрыть форму фольгой. Запечь в течение 1,5-2 часов при +180°С. Подавать, посыпав зеленью.

Удача года

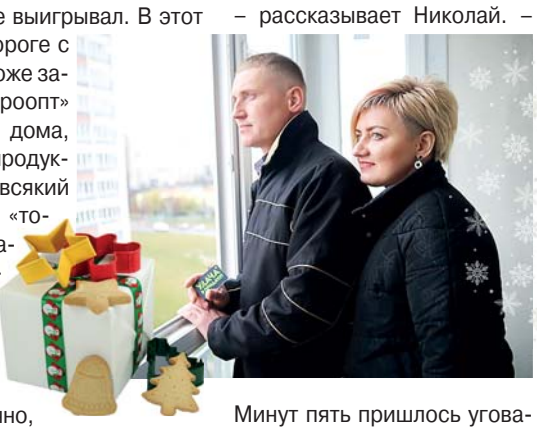
«Наша мечта сбылась!»

Даже в самых розовых снах такое ему никогда не снилось...

– Когда на совещании друг передал мне записку с соседнего стола: «Коля, ты выиграл квартиру!», подумал, разыгрывает. Выхожу после планерки, включаю телефон и сразу шквал звонков с поздравлениями, – не скрывает эмоций **энергетик филиала «СУ-26» ОАО «Стройтрест № 4» Николай Шпаковский.** – Я был в шоке! Не каждый же день тебе квартира на голову сваливается.

Квартирный вопрос семья Шпаковских не могла решить девять лет проживания в Минске. С женой Ольгой и сыном Кириллом Николай снимал жилье в Каменной Горке. А тут такой подарок от «Евроопт»! Квартира на ул.Академика Карского однокомнатная, но просторная – 50 «квадратов», всем понравилась.

В «Удача в придачу» Николай играет давно, но никогда ничего не выигрывал. В этот раз по дороге с работы тоже зашел в «Евроопт» возле дома, купил продукты и на всякий случай «товар удачи» прихватил. «Пикнул» телефон, как обычно, – два кода пришло в личный кабинет. Кто же думал, что один из них благодаря Александру Солодухе окажется счастливым?!



– Когда позвонил родителям, они стали поздравлять с новой должностью – в этот день меня еще энергетиком управления назначили, – рассказывает Николай. – Минут пять пришлось уговаривать (смеется – ***ред***.), чтобы поверили: новая квартира – не новогодняя сказка.

Николай родом из Пинска, окончил Пинское профтехучилище № 159, затем колледж по специальности «ПГС», планирует поступать по профилю в вуз. До повышения в должности девять лет отработал электриком в филиале «СУ-26». Любимое увлечение – рыбалка, а самая большая рыбная удача – четырехкилограммовый сазан, выловленный в Припяти. Сын-семиклассник всегда радуется, когда папа берет его с собой.

Шпаковские говорят, что их главная мечта – иметь собственную квартиру – уже сбылась. А число «чертова дюжина» теперь стало талисманом: день выигрыша –13 ноября – в семейном календаре красным цветом отмечен.

По словам Николая, в этом году они не будут изменять многолетней традиции и встретят Новый 2019 год на своей малой родине на Брестчине в кругу родных. И обязательно будет тост «За удачу!».

Подготавливаем организм к застолью

Лилия ЦВЕТКОВА,
6-я поликлиника

После новогодних праздников мы чувствуем себя не очень хорошо. Едим блюда, не обращая внимания на пользу для организма. Чтобы не страдать потом, лучше подготовить организм заблаговременно. Диетологи советуют начинать процедуру в середине декабря. Двух недель достаточно для полной подготовки организма. Начальный этап — уменьшение количества калорий в рационе. Достаточно отказаться от жирных продуктов и сладостей. Удалить из рациона колбасные изделия, копчености и содержащие сахарозу продукты. Начать больше пить воды, чтобы организм получил водную нагрузку. В новогоднюю ночь садиться за праздничный стол в голодном состоянии категорически запрещено. Перед торжеством подкрепитесь, иначе вид накрытого стола станет причиной потери самоконтроля. Во время застолья отдавайте предпочтение только одному крепкому напитку. Мешать спиртное не рекомендуется. К тому же, запивать алкогольные напитки не нужно. Лучше их закусывать. На следующий день после торжества сразу выпейте стакан воды. Не забывайте об увеличении водной нагрузки на следующую неделю после праздника. Употребляйте воду, ешьте жидкие блюда и радуйте организм натуральными соками. Следуя этой простенькой инструкции, вы избавитесь от плохого самочувствия после новогодних праздников.

Профсоюзы — детям

Дорогие ребята!

Как и обещали, в канун Нового года мы подвели итоги конкурса детского рисунка **«Мои родители — строители»**, объявленного первичной профсоюзной организацией ГПО «Минскстрой» и газетой «На стройках Минска».

Спасибо огромное, наши юные читатели, за внимание к конкурсу и ваши работы — они так хороши, что взрослое жюри приняло решение поощрить сладкими подарками всех конкурсантов. Тематические торты изготовили кулинары КОП ОАО «МАПИД», а представители редакции и профсоюза вручили их детям общежитий ОАО «Минскжелезобетон», № 1 ОАО «Стройтрест № 1» и № 3 ОАО «МАПИД».

Спасибо заведующим общежитий и воспитателям за помощь и поддержку в проведении конкурса!

Враги хорошего настроения

Алла ШУСТ,
36-я поликлиника

Алкоголь и энергетики. Спиртные и энергетические напитки заряжают бодростью на короткое время, на самом деле лишь утяжеляя работу надпочечников и повышая уровень сахара в крови.

Кофе и чай. Чрезмерное употребление кофе и чая обычно приводит к бессоннице и перепадам настроения.

Сладкое. Сладости разных видов, включая сладкие напитки, приводят к резкому увеличению сахара в крови, что в итоге способствует синдрому хронической усталости.

Диеты. Многие диеты (особенно экспресс-диеты), как правило, несбалансированы, отчего приводят к упадку сил и плохому настроению.

Сигареты. Курение приводит к дефициту необходимых организму витаминов, минералов и аминокислот, что опять же незамедлительно сказывается на настроении.

	Ч	У	Д	О			Д		Я					
С		Ч		Б		Н	И	М	Б					
С	К	И	Б	О	Б		К		Л					
Ы		Л		Л	О	Г	О	В	О					
Л	У	И	С		Б	И	В	А	К		Ж		П	
К		Щ		П		В	И	Н	О		Е		Е	
А	П	Е	Л	Ь	С	И	Н			Б	Л	О	Г	
				Е			К	А	Л	А	Н	Ч	А	
				Х	А	С	А	Н		М	А	И	С	
				А		И		А						
					У	Э	С	Л	И					
	Е	Х	И	Д	С	Т	В	О						
З		О			С	Л	А	Й	Д					
В	И	К	А		У		Л		Л	И	Х	А	Ч	
У		К		К	Р	Я	К	В	А		А		Е	
К	Л	У	Б	Н	И	К	А		Н		М	Э	Р	
				Я		А		Х	Ь	Ю			Н	
				Ж	А	Н	Н	А		Б	А	К	И	
				Н		Ь		Р	Ю	К	З	А	К	
				А	Д	Е	Л	И		А	У	Р	А	

Ответы на сканворд, опубликованный в №№ 21-22 от 15 ноября 2018 года

На стройках МИНСКА
№ 23 - 24 (1371 -1372) 20 декабря 2018 г.
Газета строителей г. Минска. Издается с июля 1978 г.

Учредитель: ГПО «Минскстрой»
РЕДАКТОР НАТАЛЬЯ ХАЦКЕВИЧ
Свидетельство о регистрации средства массовой информации № 493 от 15.06.2009г., выданное Министерством информации Республики Беларусь

Адрес редакции:
220050, г. Минск, ул. К. Маркса, 13А
Тел./факс 327-76-97
www.minskstroy.by
E-mail: red@minskstroy.by
ГПО «Минскстрой»
Подписной индекс: 00000. Цена: 2 руб. 15 коп.

Подписано в печать 17. 12. 2018 г.
Формат А3. 8 страниц.
Тираж 6080 экз. Заказ №4684
Отпечатано в Республиканском унитарном предприятии «Издательство «Белорусский Дом печати».
220013, г. Минск, пр. Независимости, 79
ЛП № 02330/106 от 03.04.2004 г.
ISSN 2225-8493